

Personalutskottet

2022-01-17

Plats och tid

Notariet, måndagen den 17 januari 2022 kl 13.00-14.30

Beslutande

Mikael Jonnerby (C), ordförande
Carl-Axel Blom (S), ersättare
Heléne Danielsson (KD), ledamot

Övriga deltagande

Christina O Axelsson, personalchef
Roger Petersson, rektor grundskola F-6, § 1
Lisa Karlsson, lärare, § 1
Robert Boklund, personalhandläggare, § 3

Utses att justera

Heléne Danielsson (KD)

Paragrafer 1 - 7

Underskrifter

Sekreterare

Christina O Axelsson

Ordförande

Mikael Jonnerby

Justerande

Heléne Danielsson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2022-01-17

Datum för anslags uppsättande

2022-01-28

Datum för anslags nedtagande 2022-02-21

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset

Underskrift

Agneta Rodriguez

PU §1

DNR: KPU.2021.43

Årets arbetsplats/medarbetare 2020

Besök från Ugglemoskolan, årets arbetsplats 2020.

Roger Petersson och Lisa Karlsson berättar om hur de systematiskt förbättrat trivsel och kvalitet på skolan samt hur de på ett föredömligt sätt tar om hand de nyanlända inom skolan.

Heléne Danielsson (KD) ser gärna att arbetsgruppen på Ugglemoskolan sprider sitt arbetssätt vid en av de gemensamma kompetensutvecklingsdagarna inom skolan.

Efter deras redovisning lyfter ordföranden Mikael Jonnerby (C) frågan och bjuder in till dialog om huruvida priset ska fortsätta att delas ut.

Heléne Danielsson (KD) föreslår att ansvaret för att premiera medarbetare överlämnas till ledningsgruppen på tjänstemnanivå.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att pausa utdelningen av priset årets medarbetare/årets arbetsplats 2021.

Personalutskottet beslutar att överlämna ansvaret för att premiera sina medarbetare till ledningsgruppen på tjänstemnanivå.

Personalutskottet beslutar att ledningsgruppen återkopplar till personalutskottet om ledningsgruppen anser att personalutskottet åter ska ansvara för att dela ut priset.

Beslutsunderlag

Protokoll 2021-04-12 - PU §22

Beslutsmottagare

Kommunchef

Skolchef

Socialchef

Chef för kommunkedningsförvaltningen

Personalutskottet

2022-01-17

PU §2

DNR: KPU.2021.419

Lönekartläggning 2021

Personalchefen redovisar den planerade tidplanen för 2021 års lönekartläggning.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet godkänner tidplanen för lönekartläggningen 2021.

Beslutsunderlag

Tidplan Lönekartläggning 2021 Högsby kommun.pptx

Beslutsmottagare
Personalchef

Personalutskottet

2022-01-17

PU §3

DNR: KPU.2021.357

HME 2021

Personalhandläggaren redovisar Högsby kommuns övergripande resultat från 2021 års HME enkät samt det jämförande resultaten i Kolada.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Beslutsunderlag

Presentation Centrala samverkan 2021.pptx

HME 2021.pptx

Beslutsmottagare

Personalchef

PU §4

DNR: KPU.2022.1

Löneöversyn 2022

Den exakta tidplanen för löneöversynen 2022 beslutas när datum för kommunstyrelsens möte i mars är fastställt, detta eftersom det finns förslag på att ändra det plaerade datumet i mars. Det är kommunstyrelsen som tar det formella beslutet om eventuella prioriteringar i samband med löneöversynen.

Personalutskottet bjuder in de fackliga organisationerna till dialog vid personalutskottets möte 3 februari.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att bjuda in de fackliga organisationerna till dialog vid personalutskottets möte 3 februari.

Beslutsmottagare
Personalchef

PU §5

DNR: KPU.2022.2

Frisknärvaro 2022**Frisknärvarostatistik November 2021****Total frisknärvaro Oktober 2021:**

BuN: 95,34 %

Klu: 95,14%

MoB: 98,49%

Soc: 92,13%

Totalt kommunen: 93,6%

Av sjukfrånvaron står 36,69% för sjukfrånvaro från dag 60.

