

Sammanträdesdatum
2011-01-31

Lönesamverkan HUL


Plats och tid Kommunhuset Lessebo, kl 13.00-13.30

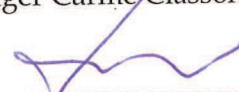
Beslutande Monica Widnemark, (s), Lessebo kommun
Ingrid Hugosson, (c), Uppvidinge kommun

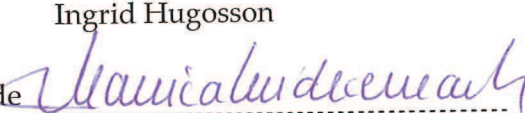

Övriga närvarande

Utses att justera Monica Widnemark, Ingrid Hugosson

Justeringens plats och tid

Underskrifter Sekreterare  Paragrafer: § 01-04
Inger Carme Classon

Ordförande 
Ingrid Hugosson

Justera  
Monica Widnemark Ingrid Hugosson

BEVIS

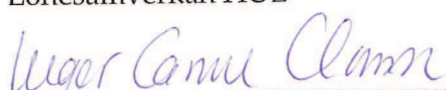
Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum 2011-01-31

Datum för anslags uppsättande Datum för anslags nedtagande

Förvaringsplats för protokollet Lönesamverkan HUL

Underskrift 
Inger Carme Classon

Sammanträdesdatum
2011-01-31

Lönesamverkan HUL

§ 01

Val av ordförande 2011-2014

Enligt samverkansavtalet ska ny ordförande väljas till lönenämnden vid ny mandatperiod. Föregående mandatperiod har Lessebo kommun haft ordförandeskapet. Följande mandatperiod är det enligt samverkansavtalet Högsby kommun som ska ta över ordförandeskapet. Högsby kommun KS ställer sig positiv till att ordförandeskapet i Lönenämnden permanentas till Uppvidinge kommun.

Beslutsunderlag

Högsby kommun KS och Lessebo kommun KS ställer sig bakom förslaget att välja Ingrid Hugosson till ordförande i lönenämnden under mandatperioden 2011-2014.

Nämndens beslut

Att välja Ingrid Hugosson till ordförande i lönenämnden under mandatperioden 2011-2014.

Justerare



Utdragsbestyrkande

Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum
2011-01-31

§ 02

Sammanträdesdatum 2011**Sammanfattning**

Förslag på sammanträdesdatum för 2011. Samtliga sammanträden hålls i Åseda kommunhus, B-salen kl 15.00.

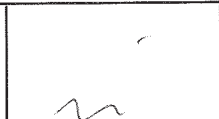
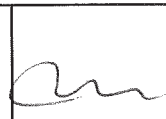
Beslutsunderlag

Följande förslag till sammanträdesdatum för lönenämnden under 2011.
14/3, 24/5, 29/8, 17/10, 19/12.

Nämndens beslut

Att fastställa föreslagna sammanträdesdatum för 2011

Justerare



Utdragsbestyrkande

Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum
2011-01-31

§ 03

Bokslut 2010**Sammanfattning**

1. Lönechef redogjorde för bokslut 2010. Lönesamverkan HUL är i balans och har ett överskottet 2010 på 426 tkr. Bilaga 1

2. Den pensionsupphandling som är avslutad för alla tre kommunerna kommer att medföra en stor kostnad och förslaget är att reservera överskottet till 2011 för framtida finansiering.

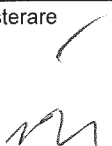
Beslutsunderlag

1. Godkänna bokslut för 2010.
2. Reservera överskottet för framtida kostnad i samband med pensionsupphandling

Nämndens beslut

1. Att godkänna bokslut för 2010.
2. Att reserveras överskottet till 2011 för framtida kostnader i samband med pensionsupphandling

Justerare



Utdragsbestyrkande

Lönesamverkan HUL

Sammanträdesdatum
2011-01-31


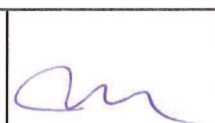
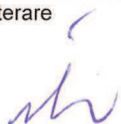
§ 04

Nästa nämndssammanträde

Nämndens beslut

Att nästa nämndssammanträde skall vara den 14 mars kl 15.00 i Åseda, kommunhuset

Justerare



Utdragsbestyrkande

■ LÖNESAMVERKAN - HUL

Ordförande:

Monica Widnemark (s)



Monica Widnemark

Verksamhetsledare:

Inger Carme-Classon

Högsby, Uppvidinge och Lessebo kommuner har gått samman i en gemensam nämnd kallad lönesamverkan HUL. Uppvidinge kommun är värdkommun. HUL ska ansvara för lön, pensions- och försäkringsadministration.

VIKTIGA HÄNDELSE - MÅLUPPFYLLELSE

Lönesamverkan HUL administrerar ca 3 500 löner per månad för de tre kommunerna och för Räddningstjänsten Östra Kronoberg, UppCom AB och AB LesseboHus. Verksamheten är placerad i Åseda och består av fyra medarbetare.

Monica Widnemark (s) Lessebo kommun är ordförande 2010 och övriga ledamöter är Jonas Erlandsson (s), Högsby kommun samt Ingrid Hugosson (c), Uppvidinge kommun.

En utvärdering av Lönesamverkan HUL har gjorts under hösten 2010. Glädjande kunde konstateras att kostnaden ligger på en rimlig nivå jämfört med andra liknande kommuner. De synpunkter och rekommendationer som framgår av rådgivningsrapporten kommer lönenämnden och Lönesamverkan HUL att arbeta vidare med under 2011.

Redovisning av hur mycket en lön har kostat per månad 2008-2010.

Kostnad lön/månad:

| 2008 | 2009 | 2010 |
|-------|-------|-------|
| 107kr | 112kr | 109kr |

Ett av målen inför 2010 var att införa fler nya moduler i Heroma. Projektet har blivit försenat och förhoppningen är att komma igång under 2011.

EKONOMISKT UTFALL

2010 har Lönesamverkan HUL minskat med 1 tjäns pga pensionsavgång och utnyttjar 25% tjänst från Högsby IT-service för drift av Heroma.

2010 är Lönesamverkan HUL i balans. Överskottet är 426 tkr. Överskottet reserveras till 2011

| Driftredovisning (kk) | Budget 2010 | Bokslut 2010 | Avvikels |
|-----------------------|----------------|-----------------|----------|
| Intäkter | 4 373 | 3979 | 394 |
| Personalkostnader | 2154 | 1774 | 380 |
| Lokalkostnader | 80 | 80 | |
| Kapitalkostnader | 892 | 892 | |
| Övriga kostnader | 1 247 | 1152 | 95 |
| Konsultkostnader | 0 | 81 | 81 |
| Totalt | 0 | 0 | 0 |

FRAMTIDEN

- HUL:s uppdrag är att vara systemförvaltare för PA/Lönesystemet, samt att vara support och stöd till chefer/assistenter i de tre kommunerna, samt tre bolag.
- Se över möjligheterna till en effektivare supporthantering.
- En pensionsavgång och nyrekrytering av en lönekonsult 2011.
- Ta fram riktlinjer för lönehantering i samråd med personalcheferna i Högsby, Uppvidinge och Lessebo kommuner.
- Införa regelbunda användarträffar för Heromaanvändare.
- Påbörja arbetet med att skapa en löneprocess
- Utbildningsinsatser pågår kontinuerligt för att säkerställa kvalitén i löne/PA-arbetet.