

Personalutskottet

2013-09-19

Plats och tid

Tingssalen, 2013-09-11 kl.13.00

Beslutande

Carl-Axel Blom (S), ordförande
Ingbritt Loberg (S), v ordförande
Anders Svensson (M), ledamot

Övriga deltagande

Pernilla de Vries, personalchef

Utses att justera

Anders Svensson

Paragrafer 28 - 39

Underskrifter Sekreterare

.....
Pernilla de Vries

Ordförande

.....
Carl-Axel Blom

Justerande

.....
Anders Svensson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2013-09-19

Datum för anslags uppsättande

Datum för anslags nedtagande

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset

Underskrift

.....
Pernilla de Vries

PU §28

DNR: KPU.2012.33

Föregående mötesprotokoll

Genomgång gjordes av föregående protokoll och lades till handlingarna.

Beslutsunderlag

PU §29

DNR: KPU.2012.181

Rökfri arbetsplats

Kommunfullmäktige fattade beslut om att införa rökfri arbetstid från januari 2014.

Personalchefen har informerat samtliga chefer om beslutet. Cheferna önskar ett informationsmaterial som kan spridas på arbetsplatserna. Materialet kan utgöra underlag för diskussion och information.

Ett erbjudande om att delta i rökavvänjning har publicerats på kommunens intranät. I policyn framgår att rökavvänjning kan ske på arbetstid.

Personalchefen ska ta fram ett informationsmaterial.

Personalutskottets beslut

Det är viktigt att frågorna kring rökfri arbetstid diskuteras på arbetsplatserna för att få en samsyn kring hur det ska hanteras. Personalchefen får i uppdrag att ta fram informationsmaterialet.

PU §30

DNR: KPU.2013.198

Nya kollektivavtal 2013

Vid sammanträdet i maj 2013 beslutades att nya centrala kollektivavtal som ska antas endast lyfts som informationsärendet till personalutskottet.

Under 2013 har flera förändrade huvudöverenskommelser förhandlats fram av Sveriges kommuner och landsting. Huvudöverenskommelsen (HÖK) innehåller förhandlingsprotokoll, löneavtal och allmänna anställningsvillkor samt förslag till lokalt löneavtal (LOK) mm.

HÖK 13 med Svenska Kommunalarbetsförbundet
HÖK 13 med Vision, Akademikerförbundet SSR och Ledarna

Övriga lönekollektivavtal och avtal om allmänna anställningsvillkor vid sidan av huvudöverenskommelsen (HÖK) som är omförhandlade under 2013 är:

BEA 13 med Svenska Kommunalarbetsförbundet (Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser)

PAN 13. Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare.

RiB 13. Avtal för Räddningstjänstpersonal i beredskap.

Med Kommunal och Vision har kommunen tecknat lokalt kollektivavtal.

Personalutskottets beslut

Att godkänna informationen.

Beslutsmottagare
Kommunstyrelsen

PU §31

DNR: KPU.2010.24

Medarbetarutbildning

Chefer och arbetsledare har genomgått ett ledarskapsutvecklingsprogram under 2012/2013 som behandlat personligt ledarskap, grupputveckling, kultur på arbetsplatsen och i organisationen, frågeställningar som visioner, mål, delaktighet, kommunen som arbetsgivare och så vidare. Nu är det dags att ta nästa steg och genomföra en medarbetardag för övriga medarbetare.

Mål med medarbetardagen:

- Skapa förutsättningar för god kommunikation i arbetsgrupperna.
- Skapa förutsättningar för utveckling i arbetsgruppen och verksamheten
- Ökat engagemang och delaktighet
- Förståelse för hur jag påverkar och påverkas av andra
- Gemensamt definiera nuläge och utvecklingsområden

Underlaget till förfrågningsunderlag för upphandling har diskuterats och formulerats av en referensgrupp bestående av chefer på alla nivåer. Underlaget har också förankrats hos fackliga organisationer. Upphandlingen annonseras nu.

Den utbildning som ska genomföras för alla medarbetare är planerad till att starta under november alternativt januari.