Total frisknärvaro November 2021:

BuN: 95,26 %

Klu: 93,77%

MoB: 98,71%

Soc: 92,64%

Totalt kommunen: 93,70%

Av sjukfrånvaron står 39,42% för sjukfrånvaro från dag 60.

Total frisknärvaro Nov -20

Totalt kommunen 91,18%

Sjukfrånvaro 201201-2101130

Totalt kommunen: 93,69%

Korttidsfrånvaro 210601-211130

115 (-5) personer har haft 3 frånvarotillfällen eller mer det senaste halvåret.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen samt beslutar att delge kommunstyrelsen densamma.

Beslutsmottagare

Kommunstyrelsen

PU §6

DNR: KPU.2022.3

Lägesrapport PCFackligt

- Omförhandling av överenskommelsen för riktlinjer, rutiner och ersättning för palliativa teamet fortsätter med ombudsman Kommunal.
- Från och med den 1 april 2022 sänks den genomsnittliga veckoarbetstiden för arbetstagare som arbetar ständig natt från 36 timmar och 20 minuter till 34 timmar och 20 minuter enligt HÖK 20 med Kommunal. Centrala parter är överens om att det avtalsvärde som infaller vid förändringen ska hanteras i löneöversyn 2022 genom avräkning av Kommunals löneökningstrymme. Dialog om hanteringen pågår inom förvaltningen och med de fackliga.
- Arbetstidsmått nattsjuksköterskor, dialog pågår med vårdförbundet med anledning av ett politiskt beslut som togs 2001 (som innebär att nattsköterskorna arbetar 65% och får lön för 80% samt att OB-ersättningen bakas in i grundlönen).

Digitala systemstöd för chefer*Novi*

Systemet är, som informerats om tidigare, till för dokumentation av personalanteckningar. Samtliga chefer har nu fått utbildning i systemet och har börjat använda det. När de nya lönekriterierna, som ska gälla för 2023, är klara ska dessa lönesamtalsmallar också finnas i Novi.

Chefsutbildningar*Utbildningar Win Las – nya konverteringsregeln enligt AB*

Utbildning i Win Las kommer genomföras i januari och februari för chefer och administratörer, samt då även informera om den nya konverteringsregeln enligt AB 20.

Arbetsmiljöutbildning – grund

Påbörjas i februari för nya chefer och skyddsombud.

Visselblåsarfunktion

Ny lagstiftning från den 17 december 2021 som ersatt tidigare gällande lagstiftning (2016:749). Syftet är främst att skyddet för visselblåsare ska stärkas och förutom att innefatta fler grupper innehåller bestämmelserna även ökad ansvarsfrihet för den uppgiftslämnande personen och rätt till anonymitet.

Personalutskottet

2022-01-17

PU §6

DNR: KPU.2022.3

Lagen ställer även krav på att det ska finnas en visseblåsarfunktion med olika rapporteringskanaler i alla verksamheter med fler än 50 anställda och att denna ska vara på plats senast 1 juni 2022. Kommunförbundet deltar som en sammanhållande länk mellan länets kommuner i detta arbete.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Beslutsmottagare
Personalchef

PU §7

DNR: KPU.2021.294

Kommunövergripande kompetenskrav

Personalchefen föredrar förslag till beslut. Personalutskottet godkänner förslaget.

Personalutskottet framhåller att nästa steg är att göra en inventering över vilka chefer som inte har en treårig utbildning samt att respektive förvaltningschef därefter tar fram förslag på hur kompetensen ska höjas för den chef som inte uppfyller grundkraven.

Heléne Danielsson (KD) föreslår att personalchefen får i uppdrag att inventera samtliga chefers formella utbildningar.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet godkänner förslaget på beslut på kompetenskrav för chefer i Högsby kommun samt uppdrar till personalchef att till personalutskottets kommande möte inventera och redovisa vilka utbildningar cheferna anställda i Högsby kommun har.

Beslutsunderlag

Protokoll 2021-09-14 - PU §35

Tjänsteutlåtande Utskott

Beslutsmottagare

Personalchef