

Personalutskottet

2022-03-03

Plats och tid

Tingssalen, torsdagen den 3 mars 2022 kl 13.00- 16.00

Beslutande

Mikael Jonnerby (C), ordförande
Magnus Gabrielsson (S), vice ordförande
Heléne Danielsson (KD), ledamot

Övriga deltagande

Christina O Axelsson, personalchef

Utses att justera

Heléne Danielsson (KD)

Tid och plats för justering

Protokollet justeras digitalt

Paragrafer 10 - 15

Underskrifter

Sekreterare

Christina O Axelsson

Ordförande

Mikael Jonnerby

Justerande

Heléne Danielsson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2022-03-03

Datum för anslags uppsättande

2022-03-10

Datum för anslags nedtagande 2022-04-01

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset

Underskrift

Agneta Rodriguez

PU §10

DNR: KPU.2022.76

Personalekonomiskt bokslut 2021

Personalchefen redovisar det personalekonomiska bokslutet. Mikael Jonnerby (C) påpekar att han i rollen som ordförande för personalutskottet uppvaktade vinnarna av årets arbetsplats. I texten är det beskrivet att personalutskottet inte uppvaktade medarbetarna på själva arbetsplatsen.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet godkänner redovisningen och ställer sig bakom den efter revidering av texten gällande uppvaktning av årets arbetsplats .

Beslutsunderlag

Personalekonomisk redovisning 2021 Utkast 2 220228.doc

Beslutsmottagare

Personalchef

Ekonomichef

PU §11

DNR: KPU.2021.419

Lönekartläggning 2021

Personalchefen går igenom 2021 års lönekartläggning. Det är ett omfattande arbete som enligt diskrimineringslagen ska genomföras varje år. Dialog förs om den genomförda lönekartläggningen, om innehållet i den, och hur vi hanterar det som framkommer i lönekartläggningen som ska mynna ut i en handlingsplan.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för genomgången och beslutar ta upp och besluta om handlingsplanen vid nästkommande personalutskott.

Beslutsunderlag

Rapport Lönekartläggning 2021 Högsby kommun (norm värden).pdf

Beslutsmottagare
Personalchef

PU §12

DNR: KPU.2022.1

Löneöversyn 2022

Dagens dialog om prioriteringar vid löneöversynen 2021 är kopplade till personalutskottets möte 3 februari 2022 då de fackliga parterna överlämnade sina yrkanden till personalutskottet.

Vid dagens möte görs en sammanvägning av olika parametrar såsom inkomna yrkanden, förutsättningar för olika yrkens rekryteringsmöjligheter och utövande, olika marknadsfaktorer samt om vilka mål lönemässigt som är realistiska för Högsby kommun.

Personalutskottets beslut

För att kunna vara attraktiva och behålla medarbetare i konkurrens med närliggande kommuner inom Kommunals avtalsområde beslutar personalutskottet att föreslå kommunstyrelsen att prioritera Kommunals yrkesgrupper med 120 kronor extra i utrymme, utöver avtalets 380 kronor, individuellt och differentierat fördelat utan individgarantier.

För övriga yrkesgrupper beslutar personalutskottet föreslå kommunstyrelsen att besluta om ett procentuellt påslag motsvarande det totala påslaget för Kommunals yrkesgrupper, det vill säga ca 2,3%.

Beslutsmottagare
Personalchef
Kommunstyrelsen

PU §13

DNR: KPU.2022.2

Frisknärvaro 2022**Frisknärvarostatistik Januari 2022****Total frisknärvaro December 2021:**

BuN: 95,33%

Klu: 94,14%

MoB: 100%

Soc: 90,34%

Totalt kommunen: 92,53%

Av sjukfrånvaron står 40,99% för sjukfrånvaro från dag 60.

Total frisknärvaro Januari 2022:

BuN: 91,69 %

Klu: 92,7%

MoB: 100%

Soc: 89,58%

Totalt kommunen: 90,77%

Av sjukfrånvaron står 28,64% för sjukfrånvaro från dag 60.

Total frisknärvaro Jan -21

Totalt kommunen 93,77%

Sjukfrånvaro 210201-2201231

Totalt kommunen: 93,45%

Korttidsfrånvaro 210801-220131

158 (+31) personer har haft 3 frånvarotillfällen eller mer det senaste halvåret.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Beslutsmottagare

Personalchef

PU §14

DNR: KPU.2022.3

Lägesrapport PCFriskvårdsbidraget

Personalchefen redovisar vad friskvårdsbidraget använts till årets första månader 2022.

Ledarskap över gränserna

Personalchefen informerar om hur långt utbildningsomgång 2021/2022 kommit, samt bjuder in personalutskottets ledamöter till att maila förslag på case till personalchefen (innehållande syfte och mål).

Julgåva 2021

Personalutskottet ges en information om administrationen och logistiken med julgåvan. En dialog förs om de resurser som krävs för att administrera den typen av uppdrag samt att om det blir aktuellt med något liknande uppdrag framöver så krävs en bättre framförhållning.

Upphandlingar

Nuvarande företagshälsovårdsavtal löper ut sista december 2022. Personalchefen har påbörjat en dialog om upphandling med inköpscentralen i Västervik. Ärendet hanteras på centrala samverkan 16 mars. Samtliga parter har till det mötet fått ett utkast på avtal som ska diskuteras.

En direktupphandling gällande enkätverktyg för kommunens samtliga verksamheter kommer genomföras under våren. Personalavdelningen ansvarar för upphandlingens genomförande.

Chefsutbildningar

En grundutbildning i Win Las genomfördes februari för skoladministratörer samt nya rektorer.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Beslutsmottagare

Personalchef

PU §15

DNR: KPU.2022.206

Skrivelse lönetillägg hemtjänst 2022

En skrivelse angående lönetillägg till ett antal medarbetare inom hemtjänsten har inkommit.

Personalutskottet har samtalat om innehållet i skrivelsen samt om innebörden leda och fördela som omnämns i skrivelsen. Personalutskottet lämnar uppdraget vidare till socialchef.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att ge socialchefen i uppdrag att utifrån skrivelsen utreda underlaget för det aktuella kravet på lönetillägg och om det eventuellt finns behov av detsamma i andra verksamheter.

Beslutsunderlag

Skrivelse från vårdbiträden ang lönetillägg för planerare av verksamheten på hemtjänsten.pdf

Beslutsmottagare
Socialchef