

Sammanträdesdatum  
2013-02-04

## Lönesamverkan HUL

---


Plats och tid Kommunhuset Åseda, Ideboås kl 08.30-09.20


Beslutande Ingrid Hugosson (c) Uppvidinge kommun  
Ingemar Svanström (c) Högsby kommun  
Monica Widnemark (s) Lessebo kommun


Övriga närvarande Silja Savela, controller Uppvidinge kommun § 1-2

Utses att justera Ingemar Svanström

Justeringens plats och tid

Underskrifter Sekreterare  Paragrafer: § 1-4  
Cecilia Karlsson

Ordförande   
Ingrid Hugosson

Justerande   
Ingemar Svanström

---

## BEVIS


Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum 2013-02-04

Datum för anslags uppsättande Datum för anslags nedtagande

Förvaringsplats för protokollet Lönesamverkan HUL

Underskrift   
Cecilia Karlsson

Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum  
2013-02-04

§ 1

## Bokslut 2012

### Sammanfattning

Resultatet för 2012 är ett överskott på 478 tkr. Överskottet reserveras till 2013 och kommer att användas för kostnader i samband med byte från äldre till nya moduler i Heroma. Bilaga 1.

### Beslutsunderlag

Att godkänna 2012 års bokslut för Lönesamverkan HUL.

### Nämndens beslut

Beslutar att godkänna bokslutet för 2012.

Justerare



Utdragsbestyrkande

Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum  
2013-02-04

§ 2

## Avtal CGI

### Sammanfattning

Kanadensiska bolaget CGI har köpt Logica. Affären offentliggjordes under sommaren 2012. CGI har kontor i Kanada, USA, Asien och i ett tiotal europeiska länder. I samband med ägarskiftet, förändrades organisationen inom tidigare Logica. Avtalet mellan CGI och Lönesamverkan HUL löper ut 2014-03-12. Avtalet består av ett huvudavtal samt två tilläggsavtal avseende tidsredovisningssystemet Kom & Gå och modulen Styrett. Lönechefen har genomfört några telefonmöten med avtalsansvarige hos CGI. Ett nytt avtal med hänvisning till det förra avtalet är under konstruktion och kommer att presenteras vid nästa nämndssammanträde.

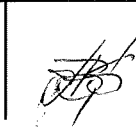
### Beslutsunderlag

Godkänna informationen.

### Nämndens beslut

Att godkänna informationen.

Justerare



Utdragsbestyrkande

Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum  
2013-02-04

§ 3

## Information

### Sammanfattning

Lönechefen informerar om den länsgemensamma upphandlingen av personalsystem. Styrgruppen består av personalcheferna i länet. Lönechefen ingår i projektgruppen, som hade sitt första möte den 24 januari. Samtliga kommuner ska genomföra en processkartläggning av åtta utvalda löneprocesser. Arbetsgrupper kommer att bildas inom Lönesamverkan HUL för beskrivning av processerna. Varje kommun och bolag måste fatta ett politiskt beslut om deltagande i upphandlingen innan den 31 augusti. Parallellt pågår även en länsgemensam upphandling av ekonomisystem.

Lönechefen informerar om att verksamheten har tagit emot en praktikant från Montico Yrkehögskola i Ljungby under perioden 7 januari-1 februari. Praktikanten är Magda Nilsson, Lenhovda. Hon studerar till lönekonsult under ett år.

### Beslutsunderlag

Godkänna informationen.

### Nämndens beslut

Att godkänna informationen.

Justerare



Utdragsbestyrkande

Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum  
2013-02-04

§ 4

Övrigt

**Nästa nämndssammanträde**

Nästa nämndssammanträde äger rum den 26 mars kl 08.30 i kommunhuset, Åseda.

