

Personalutskott

2011-06-07

Plats och tid Kommunhuset, personalchefens tjänsterum den 7 juni 2011,
kl. 13.00.

Beslutande Carl-Axel Blom (S), ordförande
Ing-Britt Loberg (S)
Anders Svensson (M)

Övriga deltagande Pernilla de Vries, personalchef
Anders Johansson, verksamhetschef mjuk sektor § 16

Utses att justera Ing-Britt Loberg (S)

Justeringens plats och tid.

Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer 13-18
		Pernilla de Vries	
	Ordförande	
		Carl-Axel Blom (S)	
	Justerande	
		Ing-Britt Loberg (S)	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse Personalutskott

Sammanträdesdatum 2011-06-07

Datum för anslags uppsättande Datum för anslags nedtagande

Förvaringsplats för protokollet Kommunhuset

Underskrift

Pernilla de Vries

PU § 13

DNR: KPU.2011.168

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. - HÖK 11- med OFRs förbundsområde Hälsa och sjukvård

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 5 april 2011 en Huvudöverenskommelse, HÖK 11, med OFRs förbundsområde Hälsa- och sjukvård. I förbundsområdet ingår Vårdförbundet och Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund (LSR).

Innehållet i Huvudöverenskommelsen HÖK 11

- Avtalsperioden omfattar 2011-04-01—2013-03-31. Avtalet förlängs t.o.m. 2015-03-31 om det inte sagts upp senast 2012-10-31.
- Avtalet anger inte någon nivå för garanterat utfall. Parterna konstaterar att detta ökar arbetsgivarens förutsättningar att åstadkomma en önskvärd lönestruktur och en löneutveckling som premierar kompetens, specialistkunskap, resultat och bidrag till verksamhetens mål. Arbetsgivarens syn på de övergripande lönestrukturfrågorna blir därmed en viktig del i överläggningen.
- Avtalet innehåller inte några individgarantier eller lägstlöner.
- Löneöversynstillfällen per 1 april respektive år, såvida annat inte överenskomms.
- Överenskommelse har träffats om samma förändringar i AB som tidigare överenskommit med övriga motparter under 2010 (se cirkulär nr 10:29). För Vårdförbundet gäller ändringarna fr.o.m. 1 april 2011. LSR omfattas redan av de nya bestämmelserna från 2010. Detta då LSR genom medlemskap i AkademikerAlliansen var bundna av HÖK T till dess överenskommelse träffats om HÖK 11. Av överenskomna ändringar är följande särskilt viktigt att notera:

De särskilda ersättningarna räknas upp (liksom med övriga motparter) med 3,5 % fr.o.m. 1 april 2011.

För arbetstagare som omfattats av Vårdförbundets avtal HÖK 08 har föräldrapenningtillägget utökats med 60 dagar för barn födda 2011-04-01 eller senare. För de som omfattats av HÖK T gäller (liksom för de som omfattats av övriga HÖK träffade under 2010) förändringen för barn födda 2010-07-01 eller senare.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund att besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 11 med OFRs förbundsområde Hälsa- och sjukvård för tillämpning fr.o.m. 2011-04-01

Personalutskott

2011-06-07

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 11 samt

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 11 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 11 samt

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 11 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Beslutsexpediering
Kommunstyrelsen

Personalutskott

2011-06-07

PU § 14

DNR: KU.2011.116

Motion angående rätt till heltid – rätt till deltid

Socialdemokraterna har inlämnat en motion angående rätt till heltid – rätt till deltid.

Personalchefen får i uppdrag att påbörja arbetet med att besvara den. Ärendet tas åter upp på kommande personalutskott den 15 september.

Personalutskottet beslutar

att åter ta upp motionen vid kommande sammanträde den 15 september

PU § 15

DNR: KPU.2011.76

Rapporter till personalutskottet 2011Delårsredovisning

Personalchefen informerar personalutskottet om delårsredovisningen per april 2011.

