

Kommunstyrelsen

2022-01-18

Plats och tid

Tingssalen och digitalt, tisdagen den 18 januari 2022 kl 13.00-16.50

Beslutande

Stihna Johansson Evertsson (C), ordförande
Mikael Jonnerby (C)
Anders Svensson (M)
* Heléne Danielsson (KD)
* Per-Ola Herdinius (S)
* Magnus Gabrielsson (S)
* Diana Bergeskans (S)
* Linda Robertsson (S)
Carl-Axel Blom (S), §§ 1-18, 20-29
Leif Gustavsson (SD)
Alf Adolfsson (SD)
Per Gröön (C), § 19

Övriga deltagande

Anders Johansson, kommunchef, Agneta Rodriguez, kommunsekreterare
Per Gröön (C) ersättare, §§ 1-18, 20-29, * William Vitikainen, chef för
kommunledningskontoret, §§ 2-4, * Torbjörn Carlreus, tf
arbetsmarknadschef, § 2, * Jonas Högquist, Informationssäkerhets- och
Utvecklingsstrateg/CISO & CDO, §§ 6-8, Cecilia Ekberg, ekonom, §§ 9-10,
* Anna Hjertqvist, familjerättssekreterare, § 13, * Ingela Rålg, HR-generalist,
§ 14, Susanne Winsth, socialchef, §§ 15-16

* Deltog digitalt

Utses att justera

Linda Robertsson (S) och Mikael Jonnerby (C)

Tid och plats för justering

Digital justering 2022-01-25

Underskrifter Sekreterare

Agneta Rodriguez Paragrafer 1 - 29

Ordförande

Stihna Johansson Evertsson

Justerande

Linda Robertsson och Mikael Jonnerby

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2022-01-18

Datum för anslags uppsättande

2022-01-26

Datum för anslags nedtagande 2022-02-17

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset

Underskrift

Agneta Rodriguez

Justerandes sign

| Utdragsbestyrkande

KS § 1

DNR: KU.2022.6

Godkännande av dagordning

Kommunstyrelsens beslut

Dagordningen godkänns.

KS § 2

DNR: KU.2021.10

Tema arbetsmarknad, näringsliv och turism

Uppdraget med arbetsmarknadsfrågorna grundar sig i de globala målen för hållbar utveckling och Agenda 2030. Främst är det de sociala och ekonomiska målen som styr.

Uppdraget med näringslivsfrågor utgår från att grunden till en positiv samhällsutveckling är att det finns ett attraktivt företagsklimat varifrån företagen har en möjlighet att växa och där nya företag kan komma till. Ett attraktivt företagsklimat medför fler arbetstillfällen, ökad attraktionskraft, möjlighet till inflyttning och högre skatteintäkter vilket i förlängningen leder till bättre kommunal verksamhet.

Under 2020 visade områdena arbetsmarknad och näringsliv en fortsatt positiv trend med främst minskande arbetslöshet samt nettotillväxt inom näringslivet.

Arbetsmarknad

- I kommunen är cirka 50 personer anställda med någon form av stöd från Arbetsförmedlingen (AF)
- Förbättrad samverkan med IFO
- AFs reformeringsarbete
- ESF-projektet Etableringstriss
- Minskat antal arbetslösa

I början av 2022 kommer en mera fullständig rapportering kring statistik, budget samt måluppföljning i samband med årsuppföljningen.

Näringsliv

För Högsby kommun finns ett övergripande mål, *ett attraktivt företagsklimat för företag att etablera sig och växa i.*

Handlingsplan för näringslivsfrågor 2022-2023.

Högsby kommuns mål är att varje år klättra i rankingen.

Högsby kommuns mål är att för varje år få ett förbättrat sammanfattat omdöme.

KS § 2

DNR: KU.2021.10

För att nå det övergripande målet behöver Högsby kommun aktivt arbeta med följande:

- Professionella tjänstepersoner genom god service, bra bemötande samt lösningsfokus
- God information och kommunikation
- Företagskontakt genom besök, fysiskt eller digital, av tjänstepersoner och politiker
- Lokala och regionala nätverk för utveckling och samverkan
- Tillgängliggöra mark och lokaler
- Etablera samverkan mellan näringsliv - skola

Berörda förvaltningar och enheter ansvarar för planering av insatser och åtgärder i enlighet med handlingsplanen och utgår från undersökningen av företagsklimatet där bra betyg ska bibehållas och gärna förbättras medan lägre betyg behöver mer fokus.

Statistik och framtid

Fram till och med oktober 2021 har 33 företag startats och 14 företag flyttat till kommunen. Förändring i antal företag under 2020 var +39. Nuvarande år visar fortsatt på hög andel fåmansföretag.

Kommunen får löpande förfrågningar om företagsetableringar (produktion samt energi) vilka är i olika faser med allt från mark och lokalbehov till redan etablerade företag där vi träffas och påbörjar dialog eller vidareutvecklar befintlig verksamhet.

Högsby kommun kommer att rekrytera näringslivsutvecklare med tillträde våren 2022 och med följande uppdragsbeskrivning:

- Information och stöd till blivande och befintliga företag
- Aktivt utvecklingsarbete med befintliga företag
- Organisera träffar, besök och nätverksmöten med företag och företagareföreningar
- Samordna och kommunicera mellan kommun och näringsliv
- Utveckla kommunens näringslivsklimat, inklusive turism- och besöksnäring
- Samordna och utveckla kommunens inflyttarservice

KS § 2

DNR: KU.2021.10

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen tackar för redovisningen.