Justerare



Utdragsbestyrkande

## ■ LÖNESAMVERKAN - HUL

**Ordförande:**

Ingrid Hugosson (C)

**Verksamhetsledare:**

Cecilia Karlsson

Högsby, Uppvidinge och Lessebo kommuner har gått samman i en gemensam nämnd kallad Lönesamverkan HUL. Uppvidinge kommun är värdkommun. HUL ska ansvara för lön, pensions- och försäkringsadministration.

---

**VIKTIGA HÄNDELSER**

---

Lönesamverkan HUL administrerar ca 3 500 löner per månad för de tre kommunerna och för Räddningstjänsten Östra Kronoberg, UppCom AB och AB LesseboHus. Verksamheten är placerad i Åseda och består av fyra medarbetare.

Ingrid Hugosson (C) Uppvidinge kommun är ordförande och övriga ledamöter är Ingemar Svanström (C) Högsby kommun samt Monica Widnemark (S) Lessebo kommun.

Under våren presenterade Logica (numera CGI) dokumentet Heroma Lifecycle. Det innebär att CGI har beslutat att stänga äldre moduler i Heroma och ersätta dem med nya funktioner. Under 2013 berörs modulerna Gamla processer, LAS Portal och Semester. Arbetet kommer att bli omfattande med nya arbetssätt främst för medarbetarna inom Lönesamverkan HUL, men även för användarna i Heroma.

CGI introducerade även Heroma Roadmap under våren. Det är en tidplan med förändringar av personalsystemet.

Heroma Rese ingår i avtalet med CGI och implementeringen fortlöper inom Lönesamverkan HUL.

Utbildningsinsatser pågår kontinuerligt för att säkerställa kvalitén inom löne/PA-området. Konsultbesök och fortbildning av användarna fyller en viktig funktion inom verksamheten. Under fyra veckor tog Lönesamverkan HUL emot en praktikant från TUC Yrkeshögskola.

Växjö kommun ska upphandla ett nytt personalsystem under 2013-14. Under våren skickades förfrågan till kommunerna i Kronobergs län om medverkan vid en gemensam upphandling. Lönechefen deltog under våren vid Växjö kommuns marknadsanalys av personalsystem. Representeranter inom Lönesamverkan HUL träffades i maj och augusti för att diskutera ärendet. Samtliga deltagare från kommunerna och bolagen inom Lönesamverkan HUL beslutade att delta i upphandlingen av ett nytt personalsystem tillsammans med Växjö kommun. Politiskt beslut kommer att ske i respektive kommun/bolag under 2013.

Dataserverna för Heroma finns placerade hos Högsbynät AB och underhålls av dem. Servermiljön uppgraderades i november för att garantera driftssäkerheten och öka kapaciteten. Numera återfinns Heroma i en virtuell servermiljö.

---

#### EKONOMISKT UTFALL

---

Under 2012 har HUL återbetalat tidigare års överskott, totalt 676,8 tkr, till medlemskommunerna. Resultatet för 2012 är ett överskott på 478 tkr. Överskottet reserveras till 2013 och kommer att användas för kostnader i samband med att de äldre modulerna byts ut mot nya.

	2010	2011	2012
Kostnad per lönespec:	109 kr	112 kr	116 kr

Driftredovisning, tkr	Budget	Bokslut	Avvikelse
Intäkter	-4 071	-4 603	532
Personalkostnader	2 108	2 022	86
Lokalkostnader	80	80	0
Kapitalkostnader	823	862	-39
Övriga kostnader	1 060	1 639	-579
<b>Totalt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

---

#### FRAMTIDEN

---

- HUL:s uppdrag är att vara systemförvaltare för löne/PA-systemet samt att vara support och stöd till chefer och assistenter i de tre kommunerna samt tre bolagen.
- HUL kommer att arbeta vidare med olika processer för att effektivisera och säkerställa löne/PA-systemet.
- HUL kommer att fortsätta arbetet med riktlinjer för lönehantering i samråd med personalcheferna i Högsby, Uppvidinge och Lessebo kommuner.
- HUL kommer att se över möjligheterna till en effektivare supporthantering.