

Kommunledningsutskottet

2013-04-16

Plats och tid

Notariet, kommunhuset , tisdagen den 16 april 2013 kl 08.00-11.15

Beslutande

Jonas Erlandsson (S), ordförande  
Ingemar Svanström (C)  
Kjell Front (C), §§ 21-35  
Diana Bergeskans (S), §§ 36-46

Övriga deltagande

Joakim Malmdahl, kommunchef  
Agneta Rodriguez, nämndssekreterare  
Kjell Front (C), ersättare, §§ 36-46  
Jonas Högquist, utvecklingsstrateg, §§ 24-27  
Victoria Schön-Månsson, ekonomichef, §§ 30-35  
Pernilla de Vries, personalchef, §§ 30-35  
Barbro Wenden, Virserums Konsthall, § 36

Utses att justera

Ingemar Svanström (C)

Tid och plats för justering

Underskrifter Sekreterare

.....  
Agneta Rodriguez

Paragrafer 21 - 46

Ordförande

.....  
Jonas Erlandsson

Justerande

.....  
Ingemar Svanström Kjell Front § 31

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse

Kommunledningsutskottet

Sammanträdesdatum

2013-04-16

Datum för anslags uppsättande

Datum för anslags nedtagande

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset

Underskrift

.....  
Agneta Rodriguez

**KU § 21**

DNR: KU.2013.8

**Godkännande av dagordning**

Dagordningen föreslås kompletteras med följande ärenden:

- Tilldelningsbeslut Elkraft
- Förfrågan om att gemensamt utreda effekterna av ett eventuellt länsbyte
- Konfliktvarsel, Kommunal

Ärende 7 "Brottsförebyggande- och folkhälsofrågor" stryks.

**Kommunledningsutskottets beslut**

Dagordningen, med föreslagna förändringar, godkännes.

Kommunledningsutskottet

2013-04-16

**KU § 22**

DNR: KU.2013.49

**Remiss folkhälsopolitisk plan för Kalmar län 2013-2016**

Folkhälsopolitisk plan för Kalmar län år 2013-2016 är nu klar och är utskickad på remissomgång. År 2009 bildades en politisk styrgrupp med representanter från länets alla kommuner och Landstinget i Kalmar län för att revidera den folkhälsopolitiska planen. Det nya förslaget resulterade i en folkhälsopolitisk strategi samt 13 lokala folkhälsopolitiska planer som utgår från lokala prioriteringarna av folkhälsoarbetet inom kommunerna och landstinget i Kalmar län.

Styrgruppen har enats om tre målområden (Målområde 1: Delaktighet och inflytande i samhället, Målområde 3: Barns och ungas uppväxtvillkor, Målområde 11: Tobak, alkohol, narkotika, doping och spel) med regionalt nedbrutna mål som det länsövergripande folkhälsoarbetet ska fokuseras kring.

Styrgruppen ansvarar för att följa upp den folkhälsopolitiska planen.

Styrelsen önskar svar på remissen senast 23 maj 2013.

**Kommunledningsutskottets beslut**

Högsby kommun godkänner Folkhälsopolitisk plan för Kalmar län 2013-2016.

**Beslutsunderlag**

Remiss folkhälsopolitisk plan för Kalmar län  
Följebrev remiss  
Epost Styrgruppen för folkhälsopolitisk plan

**Beslutsmottagare**

Folkhälsocentrum  
Folkhälsosamordnaren

**KU § 23**

DNR: KU.2013.15

**Medborgarförslag om reflexer till kommuninvånarna**

Sven-Erik Karlsson har inkommit med ett medborgarförslag om att kommunen borde tillhandahålla reflexer till samtliga kommuninvånare.

Informatören arbetar med att titta över marknadsföringsprodukter i form av nyttoföremål. Ett av förslagen är att köpa in reflexer med tryckt kommunvapnet eller liknande tillsammans med andra produkter. Dessa kommer sedan att användas som "give aways" vid mässor, mm där kommunen medverkar och marknadsför sig.

