

Personalutskottet

2014-04-02

Plats och tid

Kommunhusets tingssal, den 2 april 2014

Beslutande

Carl-Axel Blom (S), ordförande
Ingbritt Loberg (S), v ordförande
Anders Svensson (M), ledamot

Övriga deltagande

Pernilla de Vries, personalchef

Utses att justera

Paragrafer 12 - 17

Underskrifter

Sekreterare

.....
Pernilla de Vries

Ordförande

.....
Carl-Axel Blom

Justerande

.....
Anders Svensson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2014-04-02

Datum för anslags uppsättande

2014-05-06

Datum för anslags nedtagande 2014-05-28

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset

Underskrift

.....
Pernilla de Vries

PU §12

DNR: KPU.2012.33

Föregående mötesprotokoll

Genomgång gjordes av föregående protokoll lades till handlingarna.

PU §13

DNR: KU.2014.20

Budget 2015, plan 2016-2017

Till budget 2015 finns följande förslag:

Att för hela kommunen äska till gemensamma utbildningsinsatser, kompetensutveckling, 250 tkr.

Ledarutveckling över gränserna, 2 platser, 70 tkr

Hedersgåvor, utökning, 25 tkr

Hälsofrämjande insatser, handledning, friskvård mm, utökning, 100 tkr

Löneökningar lägst 3%

Personalutskottets beslutInriktningsmål:

Kommunens medarbetare ska trivas med sitt arbete och kunna utvecklas i detta genom en modern personalpolitik och en god arbetsmiljö

Resultatmål

- Förbättrad hälsa
- De anställda upplever en god arbetsmiljö och känner sig mer delaktiga och tar ökat ansvar för antagna mål
- Kompetensutvecklingen ska vara planerad, strukturerad och leda till utveckling av verksamheten

Budget

Till budget 2015 äskar personalutskottet enligt följande:

Att för hela kommunen äska till gemensamma utbildningsinsatser, kompetensutveckling, 250 tkr.

Ledarutveckling över gränserna, 2 platser, 70 tkr

Hedersgåvor, utökning, 25 tkr

Hälsofrämjande insatser, handledning, friskvård mm, utökning, 100 tkr

Löneökningar lägst 3%

Personalutskottet vill också uppmärksamma att utrymmet till feriearbetare har minskats i och med anpassning av lönenivå. Budget för detta finns dock i socialutskottet.

Beslutsmottagare

Budgetberedningen

PU §14

DNR: KU.2013.272

Motion om ändrade mötestider

Socialdemokraternas motion innebär att personalutskottet ska

- Redovisa ekonomiska konsekvenser för att starta fullmäktige kl.13
- Redovisa konsekvenserna ur ett jämställdhetsperspektiv

Personalutskottet har beräknat en kostnads kalkyl avseende utökat arvode för kommunfullmäktige sammanträden på dagtid. Kalkylen visar en kostnad på drygt 350 tkr/år.

Som motionären skriver är oftast båda försörjningspliktiga parterna i en familj i arbete idag. Att skapa rimliga förutsättningar gällande tider och ersättningsnivåer för de som vill engagera sig politiskt är med största sannolikhet bra för jämställdheten.

Personalutskottet har dock även fått synpunkter att sammanträde på dagtid gör det besvärligt ur andra perspektiv såsom för exempelvis lantbrukare och egenföretagare.

Barnomsorgsreglerna i Högsby kommun innebär att man som förälder idag kan lämna sina barn till 18.30 idag.

Personalutskottet har fått i uppdrag att, inför kommande mandatperiod 2015-2018, upprätta förslag till reviderat reglemente för förtroendevaldas ersättningar (KPU.2013.239). I detta föreslår personalutskottet dels att kommunfullmäktiges sammanträden arvoderas och dels att två av fullmäktiges årliga sammanträde kan ske på dagtid, mellan kl.13-17. Det föreslås vara kommunfullmäktiges presidie som avgör vilka av dessa möten.

