

Socialutskottet

2012-04-18

Plats och tid Kommunhusets tingssal onsdagen den 18 april 2012, kl 08.30-17.00

Beslutande Jonas Erlandsson (S), ordförande
Diana Bergeskans (S)
Marita Björkvall (KD)

Övriga deltagande Verksamhetschef Anders Johansson
Revisorerna Margareta Lundgren-Johansson, Lars Axetun,
Eva Kennedy, Tore Carlsson och Mats Persson , § 11
Områdeschef Britt Karlsson, § 14
Enhetschef Elaine Åberg, § 14
Enhetschef Catrin Gustavsson, § 14
MAS Lennarth Engström, § 14

Utses att justera Diana Bergeskans (S) Paragrafer 9 - 21

Underskrifter Sekreterare
Anders Johansson

Ordförande
Jonas Erlandsson

Justerande
Diana Bergeskans

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse Socialutskottet

Sammanträdesdatum 2012-04-18

Datum för anslags uppsättande 2012-05-04 Datum för anslags nedtagande 2012-05-28

Förvaringsplats för protokollet Kommunhuset

Underskrift

SU § 9

DNR: SU.2012.14

Verksamhetschef enligt 29§ HSL och SOSFS 1997:8

Den 1 januari 1997 infördes i hälso- och sjukvårdslagen (1982:763), HSL, nya bestämmelser om ledningen av hälso- och sjukvården. Bestämmelserna ställer krav på att ledningen av hälso- och sjukvårdsverksamheten organiseras så att den tillgodoser hög patientsäkerhet, god kvalitet av vården och främjar kostnadseffektivitet. De nya bestämmelserna innebär också ett krav på att ledningsansvaret skall vara tydligt såväl ur ett patient- som ett tillsynsperspektiv. Det skall därför inom all hälso- och sjukvård finnas en verksamhetschef som svarar för verksamheten och som har det samlade ledningsansvaret. Ett av de syften som ligger till grund för införandet av bestämmelserna om verksamhetschef är att det för patienter, anhöriga och personal liksom för tillsynsmyndigheten skall finnas en bestämd person att vända sig till rörande frågor kring verksamheten.

Socialutskottets beslut

Socialutskottet utser verksamhetschef för Mjuk sektor att vara verksamhetschef enligt 29§ HSL och SOSFS 1997:8.

Beslutsunderlag:

Tjänsteutlåtande 2012-02-14

Beslutsexpediering

Kommunens intranät Bubblan

Socialutskottet

2012-04-18

SU § 10

DNR: SU.2012.4

Rapporter och skrivelser**Socialutskottets beslut**

Redovisade rapporter och skrivelser läggs till handlingarna.

Beslutsunderlag:

Kartläggning av it och andra teknikstöd inom äldreomsorgen.pdf

Kostnad per brukare 2012.ppt

Socialutskottet

2012-04-18

SU § 11

DNR: KU.2012.64

Revisionsrapport, Granskning av personella resurser inom äldreomsorgen

En genomgång hålls om brister som uppmärksammats vid granskningen av personella resurser inom äldreomsorgen. Sociala utskottet har identifierat ett antal utvecklingsområden som man har för avsikt att arbeta vidare med.

Socialutskottets förslag

Sociala utskottet föreslår kommunstyrelsen att ge Sociala utskottet i uppdrag att arbeta med de identifierade utvecklingsområdena och återrapportera utvecklingen till Kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag:

Revisionsrapport, Granskning av personella resurser inom äldreomsorgen 2012-03-08

Socialutskottet

2012-04-18

SU § 12

DNR: SU.2012.33

Redovisning av delegationsbeslut

Följande delegationsbeslut redovisas:

- Delegationslista – Beslut fattade under perioden 2011-01-01—2011-12-31, lagrum LSS
- Delegationslista - Beslut fattade under perioden 2011-01-01—2011-12-31, lagrum SoL
- Delegationsbeslut fattade under perioden 2012-01-01--2012-03-31 avseende ekonomiskt bistånd, utredning, behandling, familjerätt och personalärenden.

Socialutskottets förslag

Redovisningarna av delegationsbeslut godkännes.

Socialutskottet

2012-04-18

SU § 13

DNR: KU.2011.280

Motion angående arbetskläder

Socialdemokraterna inkom 2011-12-09 med en motion om arbetskläder till vårdpersonal. Ökad hygien och minskad smittspridning anges som skäl. En tredjedel av kommunerna i Sverige förser inte de anställda inom äldreomsorgen med fria arbetskläder. I de kommuner som har fria arbetskläder varierar utbudet, ibland får man bara förkläden och måste då använda egna t-tröjor och byxor.

En uppskattning av årlig kostnad för att förse omvårdnadspersonal med arbetskläder hamnar på 400 000 kronor. Då ingår tunika och byxor för alla, samt för hemtjänst även vinterjacka och skor.

Socialutskottets förslag

Sociala utskottet har för avsikt att införa fria arbetskläder för omvårdnadspersonal.