**Kommunledningsutskottets förslag**

Medborgarförslaget avslås.

**Beslutsunderlag**

Medborgarförslag  
KF § 19 2013-02-04  
Tjänsteutlåtande KS

**KU § 24**

DNR: KU.2013.12

**Näringslivsfrågor**

Utvecklingsstrategen redovisar om:

- E-handelsprojekt
- Kontakter med företag
- Tillväxtverkets investeringsstöd
- Mätning av sårbarhet hos kommunerna utifrån ett näringsperspektiv
- Byte av Leaderområde?
- Årsmöte med Mittpunkt
- Möjligheternas Kväll och Årets Entreprenör
- Älgjakten

**Kommunledningsutskottets beslut**

Näringslivsrapporterna godkännes.

**Beslutsmottagare**

Utvecklingsstrategen

**KU § 25**

DNR: KU.2012.26

**E-handelsprojekt**

Utvecklingsstrategen redovisar om e-handelsprojekt. Tanken är att erbjuda de handlare som visar intresse, deltagande. Kommunens kostnad för projektet beräknas till 20 000 kr/år under tiden 2013-2015, totalt 60 000 kr.

**Kommunledningsutskottets beslut**

Utvecklingsstrategen får i uppdrag att efterhöra med handlarna om intresse finns för e-handelsprojektet.

**Beslutsmottagare**  
Utvecklingsstrategen

Kommunledningsutskottet

2013-04-16

**KU § 26**

DNR: KU.2013.103

**Medlemskap i Leaderområde programperioden 2014-2020**

Kommunledningsutskottet beslutade 2012-11-13, § 70 att ge utvecklingsstrategen i uppdrag att efterhöra möjligheterna för Högsby kommun att tillhöra Leaderområdet Astrid Lindgrens Hembygd från och med 2014 års programperiod.

Utvecklingsstrategen informerar om pågående samtal angående eventuellt byte av Leaderområde. Nuvarande programperiod går ut 2013-12-31.

**Kommunledningsutskottets beslut**

Utvecklingsstrategen får i uppdrag att fortsätta arbetet med byte av Leaderområde från Mitt i Småland till Astrid Lindgrens Hembygd samt se över när ett byte tidigast kan ske.

**Beslutsmottagare**

Utvecklingsstrategen

Kommunledningsutskottet

2013-04-16

**KU § 27**

DNR: KU.2013.104

**Årets Entreprenör**

Kommunstyrelsen beslutade 2012-02-14, § 24, att instifta stipendiet/utmärkelsen - Årets Entreprenör - vilket ska delas ut vid det årligen återkommande evenemanget Möjligheternas Kväll.

Kommunledningsutskottet utser Årets Entreprenör och vad priset ska bestå av. Priset delas ut av kommunledningsutskottets ordförande.

**Kommunledningsutskottets beslut**

Årets Entreprenör utses. Beslutet offentliggörs senare.

Priset delas ut på Möjligheternas Kväll den 25 maj 2013.

**Beslutsmottagare**  
Utvecklingsstrategen



**KU § 28**

DNR: KU.2012.189

**Verksamhetsplan för näringslivsarbetet**

**Kommunledningsutskottets beslut**

Ärendet tas upp på nästa sammanträde med kommunledningsutskottet.

**Beslutsmottagare**  
Kommunchefen

Kommunledningsutskottet

2013-04-16

**KU § 29**

DNR: KU.2013.72

**Önskemål om fler skyltar och bättre vägledning för fiskegäster utmed Emån**

Högsby-Emådalens fiskevårdsområde (fvo) önskar, i skrivelse daterad 2013-03-11, fler skyltar och bättre vägledning för fiskegäster utmed Emån för att de skall hitta lättare och då bättre service. Det kan till exempel gälla lättillgängliga fiskeplatser för handikappade, grillplatser, fiskekortsförsäljning och toalett.

Högsby-Emådalens fvo vill gärna att ett samråd kommer till stånd för att utveckla fisketurismen i kommunen och bedömer att det finns potential att gå vidare för att utveckla fisketurismen.

