

Personalutskott

2011-03-21

Plats och tid Kommunhuset, Tingssalen, måndagen den 21 mars kl 13.00

Beslutande Carl-Axel Blom (S), ordförande  
Ing-Britt Loberg (S)  
Anders Svensson (M)Övriga deltagande Pernilla de Vries, personalchef  
Ingemar Svanström, kommunstyrelsens ordförande §6  
Joakim Malmdal, kommunchef §6  
Anders Johansson, verksamhetschef mjuk sektor §6  
Marianne Ek, områdeschef äldreomsorgen §6  
Annica Bennesved, områdeschef äldreomsorgen §6

Utses att justera Ing-Britt Loberg (s)

Justeringens plats och tid.

Underskrifter	Sekreterare	.....	Paragrafer 6-11
		Pernilla de Vries	
	Ordförande	.....	
		Carl-Axel Blom (S)	
	Justerande	.....	
		Ing-Britt Loberg (S)	

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse Personalutskott

Sammanträdesdatum

Datum för anslags uppsättande

Datum för anslags nedtagande

Förvaringsplats för protokollet Kommunhuset

Underskrift  
.....  
Pernilla de Vries

**PU § 6**

DNR: KU.2011.34

**Budget 2012**

Till budget för 2011 har personalutskottet fått medel för att kunna arbeta med kompetensförsörjning och kompetensutveckling som syftar till att åstadkomma en attraktivare arbetsgivare. Högsby kommun står inför stora pensionsavgångar de närmaste 10 åren då närmare 40% av personalstyrkan kommer att gå i pension.

Till dagens sammanträde har inbjudits företrädare för äldreomsorgen för att personalutskottet ska få en bild av hur möjligheterna att rekrytera är inom den verksamheten.

Om några äskanden ska göras inför 2012 bör strategin vara klar för vad vi vill åstadkomma och hur det ska gå till.

I äldreomsorgen är det en stor del av personalen som saknar formell kompetens för arbete som undersköterska. Löneskillnaderna mellan vårdbräde och undersköterska är små, vilket kan leda till att det saknas incitament att tillgodogöra sig rätt utbildning.

Vid dagens sammanträde deltar också kommunchefen och kommunstyrelsens ordförande för att förtydliga ansvarsområdet för personalutskottet.

Personalutskottet är överens om att arbetet för utskottet ska vara strategiskt och det ska handla om generella och övergripande åtgärder.

Personalchefen föreslår att utskottet inte ska göra några äskanden inför budget 2012 då strategin inte är klar för vad som ska åstadkommas och hur det ska ske.

**Personalutskottet beslutar**

**att** utskottet ska arbeta fram en strategi och plan för kompetensförsörjning under 2011. Inga äskanden ska göras för 2012.

---

**Beslutsexpediering**  
Budgetberedningen

**PU § 7**

DNR: KPU.2011.45

**Nytt omställningsavtal, KOM-KL**

Sveriges kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 7 december 2010 överenskommelse om dels ett nytt omställningsavtal KOM-KL, dels ändrade uppsägningstider enligt Allmänna Bestämmelser (AB), men Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFR's förbundsområde Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarnas Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

Överenskommelserna bygger på den principöverenskommelse och de utgångspunkter för ett omställningsavtal som parterna enats om.

Överenskommelsen om KOM-KL, som gäller från och med den 1 januari 2012, består av förhandlingsprotokoll 2010-12-07 med tillhörande bilagor.

Överenskommelsen om ändrade uppsägningstider enligt Allmänna Bestämmelser (AB), som gäller från och med den 1 januari 2012, består av förhandlingsprotokoll 2010-12-07 med tillhörande bilagor.