Sociala utskottet anhåller om utökad budgetram med 400 000 kronor per år för att kunna tillhandahålla arbetskläder till omvårdnadspersonal.

Medel begärs från 2013.

Motionen anses därmed vara besvarad.

Beslutsunderlag:

Tjänsteutlåtande
Arbetskläder.xls

Socialutskottet

2012-04-18

SU § 14

DNR: SU.2010.9

Tema Hemtjänst

Representanter för hemtjänsten höll en genomgång. Den nya ledningsorganisationen upplevs positivt. Vikarietillsättning och andra dagliga rutiner tar mycket tid. För att snabbt kunna anpassa varje enhets personalbehov förs ett resonemang om att utveckla en bemanningsenhet för hela äldreomsorgen.

Hemtjänsten har 268 ärenden varav 40 vid Vålengården. 172 trygghetslarm finns. Ca. 10 anhörigbidrag och 10 anhöriganställningar.

Högsbydistriktet är indelat i tre grupper. Man har hög korttidsfrånvaro.

Nyckelgömmorna som installerats får ett bra omdöme av personalen.

Vid Vålengården arbetar personalen både i hemtjänst och i särskilt boende.

Enhetscheferna har varit på en föreläsning om ruttoptimering. Det handlar om att transporteras mellan insatserna på ett effektivt och miljövänligt sätt. Ett utvecklingsområde för hemtjänsten är mätning av utförd tid och resursfördelning efter detta.

En genomgång av rutinerna kring bostadsanpassningsbidrag hölls.

Socialutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Socialutskottet

2012-04-18

SU § 15

DNR: SU.2011.33

Budget 2012

En prognos för 2012 visar ett överskridande med 500 000 kronor.
Överskridandet avser enskilt bistånd.

Socialutskottets beslut

Redovisningen läggs till handlingarna.

SU § 16

DNR: SU.2011.15

Framtida äldreomsorg

Äldreboendegruppens förslag till framtida äldreboende antogs av kommunstyrelsen 2012-03-13, § 81, innebärande att:

- Förprojektering för nyproduktion av 22 lägenheter för särskilt boende vid Mogården ska inledas.
- Budgetberedningen får i uppdrag att ge förslag på utökad budgetram för socialutskottets utökade hyreskostnader.
- Socialutskottet får i uppdrag att fortsätta planeringen av nyproduktion av 22 lägenheter för särskilt boende vid Mogården
- En avsiktsförklaring upprättas tillsammans med Landstinget om att lösa behovet av utökade lokalytor.

En redovisning görs avseende disponering av lokalytor, kostnader för verksamheterna, olika finansieringsalternativ och vilka hyresökningar Sociala utskottet behöver utrymme för i kommande budget.

Socialutskottets beslut

En arbetsgrupp för nyproduktionen ska bildas för att göra personalen delaktig i utformningen av sin arbetsplats. Gruppen ska omfatta vaktmästare och gruppen ska ta kontakter med andra kommuner som genomgått en liknande process.

Sociala utskottets ordförande får mandat att upprätta en avsiktsförklaring tillsammans med Landstinget om att lösa behovet av utökade lokalytor.

Sociala utskottet ger IFO-chefen i uppdrag att rapportera hur arbetet med familjecentral framskridit vid nästa sammanträde.

Verksamhetschefen får i uppdrag att redovisa utrymme i kommande budget för Budgetberedningen.

Beslutsunderlag:

Tjänsteutlåtande 2012-04-18
Riksbyggens koncept.ppt
Annuitet - rak avskrivning.xls
Fördelning ytor.xls

Beslutsexpediering

IFO-chef
Områdeschef Mogården
Verksamhetschef

Socialutskottet

2012-04-18

SU § 17

DNR: SU.2012.41

Verksamhetsresor

KLT övergick vid årsskiftet, genom en skatteväxling, till att vara en trafikförvaltning med landstinget som regional kollektivtrafiksmyndighet. Färdtjänsten ingår i skatteväxlingen. Alla egenavgifter (biljettkostnader) betalas av resenären. Personer som inte har färdtjänstbevis är hänvisade till kollektivtrafiken.

Högsby kommun har tidigare köpt verksamhetsresor till brukare i de dagliga verksamheterna; Linneagården, Kontaktgruppen, Dagcenter, Träffpunkterna (Mogården, Kvillgården, Vålengården, Ugglan) och Dagrehab, som saknar färdtjänstbevis. Detta för att det saknas kollektivtrafik som passar verksamheternas tider.

För Linneagården och Dagrehab har en daglig avgift på 56 kronor tagits ut av kommunen istället för att resenären själv betalat sin egenavgift. KLT har ett stort utbud av betalningssätt för egenavgifter.

Socialutskottets beslut

De villkor som KLT har gäller för resenärer till kommunens dagliga verksamheter. Undantaget är brukare som omöjligt kan nyttja ordinarie kollektivtrafik. För dessa kan verksamhetsresor beställas. Beslut om detta tas av områdeschef.

