

Personalutskott

2011-02-17

Plats och tid Kommunhuset, personalchefens tjänsterum, torsdagen den 17 februari kl 14.00

Beslutande Carl-Axel Blom (S), ordförande  
Ing-Britt Loberg (S)  
Anders Svensson (M)

Övriga deltagande Pernilla de Vries, personalchef

Utses att justera Anders Svensson (M)

Justeringens plats och tid.

Underskrifter	Sekreterare	.....	Paragrafer 1-5
		Pernilla de Vries	
	Ordförande	.....	
		Carl-Axel Blom (S)	
	Justerande	.....	
		Anders Svensson (M)	

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse Personalutskott

Sammanträdesdatum

Datum för anslags uppsättande

Datum för anslags nedtagande

Förvaringsplats för protokollet Kommunhuset

Underskrift .....

Pernilla de Vries

**PU § 1**

DNR: KPU.2011.67

**Presentation av utskottets ledamöter och hantering av kallelser med mera**

Utskottets ledamöter presenterar sig.

Kallelsen kommer att publiceras på Bubblan, i arbetsgruppen för politik, ungefär 7 dagar före sammanträdet. Hur justering hanteras görs upp efter varje sammanträde.

Personalutskottet beslutar att sammanträdena fortsättningsvis börjar kl.14.

Nästa ordinarie sammanträde flyttas från den 14 april till den 13 april kl.14.00.

Ett extra sammanträde inplaneras till den 21 mars kl.13 angående budgetarbetet inför 2012. Observera tiden!

**Peronalutskottet beslutar**

**att** kallelsen publiceras på Bubblan

**att** sammanträdena börjar kl.14.00 fortsättningvis

**att** nästa ordinarie sammanträde flyttas till den 13 april kl.14.00

**att** extra sammanträde är den 21 mars kl.13 angående budget 2012

\_\_\_\_\_

**Beslutsexpediering**

Personalutskott

2011-02-17

**PU § 2**

DNR: KPU.2011.75

**Personalutskottets uppdrag**

Personalutskottets uppdrag finns beskrivet i dels reglementet och delegationsordning. Fokus finns på det övergripande strategiska personalfrågorna såsom riktlinjer, policies med mera.

En del av uppdraget är att ta fram de övergripande resultatmålen för medarbetarperspektivet i de balanserade styrkorten.

Personalutskottet är beredande inför kommunstyrelsen, exempelvis när nya lokala kollektivavtal ska antas.

**Personalutskottet beslutar**

**att lägga informationen till handlingarna**

**Beslutsexpediering**

Personalutskott

2011-02-17

**PU § 3**

DNR: KPU.2011.74

**Personalredovisning 2010**

Pernilla de Vries föredrar personalredovisningen, som är en del av årsredovisningen 2010. Redovisningen innehåller statistik, uppföljningar av nyckeltal för att studera trender och som underlag för analyser och personalstrategiska bedömningar. Den innehåller även en övergripande analys av medarbetarperspektivet i de balanserade styrkortet.

Personalutskottet har att fatta beslut om vad mätarna för målstyrningen ska visa angående resultatmålen i medarbetarperspektivet.

Det finns två övergripande resultatmål för medarbetarperspektivet i budget 2010.

- Frånvaro av total tid ska minska

För att mäta dessa mål finns tre olika nyckeltal. Den obligatoriska sjukfrånvaron, upprepad korttidsfrånvaro och frisknärvaro.

Den totala sjukfrånvaron i procent har sjunkit från 7,43% vid årsskiftet 2009 till 5,48% vid årsskiftet 2010.

37 medarbetare har varit frånvarande på grund av sjukdom fler än sex tillfällen under 2010. Detta är en liten minskning i jämförelse med årsskiftet 2009 då 40 medarbetare haft fler än sex sjukfrånvarotillfällen.

Av kommunens medarbetare har 35% inte varit sjuka alls under 2010. Det är något färre än jämförbar tidpunkt förra året. 2009 var det 37,2%.

Sammantaget föreslår personalutskottet sätta mätaren till ”gult”. Gult innebär ok.

- 90% av de anställda i kommunen upplever en god arbetsmiljö och känner sig delaktiga i antagna mål

Medarbetarenkäten är genomförd och sammanställd och visar att uppställda mål om god arbetsmiljö inte nås på flera punkter. Enkäten analyseras nu ute i de olika verksamheterna för framtagandet av handlingsplaner för förbättringar av arbetsmiljön under 2011.

Personalutskottet föreslår personalutskottet att mätaren sätts till ”orange”. Orange innebär varning.

**Peronalutskottet beslutar**

**att** målet angående sjukfrånvaron markeras ”ok” för Högsby kommun

**att** målet angående arbetsmiljö markeras ”varning” för Högsby kommun

**Beslutsexpediering**

Kommunledningskontoret/Ekonomi

Personalutskott

2011-02-17

**PU § 4**

DNR: KPU.2010.24

**Budget 2011**

Inriktningsmål och resultatmål för 2011 gällande medarbetarperspektivet är följande:

Inriktningsmål

- Framsynt personalpolitik
- Verksamhetens mål ska vara väl kända och varje medarbetare ska förstå sin roll och uppgift för helheten

Resultatmål

- Sjukfrånvaron ska minska  
Sjukfrånvaron i Högsby kommun har sjunkit och förbättrats avsevärt. Fortfarande är det stora variationer i olika verksamheter. I socialutskottet är sjukfrånvaron fortfarande hög.
- 90% av de anställda i kommunen ska uppleva en god arbetsmiljö
- 90% av de anställda i kommunen ska känna sig delaktiga i antagna mål
- Förbättra Högsby kommuns anseende som arbetsgivare
- Påbörja arbetet med att ta fram en strategi för rekrytering och kompetensutveckling inom Högsby kommun

Personalutskottet har beviljats medel för satsningar på kompetensförsörjning och personalvård under 2011.

Personalchefens förslag är att åstadkomma en satsning över hela verksamheten avseende processen med lönesättning. Vilka övriga satsningar som ska genomföras under 2011 återkommer personalutskottet till.

**Peronalutskottet beslutar**

**att** stödja personalchefens förslag att arbeta med löneöversynsprocessen

**att** åter ta upp frågan vid kommande sammanträde

Personalutskott

2011-02-17

**PU § 5**

DNR:KPU.2011.76

**Rapporter till personalutskottet 2011**Uppsägning av personliga skäl

Personalchefen har inlett en uppsägning av personliga skäl och redogör för ärendet inför utskottet. Ny överläggning är inplanerad med den fackliga organisationen.

Personalchefen informerar utskottet vid kommande sammanträde.

**Peronalutskottet beslutar**

**att** lägga informationen till handlingarna