

Socialutskottet

2011-11-16

Plats och tid Kommunhusets tingssal onsdagen den 16 november 2011, kl  
08.30-15.30

Beslutande Jonas Erlandsson (S), ordförande  
Diana Bergeskans (S), §§ 25-26  
Marita Björkvall (KD)

Övriga deltagande Verksamhetschef Anders Johansson

Utses att justera Marita Björkvall Paragrafer 25 - 32

Underskrifter Sekreterare .....  
Anders Johansson

Ordförande .....  
Jonas Erlandsson

Justerande .....  
Marita Björkvall

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse Socialutskottet

Sammanträdesdatum 2011-11-16

Datum för anslags uppsättande 2011-11-25 Datum för anslags nedtagande 2011-12-19

Förvaringsplats för protokollet Kommunhuset

Underskrift .....

Socialutskottet

2011-11-16

**SU § 25**

DNR: KU.2011.235

**Återkoppling verkställda beslut**

En lista med beslut som inte är verkställda redovisas. Det konstateras att samtliga beslut utom ett redan är verkställda. Det är motion om valfrihet inom äldreboendena. Liknande redovisningar ska genomföras regelbundet som en rutin för att säkerställa återkopplingen efter verkställighet.

**Socialutskottets beslut**

Redovisningen läggs till handlingarna.

**Beslutsunderlag:**

Uppdrag SU.pdf

Socialutskottet

2011-11-16

**SU § 26**

DNR: SU.2011.78

**Rapporter och skrivelser****Socialutskottets beslut**

Nedanstående rapporter och skrivelser läggs till handlingarna.

**Beslutsunderlag:**

Stimulansbidrag.pdf

Arbetsmiljöverket, 111011.pdf

Beslut socialstyrelsen 110919.pdf

Överenskommelse om etableringsinsatser.pdf

Rapport avseendetillsyn av sociala barn- och ungdomsvåden i region sydöst.pdf

Socialutskottet

2011-11-16

SU § 27

DNR: KU.2011.236

**Utbildning och kunskap till hemtjänstpersonalen**

En skrivelse från hemtjänsten, daterad 2011-10-10, där de önskar validering av kompetens till undersköterskor har inkommit.

**Socialutskottets beslut**

Socialutskottet ser positivt på att personalen önskar utbildning och kunskap inom sitt yrke. Kommunen har riktlinjer för fritidsstudier som skulle kunna tillämpas vid utbildning till undersköterska. Personalutskottet har inlett ett arbete om personalförsörjning och behov 2011-2021. I detta arbete ingår frågor om kompetensutveckling.

**Beslutsunderlag:**

Utbildning och kunskap till hemtjänstpersonalen 2011-10-14  
Högsby 2011-10-18.doc

**Beslutsexpediering**  
Hemtjänsten

Socialutskottet

2011-11-16

SU § 28

DNR: SU.2009.2

**Redovisning av system för utförd tid och konsekvenser av införande av valfrihetssystem inom hemtjänsten**

Kommunfullmäktige beslutade 2010-06-14, § 102, att "Högsby kommun inför ett valfrihetssystem inom hemtjänsten under 2011. Innan det införs ska ett system för utförd tid inom den kommunala hemtjänsten tas fram.

Kommunfullmäktige erhåller en redovisning av konsekvenserna innan valfrihetssystemet införs i hemtjänsten enligt Jonas Erlandssons yrkande."

En redovisning enligt detta beslut är framtagen.

**Socialutskottets förslag**

Redovisningen av utförd tid och redovisningen av konsekvenserna av införande av valfrihetssystem godkännes. När dessa redovisats för kommunfullmäktige, offentliggörs förfrågningsunderlaget och valfrihetssystemet för hemtjänst är därmed infört.

Alla uppgifter i förfrågningsunderlaget ska uppdateras innan offentliggörandet. Kvalitetsaspekter ska finnas med i underlaget.

**Beslutsunderlag:**

konsekvenser av valfrihetssystem i Högsby.doc

Tjänsteutlåtande om konsekvenser

**Beslutsexpediering**

Stellan Lindeberg

Socialutskottet

2011-11-16

SU § 29

DNR: SU.2011.108

**Riktlinjer för bedömning av om en hälso- och sjukvårdsåtgärd kan utföras som egenvård**

Enligt en föreskrift SOFS 2009:6 ska huvudmännen för hälso- och sjukvård och socialtjänsten tillsammans säkerställa att övergripande riktlinjer för samverkan i samband med egenvården utarbetas.

En arbetsgrupp med representanter från Landstinget i Kalmar län och från länets kommuner har tillsammans arbetat fram övergripande riktlinjer för samverkan inom området. Riktlinjerna föreslås gälla från 2011-11-01 tillsvidare. Dessa ersätter riktlinjer från 2005-05-23.

Primärkommunala nämnden beslutade 2011-09-15 att rekommendera länets kommuner att följa riktlinjerna. Landstingsstyrelsen har under oktober 2011 beslutat att följa riktlinjerna.

**Socialutskottets beslut**

Riktlinjer för bedömning av om en hälso- och sjukvårdsåtgärd kan utföras som egenvård, antas.

**Beslutsunderlag:**

Tjänsteutlåtande  
Riktlinjer egenvård.pdf

**Beslutsexpediering**

MAS  
Regionförbundet Kalmar län  
Landstinget Kalmar län

**SU § 30**

DNR: KU.2011.178

**Motion om fria/subventionerade bussresor för pensionärer inom Högsby och möjligheternas kommun**

Socialdemokraterna vill i motion daterad juni 2011, att kommunen underlättar för de pensionärer som bor i Högsby kommun och som vill ta sig till olika platser inom kommunen men som av olika anledningar har svårt att göra det.