En motion angående natur- och kulturupplevelser i Emådalen har precis blivit besvarad av kommunfullmäktige och ett arbete har påbörjats med några intresserade företagare inom restaurangnäringen och besöksnäringen, för att tillsammans åstadkomma en gemensam satsning inom upplevelser runt emådalen. Utvecklingsstrategen har fått i uppgift att bistå och följa utvecklingen av denna samverkan.

Kommunfullmäktige beslutade 2013-04-08, § 49 att, kommunen kommer att i positiv anda stötta och bistå de företagare inom besöks- och restaurangnäringen som visat intresse för att tillskapa ett koncept för att marknadsföra Emådalen.

**Kommunledningsutskottets beslut**

Önskemålen från Högsby-Emådalens fvo överlämnas till utvecklingsstrategen och den grupp av företagare som visat intresse för att utveckla Emåturismen.

**Beslutsunderlag**

Önskemål fler skyltar

**Beslutsmottagare**

Utvecklingsstrategen  
Högsby-Emådales fvo  
Mittpunkt

Kommunledningsutskottet

2013-04-16

**KU § 30**

DNR: KPU.2013.31

**Verksamhetsplan för del av kommunledningskontoret**

Personalchef Pernilla de Vries och ekonomichef Victoria Schön-Månsson redovisar verksamhetsplan som utarbetats av medarbetarna inom avdelningarna personal, växel och vaktmästeri (scanning, verifiering, post).

**Kommunledningsutskottets beslut**

Kommunledningsutskottet tackar för redovisningen och godkänner densamma.

**Beslutsunderlag**

Verksamhetsplan 2013 ver 2.doc

Årsplan personal.doc

Ledningsgrupp BSC.doc

Aktivitetsplan Telefoni bilaga till verksamhetsplan.xls

Verksamhetsplan 2012-2013 - ekonomi.doc

**Beslutsmottagare**

Personalchefen

Ekonomichefen

**KU § 31**

DNR: KPU.2012.181

**Rökfri arbetsplats**

Rökfri arbetstid medför förändrade villkor och vanor för rökare vare sig man är beredd att sluta eller inte. Att sluta röka är ett personligt beslut som en arbetsgivare inte kan påtvinga någon, men arbetsgivaren kan bidra till att möjliggöra och underlätta ett rökfritt liv.

Personalchefen har informerat chefer i organisationen. Information om utskottets intention att införa rökfri arbetstid har också publicerats på kommunens intranät. De fackliga organisationerna har också delgetts information.

För att nå acceptans av rökfri arbetstid är det viktigt att det ges tid att fortsätta förankring bland kommunens medarbetare. Tid bör avsättas för diskussioner under arbetsplatsträffar för frågor som kommer upp om rökfri arbetstid och hur den nya bestämmelsen ska hanteras på arbetsplatsen. Se exempel på information som Borlänge kommun hade på sitt intranät och till stöd för chefer.

Kommunen bör ge stöd till medarbetare som vill försöka sluta röka eller snusa, eller begränsa sin konsumtion. Personalutskottet ska också fatta beslut om rökavvänjningskurser ska arrangeras på arbetstid.

Chefer bör få i uppdrag att informera alla medarbetare om vad den rökfria arbetstiden innebär. De ska också ansvara för att eventuella rökrum och rökrutor stängs och se till att askkoppar tas bort. Dessa får bara finnas kvar vid entréer för allmänheten. Rökfri arbetstid ska hanteras som övriga ordningsföreskrifter på arbetsplatsen.

En viktig aspekt är att man från arbetsgivaren följer upp möjligheten till rökfri arbetsmiljö för medarbetare som arbetar i enskilda hem.

Ytterligare en aspekt vid införandet bör vara hur uppföljning och återrapportering av beslutet ska ske.

**Förslag till policy****Högsby kommun har rökfri arbetstid****Syfte**

Högsby kommun arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare med ett hälsofrämjande perspektiv. Ett sätt att skapa attraktiva arbetsplatser är genom rökfria miljöer. Ingen anställd, kund eller brukare i Högsby kommun ska ofrivilligt behöva utsättas för tobaksrök.