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pactas respektive styrelser rekommenderar med anledning av Överenskommelse om Omställningsavtal – KOM-KL, var och en sina respektive medlemmar besluta

**att** anta Lokalt kollektivavtal KOM-KL som lokalt kollektivavtal, med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 5 i den i den Överenskommelse om Omställningsavtal – KOM-KL som de centrala parterna träffat den 7 december 2010, och

**att** lämna protokollsutdrag över beslutet till de berörda arbetstagarorganisationer som begär det.

**Peronalutskottet beslutar**

**att** förslå kommunstyrelsen att anta Lokalt kollektivavtal KOM-KL som lokalt kollektivavtal, med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 5 i den i den Överenskommelse om Omställningsavtal – KOM-KL som de centrala parterna träffat den 7 december 2010, och

**att** lämna protokollsutdrag över beslutet till de berörda arbetstagarorganisationer som begär det.

**Handlingar**

Cirkulär 10:84

Förhandlingsprotokoll 10bil2084.pdf

Förhandlingsprotokoll 10bil1084.pdf

**Beslutsexpediering**

Kommunstyrelsen

Personalutskott

2011-03-21

**PU § 8**

DNR: KPU.2011.113

**Upphäva personalpolitiska programmet**

Personalutskottet diskuterar det personalpolitiska programmet. En målsättning är att detta ska upphävas på sikt. Det ska då emellertid ersättas av dels målen i det balanserade styrkortet och de personalstrategier som ska arbetas fram.

**Peronalutskottet beslutar**

**att** på sikt ersätta det Personalpolitiska programmet.

**PU § 9**

DNR:KPU.2011.114

**Löneöversyn 2011**

Avtalsläget

Kommunal 480 kr, individgaranti 100 kr

Läraryrket och LR 1,5%

SKTF, Ledarna o SSR, 1,5%

Akademikeralliansen sifferlöst

Vårdförbundet och LSR, ej klara

Inriktningen är individuell och differentierad lönesättning enligt modellen chef – medarbetare. Detta innebär att löneöversynen genomförs genom att chefen i dialog med medarbetaren lämnar förslag på ny lön.

Lönespridningens betydelse för goda resultat och för möjlighet till löneutveckling inom yrket ska beaktas vid löneöversyn.

Vad gäller avtalen så säger de att lönen ska vara individuell och differentierad och spegla uppnådda mål och resultat. För arbetsledande personal finns inget lägst utrymme, ej heller för fackliga organisationer som ingår i Akademikeralliansen.

I samtliga avtal gäller för arbetsledande personal ett icke definierat utrymme. Samtliga chefer tar ansvar för hela lönebildningen utan att diskriminera föräldralediga, sjukskrivna och tidsbegränsat anställda.

**Lönekartläggningen**

De åtgärder i handlingsplanen som avsåg träffar mot Anläggningsarbetare avbryter vi då dessa har gått över till kommunalförbundet med Hultsfred (ÖSK). Därmed finns inte längre de jämförbara grupper.

Följande åtgärder genomför vi dock:

Förskollärare 160 + 170 kr = 330 kr

Ledning kök och städ 195 kr

Skolsköterskor 200 kr

Socialsekreterare 150 kr

**Lönepolitiska satsningar utöver avtal och lönekartläggning**

Arbetslagsledare, Rehabassistent, Gymnasielärare, och Socialsekreterare.

**Personalutskottet beslutar****att lägga informationen till handlingarna**

Personalutskott

2011-03-21

**PU § 10**

DNR:KU.2010.19

**Förslag till ny politisk organisation samt arvoden 2011**

Personalutskottet har fått i uppdrag av kommunstyrelsen att lämna förslag på konstruktion för ordförnadarvoden.

Förslaget ska vara klart till kommunstyrelsens sammanträde den 17 maj, 2011.

**Personalutskottet beslutar**

**att** ha ett extra personalutskott för att bereda frågan. Det innebär att ordinarie sammanträde flyttas från den 13 april till den 20 april kl.09.00.

Personalutskott

2011-03-21

**PU § 11**

DNR:KPU.2011.76

**Rapporter till personalutskottet 2011**Uppsägning av personliga skäl

Vid förra sammanträdet informerade personalchefen om ett personärende där en uppsägning av personliga skäl inletts. Denna är avbruten och istället har en överenskommelse genomförts med berörd arbetstagare om avslut.

**Peronalutskottet beslutar****att** lägga informationen till handlingarna