



HÖGSBY
K O M M U N

Styrdokument vision, mål, värdegrund

Organisation Kommunövergripande	Dokumenttyp Vision	Diarienummer KU.2024.100
Framtagen av Utv- och digitalstrateg	Gäller fr.o.m. 2025-03-03	Revideringsdatum 2029-03-03
Beslutsdatum 2025-03-03	Beslutsfattare Kommunfullmäktige	Fastställd version 2
Ersätter KU.2015.179	Implementeras av Förvaltningschefer	Sidor 8



Innehåll

Bakgrund	3
Metod.....	3
Resultat	4
Vision	5
Övergripande mål.....	5
Agenda 2030	5
Fokusområden	6
Långsiktiga mål.....	7
Värdegrund	8

Bakgrund

I juni 2023 fick kommunchefen i uppdrag av kommunstyrelsen att påbörja arbetet med att ta fram en ny vision över framtidens Högsby kommun. Visionsarbetet skulle också mynna ut i kommunens övergripande mål samt en ny värdegrund för kommunens medarbetare.

En vision är ett önskvärt framtida tillstånd med ett långt tidsperspektiv om 10–15 år. Visionen ska präglade kommunen i sin helhet och ge en färdriktning mot vart kommunen ska. Den ska också vara relevant i alla kommunens verksamheter, i näringslivet, föreningslivet och hos invånarna. En vision är avgörande för styrningen eftersom den ger en tydlig riktning och långsiktiga mål, vilket fungerar som en kompass för strategiska beslut. Den inspirerar och engagerar både anställda och ledning, vilket skapar en känsla av gemenskap och ökar produktiviteten. En tydlig vision attraherar talanger och kompetens som delar kommunens värderingar och mål.

Den bidrar också till att bygga lojalitet, eftersom kommunens invånare och medarbetare ska kunna identifiera sig med kommunens vision. Visionen fungerar som en referenspunkt för beslutsfattande, vilket hjälper kommunen att avgöra vilken väg som bäst stödjer de långsiktiga målen. Slutligen kan en unik och tydlig vision differentiera kommunen från andra, skapa en stark identitet och ett varumärke som är svårt att kopiera.

Metod

För att få insyn i hur invånare i alla åldrar, föreningar och näringsliv tänker om framtidens Högsby kommun gjordes ett flertal enkäter och intervjuer. Fritidsledare var aktiva med att fråga elever, kultur- och fritidsmedarbetare vände sig till de föreningar som är verksamma i kommunen och även näringslivet fick lämna sina synpunkter.

Under en månads tid fick alla invånare som bor eller verkar i Högsby kommun möjlighet att lämna in spel via en e-tjänst på kommunens hemsida.

Även kommunfullmäktiges politikers fick bidra till visionsarbetet genom en workshop.

Efter inhämtandet av information från alla forum följde ett intensivt arbete i både tjänstemannaorganisationen och även med en parlamentarisk grupp med representanter från alla partier i kommunfullmäktige. Arbetet gick då ut på att sammanställa alla svar från kommunens invånare samt att omvärldsbevaka trender för att ta höjd för pågående och kommande samhällsförändringar så att visionen hålls aktuell under de åren den är gällande.



Resultat

Arbetet med uppdraget att ta fram en ny vision, övergripande mål och värdegrund mynnade ut i en ny styrmodell för kommunen. Styrmodellen syftar till att tydliggöra den politiska viljeriktningen, tydliggöra en gemensam struktur och ett gemensamt arbetssätt för styrning och ledning av kommunen och dess verksamheter. Styrmodellen beskriver helheten för hur kommunen ska styras.

Sammanställningen av svar från kommunens invånare samt den omvärldsbevakning som utfördes, gjorde att styrmodellen kunde fyllas med innehåll som visar invånarnas och politikens vilja samt tar pågående och kommande samhällsförändringar i beaktning.





Vision

Kommunens nya vision lyder "Framåtanda i en nytänkande landsbygd". Visionen speglar det som framkom i alla de forum där information inhämtades och gäller fram till 2040.

- Ord som möjligheter och potential förekom frekvent i alla forum och har omvandlats till ordet framåtanda.
- Nytänkande syftar till de utmaningar som finns och att vi måste tänka i nya banor för att möta dem. Även att vi välkomnar nya idéer och vågar ligga i framkant i förändringar.
- Begreppet nytänkande landsbygd visar på att vi vill framhäva att vi är stolta över vår landsbygd. Här är det fullt av liv med landsbygdspuls. Syftar också till de många egenföretagare och föreningar som gör bygden levande.

Övergripande mål

Kommunens övergripande mål är främst inhämtade från forum där kommunens politiker har varit representerade. Kommunens övergripande mål är en del av visionen och gäller under samma tidsperiod. De övergripande målen bryter ner visionen i tre delar som förklarar vad kommunen behöver ta hänsyn till för att nå visionen. De övergripande målen har sin grund i vad just Högsby kommun har identifierat som viktiga utifrån de samhällsutmaningar som finns både lokalt, nationellt och globalt. De tre delarna är:

- En stolt kommun – Vi vill skapa ett starkt varumärke
- Lätt att leva hållbart – Vi vill arbeta för att möta kompetensförsörjningen
- Livslång utveckling – Vi vill ha invånarna i fokus

Agenda 2030

Agenda 2030 är en global handlingsplan framtagen av FN och antagen av alla världens ledare för snart 10 år sedan. Handlingsplanen innehåller 17 mål för hållbar utveckling. Målen innefattar både socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbar utveckling och ska vara uppnådda till år 2030. Agenda 2030 gäller för alla människor och länder och innehar en självklar plats i den styrmodell som finns i Högsby kommun. I kommunstyrelsens verksamhetsplan kopplas de långsiktiga mål som har utpekats i årets budget, även till mål i Agenda 2030.