Kommunledningsutskottet

2013-04-16

**KU § 31**

DNR: KPU.2012.181

**Mål**

Att arbetsgivaren Högsby kommun blir helt rökfri och därigenom utgör en hälsofrämjande miljö för medarbetare, elever, brukare och befolkning.

**Omfattning av policyn**

- Policyn omfattar alla anställda samt förtroendevalda i Högsby kommun.
- Rökfri arbetstid innebär att ingen utsätts för tobaksrök på sitt arbete, det vill säga den tid vi arbetar eller har paus. Lunchen räknas inte in i arbetstiden och är därför undantagen.
- Rökfri arbetstid gäller för alla medarbetare oavsett arbetsställe, det vill säga även anställda hos brukare som röker i den egna bostaden. På arbetsplatser där medarbetare inte kan undvika tobaksrök från brukare ska arbetsgivaren så långt det är möjligt anpassa arbetsplatsen enligt arbetsmiljölagens regler.
- Rökfri arbetstid innebär även att rökning inte får ske i direkt anslutning till kommunala entréer, balkonger, uteplatser eller motsvarande in- och utpassager. Rekommenderat avstånd 50 meter.

**Ansvar**

- Förtroendevalda ansvarar för att följa policyn genom att inte röka under den tid de utför uppdrag mot ersättning.
- Medarbetare ansvarar för att följa policyn genom att inte röka under arbetstid.
- Varje chef ansvarar för att policyn informeras om på arbetsplatsträffar, i medarbetarsamtal och vid nyanställning. Vidare ansvarar respektive chef för att policyn efterföljs av de anställda.
- Varje utskott ansvarar för att policyn om rökfri arbetstid med riktlinjer implementeras i verksamheten samt att handlingsplaner för en rökfri arbetsmiljö upprättas, genomförs och följs upp.

**Tillämpning**

- Som anställd i Högsby kommun finns en skyldighet att efterfölja beslut fattade av kommunfullmäktige. Med beslutet om rökfri arbetstid innebär det att alla medarbetare är ambassadörer för den rökfria kommunen.
- Rökfri arbetstid är en ordningsföreskrift, som hanteras av arbetsledaren. Förbudet kan likställas med att komma för sent till arbetet eller att missköta sitt arbete på annat sätt.
- Rökfri arbetstid gäller. Det innebär i princip att endast den avtalsenliga rasten är möjlig för rökning. Att flexa ut, eller att röka under pauser eller måltidsuppehåll är inte tillåtet. Under tjänsteresa är man i tjänst samt representerar Högsby kommun vilket innebär att man är rökfri under den del som är arbetstidsreglerad.

Kommunledningsutskottet

2013-04-16

- Som stöd från arbetsgivaren kan medarbetare erbjudas rökavvänjningsgrupper på arbetstid.

**KU § 31**

DNR: KPU.2012.181

Från januari 2012 tillämpar 164 av landets 290 kommuner rökfri arbetstid.

Personalutskottet vill ta del av övriga utskott, verksamheter och myndighetsnämndens synpunkter på föreslagen policy. Personalutskottet önskar också ta del av chefernas uppfattning om policyn och förslag till tillämpning.

Personalutskottet är medvetet om att detta fördröjer processen något men anser att förankringen i verksamheterna är viktig för det fortsatta arbetet.

Personalutskottet önskar få in dessa synpunkter till sitt sammanträde i juni.

**Personalutskottet beslutar**

**att** skicka förslaget till policy för rökfri arbetstid till samtliga utskott och myndighetsnämnd för en intern remissrunda. I detta sammanhang är chefernas synpunkter på tillämpningen viktiga. Personalutskottet önskar få in dessa synpunkter till sitt sammanträde i juni.

---

**Kommunledningsutskottets beslut**

Kommunledningsutskottet är positiv till att införa policyn Rökfri arbetsplats.

**Jäv**

Ingemar Svanström (C) anmäler jäv och deltar inte i beslutet i detta ärende.

