
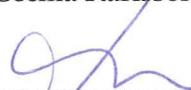
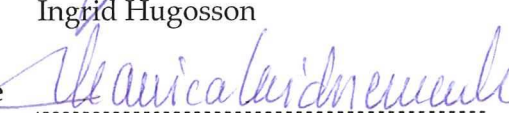


Sammanträdesdatum


2014-02-18

Lönesamverkan HUL

Plats och tid	Kommunhuset Åseda, Ideboås kl 15.00--15.30	
Beslutande	Ingrid Hugosson (c) Uppvidinge kommun Ingemar Svanström (c) Högsby kommun Monica Widnemark (s) Lessebo kommun	
Övriga närvarande	Anna Elmgren, personalchef Uppvidinge kommun § 1 Silja Savela, controller Uppvidinge kommun § 2	
Utses att justera	Monica Widnemark	
Justeringens plats och tid		
Underskrifter	Sekreterare  ----- Cecilia Karlsson	Paragrafer: § 1-4
	Ordförande  ----- Ingrid Hugosson	
	Justeraende  ----- Monica Widnemark	

BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Lönesamverkan HUL	
Sammanträdesdatum	2014-02-18	
Datum för anslags uppsättande		Datum för anslags nedtagande
Förvaringsplats för protokollet	Lönesamverkan HUL	
Underskrift	 ----- Cecilia Karlsson	

Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum
2014-02-18

§ 1

Presentation av ny personalchef i Uppvidinge kommun

Sammanfattning

Anna Elmgren tillträdde tjänsten som personalchef i Uppvidinge kommun den 10 februari. Hon arbetade tidigare som personalstrateg i Karlshamns kommun. Anna har lång erfarenhet inom personalområdet från både kommunal- och landstingssektorn.

Lönenämnden välkomnar Anna Elmgren till den nya tjänsten.

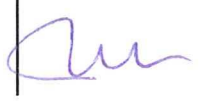
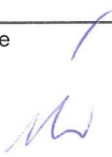
Beslutsunderlag

Godkänna informationen.

Nämndens beslut

Att godkänna informationen.

Justerare



Utdragsbestyrkande

Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum
2014-02-18

§ 2

Bokslut 2013

Sammanfattning

Silja Savela, controller Uppvidinge kommun, redogjorde för bokslutet 2013. Bilaga 1. Årets resultat är ett överskott på ca 150 tkr. Överskottet tillsammans med 2012 års överskott på 478 tkr förs över till 2014 och reserveras för framtida kostnader i samband med upphandlingen av personalsystem.

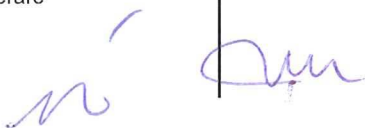
Beslutsunderlag

Att godkänna 2013 års bokslut för Lönesamverkan HUL samt att resultatet och tidigare års överskott förs över till 2014.

Nämndens beslut

Beslutar att godkänna 2013 års bokslut för Lönesamverkan HUL samt att resultatet och tidigare års överskott förs över till 2014.

Justerare



Utdragsbestyrkande

Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum
2014-02-18

§ 3

Information

Sammanfattning

Lönechefen informerade om processen kring upphandlingen av personalsystem i Kronobergs län.

Fr o m april upphör papperslönebesked till månadsavlönade i Lönesamverkan HUL. Anställda hänvisas till löneuppgifterna i Självservice (Heroma webb).

Beslutsunderlag

Godkänna informationen.

Nämndens beslut

Att godkänna informationen.

Justerare



Utdragsbestyrkande

Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum
2014-02-18

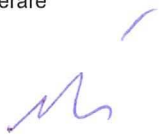
§ 4

Övrigt

Nästa nämndssammanträde

Nästa nämndssammanträde äger rum den 28 mars kl 07:30 i kommunhuset, Åseda.

