

Personalutskottet

2022-09-22

Plats och tid

Notariet, torsdagen den 22 september 2022 kl 13.00-14.30

Beslutande

Mikael Jonnerby (C), ordförande
Heléne Danielsson (KD), ledamot

Övriga deltagande

Christina O Axelsson, personalchef

Utses att justera

Heléne Danielsson (KD)

Tid och plats för justering

Protokollet justeras digitalt

Paragrafer 24 - 28

Underskrifter

Sekreterare

Christina O Axelsson

Ordförande

Mikael Jonnerby

Justerande

Heléne Danielsson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2022-09-22

Datum för anslags uppsättande

2022-10-20

Datum för anslags nedtagande 2022-11-11

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset

Underskrift

Agneta Rodriguez

PU §24

DNR: KPU.2022.1

Löneöversyn 2022

Personalchefen informerar om att vårdförbundets löner utbetalas i september, retroaktivt från 1 april 2022. Därmed är löneöversynen 2022 avslutad.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Beslutsmottagare

Personalchef

PU §25

DNR: KPU.2022.2

Frisknärvaro 2022**Frisknärvarostatistik Juli****Total frisknärvaro Juni 2022:**

BuN: 97,45 %

Klu: 97 %

MoB: 98,98 %

Soc: 94,44 %

Totalt kommunen: 95,78 %

Av sjukfrånvaron står 46,93 % för sjukfrånvaro från dag 60.

Total frisknärvaro Juli 2022:

BuN: 99,55%

Klu: 96,45%

MoB: 100%

Soc: 94,03%

Totalt kommunen: 94,80%

Av sjukfrånvaron står 41,33 % för sjukfrånvaro från dag 60.

Total frisknärvaro Juli -21

Totalt kommunen 96,04%

Frisknärvaro 210801-220731

Totalt kommunen: 93,57%

Korttidsfrånvaro 220102-220731

144 (-35) personer har haft 3 frånvarotillfällen eller mer det senaste halvåret.

Personalchef redovisade även den senaste statistiken från Försäkringskassan, som visar både hela kommunens sjukfrånvarostatistik i jämförelse med övriga kommuner i länet, samt statistiken för pågående ärenden hos Försäkringskassan för anställda på Högsby kommun som arbetsgivare.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet vill att korttidsfrånvaron analyseras och att en redovisning sker vid personalutskottets novembermöte 2022.

PU §25

DNR: KPU.2022.2

Beslutsunderlag
HÖGSBY KOMMUN.pptx

Beslutsmottagare
Personalchef

PU §26

DNR: KPU.2022.3

Lägesrapport PCRekryteringar

Miljö- och byggchef/miljöhandläggare börjar 1 nov 2022.

Bemanning personalavdelningen

Sedan 15 augusti finns nu två HR-generalister. Utökningen finansieras med kontorsvaktmästartjänsten som ej återbesätts pga av minskade arbetsuppgifter, främst inom scanningen.

Upphandlingar

- Enkätverktyg för hela kommunen, klar i början av juni 2022
- Företagshälsovård för kommunen medarbetare, klar 220921
- Visselblåsartjänst (ny lag från 17 dec 2021, klar i juli 2022. Tjänsten publicerades 17 juli 2022 på intranätet och kommunens hemsida

Chefsutbildningar

Arbetsmiljöutbildning - Första utbildningsdagen blir 5 oktober. Inbjudan kommer skickas via outlook till de chefer och skyddsombud som ska delta. Vi eftersträvar även nu, så långt det är möjligt, att chefen går tillsammans med sitt skyddsombud. Vi kommer hålla dessa utbildningar på onsdagsförmiddagar varannan vecka. I slutet av januari 2023 fortsätter vi sedan med nästa grupp, och så vidare till dess att alla chefer har gått utbildningen.

Repetition samt fördjupning nya LAS– 16 sep 10.30-11.30

I mitten av juni fick ni en övergripande genomgång av nya LAS. Den 16 september höll personalavdelningen i en ytterligare information för alla chefer.

Utbildningar Win Las

När Win Las är uppdaterad utifrån nya LAS efter 1 oktober kommer alla chefer erbjudas en utbildning i Win Las.

UL – utvecklande ledarskap

Sedan januari 2020 finns ett beslut om att alla chefer i Högsby kommun ska gå UL. Pandemin gjorde att dessa utbildningar pausades. 2023 tar vi nya tag. De första kommer bli uppringda under hösten 2022 och då få en inbjudan om att delta. Vi räknar med start i januari 2023. De som inte kommer med 2023 får gå nästkommande år.

Personalutskottet

2022-09-22

PU §26

DNR: KPU.2022.3

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Beslutsmottagare

Personalchef

PU §27

DNR: KPU.2022.429

Lönekartläggning 2022

Personalchefen informerar om att lönekartläggningen för 2022 är påbörjad, tillsammans med konsult från Edge HR.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Beslutsmottagare
Personalchef

PU §28

DNR: KPU.2022.430

Personalekonomisk redovisning augusti 2022

Personalchefen redovisar det personalekonomiska delårsbokslutet för augusti.

Personalutskottet konstaterar att det betalas ut mycket pengar för övertid och mertid och att anledningen till det behöver analyseras då det medför stora kostnader för kommunen.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet uppmanar utskotten att analysera övertid och mertid som betalas ut och uppmanar att ta hjälp av personalavdelningen som kan vara ett stöd i analysen av antalet timmar samt kostnaderna.

Beslutsunderlag

Personalekonomisk redovisning aug 2022 ver 1.doc

Beslutsmottagare
Förvaltningscheferna