Personalutskottets beslut

Att godkänna informationen

PU §32

DNR: KPU.2013.199

Trainee Kalmar län

Regionförbundet har bjudit in kommuner och kommunala bolag i Kalmar län, landstinget i Kalmar län och länsövergripande organisationer till att prova en modell för trainee.

Bakgrund är dels att satsningen avser unga som är ett prioriterat område, att länet och landet står inför ett generationsskifte och att det sedan tidigare finns en gemensam ledarutveckling.

Målet är att locka nyutexaminerade att välja oss som arbetsgivare, att få medarbetare som trivs och vill utvecklas inom våra organisationer samt en ökad samverkan inom regionen.

Traineeprogrammet riktar sig till nya medarbetare som har en eftergymnasial utbildning och en kortare arbetslivserfarenhet inom offentliga organisationer. Det kan exempelvis vara medarbetare som har en specialistroll eller en samordningstjänst. Det avser ej blivande chefer.

I utbildningens innehåll ingår bland annat fokus på individen, värderingar och drivkrafter och dels organisationen och omvärlden. Det ingår föreläsningar kring ekonomi, offentlighet och sekretess, mångfald inklusive jämställdhet med mera. I utbildningen kommer även att ingå flera organisationsbesök hos deltagande aktörer.

Kostnaden för en plats i uppstartsgruppen är 15 000 kr. Regionförbundet betalar 10 000 per plats för att så många organisationer som möjligt ska delta och kunna utvärdera. Alla organisationer är garanterade en plats.

En medarbetare från kommunens ekonomiavdelning kommer att delta i utbildningen.

Personalutskottets beslut

Att godkänna informationen.

Beslutsunderlag

Folder trainee 130904.pdf

Praktisk information Trainee.doc

PU §33

DNR: KPU.2013.32

Löneöversyn 2013

Alla löner för kommunen är klara vid dagens sammanträde.

Utfallet samtliga anställda
Tillsvidareanställda: 2,82%
Tidsbegränsat anställda: 3,07%
Samtliga: 2,84%

Personalchefen informerar om utfallet för olika organisationer och yrkesgrupper.

Personalutskottets beslut

Att lägga information om utfall till handlingarna.

Personalutskottet konstaterar att inget samråd har skett enligt delegationsordning avseende kommunchefens lön.

Beslutsmottagare

PU §34

DNR: KPU.2013.201

Personalekonomisk redovisning 2013

Personalchefen redovisar den personalekonomiska redovisningen per augusti för utskottet.

Sjukfrånvaron har ökat till 8,1% i jämförelse med 6,1% vid samma tidpunkt 2012.

Personalutskottets beslut

Att godkänna den personalekonomiska redovisningen och lägga den till handlingarna.

Att föreslå kommunstyrelsen att visaren för medarbetarperspektivet ska sättas till "OK" (gult).

Beslutsunderlag

Personalekonomisk redovisning 20130831.doc

Beslutsmottagare

PU §35

DNR: KPU.2013.202

Årets medarbetare 2013

Personalchefen redovisar förslag till tidplan för årets arbetsplats/medarbetare 2013.

I november/december "annonseras" information om möjlighet att nominera arbetsplats eller medarbetare på kommunens hemsida, intranät och i tidningen innehåll. Ett förslag finns att ta fram en affisch som kan användas varje år.

Den 31 januari sista dag för att lämna förslag.

I samband med personalutskottets sammanträde i februari redovisas förslagen.

I samband med utskottets sammanträde i april beslutas om vem eller vilka som ska uppvaktas.

Personalutskottets beslut

Att godkänna förslaget till tidplan.

Beslutsmottagare

PU §36

DNR: KPU.2013.204

Fasta och rörliga arvoden 2014

Enligt bestämmelserna ”ersättningar till förtroendevalda i Högsby kommun 2011-2014” framgår att arvodesnivån skall uppräknas årligen den 1 januari med den genomsnittliga lönenivåhöjningen för kommunens anställda.

Månads- och årsarvodena avrundas uppåt till närmaste 100 kronor. Sammanträdesarvodet avrundas uppåt till närmaste hel krona.