Justerare



Utdragsbestyrkande

■ LÖNESAMVERKAN - HUL

Ingrid Hugosson

Ordförande:

Ingrid Hugosson (C)

Verksamhetsledare:

Cecilia Karlsson

Högsby, Uppvidinge och Lessebo kommuner har gått samman i en gemensam nämnd kallad Lönesamverkan HUL. Uppvidinge kommun är värdkommun. HUL ska ansvara för lön, pensions- och försäkringsadministration.

VIKTIGA HÄNDELSER

Lönesamverkan HUL administrerar ca 3 500 löner per månad för de tre kommunerna och för Räddningstjänsten Östra Kronoberg, UppCom AB och AB LesseboHus. Verksamheten är placerad i Åseda och består av fyra medarbetare.

Ingrid Hugosson (C) Uppvidinge kommun är ordförande och övriga ledamöter är Ingemar Svanström (C) Högsby kommun samt Monica Widnemark (S) Lessebo kommun.

Växjö kommun upphandlar personalsystem under 2013-14. Övriga kommuner i Kronobergs län samt Högsby kommun blev tillfrågade om medverkan i en gemensam upphandling. Representeranter inom Lönesamverkan HUL träffades i april för att diskutera ärendet. Samtliga kommuner och bolag inom Lönesamverkan HUL fattade under sommaren formella beslut om att delta i upphandlingen av ett gemensamt personalsystem i Kronobergs län. Avtalet med nuvarande leverantören CGI är förlängt t o m 2016-03-12.

Ärendehantering i personalsystemet har förändrats under 2013. Nya processer har implementerats och ärenden styrs av olika parametrar och inställningar i systemet. Ett processtyrt flöde av ärenden minskar sårbarheten i systemet.

CGI upphörde under året med support på LAS-portalen och ersatte den med en ny modul. LAS 2012 innebär ett modernare gränssnitt och ett smidigare arbetssätt kring LAS-administrationen. Lönesamverkan HUL har infört den nya modulen tillsammans med CGI och Lessebo kommun. Högsby kommun och Uppvidinge kommun använder egna programvaror för LAS-hantering.

Utbildningsinsatser pågår kontinuerligt för att säkerställa kvalitén inom löne/PA-området. Konsultbesök och fortbildning av användarna fyller en viktig funktion inom verksamheten. Under fyra veckor tog Lönesamverkan HUL emot en praktikant från Montico Yrkehögskoleutbildning.

Nämnden har i december beslutat om internkontrollplan för 2014 i enlighet med uppdrag från kommunfullmäktige.

EKONOMISKT UTFALL

Årets resultat är ca 150 tkr bättre än det budgeterade resultat, beroende på högre intäkter och lägre personalkostnader än budgeterat. Överskottet tillsammans med 2012 års överskott på 478 tkr reserveras till 2014 för införande av nya moduler samt för finansiering av högre kostnader i samband med förlängning av avtalet med CGI. Det är lönenämnden som beslutar hur över- eller underskott hanteras. Under 2012 återbetalades tidigare års överskott på totalt 676 tkr till medlemskommunerna/företagen.

Kostnaden per lönespecifikation har sjunkit i jämförelse med 2012. Under 2012 gjordes en utbetalning av tidigare års överskott till medlemskommunerna/företagen, vilket medförde en högre kostnad. Antalet lönespecifikationer har ökat något under 2013 i jämförelse med 2012.

	2011	2012	2013
Kr per lönespecifikation	112 kr	116 kr	109 kr

Driftredovisning, tkr	Budget	Bokslut	Avvikelse
Intäkter	-4 133	-4 372	239
Personalkostnader	2 168	2 037	131
Lokalkostnader	82	82	0
Kapitalkostnader	800	823	-23
Övriga kostnader	1 083	1 430	-347
Totalt	0	0	0

FRAMTIDEN

- HUL:s uppdrag är att vara systemförvaltare för personalsystemet samt att vara support och stöd till chefer och assistenter i de tre kommunerna samt tre bolagen.
- HUL kommer att arbeta vidare med olika processer för att effektivisera och säkerställa personalsystemet. Under 2014 kommer månadsavlönades papperslönespecifikationer att ersättas med löneuppgifterna i Självservice (Heroma webb).
- HUL kommer att arbeta vidare mot målet att samla all kunskap och bygga upp en spetskompetens inom verksamheten.
- HUL kommer att se över möjligheterna till en effektivare supporthantering.

