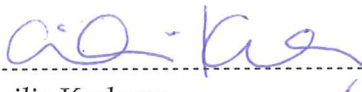
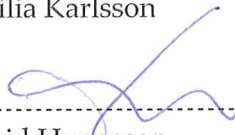



## Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum  
2014-09-29

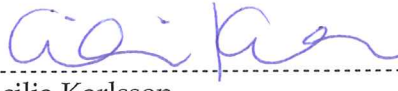
---

Plats och tid	Kommunhuset Åseda, Ideboås kl 16.00--16.35
Beslutande	Ingrid Hugosson (c) Uppvidinge kommun Ingemar Svanström (c) Högsby kommun Monica Widnemark (s) Lessebo kommun
Övriga närvarande	Silja Savela, controller Uppvidinge kommun § 9-10
Utses att justera	Monica Widnemark
Justeringens plats och tid	
Underskrifter	Sekreterare  Paragrafer: § 9-13 Cecilia Karlsson
	Ordförande  Ingrid Hugosson
	Justerande  Monica Widnemark

---

## BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Lönesamverkan HUL
Sammanträdesdatum	2014-09-29
Datum för anslags uppsättande	Datum för anslags nedtagande
Förvaringsplats för protokollet	Lönesamverkan HUL
Underskrift	 Cecilia Karlsson

Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum  
2014-09-29

§ 9

## Delårsrapport 2014

## Sammanfattning

Silja Savela, controller Uppvidinge kommun, redogjorde för delårsrapporten 2014. Bilaga 1. Utfallet är +51 tkr jämfört med budget.

## Beslutsunderlag

Godkänna delårsrapport 2014.

## Nämndens beslut

Att godkänna delårsrapport 2014.

Justerare



Utdragsbestyrkande

Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum  
2014-09-29

§ 10

## Redovisning av internkontrollplan HUL

**Sammanfattning**

Lönechefen informerade om uppföljningen av internkontrollplan HUL. Varje lönekonsult har granskat 20 stickprov av registrerade manuella underlag och samtliga behörigheter har granskats och reviderats. Skriftlig rapport lämnas vid nästa sammanträde.

**Beslutsunderlag**

Godkänna informationen.

**Nämndens beslut**

Att godkänna informationen.

Justerare



Utdragsbestyrkande

Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum

2014-09-29

§ 11

## Upphandling personalsystem

### Sammanfattning

Lönechefen informerade om processen kring den förhandlade upphandlingen av personalsystem i Kronobergs län.

- Tester av personalsystem har ägt rum.
- Utvärdering av den detaljerade kravspecifikationen pågår.
- Lönechefen kommer att ingå i förhandlingsdelegationen.
- Tilldelningsbeslut beräknas till årsskiftet.

### Beslutsunderlag

Godkänna informationen.

### Nämndens beslut

Att godkänna informationen.

---

Justerare



Utdragsbestyrkande



Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum  
2014-09-29

§ 12

## Information

I oktober får Lönesamverkan HUL studiebesök av kommunerna i Hallands län. De utreder ev utökat samarbete inom lönehanteringen och vill få information kring införandeprocessen av Lönesamverkan HUL. De är även intresserade av beslutsprocesserna, tekniska lösningar och samarbetet inom Lönesamverkan HUL.

### Beslutsunderlag

Godkänna informationen.

### Nämndens beslut

Att godkänna informationen.

---

Justerare



Utdragsbestyrkande

Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum  
2014-09-29

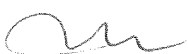
§ 13

Övrigt

**Nästa nämndssammanträde**

Nästa nämndssammanträde äger rum den 17 december kl 13:00 i kommunhuset, Åseda.

Justerare



Utdragsbestyrkande



## LÖNESAMVERKAN - HUL

**Ordförande:**

Ingrid Hugosson (C)

**Verksamhetsledare:**

Cecilia Karlsson

Högsby, Uppvidinge och Lessebo kommuner har sedan 2007 en gemensam nämnd kallad Lönesamverkan HUL. Uppvidinge kommun är värdkommun. HUL ska ansvara för löne-, pensions- och försäkringsadministration.