Beslutsunderlag:

Resor till daglig verksamhet.xls

Tjänsteutlåtande

Beslutsexpediering

Områdeschef Särskilt boende

IFO-chef

Socialutskottet

2012-04-18

SU § 18

DNR: SU.2012.2

Budget 2013

Budgetberedningens direktiv för budget 2013 och verksamhetsplan för 2014-2015 redovisas.

Socialutskottets beslut

Verksamhetschefen arbetar fram konsekvensanalyser på angivna direktiv, innehållande effekter på mätbara verksamhetsmål samt förslag på taxor och avgifter.

Beslutsunderlag:

Direktiv budget 2013.pdf

Förutsättningar 2013 inför första bb.xls

Beslutsexpediering

Verksamhetschefen

Ekonomi

Socialutskottet

2012-04-18

SU § 19

DNR: SU.2011.34

Överenskommelse om mottagande av flyktingar och andra skyddsbehövande

Sociala utskottet föreslog 2011-04-01 kommunstyrelsen att ingå överenskommelse med Länsstyrelsen i Kalmar län om mottagande av 19 nyanlända flyktingar. Länsstyrelsen meddelar att länsstalet för 2011 var fastställt till 480 och den nya siffran för 2012 är 616. Länsstyrelsen föreslår att Högsby kommun ändrar sin överenskommelse till 25 platser, varav 18 anvisningsbara. Detta innebär en total ökning om sex platser.

Socialutskottets förslag

Högsby kommuns överenskommelse om mottagande av flyktingar och andra skyddsbehövande utökas till 25 platser, varav minst 18 anvisningsbara.

Beslutsunderlag:

Tjänsteutlåtande 2012-04-18

Förslag Högsby ÖK.doc

Beslutsexpediering

IFO

Socialutskottet

2012-04-18

SU § 20

DNR: SU.2009.2

Valfrihetssystem i Högsby kommun

Kommunfullmäktige beslutade 2010-06-14, § 102, att "Högsby kommun inför ett valfrihetssystem inom hemtjänsten under 2011. Innan det införs ska ett system för utförd tid inom den kommunala hemtjänsten tas fram. Kommunfullmäktige erhåller en redovisning av konsekvenserna innan valfrihetssystemet införs i hemtjänsten enligt Jonas Erlandssons yrkande."

Kommunstyrelsen beslutade 2012-04-03, § 85 att återremittera ärendet till socialutskottet för förnyad beredning och tas därefter upp vid kommunstyrelsens majsammanträde.

Ett dokument, daterat 2012-04-10, om fördyringar av kommunala kostnader i samband med Lagen om Valfrihet i hemtjänsten har upprättats. Socialutskottet diskuterar ärendet.

Socialutskottets förslag

Redovisningen av utförd tid och redovisningen av konsekvenserna av införande av valfrihetssystem godkännes. När dessa redovisats för kommunfullmäktige, offentliggörs förfrågningsunderlaget och valfrihetssystemet för hemtjänst är därmed infört.

Alla uppgifter i förfrågningsunderlaget ska uppdateras innan offentliggörandet. Kvalitetsaspekter ska finnas med i underlaget.

SU § 21

DNR: SU.2012.43

Utvecklingsarbete och samverkan mellan småkommuner i Kalmar län, inom ANDT-området (alkohol, narkotika, dopning och tobak)

Länsstyrelsen vill erbjuda mindre kommuner i Kalmar län möjlighet att utveckla sitt ANDT-arbete. Utvecklingsarbetet kommer att bygga på kommunernas villkor och behov och samverkan kommer att ske med deltagande kommuner i Kalmar län och Kronobergs län.

Kommunernas åtagande i utvecklingsarbetet:

1. Att det finns ett kommunstyrelsebeslut på deltagande.
2. Att det för utvecklingsarbetet finns, alternativt finns planer på att bilda en sektorsövergripande arbets-/styrgrupp bestående av exempelvis representant för kommunstyrelsen, chefstjänstemän från olika förvaltningar, polisrepresentant, representant från sjukvården och kontaktperson/samordnare för det alkohol- och drogförebyggande arbetet samt brottsförebyggande arbetet.
3. Att det finns en ANDT-policy eller liknande styrdokument som omfattar alla kommunens invånare. Om det inte finns en liknande policy bör det finnas en ambition att ta fram en sådan.
4. Att berörda förtroendevalda och tjänstemän deltar i utbildningsinsatser som syftar till att skapa ett hållbart ANDT-förebyggande arbete.
5. Att kommunerna utser en kontaktperson som blir processledare för kommunens arbete och som blir kontaktperson gentemot Länsstyrelsen.
6. Att kommunen ser över möjligheter till samverkansformer när det gäller ANDT-förebyggande arbete tillsammans med andra kommuner.
7. Att det genomförs en kartläggning kring tillgång på ANDT och efterfrågan bland unga och vuxna. I

Socialutskottets förslag

Högsby kommun deltar i utvecklingsarbete och samverkan mellan småkommuner i Kalmar län, inom ANDT-området.