Am M

Lönenämnden HUL, 2013

Kod	Slag	BUDGET	REDOVISAT	ÅTERSTÅR	%
		2013	2013		
30390	INTERNERSÄTTNING ÖVRIGT	-1 515,0	-1 496,3	-18,7	99
36110	FÖRSÄLJN VHT ANNAN KOMMUN	-2 618,0	-2 876,0	258,0	110
3	INTÄKTER	-4 133,0	-4 372,3	239,3	106
47003	ADM	0,0	152,2	-152,2	0
4	KOSTNADER-UTGIFTER	0,0	152,2	-152,2	0
50120	SAMMANTRÄDESVODEN	11,0	0,0	11,0	0
50211	MÅNADSLÖNER	1 491,0	1 250,9	240,1	84
50241	FÄRDTID	0,0	1,9	-1,9	0
51110	SEMESTERLÖN MÅNADSLÖN	0,0	211,4	-211,4	0
51210	SJUKLÖN MÅNADSLÖN	0,0	16,3	-16,3	0
51500	UPPLUPNA SEMESTERLÖNER	0,0	-25,7	25,7	0
51940	ENSKILD ANGELÄGENHET	0,0	-21,4	21,4	0
53000	ANDRA KONTANTA ERS.	0,0	0,3	-0,3	0
55110	TRAKTAMENTEN SKATTEFRI	0,0	1,4	-1,4	0
55210	BILERSÄTTNING SKATTEFRI	0,0	7,4	-7,4	0
55220	BILERSÄTTN. SKATTEPLIKTIG	0,0	4,2	-4,2	0
55230	PARKERINGSAVGIFTER	0,0	1,8	-1,8	0
55920	SKATTEPLIKTIG KOSTNADSERS	0,0	0,3	-0,3	0
56100	LAGSTADGADE ARB.GIV.AVG.	582,0	459,9	122,1	79
56350	SÄRSKILD LSK AVSÄTT. PEN.	0,0	19,5	-19,5	0
56700	ARB.MARKNADSFÖRSÄKRING	0,0	3,1	-3,1	0
57211	PENSIONS KOSTNAD SCHABLON	0,0	80,5	-80,5	0
58110	KURSAVGIFTER	84,0	10,3	73,7	12
58111	RESOR	0,0	4,4	-4,4	0
58112	HOTELL	0,0	9,6	-9,6	0
58390	SUBVENTIONER	0,0	0,6	-0,6	0
5	KOSTNADER FÖR ARBETSKRAFT	2 168,0	2 036,7	131,3	94
60110	INTERNHYRA	82,0	82,0	0,0	100
64190	ÖVRIGT	30,0	10,6	19,4	35
64400	LIVSMEDEL	0,0	5,5	-5,5	0
65130	AVTALSTRYCK	0,0	1,8	-1,8	0
67400	DATABEHANDLING	505,0	593,5	-88,5	118
67900	ÖVRIGA FRÄMMANDE TJÄNSTER	365,0	0,0	365,0	0
67920	ÖVRIGT	0,0	515,9	-515,9	0
68110	TELE	20,0	13,0	7,0	65
68300	DATAKOMMUNIKATION	153,0	132,8	20,2	87
69170	BILERSÄTTNING	10,0	4,7	5,3	47
6	ÖVRIGA VHT-KOSTNADER	1 165,0	1 359,8	-194,8	117
71000	REPRESENTATION	0,0	0,4	-0,4	0
79400	AVSKRIVNING ENLIGT PLAN	710,0	766,0	-56,0	108
7	BIDRAG, AVGIFTER,SKATTER	710,0	766,4	-56,4	108
86000	INTERNRÄNTA	90,0	57,4	32,6	64
8	ÖVRIGA INTÄKTER KOSTNADER	90,0	57,4	32,6	64
	Totaler	0,0	0,2	-0,2	0