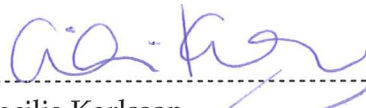




Sammanträdesdatum

2012-10-22

Lönesamverkan HUL

Plats och tid	Kommunhuset Åseda, Ideboås kl 08.00-09.40
Beslutande	Ingrid Hugosson (c) Uppvidinge kommun Ingemar Svanström (c) Högsby kommun
Övriga närvarande	Per Pettersson, räddningschef Räddningstjänsten Östra Kronoberg § 14 Silja Savela, controller Uppvidinge kommun § 14-16 Åsa Johansson, personalchef Uppvidinge kommun § 16
Utses att justera	Ingemar Svanström
Justeringens plats och tid	
Underskrifter	Sekreterare  Cecilia Karlsson Paragrafer: § 14-18
	Ordförande  Ingrid Hugosson
	Justerande  Ingemar Svanström

BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Lönesamverkan HUL
Sammanträdesdatum	2012-10-22
Datum för anslags uppsättande	Datum för anslags nedtagande
Förvaringsplats för protokollet	Lönesamverkan HUL
Underskrift	 Cecilia Karlsson

Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum
2012-10-22

§ 14

Utdebitering RÖK

Sammanfattning

Per Pettersson, räddningschef Räddningstjänsten Östra Kronoberg redogjorde för RÖK:s kostnader inom Lönesamverkan HUL.

Lönechefen redogjorde för årscykeln för supporten till RÖK. Bilaga 1.

Enligt Avtal om gemensam nämnd och löneadministration – Lönesamverkan HUL gällande från och med 2005-11-01, ska de totala faktiska kostnaderna för löneadministrationen fördelas på respektive kommuns/bolags antal löneutbetalningar. Bilaga 2.

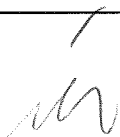
Beslutsunderlag

Att nuvarande avtal gäller. Diskussioner fördes med RÖK och kommer att aktualiseras vid nästa nämndssammanträde.

Nämndens beslut

Beslutar att nuvarande avtal gäller och att diskussioner kommer att föras vidare vid nästa nämndssammanträde.

Justerare



Utdragsbestyrkande

Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum
2012-10-22

§ 15

Delårsbokslut

Sammanfattning

Silja Savela, controller Uppvidinge kommun redogjorde för delårsrapporten 2012. Bilaga 3. Utfallet är +406 tkr jämfört med budget.

Ingemar Svanström påpekar ett tryckfel. Hans partitillhörighet ska vara (C).

Enligt protokoll 2012-08-27 § 12 kommer flera moduler i DOS-miljön i PA-systemet Heroma att avslutas under 2013 och ersättas med nya moduler i Windows-miljön. Lönechefen får uppdraget att redovisa övergångskostnaderna vid nästa nämnds-sammanträde.

Beslutsunderlag

Godkänna delårsrapport 2012.

Nämndens beslut

Att godkänna delårsrapport 2012.

Justerare



Utdragsbestyrkande

Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum
2012-10-22

§ 16

Rehabmodul

Sammanfattning

Åsa Johansson, personalchef Uppvidinge kommun informerade om att upphandling av rehabmodul ingår i den länsgemensamma upphandlingen av PA-system. Personalchefen föreslår att nämnden upphäver beslutet om införskaffande av rehabmodul enligt protokoll 2011-12-19 § 31.

Beslutsunderlag

Att avbryta införskaffandet av rehabmodul enligt tidigare nämndsbeslut 2011-12-19 § 31 samt ge ekonomiavdelningen i Uppvidinge kommun uppdraget att se över prissättningen.

Nämndens beslut

Beslutar att avbryta införskaffandet av rehabmodul enligt tidigare nämndsbeslut 2011-12-19 § 31 samt ger ekonomiavdelningen i Uppvidinge kommun uppdraget att se över prissättningen.