Antalet tillsvidareanställda har minskat i jämförelse med samma tidpunkt föregående år. Det beror dels på att anställda inom den tekniska verksamheten, från och med årsskiftet 2011, gått över till ÖSK, Östra Smålands Kommunalteknikförbund. Vidare finns Överförmyndarverksamheten för Högsby, Mönsterås, Oskarshamn och Hultsfreds kommuner placerad i Högsby sedan årsskiftet. Visstidsanställda med månadslön har ökat.

Den totala sjukfrånvaron har ökat något i jämförelse med samma period förra året. De långa sjukskrivningarna fortsätter att minska. Den största ökningen av sjukfrånvaron i jämförelse med förra året har skett i åldersgruppen 30-49 år.

Personalutskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna

PU § 16

DNR: KPU.2010.24

Nya satsningar på personal, ekonomiskt tillskott från 2011Utbildning avseende lönesättning

Under hösten kommer utbildning angående löner och lönesättning att genomföras i Högsby kommun.

Erfarenheterna av utfall och process i löneöversynssammanhang har visat att Högsby kommun behöver en gemensam plattform. Arbetet med individuella löner har pågått i många år i vissa delar av verksamheten men i vissa delar är det först de senaste tre åren som arbetet tagit fart. Men ett helhetsgrepp kring lönesättning är inte taget i Högsby sedan tidigare. Kunskapen hos medarbetare kring individuell lönesättning är ojämn och kriterierna behöver verksamhetsanpassas.

Utbildningen är dels för chefer och fackliga förtroendemän och dels en utbildning för samtliga medarbetare. Utbildningen kommer att genomföras under oktober.

Planerade organisationsförändringar och satsning på ledarskap och medarbetare

Anders Johansson, verksamhetschef mjuk sektor, deltar idag för att berätta om de förändringar som framförallt verksamheten inom socialutskottet står inför. Pensionsavgångar inom ledningen har bidragit till att strukturen ses över igen. Cheferna inom framförallt äldre- och handikappomsorgen har många underställda medarbetare vilket leder till att det är svårt att klara av att ge det stöd och den styrning som verksamheten önskar och behöver.

Chefsuppdraget har förändrats över tid och ledarskapet är en strategisk och viktig fråga.

Med utgångspunkt i samverkansavtal, löneavtal och ledarpolicyn bör eftersträvas att cheferna får ett uppdrag som ger förutsättningar att leda med kvalitet. I och med de föreslagna förändringarna minskar antalet direkt underställda per chef från maximalt ca 100 medarbetare till ca 25 (årsarbetare).

Det förslag som Anders Johansson redovisar idag innebär utökning på enhetschefsnivå och en minskning av det administrativa stödet. Idag är sex medarbetare anställda som administrativa assistenter för att hantera delar av det administrativa ledaruppdraget, såsom till exempel lönesystem och anställningar. Även på områdeschefsnivå föreslås en utökning. Förslaget innebär att dessa tjänster annonseras internt i första hand bland redan anställda.

Personalutskott

2011-06-07

Kommunchef och personalchef har också fört en dialog med fackliga företrädare att utveckla ledarskapet i Högsby. Ett underlag till utvecklingsprogram har tagits fram.

Det handlar om att tydliggöra ledarens och medarbetarens roll i Högsby kommun. En avstämning kommer att ske i kommunstyrelsen under augusti.

Personalutskottet beslutar

att ta upp frågan igen efter sommaren

Personalutskott

2011-06-07

PU § 17

DNR: KPU.2011.187

Arbetsgivarforum 6-7 september 2011

Den 6-7 september är det Arbetsgivarforum i Uppsala. Bakom forumet står Sveriges kommuner och landsting (SKL).

Personalutskottet beslutar

att ordförande Carl-Axel Blom deltar från personalutskottet.

Personalutskott

2011-06-07

PU § 18

DNR: KPU.2011.186

Upphandling företagshälsovård

En gemensam upphandling genomförs nu tillsammans med Hultsfred, Vimmerby, Västervik och Oskarshamn som avser företagshälsovård.

Vårt nuvarande avtal med Previa gäller till och med den 31 december 2011.

Personalutskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna