

Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum
2012-03-26


Plats och tid Kommunhuset Åseda, Ideboås kl 11.10-11.45

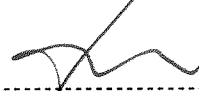
Beslutande Ingrid Hugosson (c) Uppvidinge kommun
Ingemar Svanström (c) Högsby kommun


Övriga närvarande Silja Savela, controller Uppvidinge kommun § 3
Åsa Johansson, personalchef Uppvidinge kommun § 4

Utses att justera Ingemar Svanström

Justeringens plats och tid

Underskrifter Sekreterare  Paragrafer: § 3-4
Cecilia Karlsson

Ordförande 
Ingrid Hugosson

Justerande 
Ingemar Svanström

BEVIS

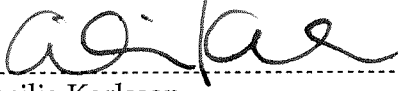
Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum 2012-03-26

Datum för Datum för
anslags uppsättande anslags nedtagande

Förvaringsplats för protokollet Lönesamverkan HUL

Underskrift 
Cecilia Karlsson

Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum
2012-03-26

§ 3

Bokslut 2011

Sammanfattning

Resultatet för 2011 är ett överskott på 676 tkr, varav cirka 400 tkr avser överskott från 2010. Överskottet reserveras till 2012.

Ingemar Svanström observerade att avvikelserna för intäkterna ska vara 290 tkr mot det tryckta 280 tkr i bokslutet. Bilaga 1. Silja Savela, controller Uppvidinge kommun redogjorde för felskrivningen.

Beslutsunderlag

Att godkänna 2011 års bokslut för Lönesamverkan HUL.

Nämndens beslut

Beslutar att godkänna bokslutet för 2011.

Justerare



Utdragsbestyrkande

Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum
2012-03-26

§ 4

Information

Sammanfattning

Lönechefen informerade om det pågående arbetet inom verksamheten.

Åsa Johansson, personalchef Uppvidinge kommun informerade om en förfrågan från Växjö kommun angående en gemensam upphandling av lönesystem. Ärendet kommer att handläggas i respektive kommun.

Justerare



Utdragsbestyrkande

■ LÖNESAMVERKAN - HUL

Ordförande

Ingrid Hugosson (C)



Ingrid Hugosson

Verksamhetsledare

Cecilia Karlsson

Högsby, Uppvidinge och Lessebo kommuner har en gemensam nämnd kallad Lönesamverkan HUL. Uppvidinge kommun är värdkommun. HUL ska ansvara för löne-, pensions- och försäkringsadministration.

VIKTIGA HÄNDELSER

Lönesamverkan HUL administrerar cirka 3 500 löner per månad för de tre kommunerna, Räddningstjänsten Östra Kronoberg, UppCom AB och AB LesseboHus. Verksamheten är placerad i Åseda och består av fyra medarbetare.

Ingrid Hugosson, (C) Uppvidinge kommun, är ordförande och övriga ledamöter är Ingemar Svanström, (S) Högsby kommun, samt Monica Widnemark (S) Lessebo.

Cecilia Karlsson är ny lönechef från och med 1 april. Nyrekrytering av en lönekonsult ägde rum i november, då det var en pensionsavgång bland medarbetarna.

Från och med 1 maj har Lönesamverkan HUL en ny pensionsadministration genom Skandia. Samtliga kommuner i Kronobergs län samt Högsby kommun har upphandlat en ny gemensam pensionsadministration.

Vid halvåret införskaffades ett nytt anställningsbevis. Lönesamverkan HUL och personalcheferna i kommunerna har gemensamt arbetat fram riktlinjer och regelverk för nyttjandet av det nya anställningsbeviset, som tas i bruk den 1 februari 2012.

Heroma Rese ingår i avtalet med Logica och utbildning samt projektstart ägde rum under hösten. Pilotverksamhet är en förvaltning i en

kommun och under 2012 kommer övriga verksamheter att implementeras.

Sjukfrånvaro och rehabilitering är frågor som alla arbetsgivare arbetar aktivt med. I december fattades beslut om att under 2012 införskaffa en rehabmodul som ska finansieras av överskottet från 2011. Utbildningsinsatser pågår kontinuerligt för att säkerställa kvalitén i löne-/PA-arbetet.

EKONOMISKT UTFALL

Under 2011 utnyttjade Lönesamverkan HUL 50 procent tjänst på Högsby IT-service för drift av Heroma. Resultatet för 2011 är ett överskott på 676 tkr, varav cirka 400 tkr avser överskott från 2010. Överskottet reserveras till 2012.

	2009	2010	2011
Kostnad lön/månad:	112 kr	109 kr	112 kr

Driftredovisning (tkr)	Budget	Bokslut	Avvikelse
Intäkter	4 083	4 373	289 290
Personalkostnader	2 104	1 954	150
Lokalkostnader	80	80	
Kapitalkostnader	858	858	
Övriga kostnader	<u>1 041</u>	<u>1 481</u>	<u>-440</u>
Totalt	0	0	0

FRAMTIDEN

- Lönesamverkan HUL:s uppdrag är att vara systemförvaltare för löne-/PA-systemet samt att vara support och stöd till chefer och assistenter i de tre kommunerna samt tre bolagen.
- Arbeta vidare med olika processer för att effektivisera och säkerställa löne-/PA-systemet
- Fortsätta arbetet med riktlinjer för lönehandling i samråd med personalcheferna i Högsby, Uppvidinge och Lessebo kommuner.
- Införa regelbundna användarträffar för Heroma-användare.
- Se över möjligheterna till en effektivare supporthantering.