Justerare



Utdragsbestyrkande

Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum
2012-10-22

§ 17

Information

Sammanfattning

Lönechefen informerade om nätverken mellan 51 kommuner, som använder PA-systemet Heroma. I operativa ledningsgruppen deltar sex valda representanter från kommunernas ledningsnätverk. Representanterna ska driva kommunnätverkens frågor till Logica. Lönechefen valdes i oktober 2012 till ny representant under två år i den operativa ledningsgruppen. Övriga representanter kommer från Borås Stad, Fjärde Storstadsregionen (Linköping/Norrköping), Karlskrona kommun, Lidingö Stad och Värnamo kommun.

Lönesamverkan HUL och Älmhults kommun kommer att göra ett studiebesök i Kristianstads kommun i november för att få information om kommunens nya supportorganisation och ärendehanteringssystem.

Lönechefen kommer att vara 10 % tjänstledig för vård av barn under perioden 2013-01-01 – 06-30.

Justerare



Utdragsbestyrkande

Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum
2012-10-22

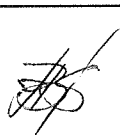
§ 18

Övrigt

Nästa nämndssammanträde

Nästa nämndssammanträde äger rum den 17 december kl 12.00 i kommunhuset,
Åseda.

Justerare



Utdragsbestyrkande

Kartläggning av årscykeln för RÖK

Arbetsmoment varje månad

- Manuell registrering av ca 160 deltidbrandmäns ersättningar
- Support via telefon och e-post

Arbetsmoment varje kvartal

- Delårskörning av pensionsfiler
 - Drift och manuell registrering av nyanställda/avgångna

Arbetsmoment varje halvår

- Manuell registrering av ca 35 brandvärns ersättningar

Arbetsmoment varje år

- Årskörning av pensionsfiler
 - Drift, genomgång av logglistor, kontroller, manuell registrering av årslöner och avgiftsprocent
- Handläggning av skatteuppgifter
- Genomgång av nytt avtal
- Beställningar till Logica
 - Ny förteckning med nya ersättningar
- Retroaktiv lönekörning
 - Test och bevakning av retrolöner
- Registrera spärrdatum på räddningsvärnen
- Nya mallar för manuell registrering



Det lönar sig att samverka!

Högsby kommunfullmäktige
Uppvidinge kommunfullmäktige
Lessebo kommunfullmäktige

AVTAL OM GEMENSAM NÄMND OCH LÖNEADMINISTRATION – LÖNESAMVERKAN HUL

Uppvidinge, Lessebo och Högsby kommuner har kommit överens om att fr om den 1 november 2005 inrätta en gemensam nämnd kallad **Lönesamverkan HUL** (Högsby, Uppvidinge och Lessebo kommuner) för samverkan angående kommunernas löneadministration.

Uppvidinge kommun är värdkommun och den gemensamma nämnden ingår i Uppvidinge kommuns organisation

1 § Uppgifter för nämnden

Den gemensamma nämnden har ansvar för frågor rörande löneadministrationen, vilket även innefattar pensionsadministration, försäkringsadministration samt upphandling, införande, systemförvaltning och ansvar för ett personal- och lönesystem (PA-system).

Verksamheten omfattar inte personalpolitiska eller lönepolitiska frågor i de samverkande kommunerna.

Den huvudsakliga löneadministrativa verksamheten kommer att bedrivas i Uppvidinge kommun.

2 § Administration

Löneförvaltningen i Uppvidinge kommun, skall ha ansvaret för beredning och verkställighet av nämndens beslut samt planera och administrera den verksamhet nämnden ansvarar för.

3 § Äganderätt till egendom m.m.

För den löneadministrativa verksamheten som skall bedrivas av Uppvidinge kommun, skall Uppvidinge kommun vara huvudman och ansvara för lokaler, samt äga inventarier, PA-system och annan lös egendom. Högsby kommun skall äga server och ansvarar för denna som kommer att användas av verksamheten. Uppvidinge kommun skall vara arbetsgivare för den personal som anställs på löneförvaltningen.