Därför föreslås:

- Att pensionärer över 70/75 år kan få fria/subventionerade bussresor inom Högsby kommun
- Att pensionärerna får ett personligt busskort
- Att man eventuellt anger hur många resor man kan vara berättigad till under ett år
- Att man undersöker möjligheten till en servicebuss vissa tider på dagarna från terminalen i Högsby ut till hälsocentralen, tandläkare, etc.
- Eller att man påverkar bussbolagen att ändra turlista för att stanna vid Hälsocentral för att lämna av eller hämta.
- Att det görs en utvärdering efter ett år för att se fördelar, nackdelar utifrån denna motion
- Att i beslutet väga in Folkhälsan och Livskvalitén för pensionärerna i Högsby kommun

Kommunfullmäktige beslutade 2011-06-13, § 136, att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

I tjänsteutlåtande, daterat 2011-11-15 klarläggs vad som gäller avseende färdtjänst. Färdtjänst är att jämföra med allmän kollektivtrafik (buss, tåg) för en icke funktionshindrad person. Färdtjänst är inte att betrakta som egen bil, körkort eller som ersättning för bristfälliga kommunikationer. Närtrafik ska komplettera den ordinarie kollektivtrafiken. Den är till för alla i kommunen. Skillnaden är att man själv måste beställa sin resa. De möjligheter som finns är att anpassa sina resbehov till befintlig närtrafik, eller att försöka påverka närtrafiken.

Högsby kommun köper tjänsten kollektivtrafik av KLT, ett kommun- och landstingsägt bolag. Efter årsskiftet övergår huvudmannskapet till landstinget. Frågan bör handläggas av landstinget. De kommuner som har en högre ambitionsnivå än landstinget ska kunna köpa till trafik till självkostnad.

**Socialutskottets förslag**

Motionen om fria/subventionerade bussresor för pensionärer avslås.

**Beslutsunderlag:**

Tjänsteutlåtande 2011-11-15  
Motion S.pdf

Socialutskottet

2011-11-16

**SU § 31**

DNR: SU.2011.109

**Budget 2011**

En prognos av budget per 2011-10-31 redovisas. Inga avvikelser från prognosen vid augustiuppföljningen noteras. Det budgetöverskridande som konstaterades redan vid augustiuppföljningen gällande IFO öppenvårdsinsatser diskuteras. Sammanlagt har en personalutökning på 1,95 tjänst gjorts. Ytterligare utökning på två tjänster har begärts av verksamheten.

**Socialutskottets beslut**

Personalutökningen på 1,95 tjänst som gjorts fastställs.

Ytterligare utökningar avslås.

Budgetuppföljning per 2010-10-31 läggs till handlingarna.

**Beslutsunderlag:**

ekonomi ifo.xls

Kopia av Uppföljning 2011\_oktober.xls

**Beslutsexpediering**

IFO

Ekonomi



**SU § 32**

DNR: KPU.2011.231

**Framtida personal- och kompetensförsörjning**

Personalutskottet har som målsättning att påbörja arbetet med att ta fram en strategi för rekrytering och kompetensutveckling inom Högsby kommun.

Statistiken visar att 38% av kommunens medarbetare kommer att fylla 65 år mellan åren 2011-2021. I vissa yrkeskategorier kommer en stor andel att avgå. För att arbeta vidare behövs en kartläggning av vilka grupper och kategorier som tros kan komma bli problem att rekrytera. Statistiken måste läsas parallellt med befolkningsprognosen.

När kommunen rekryterar nya medarbetare till organisationen betyder det att organisationens framtid skapas. Dessa beslut är alltså mycket viktiga i en organisation. Att rekrytera nya medarbetare är en kompetens- och tidskrävande uppgift, vars resultat dessutom måste betraktas som en långvarig och omfattande investering. Kommunen kan inte rekrytera enbart för att fylla ett "hål" som uppstår. Vid rekrytering behöver det bevakas att de nuvarande arbetsuppgifterna kan utföras på ett effektivt sätt, men dessutom behövs det en bra bild över vilka kompetenser och vilken typ av människor som behövs på lite längre sikt. Kommunen kan se till att de medarbetare som anställs redan har den kompetens kommunen behöver i framtiden eller har potential för att utveckla den.

Personalutskottet vill på det här sättet engagera övriga utskott i arbetet. Som ett stöd kan nedanstående frågor besvaras. Resultatet av analysen från utskottet får sedan utgöra en grund för hur kommunen ska arbeta vidare.

- Finns det grupper eller särskilda kategorier av specialister som tros bli svåra att rekrytera?
- Finns verksamheter där det spås ett överskott på grund av förändringar i behov?
- Finns möjligheter till att kompetensutveckla (ej befattningsutbildning) för att möta rekryteringsbehov?
- Finns yrkeskategorier där behovet tros minska eller upphöra på grund av nya eller förändrade kompetensbehov?
- Finns det deltidstjänster som kan utökas till heltider och därigenom lösa bemanningsbehov?

**Socialutskottets beslut**

Verksamhetschefen får i uppdrag att framföra socialutskottets ställningstagande till personalchefen.

**Beslutsunderlag:**

Personalförsörjning.doc  
Kompetensförsörjning\_2011-2021.xls  
Befolkningsprognos\_2011.doc

**Beslutsexpediering:** Verksamhetschefen