**Beslutsunderlag**

PU § 5, 2013-02-07.pdf

OH-rökfri-arbetstid Borlänge.ppt

**Beslutsmottagare**

Kommunledningsutskottet

2013-04-16

PU

**KU § 32**

DNR: KU.2013.38

**Ekonomisk uppföljning, mars 2013**

Kommunledningsutskottet prognostiserar ett underskott på 110 000 kr för verksamhetsåret 2013. Prognosen innebär en negativ budgetavvikelse på 0,3 %.

Ökade kostnader för skolskjutsverksamhet beräknas ge ett underskott. Inom räddningstjänsten har nedläggningen av en brandstation inte gett den kostnadsbesparing som var tänkt. Rekrytering av tjänst till personalenheten tidigareläggs vilket ger ett underskott, liksom köp av löneadministration från Lönesamverkan HUL. Övrig gemensam verksamhet beräknas ge ett överskott med anledning av en föräldraledighet som inte kommer att besättas samt överskott avseende facklig tid och företagshälsovård.

**Kommunledningsutskottets beslut**

Kommunledningsutskottet godkänner den ekonomiska uppföljningen.

Kommunchefen får i uppdrag att undersöka om möjlighet finns att uppnå ett nollresultat. Svaret redovisas på nästa sammanträde.

**Beslutsunderlag**

Ek.uppföljning mars-13 KLU'.pdf

Tjänsteutlåtande Ek.uppföljn mars-13 KLU

**Beslutsmottagare**

Ekonomi

Kommunchefen



**KU § 33**

DNR: PBG.2012.1

**Sanering av Björkshults glasbruksområde**

Ekonomichefen meddelar att efter genomförd upphandling av projektledare, har Sweco utsetts till projektledare för saneringen. Första mötet är inbokat till den 17 maj för uppstart av projektet.

**Kommunledningsutskottets beslut**

Informationen godkännes.

**KU § 34**

DNR: KU.2013.107

**Elupphandling**

Informeras om avslutad upphandling av elkraft 2014. Till elleverantör har utsetts Energi Försäljning Sverige AB.

**Kommunledningsutskottets beslut**

Informationen godkännes.

**KU § 35**

DNR: KU.2013.108

**Information angående Kommunals varsel**

Svenska Kommunalarbetsförbundet har varslat om stridsåtgärder mot 100 kommuner och landsting och ett antal Pactaföretag. Stridsåtgärderna träder i kraft 29 april 2013 om ingen uppgörelse nås innan dess.

Den 22 april 2013 deltar personalchefen i en webbkonferens anordnad av SKL. Den 23 april 2013 har kommunledningen möte med berörda chefer.

**Kommunledningsutskottets beslut**

Informationen beaktas.

Kommunstyrelsens ledamöter informeras därefter av personalchefen.

**Beslutsmottagare**  
Personalchefen

**KU § 36**

DNR: KU.2013.56

**Information om Träregion Småland**

Barbro Wenden, Virserums Konsthall, informerar om Träregion Småland.

I Småland har trä och trärelaterade företag stor betydelse. Här finns allt från de små designföretagen och snickerierna till de stora producerande företagen. Forskning, utbildning och utveckling finns också i regionen. Trä betyder jobb, inkomster och möjligheter för framtiden i de allra flesta kommunerna. Trä är Smålands hjärta.

De tre Smålandslänen har beslutat att göra en kraftsamling för att stödja och stimulera utvecklingen av den trärelaterade industrin. Bakom satsningen står de tre Regionförbunden och de tre Länsstyrelserna och det finns en bred uppslutning från många andra aktörer och företag. I den antagna gemensamma strategin finns visionen ”**Småland är 2020 en ledande träregion i Europa**”. Ett handlingsprogram för 2012-2014 har också antagits och pengar har avsatts för prioriterade insatser.

I denna kraftsamling har kommunerna en viktig roll på många sätt. Ansvariga från Träregion Småland är de tre aktörer som arbetar särskilt med profilering, nämligen Träcentrum Nässjö (Jönköpings län), Möbelriket Lammhult (Kronobergs län) och Virserums Konsthall (Kalmar län).