4 § Försäkring

Den kommun som har äganderätt till egendom som utnyttjas för löneverksamheten skall se till att egendomen försäkras.

Det lönar sig att samverka!

5 § Kostnadsfördelning

Uppvidinge kommun skall fastställa budget för den gemensamma nämnden efter samråd med Högsby och Lessebo kommuner. Förslag till budget skall tillställas Högsby och Lessebo kommuner senast den 1 maj varje år.

Kommunerna skall lämna årligt bidrag till den gemensamma nämndens verksamhet med belopp som motsvarar de totala faktiska kostnaderna för löneadministrationen som belöper på respektive kommuns antal löneutbetalningar.

6 § Insyn i förvaltningen

Högsby och Lessebo kommuner har rätt till löpande insyn i förvaltning och redovisning som gäller nämndens verksamhet. Nämnden skall till respektive fullmäktige i de samverkande kommunerna årsvis rapportera hur verksamheten utvecklas och hur den ekonomiska ställningen är.

7 § Mandatperiod

Vid starten 1 november 2005 gäller mandatperioden t om sista december 2006. Därefter skall mandatperioden vara fyra år räknat från den 1 januari året efter det allmänna val till kommunfullmäktige hållits i hela landet. Nämndens verksamhet skall dock upphöra tidigare om uppsägning av detta avtal sker före mandatperiodens utgång.

8 § Sammansättning och sammanträden

Nämnden skall bestå av tre ledamöter och tre ersättare. Uppvidinge kommun utser en ordinarie ledamot och en ersättare, Högsby kommun utser en ordinarie ledamot och en ersättare och Lessebo kommun utser en ordinarie ledamot och en ersättare.

Parterna är överens om att posterna som ordförande och vice ordförande bör rotera utifrån mandatperiod mellan de deltagande kommunernas företrädare i nämnden.

Nämnden bör sammanträffa minst två gånger per år och sammanträden bör ske i den kommun som innehar ordförandeposten.

9 § Omförhandling

Om antalet löneutbetalningar i någon av de samverkande kommunerna skulle väsentligt öka eller minska i förhållande till det underlag som finns vid tidpunkten för ikraftträdande av detta avtal, har berörd kommun rätt till att påkalla omförhandling av detta avtal.

10 § Tvister

Tvist rörande tolkning och tillämpning av detta avtal skall avgöras genom skiljeförfarande enligt lagen om skiljeförfarande (1999:116) om inte parterna kommer överens om annat

Det lönar sig att samverka!

11 § När en ny intressent vill delta i Lönesamverkan HUL

När en ny intressent som t ex annan kommun vill delta i Lönesamverkan HUL, skall nytt avtal upprättas av gemensamma nämnden med förslag på anpassning utifrån nya behov och krav. Respektive kommuns kommunfullmäktige ska anta avtalet innan det blir giltigt och ersätter nuvarande avtal.

12 § Avtalets giltighet

Detta avtal gäller fr om den 1 november 2005 under förutsättning att fullmäktige i Högsby, Uppvidinge och Lessebo kommuner har godkänt avtalet genom beslut.

Detta avtal gäller tillsvidare och med en ömsesidig uppsägningstid på avtalsperioden med systemleverantör, dock lägst 24 månader.

13 § Avtalsexemplar

Detta avtal har upprättats i sex likalydande exemplar av vilket undertecknande parterna tagit var sitt.