Den genomsnittliga lönenivåhöjningen för samtliga kommunens anställda under 2013 är 2,8%.

Förslag till justering av arvode

	Arvode 2013	2,8% (avrundat till hel krona)	Inkl ökning	Arvode 2014, avrundat
Fast arvode (månad)				
Kommunstyrelsens ordförande	39 300 kr	1 100 kr	40 400 kr	40 400 kr
Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande 20%	7 900 kr	221 kr	8 121 kr	8 200 kr
Fast arvode (år) av KS ordförandes årsarvode				
Kommunfullmäktiges ordförande 5,8%	27 300 kr	764 kr	28 064 kr	28 100 kr
Kommunfullmäktige 1:e vice ordförande 1%	4 800 kr	134 kr	4 934 kr	5 000 kr
Kommunfullmäktige 2:e vice ordförande 1%	4 800 kr	134 kr	4 934 kr	5000 kr
Ordförande i sociala utskottet 12,7%	59 900 kr	1 677 kr	61 577 kr	61 600 kr
Ordförande i kommunledningsutskottet 9,2%	43 300 kr	1 212 kr	44 512 kr	44 600 kr
Ordförande i utbildningsutskottet 9,2%	43 300 kr	1 212 kr	44 512 kr	44 600 kr

Personalutskottet

2013-09-19

	Arvode 2013	2,8%	Inkl ökning	Arvode 2014, avrundat
Ordförande i myndighetsnämnden 4,5%	21 200 kr	594 kr	21 794 kr	21 800 kr
Ordförande för revisorerna 3,5%	16 600 kr	465 kr	17 065 kr	17 100 kr
Ordförande i Personalutskottet 2,5%	11 800 kr	330 kr	12 130 kr	12 200 kr
Ordförande i Valnämnden (valår) 2,5%	11 800 kr	330 kr	12 130 kr	12 200 kr
Arvoden vid sammanträden				
Kommunfullmäktige	Endast förlorad arbetsinkomst			
1: sammanträdestimman	235 kr	6,58 kr	241, 58 kr	242 kr
Övriga timmar	124 kr	3,47 kr	127,47 kr	128 kr
Maxarvode per dag (1 "1:a sammanträdes-timme" + 6 "övriga timmar")	979 kr			1 010 kr

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att anta förslaget.

Beslutsunderlag

Fasta och rörliga arvoden 2014

Beslutsmottagare

Kommunstyrelsen

PU §37

DNR: KPU.2013.203

Sjukfrånvaro

Personalchefen redovisar en utredning kring den långa sjukfrånvaron för augusti månad. Sammanställningen visar att i de flesta fall genomförs de åtgärder som är beslutade enligt policyn.

Av redovisningen framgår att 33 medarbetare hade en sjukfrånvaro som var längre än 14 dagar. Dessa medarbetare finns spridda över organisationen. Den upprepade korttidsfrånvaron (fler än sex tillfällen det senaste året) uppgår till 52 personer.

Sjukfrånvaron har diskuterats med företagshälsovården, Sensia. Ett möte med Sensia är inbokat i oktober för att analysera frånvaron och diskutera lämpliga åtgärder.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet ser allvarligt på den höga sjukfrånvaron och tar upp frågan vid kommande sammanträde för att diskutera fortsatta åtgärder och handlingsplan.

Personalchefen får i uppdrag att även analysera den upprepade korttidsfrånvaron.

Beslutsmottagare

PU §38

DNR: KPU.2013.217

Utbetalning av kostnadsersättningar

Vid ett tillfälle under hösten har medarbetare redovisat ersättningsanspråk som sträcker sig långt bakåt i tiden. I detta fall avsåg anspråket resekostnadsersättningar.

Personalutskottet föreslår att retroaktiva ersättningsanspråk, utöver en tid av sex månader tillbaka, kommer fortsättningsvis inte att tillgodoses.

Anspråken kan gälla utlägg, resor med egen bil och traktamente.

Dessa administrativa regler föreslås gälla för kommunens förtroendevalda och anställda.