**Kommunledningsutskottets beslut**

Kommunledningsutskottet tackar för informationen.

Informatören får i uppdrag att efterhöra om möjlighet finns att ha en utställning om projektet i kommunhuset på Högsbydagen.

**Beslutsunderlag**

Presentation av Träregion Småland.pdf

**Beslutsmottagare**

Informatören

**KU § 37**

DNR: KU.2013.1

**Konsekvensbeskrivningar kommunledningsutskottets budget 2014-2016**

Budgetberedningen har lämnat ifrån sig ramar till respektive utskott.

***Drift***

Följande justeringar är gjorda, jämfört med budget 2013, för att uppnå ett budgetförslag inom ram. Extra sparbetning är utfördelat åren 2015 och 2016.

<b>Åtgärd</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
Pensionering, ekonomikontor	0	0	0
Inköpscentral	250	100	-50
Ny tjänst personalavd, se bilaga	450	450	450
Facklig tid, anpassning till utfall	-50	-50	-50
Företagshälsovård, anpassning till utfall	-160	-200	-200
Nedläggning konsumentvägledning	-37	-37	-37
Utökad rumsuthyrning ÖiS	-20	-20	-20
Gammalt sparbetning(VP 2014), KS oförutsedda	-62	-62	-62
Gammalt sparbetning (VP 2014), Pensionering utredare	-369	-369	-369
Ny upphandling, telefoni	-170	-170	-170
Utökning, IT-budget	300	300	300
<b>Summa justeringar för att nå ram exkl sparbetning</b>	<b>132</b>	<b>-58</b>	<b>-208</b>
<i>ES, kompetensförsörjning</i>		-250	-250
<i>ES, OH och chefskostnader M&amp;B</i>		-200	-250
<i>ES, pensionering utredare</i>			-200
<i>ES, ers för internet till förtroendevalda</i>		-48	-48
<i>ES, nedläggning av radiosändningar KF</i>		-48	-48
<b>Summa åtgärder för att nå sparbetning</b>		<b>-546</b>	<b>-796</b>
Extra äskande utöver ram: Bredbandsstrategin	2 000	2 000	2 000

**Investering**

Förslag på investeringsbudget följer ram.

**KU § 37**

DNR: KU.2013.1

**Kommunledningsutskottets beslut**

Redovisade förslag till budget och konsekvensbeskrivning avseende kommunledningsutskottet översänds till budgetberedningen.

**Beslutsunderlag**

Direktiv och förutsättningar, budget 2014.pdf

behovsbeskrivning personalenheten.doc

Tjänsteutlåtande KS

KLUBudgetförslag2014-2016.pdf

**Beslutsmottagare**

Budgetberedningen

**KU § 38**

DNR: KU.2012.49

**Balanserade styrkort KLU 2014**

**Kommunledningsutskottets beslut**

Särskild tid avsätts för att diskutera ärendet på kommunledningsutskottets sammanträde den 4 juni 2013.

**Beslutsunderlag**

KOMMUNLEDNINGSKOTT\_bs2014-2016.doc

**KU § 39**

DNR: KU.2013.36

**Förslag till ändrat ägardirektiv för bolaget Energikontor Sydost AB**  
Förfrågan har inkommit från styrelsen i Energikontor Sydost gällande Högsby kommuns åsikter avseende förslag till ändrade ägardirektiv i föreningen.

På grund av att kommunen har sagt upp sitt medlemskap i föreningen finns det ingen anledning att ha synpunkter på förslaget till ändrade ägardirektiv för föreningen Energikontor Sydost.

**Kommunledningsutskottets förslag**

Eftersom Högsby kommun har sagt upp sitt medlemskap i föreningen har heller inte kommunen några åsikter avseende förslag till ändrade ägardirektiv för föreningen.

