



Lönenämnden HUL

Plats och tid	Storasjö, Åseda, torsdagen den 10 mars 2022 kl 13:00-15:30		
Beslutande	Peter Danielsson (S), Ordförande Lars Altgård (S) Michael Jonnerby (C)		
Tjänstepersoner	Annika Roos Jansson, HR-chef Lessebo kommun § 3 Inger Carme Klasson, tf lönechef		
Justerare	Michael Jonnerby		
Justeringens plats och tid	Kommunhuset Åseda, torsdagen den 17 mars 2022 kl 13:00		
Underskrifter			
	Sekreterare	Inger Carme Klasson	Paragrafer §§ 1-7
	Ordförande	Peter Danielsson	
	Justerare	Michael Jonnerby	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Datum då anslaget publiceras	2022-03-18	Datum då anslaget avpubliceras	2022-03-29
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset Åseda		
Underskrift	Inger Carme Klasson		



Lönenämnden HUL

Ärendelista

§ 1	Dnr 2021-000020 Godkännande av dagordning	3
§ 2	Dnr 2021-000021 Val av justerare	4
§ 3	Dnr 2021-000032 Personal- och HR-chefer informerar.....	5
§ 4	Dnr 2021-000034 Bokslut 2021 Lönesamverkan HUL	6
§ 5	Dnr 2021-000026 Rapport internkontrollplan 2021	8
§ 6	Dnr 2022-000001 Lönechefen informerar	10
§ 7	Dnr 2021-000029 Avtal Lessebo Fjärrvärme	11

Lönenämnden HUL

§ 1

Dnr 2021-000020

Godkännande av dagordning

Lönenämnden HULs beslut

Lönenämnden HUL lägger till ärende Avtal Lessebo Fjärrvärme och godkänner dagordningen som sådan.

Sammanfattning av ärendet

Peter Danielsson (S) yrkar på att lägga till ärende Avtal Lessebo Fjärrvärme till dagordningen.

Beslutsgång

Ordförande frågar om Lönenämnden HUL kan lägga till ärende Avtal Lessebo Fjärrvärme och godkänna dagordningen som sådan.

Ordförande finner att Lönenämnden HUL beslutat så.

Lönenämnden HUL

§ 2

Dnr 2021-000021

Val av justerare

Lönenämnden HULs beslut

Välja Michael Jonnerby (C) som justerare.

Förslag till beslut på sammanträdet

Peter Danielsson (S) föreslår välja Michael Jonnerby (C) som justerare.

Beslutsgång

Ordförande frågar om Lönenämnden HUL kan välja Michael Jonnerby (C) som justerare och finner att Lönenämnden HUL beslutat så.

Lönenämnden HUL

§ 3

Dnr 2021-000032

Personal- och HR-chefer informerar

Lönenämnden HULs beslut

Lönenämnden HUL godkänner informationen från Personal- och HR-cheferna för samverkanskommunerna.

Sammanfattning av ärendet

HR/Personalcheferna önskar veta Lönenämndens framtidsplaner för Lönesamverkan HULs utveckling o framtid. HR och personalchefer i samverkanskommunerna vill veta hur frågan har gått, hur man resonerar i Lönenämnden HUL och vad nästa steg blir i processen. Enligt samverkansavtalet så kan Lönenämnden HUL erbjuda flera bolag att ansluta sig till Lönesamverkan HUL men för att göra detta möjligt bör man ändra arbetsätt och centralisera lönehanteringen. Lönenämnden HUL tar med sig frågan för vidare framtidsdiskussioner. Lönenämnden HUL tar emot information från HR-chefer.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om Lönenämnden HUL kan godkänna informationen från Personal- och HR-cheferna och finner att Lönenämnden HUL beslutat så.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Personal- och HR-chefer informerar

Beslutet skickas till

HR-chef Uppvidinge kommun

HR-chef Lessebo kommun

Personalchef Högsby kommun

Lönenämnden HUL

§ 4

Dnr 2021-000034

Bokslut 2021 Lönesamverkan HUL

Lönenämnden HULs beslut

Lönenämnden HUL godkänner årsbokslut 2021-12-31. Överskott flyttas över till år 2022.

Sammanfattning av ärendet

HUL redovisar ett underskott på 368 tkr 2021. Underskottet minskar det reserverade överskottet och resterande överskott reserveras till 2022, vilket innebär att nämnden redovisar ett nollresultat.

Intäkterna uppgår till drygt 5 mkr, 2021 har Lönenämnden en positiv avvikelse mot budget på intäkterna vilket beror på en kompensation för sjuklönekostnader till följd av pandemin.

Nettokostnaden har i förhållande till föregående år har ökat med 131 tkr, 2,6 procent. Underskottet beror på ökade lönekostnader.

Sedan tidigare år finns det ett upparbetat överskott på 735 tkr, det minskas med årets underskott och ett kvarvarande överskott på 368 tkr reserveras till 2022. Lönenämnden beslutar hur över- eller underskott ska hanteras.

Förslag till beslut på sammanträdet

Peter Danielsson (S) yrkar att överskott flyttas över till år 2022.

Beslutsgång

Ordförande frågar om Lönenämnden HUL kan besluta i enlighet med ekonomiavdelningens förslag till beslut med tillägg för Peter Danielssons (S) yrkande och finner att Lönenämnden HUL beslutat så.