Fokusområden

Nästa steg i kommunens styrmodell är fokusområden. Fokusområden uppstod för att ge en tydligare bild av den politiska viljeriktningen med målsättningen att de ska gälla minst två mandatperioder.

Fokusområdena är ytterst specifika för Högsby kommun och pekar på inom vilka områden som den politiska ledningen vill framhäva, satsa på och investera i.

- Attraktivt och välkomnande – en attraktiv kommun för boende, arbete och fritid som vi kan vara stolta över
- Innovativ landsbygd – tillsammans med andra aktörer och satsning på näringslivet skapar vi en nytänkande landsbygd
- Hållbar ekonomi – ansvarsfulla investeringar skapar trygghet
- Högkvalitativ välfärd – Nyfikenhet på våra invånare och på nya sätt att bedriva välfärd skapar en hög kvalitet



Långsiktiga mål

I styrmodellen beskrivs de områden som politiskt har utpekats inför varje budgetår som långsiktiga mål. Dessa mål gäller 1–4 år beroende på omfattning, viljeriktning och rådande samhällsklimat. De långsiktiga målen är de som närmast och mest konkret styr kommunens verksamheter. Varje fokusområde har 1–3 långsiktiga mål och varje långsiktigt mål har en indikator knuten till sig. Indikatorn framgår i den verksamhetsplan som tas fram av kommunstyrelsen och följs upp varje år enligt den modell som kommunen använder. Ett långsiktigt mål kan även ha ett delmål. Nedan följer exempel på långsiktiga mål som togs fram inför arbetet med den nya styrmodellen. Här har också de långsiktiga målen kopplats ihop med mål från Agenda 2030.

Fokusområde	Globala mål	Långsiktigt mål	Delmål	Indikatorer
Attraktivt och välkommande		Högsby kommun ska vara en attraktiv kommun för alla att bo och leva i		Medborgarundersökning andel% (4:e år) Befolkningsförändring antal utifrån prognos SCB %
		Högsby kommun ska värna och vårda natur och närmiljö	Grönområden ska värdas för att öka den biologiska mångfalden	Antal grönytor på kommunal mark som brukas för biologisk mångfald i m ²

Fokusområde	Globala mål	Långsiktigt mål	Delmål	Indikatorer
Innovativ landsbygd		Högsby kommun ska stötta och samverka med lokala entreprenörer och näringsliv		Antal företagsbesök/år (minst 100)
		Högsby kommun ska ha attraktiva tätorter och en levande landsbygd.		Ortsanalys gjord
		Högsby kommun ska skapa möjligheter för fler att starta företag.		Antal deltagare starta eget kurser/upphandlingsskola, antal

Fokusområde	Globala mål	Långsiktigt mål	Delmål	Indikatorer
Hållbar ekonomi		Högsby kommun ska ha en långsiktigt hållbar resultatnivå.		Årets resultat som andel av samlade intäkter från skatt, kommunal utjämning och generella statsbidrag >=2% <i>Medel rullande 5 år</i>
		Högsby kommun ska förbättra soliditet inklusive pensionsåtagande.		Öka en %-enhet om året
		Högsby kommun ska öka självfinansieringsgraden på investeringar.		Självfinansieringsgrad i %

Fokusområde	Globala mål	Långsiktigt mål	Delmål	Indikatorer
Högkvalitativ välfärd		Högsby kommun ska vara en av länets bästa äldreomsorgskommuner		Brukarundersökning särskilt boende nöjdhet, andel % Brukarundersökning hemtjänst nöjdhet, andel %
		Högsby kommun ska ha en skola med stort elevfokus.	Förflyttning från rött till gult i Koladas jämförelse	Genomsnittligt meritvärde C åk 9, index Elever med behörighet till nationellt program på gymnasiet ska vara 100 %
		Högsby kommun ska vara en kommun med stort fokus på social hållbarhet.		Polisens trygghetsundersökning, index



Värdegrund

En värdegrund talar om hur alla som representerar organisationen Högsby kommun ska bemöta invånare och företag. Den talar också om vilka önskvärda beteenden och förhållningssätt som medarbetare, chefer och politiker ska ha för att det ska finnas möjlighet att nå visionen.

Värdegrunden består av ett antal värdeord som anses vara viktiga för hur vi förhåller oss till den vision och de övergripande mål som kommunens verksamheter vilar på och strävar mot. Det kan också beskrivas som en uppsättning normer som är önskvärda och som anger en riktning för vårt sätt att handla. Utifrån den vision som är framtagen och med det också de övergripande målen har följande egenskaper identifierats som viktiga:

- Stolt – Vi känner en stolthet över vad vi åstadkommer. Genom att visa stolthet över vårt arbete, inspirerar vi andra att också sträva efter hög kvalitet och engagemang. Vi framhäver det som är positivt och pratar gott om kommunen. Stoltheten skapar framtidstro för oss.
- Ansvarsfull – Vi tar ansvar för vårt uppdrag, för de vi är till för och känner tillit till varandra. Vi tar också ansvar för vår miljö, vår ekonomi och för att alla ska känna sig trygga och välkomna hos oss.
- Nyfiken – Vi tar oss an nya utmaningar med nyfikenhet för att lära oss, förstå och utvecklas. Nyfikenheten skapar kreativitet och inspirerar oss att våga prova nya saker. Vi vågar tänka nytt och vågar misslyckas för att lyckas.
- Tillsammans – Vi ser det som självklart att arbeta tillsammans för att förverkliga våra mål. Att samarbeta med näringslivet, med andra organisationer, med leverantörer och mellan förvaltningar ger oss stor förståelse och skapar ett helhetsperspektiv.