Uppvidinge kommun 2005-10-28
UPPVIDINGE KOMMUN

.....
Per Elgestam
Kommunalråd

.....
Anna Maria Blomén
Tf Personalchef

Lessebo kommun 2005-10-28
LESSEBO KOMMUN

.....
Monica Widnemark
Kommunalråd

.....
Lars Pettersson
Personalchef

Högsby kommun 2005-10-28
HÖGSBY KOMMUN

.....
Solweig Ekh
Kommunalråd

.....
Mats Ericsson
Personalchef/projektledare



■ LÖNESAMVERKAN - HUL

Ordförande:
Ingrid Hugosson (C)



Ingrid Hugosson

Verksamhetsledare:
Cecilia Karlsson

Högsby, Uppvidinge och Lessebo kommuner har gått samman i en gemensam nämnd kallad Lönesamverkan HUL. HUL ska ansvara för lön, pensions- och försäkringsadministration.

Uppvidinge kommun är värdkommun.

VIKTIGA HÄNDELSER - MÅLUPPFYLLELSE

Lönesamverkan HUL administrerar cirka 3 500 löner per månad för de tre kommunerna och för Räddningstjänsten Östra Kronoberg, UppCom AB och AB LesseboHus. Verksamheten är placerad i Åseda och består av fyra medarbetare.

Ingrid Hugosson (C), Uppvidinge kommun, är ordförande från och med 2011 och övriga ledamöter är Ingemar Svanström (S), Högsby kommun samt Monica Widnemark (S), Lessebo kommun.

Ett av målen inför 2012 var att införa fler moduler i Heroma. Ett nytt generellt anställningsbevis har införskaffats och anpassats efter verksamheternas behov. Lönesamverkan HUL har utbildat berörda administratörer och chefer i det nya arbetssättet och utvecklingen fortlöper.

Ansvar/Funktion är ett processtyrkt verktyg i Heroma, som är tillämpat i Uppvidinge kommun. Ett resultat av detta är bland annat obligatoriska bevakningslistor till chefer vid till exempel flera sjukdomstillfällen, som är ett led i kommunens rehabiliteringsprocess. Ansvar/Funktion kommer att tillämpas i övriga kommuner och bolag framöver.

Heroma Rese är införd i nästan hela Uppvidinge kommun och arbetet fortskrider med övriga kommuner och bolag under hösten 2012. Det innebär att personalen rapporterar sina reseräkningar via Heroma webb (Självservice).

Utbildningsinsatser pågår kontinuerligt i Heroma för att säkerställa kvalitén i löne-/PA-arbetet. Konsultbesök och fortbildning av användarna fyller en viktig funktion inom verksamheten.

Under 2013 kommer några äldre moduler i Heroma att avvecklas och ersättas med nya och modernare funktioner.

EKONOMISKT UTFALL

HUL:s ekonomiska utfall har sedan starten varit (tkr);

2007	2008	2009	2010	2011
-529	100	33	0	0

	2009	2010	2011
Kostnad lön/månad:	112 kr	109 kr	112 kr

Driftredovisning, (tkr)	Budget Prognos		Budget	Utfall
	2012	2012	jan-aug	jan-aug
Intäkter	-4 071	-4 571	-2 714	-3 068
Personalkostnader	2 108	2 108	1 405	1 299
Lokalkostnader	80	80	53	53
Kapitalkostnader	823	853	549	579
Övriga kostnader	1 060	1 060	707	731
Totalt	0	-470	0	-406

Utfallet per 31 augusti är 406 tkr bättre än det budgeterade resultatet, beroende bland annat på högre intäkter samt lägre personalkostnader än budgeterat. Tidigare års samlade överskott är totalt 676 tkr. Det är lönenämnden som beslutar hur över- eller underskott hanteras. Olika alternativ är bland annat återbetalning till medlemskommuner, eller inköp samt införandekostnader för nya moduler.

FRAMTIDEN

- HUL:s uppdrag är att vara systemförvaltare för PA-/lönesystemet samt att vara support och stöd till chefer/assistenter i de tre kommunerna och tre bolagen.
- HUL kommer att arbeta vidare med olika delar för att säkerställa och utveckla PA-/lönesystemet.
- HUL kommer att arbeta vidare mot målet att samla all kunskap och bygga upp en spetskompetens inom HUL.