**Beslutsunderlag**

Styrelseprotokoll och förslag om ändrat ägardirektiv  
Tjänsteutlåtande KS\_jm

**Beslutsmottagare**

Energikontor Sydost



**KU § 40**

DNR: KU.2013.64

**Motion om näringslivsutveckling i Högsby kommun**

Sverigedemokraterna har inkommit med en motion där de önskar att kommunfullmäktige ett antal gånger per år skall informeras om kommunens näringslivsarbete.

Kommunfullmäktiges presidium har som ledstjärna att löpande lyfta upp redovisningar av de kommunala verksamheterna för ledamöterna i fullmäktige. Sverigedemokraternas motion ligger helt i linje med detta. Dock bör omfattningen av det hela spegla den kommunala verksamheten i stort. Med anledning av detta kan det vara lämpligt att näringslivsansvariga i kommunen ges tillfälle att en gång per år redovisa pågående näringslivsarbete med näringslivsstrategin i fokus.

**Kommunledningsutskottets förslag**

Motionen bifalles enligt ovanstående förslag.

**Beslutsunderlag**

Motion SD.pdf

KF § 35, 2013-03-04.pdf

Tjänsteutlåtande KS\_jm

**KU § 41**

DNR: KU.2012.210

**Medborgarförslag att bygga simhall i Högsby**

Monica Blomdin har inkommit med ett medborgarförslag där hon föreslår att kommunen skall bygga en simhall i Högsby.

Denna fråga är på intet sätt ny i kommunen då den har diskuterats i olika former vid ett flertal tillfällen. Dock har utgången vid i stort sett samtliga tillfällen fallit på finansieringen. Vid en övergripande omvärldsanalys är det uppenbart att driftkostnaderna av en simhall, vida överstiger de inträdesintäkter med mer som simhallen genererar. Vilket innebär att annan kommunal verksamhet får stå tillbaka för att driva en simhall i kommunal regi. Det kan bara konstateras att de historiska diskussioner som har varit kring detta ej har gått att fullfölja på grund av finansieringen.

**Kommunledningsutskottets förslag**

Medborgarförslaget medför ingen åtgärd då det ej för tillfället finns finansiella möjligheter att bygga en simhall i kommunen.

**Beslutsunderlag**

Medborgarförslag: Simhall i Högsby

KF § 166 2012-11-05

Tjänsteutlåtande KS

**KU § 42**

DNR: KU.2013.73

**Erbjudande om att vara med och hjälpa och bevara Smålands landskapsdjur - uttern**

Kommunen har erhållit en ansökan om medlemskap i föreningen "bevara Smålands landskapsdjur - uttern". I kommunen pågår en löpande utredning som går ut på att kommunen skall se över sina medlemskap i diverse intresseföreningar för att på så sätt renodla medlemskapen till de kommunala kärnverksamheterna. Att i detta läge gå med i ovanstående förening känns som ett steg i fel riktning

**Kommunledningsutskottets beslut**

Erbjudandet om medlemskap i föreningen "bevara Smålands landskapsdjur - uttern" avslås.

**Beslutsunderlag**

Hjälp uttern

Utter i Småland.pdf

Mail 130312.pdf

Tjänsteutlåtande KS\_jm

**Beslutsmottagare**

Länsstyrelsen i Kalmar län

**KU § 43**

DNR: KU.2013.90

**Samordningsförbundet, årsredovisning, revisionsberättelse och ansvarsfrihet 2012**

Revisorerna i Samordningsförbundet i Kalmar län har granskat årsredovisningen, räkenskaperna och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet i Kalmar län för verksamhetsåret 2012.

Revisorerna bedömer att styrelsen i Samordningsförbundet har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Revisorerna bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, att den interna kontrollen har varit tillräcklig, att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda enligt förbundsordning och verksamhetsplanen samt att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god revisionssed och tillämpliga delar av lagen om kommunal redovisning.

Revisorerna tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2011.

Revisorerna vill, utan att det påverkar deras uttalande, fästa uppmärksamheten på styrelsens redogörelse i förvaltningsberättelsen om måluppfyllelse avseende utvärdering av verksamheten. Målen om uppföljning/utvärdering har endast delvis uppfyllts då ansvaret för och nivån på utvärdering är otydligt.