Beslutsunderlag

Lönenämndens verksamhetsberättelse 2021



Lönenämnden HUL

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Högsby kommun

Lessebo kommun

Lönesamverkan HUL

Ekonomiavdelningen

Lönenämnden HUL

§ 5

Dnr 2021-000026

Rapport internkontrollplan 2021

Lönenämnden HULs beslut

Lönenämnden HUL godkänner rapporten för internkontrollplanen för 2021.

Sammanfattning av ärendet

Lönenämnden har beslutat om interkontrollplan för Lönesamverkan HUL:s verksamhetsområde. Enligt beslut i Uppvidinge kommunfullmäktige ska Lönesamverkan HUL årligen överlämna rapportering kring interkontrollen.

Kontroll har utförts på följande områden

Registrering av manuella underlag

Lönekonsulterna har vardera granskat 20 manuellt registrerade rapporter under januari-juni 2021. Lönekonsulterna har återrapporterat granskningen till lönechefen. Samtliga kontroller innehöll korrekta uppgifter.

Behörigheter

Samtliga kommuner och bolag i samverkan är anslutna till MIM-tjänster, detta innebär att medarbetare inte längre får tillgång till Visma när anställningen har ett bevakningsdatum eller avslutas.

Behörigheterna för Visma hanteras i behörighetssystemet Neptune, detta är ett omfattande och tidskrävande arbete som är beroende och påverkas utav många andra processer. Organisationsförändringar är något som sker kontinuerligt i verksamheterna och som påverkar behörigheterna mycket vilket kräver att noggranna kontroller görs innan förändringarna införs. Detta kräver mycket manuell hantering och är därmed tidskrävande.

För att säkerställa att behörigheten i systemet är korrekt utförs därför regelbundna kontroller och stickprover kontinuerligt.

När behörigheter förändras genom en avslutad eller ändrad behörighet kräver Lönesamverkan HUL att en behörighetsblankett är ifylld och signerad av närmste chef innan ändringen utförs. Behörighetsblanketterna är från mitten av 2021 för Uppvidinge och Högsby kommun helt digitala och kan endast hanteras av chefer, blanketterna är även hårt styrda så att cheferna endast kan komma åt sin egen personal. Detta säkerställer att rätt och behörig chef alltid delar ut behörighet till sina medarbetare.

Lönenämnden HUL

Lessebo kommun arbetar på att implementera en digital behörighetshantering, den gamla hanteringen med manuell behörighetsblankett gäller därmed fortfarande där.

Under 2021 har omfattande kontroller av behörigheter gjorts av lönekonsulter och systemförvaltare på Lönesamverkan HUL, detta utöver de kontroller som finns i interkontrollplanen. Under dessa kontroller scannades samtliga behörighetsblanketter in till digital form för lagring på server. Samtidigt gjorde vi utökade stickprover och kontrollerade behörigheter för administratörer och chefer inom Lönesamverkan HUL.

Beslutsgång

Ordförande frågar om Lönenämnden HUL kan besluta i enlighet med HULs förslag till beslut och finner att Lönenämnden HUL beslutat så.

Beslutsunderlag

Rapport interkontrollplan 2021

Beslutet skickas till

Ekonomichef Uppvidinge kommun

Ekonomichef Högsby kommun

Ekonomichef Lessebo kommun

Kvalitetsstrateg Uppvidinge kommun

Högsby kommun

Lessebo kommun

Uppvidinge kommun

Lönenämnden HUL

§ 6

Dnr 2022-000001

Lönechefen informerar

Lönenämnden HULs beslut

Lönenämnden HUL godkänner informationen från Lönechefen.

Sammanfattning av ärendet

Lönechefen informerar om följande:

- Löneskulder 2021. Föreslogs att ärendet bör tas upp i samtliga medlemskommuner
- Extralöner 2021
- P-Mobile
- Ny organisation TimeCare
- Nya bolag med start januari 2022

Beslutsgång

Ordföranden frågar om Lönenämnden HUL kan godkänna informationen från Lönechefen och finner att Lönenämnden HUL beslutat så.

Beslutsunderlag

Löneskulder Lönesamverkan HUL

Beslutet skickas till

HR-chef Lessebo kommun

HR-chef Uppvidinge kommun

Personalchef Högsby kommun

Högsby kommun

Lessebo kommun

Uppvidinge kommun

Lönenämnden HUL

§ 7

Dnr 2021-000029

Avtal Lessebo Fjärrvärme

Lönenämnden HULs beslut

Lönenämnden HUL godkänner Avtal Lessebo Fjärrvärme.

Sammanfattning av ärendet

Lessebo Fjärrvärme önskar upprätta avtal om Pensions och Löneadministration med Lönesamverkan HUL. Ett avtal har upprättats och signerats. För att avtalet skall bli giltigt behöver det godkännas i samverkanskommunernas kommunfullmäktige. Lönenämnden behöver godkänna avtalet och skicka uppdraget vidare till kommunstyrelsen i Högsby, Uppvidinge och Lessebo kommun innan det kan behandlas i respektive kommunfullmäktige.

Beslutsgång

Ordförande frågar om Lönenämnden HUL kan godkänna Avtal Lessebo Fjärrvärme och finner att Lönenämnden HUL beslutar så.

Beslutsunderlag

Avtal Lessebo Fjärrvärme

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen Högsby kommun

Kommunstyrelsen Lessebo kommun

Kommunstyrelsen Uppvidinge kommun