Personalutskottets förslag

Att motionen är härmed besvarad

Beslutsunderlag

kf på dagtid.pdf

Beslutsmottagare

Kommunstyrelsen

PU §15

DNR: KPU.2013.242

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse har den 20 oktober 2013 antagit förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL) för att kunna tillämpas på förtroendevalda som nyttillträder ett eller flera uppdrag efter valet 2014 eller senare.

Bestämmelserna gäller i vissa delar även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte har omfattats av PBF, PRF-KL eller andra pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Bestämmelserna är helt nya, vilket innebär att de inte innehåller samma förmåner som i tidigare PBF, PRF-KL eller äldre bestämmelser för förtroendevalda.

Bestämmelserna gäller inte för förtroendevalda som avgår 2014-12-31 eller senare med rätt till visstidspension, annan egenpensionsförmån, avgångsersättning eller livränta. För dessa förtroendevalda fortsätter PBF eller PRF-KL att gälla.

OPF-KL är utformat för tillämpning hos respektive kommun. För att äga giltighet krävs ett lokalt antagande av bestämmelserna.

Kommunstyrelsen har tidigare fått information om OPF-KL.

Personalutskottets föreslår kommunfullmäktige

Att anta bestämmelserna i OPF-KL att gälla från förtroendevalda som nyttillträder ett eller flera uppdrag efter valet 2014 eller senare.

Att personalutskottet är pensionsmyndighet

Beslutsunderlag

Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL) 2013-10-20.pdf

Kommentarer till Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda.pdf

Beslutsmottagare
Kommunstyrelsen

PU §16

DNR: KPU.2013.239

Regler för arvoden till förtroendevalda att gälla efter valet 2014

Personalutskottet har fått i uppdrag att, inför kommande mandatperiod 2015-2018, upprätta förslag till reviderat reglemente för förtroendevaldas ersättningar.

Som en del i detta föreslår personalutskottet dels att kommunfullmäktiges sammanträden arvoderas med 300 kr per sammanträde och dels att två av fullmäktiges årliga sammanträde kan ske på dagtid, mellan kl.13-17.

Det föreslås vara kommunfullmäktiges presidie som avgör vilka av dessa möten.

Smärre förändringar finns i "Ersättningar till förtroendevalda i Högsby kommun".

Förändringarna är markerade och förklarade.

- En anpassning har gjorts till förändringen med OPF-KL (KPU.2013.242)
- Maxarvodet har tagits bort
- Anmärkning angående utbetalning §18
- Uppräkning av arvoden för 2015 i bilaga
- Arbetsuppgifter för ordförande/vice ordförande har reviderats i bilaga
- Arvode för kommunfullmäktige införs
- Möjlighet till sammanträde 2 ggr per år dagtid för kommunfullmäktige. Fullmäktiges presidie beslutar om vilket eller vilka möten.

Personalutskottets förslag

I enlighet med förslaget "Ersättningar till förtroendevalda 2015-2018". Beloppen är uppräknade inför januari 2015

Beslutsunderlag

Fasta och rörliga arvoden 2015.doc

ERSÄTTNINGAR TILL FÖRTROENDEVALDA 2015-2018.doc

Beslutsmottagare

Kommunstyrelsen

Personalutskottet

2014-04-02

PU §17

DNR: KPU.2014.34

Rapporter till personalutskottet 2014Sanktionsavgifter i arbetsmiljölagen

Den 1 juli införs förändringar i arbetsmiljölagen med sanktionsavgifter. En statlig utredning har konstaterat att böter inte är det mest effektiva sättet att se till att regler om arbetsmiljön följs. Riksdagen beslutade därför att göra en lagändring, och från och med den 1 juli 2014 är därför fler regler kombinerade med sanktionsavgift. Syftet med sanktionsavgifter är att minska antalet överträdelse av våra föreskrifter, så att arbetsmiljön på Sveriges arbetsplatser blir bättre.

Rekrytering

Personalutskottet informeras om pågående rekryteringar av kommunchef och ekonomichef.