**Kommunledningsutskottets förslag**

Samordningsförbundets årsredovisning läggs med godkännande till handlingarna.

Samordningsförbundets styrelse beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2012.

**Beslutsunderlag**

Samordningsförbundet, årsredovisning, revisionsberättelse och ansvarsfrihet 2012

Årsredovisning 2012

Bilaga till årsredovisning

Revisionsberättelse 2012

Granskningsrapport PWC, samordnförb

**KU § 44**

DNR: MA.2011.182

**Fastställande av VA-policy för Högsby kommun**

I arbetet med VA-planen för Högsbys kommun så är VA-policyn den andra delen. Den första delen är den VA-översikten som redovisades för kommunstyrelsen i februari 2013. Syftet med policyn är att fastställa mål och strategier för framtidens VA-lösningar. Det vill säga dricksvatten, spillvatten, dag- och dränvatten, både inom och utanför nuvarande verksamhetsområde. VA-policyn ska vara en ledstjärna för det kommande arbetet med kommunens VA-plan, en plan som omfattar hela kommunen under ett tjugooårsperspektiv. Arbetet med VA-planen medfinansieras med statsstöd genom lokala vattenvårdsprojekt förmedlade av Länsstyrelsen i Kalmar. Syftet är att få fram lokala åtgärder som förbättrar havsmiljön, i första hand genom att minska belastningen av näringsämnen i Östersjön och Västerhavet.

Motivet med en VA-policy är att underlätta och samordna arbetet med att hitta funktionella lösningar som möter framtida behov och krav på hållbara VA-system.

Policyn visar även hur kommunen avser att säkerställa tillgången till rent dricksvatten. Kommunen förespråkar även en kretsloppsanpassad avloppsrening och dagvattenhantering för att uppnå god vattenstatus enligt kraven i EU:s ramdirektiv för vatten.

Policyn ger stöd och vägledning för planering, projektering och prövning av vatten och avlopp.

Utgångspunkter för policyn har varit VA-översikten tillsammans med miljömål och krav på rening i miljöbalken. Övervägandena har sin grund i kommunens naturliga förutsättningar för dricksvattenförsörjning och avloppsrening.

Förslaget till policy är framtagen av miljö- och byggnadskontoret på kommunfullmäktiges uppdrag och under kommunstyrelsens ledning. Förslaget har under processen kommunicerats med kommunens VA-ansvarig, Östra Smålands Kommunalteknikförbund.

**Kommunledningsutskottets beslut**

Ärendet bordläggs.

**Beslutsunderlag**

Avloppspolicy Högsby kommun 1.doc

**KU § 44**

DNR: MA.2011.182

**Beslutsmottagare**  
KLU

**KU § 45**

**DNR: KU.2012.84**

**Representation i Kalmar läns Fiskevattenägareförbund**

Kommunstyrelsen utsåg 2011-04-04, § 75, Jonas Erlandsson att representera Högsby kommun i Kalmar läns Fiskevattenägareförbund.

**Kommunledningsutskottets beslut**

Högsby kommun avstår från representation i Kalmar läns Fiskevattenägareförbund från och med 2013-04-16.

**Beslutsmottagare**  
Fiskevattenägareförbundet

**KU § 46**

DNR: KU.2013.84

**Förfrågan om att gemensamt utreda effekterna av ett eventuellt länsbyte**

En förfrågan har inkommit från Västerviks och Vimmerby kommuner om att medverka i en utredning avseende effekterna av ett länsbyte till Östergötlands län. De önskar erhålla svar innan april månads utgång.

Kommunstyrelsens ordförande Ingemar Svanström (C) informerar från träff med Hultsfreds kommun.

Kommuncheferna i Hultsfred och Högsby förbereder likalydande svar från de båda kommunerna.

Beslut i ärendet kommer att tas av kommunstyrelsen den 14 maj 2013.

**Kommunstyrelsens beslut**

Informationen godkännes.