---

**VIKTIGA HÄNDELSER**

---

Lönesamverkan HUL administrerar cirka 3 500 löner per månad för de tre kommunerna och för Räddningstjänsten Östra Kronoberg, UppCom AB och AB Lessebohus. Verksamheten är placerad i Åseda och består av fyra medarbetare.

Ingrid Hugosson (C), Uppvidinge kommun, är ordförande från och med 2011 och övriga ledamöter är Ingemar Svanström (C), Högsby kommun samt Monica Widnemark (S), Lessebo kommun.

Kommunerna har under en längre tid diskuterat en förändring av lönebeskeden. Efter ett gemensamt ställningstagande i HUL ledningsgrupp, beslutade Lönenämnden att upphöra med papperslönebesked till månadsavlönade från och med april. Anställda hänvisas till Självservice (Heroma webb), där löneuppgifterna finns tillgängliga.

LAS-portalen har ersatts med den nya modulen LAS 2012. LAS-portal fanns i ett äldre gränssnitt och leverantören CGI hade beslutat att stänga den. LAS 2012 innebär ett användarvänligt gränssnitt med nya funktioner för LAS-hantering i Lessebo kommun och AB Lessebohus. Högsby och Uppvidinge kommuner har en annan leverantör för LAS-hantering.

Internkontrollplanen för 2014 innebär granskning av manuella underlag samt behörigheter. Dessa har utförts av lönekonsulterna/systemförvaltaren och rapportering har skett till lönechefen.

Utbildningsinsatser pågår kontinuerligt i Heroma för att säkerställa kvalitén i personalsystemet. Konsultbesök och fortbildning av användarna fyller en viktig funktion inom verksamheten.

Lönesamverkan HUL deltar i en upphandling av personalsystem tillsammans med övriga kommuner i Kronobergs län. Styrgruppen i upphandlingen består av personalcheferna och projektgruppen representeras av lönechefen. Förhandlingar kommer att inledas under hösten och tilldelningsbeslut beräknas ske innan årsskiftet. Nuvarande avtal med CGI löper ut i mars 2016.

---

## EKONOMISKT UTFALL

---

<b>Driftredovisning, tkr</b>	<b>Budget 2014</b>	<b>Prognos 2014</b>	<b>Budget jan-aug</b>	<b>Utfall jan-aug</b>
Intäkter	-4 328	-4 328	-2 885	-2 915
Personalkostnader	2 223	2 223	1 482	1 482
Lokalkostnader	84	84	56	56
Kapitalkostnader	786	786	524	528
Övriga kostnader	1 235	1 235	823	854
<b>Totalt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

Utfallet per 31 augusti är något bättre än det budgeterade resultatet, beroende bland annat på högre intäkter och lägre kostnad för personalsystemet i början av året. Från och med mars är det ett nytt avtal med högre pris som gäller. 2013 års överskott på 630 tkr har reserverats i samband med bokslut 2013 för att användas för kostnader i samband med byte från äldre till nya moduler i Heroma. Av dessa medel har under året använts ca 150 tkr till inköp av databaslicens samt för införande av papperslösa lönespecifikationer. Det är lönenämnden som beslutar hur över- eller underskott hanteras. Olika alternativ är bland annat återbetalning till medlemskommuner, eller inköp samt införandekostnader för nya moduler. Under 2012 återbetalades tidigare års överskott på totalt 676 tkr till medlemskommunerna/företagen.

---

## FRAMTIDEN

---

- HUL kommer att arbeta vidare med olika delar för att säkerställa och utveckla personalsystemet.
- HUL kommer att arbeta vidare mot målet att samla all kunskap och bygga upp en spetskompetens inom HUL.
- Under 2015 kommer någon äldre modul i Heroma att avvecklas och ersättas med modernare funktioner.
- HUL deltar i en gemensam upphandling av personalsystem tillsammans med kommunerna i Kronobergs län.