Personalutskottets förslår kommunstyrelsen besluta

Att retroaktiva ersättningsanspråk, utöver en tid av sex månader tillbaka, kommer fortsättningsvis inte att tillgodoses. Anspråken kan gälla utlägg, resor med egen bil och traktamente. Detta gäller samtliga anställda och förtroendevalda.

Att rekommendera alla att lämna in ersättningsanspråk och reseräkningar varje månad.

Beslutsunderlag

Beslutsmottagare
Kommunstyrelsen

PU §39

DNR: KPU.2013.30

Rapporter till personalutskottet 2013Möte med revisorer

Personalutskottet är kallade till möte med kommunens revisorer den 12 november.

Revisorerna har inte preciserat vilka frågor som ska diskuteras. Personalchefen belyser vissa konsekvenser och risker som kan vara följd av den decentraliserade lönehantering som finns i kommunen såsom bristande kontroll och uppföljning.

Löneöversyn 2014

Personalchefen informerar om process och tidplan för utskottet. Målsättning är att nya löner ska utbetalas i april, 2014. Till sammanträdet i november ska förslag till satsningar, chefers ställningstagande och jämförande statistik samlats in.

Samtliga chefer är informerade att lönesamtal ska vara klara till den 31 januari 2014.

Endagsförrättning

I Högsby kommun finns ett lokalt avtal sedan 1991 som ger rätt till resettillägg vid endagsförrättning. Ingen uppräknig har skett av avtalets ersättningsnivå sedan tillkomst. Avtalet är känt av få medarbetare.

Uppkomsten till avtalet är oklart. Traktamente som betalas vid endagsförrättning (utan övernattnig) hanteras som vanlig lön skatte- och avgiftsmässigt.

Personalchefens och ledningsgruppens förslag är att säga upp avtalet.

Personalutskottet beslutar att ge personalchefen i uppdrag att säga upp avtalet.

Ersättning för Kommunals skyddsombud

Kommunals skyddsombud har sedan många år haft en liten ersättning för sitt uppdrag. Ersättningen har inte blivit uppräknad vid något tillfälle sedan den kom till. Denna ersättning är omförhandlad mellan parterna. Personalchefen och Kommunal är överens om att omvandla ersättningen till en pott för kompetensutveckling för ombuden istället.

Personalutskottet

2013-09-19

Besök i verksamheterna

I samband med nästa sammanträde önskar utskottet besöka Vålengården. Utskottet beslutar att flytta kommande sammanträde till den 12 november och då fotsätta mötet efter revisorerna på Vålengården. Mötet med revisorerna är kl.11.00. Utskottet fortsätter sitt möte efter lunch.

Förnya årshjul och sammanträdesplan 2014

Personalchefen får i uppdrag att planera in det som är känt och planerat under kommande år och skapa en årsplan för utskottet.

Personärende

Personalchefen redovisar ett personärende för utskottet. Utskottet ställer sig bakom förslag till uppsägning av personliga skäl. Personalchefen redovisar löpande för utskottet hur ärendet framskrider.

Högsby kommuns ledarutvecklingsprogram

Den 25 september avslutas det ledarutvecklingsprogram som Högsby kommun genomfört för samtliga chefer.

Policy för socialt företagande

Kommunfullmäktige antog i september en policy för socialt företagande. Policyn innebär att personalutskottet eventuellt behöver fatta beslut om vissa särskilda rutiner och riktlinjer med exempelvis tjänstledigheter.

Personalchefen får i uppdrag att ta fram förslag till kommande sammanträde.

Icke verkställda beslut

Personalchefen redovisar vilka uppdrag som ej har blivit verkställda.

Personalutskottets beslut

Att ge personalchefen i uppdrag att säga upp avtalet om endagsförrättning.

Att flytta sammanträdet från den 14 november till den 12 november.

Att ställa sig bakom förslaget att inleda en uppsägning av personliga skäl.

Att ge personalchefen i uppdrag att ta fram förslag till rutiner som understödjer policyn för socialt företagande.

Beslutsunderlag

Avtal om resetilllägg fr 1991.pdf

Ärenden under året för personalutskottet.pdf

Personalutskottet

2013-09-19

Beslutsmottagare