Beslutsunderlag

Tema arbetsmarknad KLU 211207.ppt

Tjänsteutlåtande - Tema arbetsmarknad och näringsliv 2021.docx

Protokoll 2021-12-07 - KU § 153

Beslutsmottagare

Chefen för kommunledningskontoret

TF arbetsmarknadschef

KS § 3

DNR: KU.2021.341

Handlingsplan näringslivsfrågor 2022-2023

Högsby kommun har drivit näringslivsfrågor på olika sätt genom åren. Syftet med en beslutad handlingsplan för näringslivsfrågorna för åren 2022-2023 är att få en tydlig inriktning för hur arbetet med näringslivsfrågor ska ske framöver. Handlingsplanen innefattar tydliga och konkreta mål vilket möjliggör uppföljning och utveckling. Handlingsplanen har tagits fram i samråd med politik, företag och tjänstepersoner. Ett aktivt val är att inte detaljstyra hur målen ska uppnås men att ge en tydlighet kring näringslivsfrågornas inriktning och intention. Handlingsplanen gäller för kommunens samtliga verksamheter som tillsammans med näringslivet på olika sätt når målen. Under 2023 finns goda möjligheter att arbeta fram en hållbar näringslivsstrategi för Högsby kommun.

För Högsby kommun finns ett övergripande mål, *ett attraktivt företagsklimat för företag att etablera sig och växa i.*

Högsby kommuns mål är att varje år klättra i rankingen.
Högsby kommuns mål är att för varje år få ett förbättrat sammanfattat omdöme.

Högsby kommuns näringsliv växer för varje år. Det sammanfattade omdömet för kommunens företagsklimat är positivt samt att Högsby kommun i senaste näringslivsrankingen tog ett stort kliv i rätt riktning. För att möjliggöra en fortsatt positiv utveckling behöver kommunen en handlingsplan för näringslivsfrågor.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta föreslagen handlingsplan för näringslivsfrågor under 2022-2023.

Beslutsunderlag

Handlingsplan näringsliv 2022-2023.pdf
Protokoll 2021-11-09 - KU § 140

Beslutsmottagare

Chefen för kommunledningskontoret

KS § 4

DNR: KU.2021.342

Svar på motionen om upprustning av Högsbyleden 2022

Socialdemokraterna i Högsby kommun inkom 2020-06-08 med motion angående att upprusta Högsbyleden. Motionen ställer ett antal frågor om status på leden samt att Socialdemokraterna yrkar på ett antal åtgärder.

Kommunledningsutskottet beslutade 2020-08-18, § 105, att ge kultur- och fritidschefen i uppdrag att bereda motionen.

Under 2020 har etapperna 4-6 rustats upp på ett enklare sätt vilket innebär att dessa delar av leden är uppmärkta och röjda men innehåller fortsättningsvis begränsningar vad gäller framkomlighet och tillgänglighet. Högsbyleden med sina sex etapper, spänner över åtta mil och över olika underlag, nivåskillnader och framkomlighetsnivåer. Vandringsleden är positiv för kommunens naturturism och besöksnäring då den inbjuder till aktivt friluftsliv genom kulturlandskap och orörd vildmark. För att kunna upprätta en långsiktig plan för underhåll av leden behövs en översyn kring status. Därefter finns möjlighet att planera det tekniska underhållsarbetet, marknadsföra i rätt tid samt ge förslag på eventuella resurser och medel som behöver avsättas för upprustning.

Förvaltningschef fick i uppdrag att se över Högsbyledens status och att rusta upp leden under 2021 på enklare sätt inom rådande budgetläge. Förvaltningschefen fick också uppdraget att se över Högsbyleden inför 2022 och att återkomma med långsiktig plan för underhåll.

Under 2021 genomfördes en enklare upprustning av leden vilket innebar röjning och att samtliga etapper idag är tydligt uppmärkta. En arbetsgrupp har under året analyserat förutsättningarna samt tagit fram en långsiktig plan med följande förslag.

- Högsbyleden ska fortsättningsvis vara en fotvandringsled.
- Högsbyleden ska fortsättningsvis gå över olika underlag, nivåskillnader och framkomlighetsnivåer. Det innebär att ingen tillgänglighetsanpassning kommer att genomföras förutom några mindre ändringar i sträckning på grund av begränsningar i framkomlighet.
- Högsbyleden består av flera markägare. Kommunens fritidsutvecklare får i uppdrag att upprätta individuella nyttjanderättsavtal markägarna. Upprustning (exempelvis

Kommunstyrelsen

2022-01-18

rastplatser) och marknadsföring kommer att utgå från kommunens egen mark eller andra icke-privata ägare (exempelvis Sveaskog).

- Högsbyledens spänger behöver en översyn under 2022 och beräknas innebära kostnader upp till 80 000 kr.
- Högsbyleden kommer varje år ses över i tre omgångar och ansvaret ligger på arbetsmarknadsenheten tillsammans med kommunens fritidsutvecklare.

Grundlig genomgång under mars-april genom märkning och röjning, underhållsröjning under sommaren samt höstöversyn för städ och planering för nästkommande år.

- Information om Högsbyleden uppdateras samt marknadsförs lokalt, regionalt, nationellt samt internationellt. Idag finns upparbetade kanaler men en ökad ambitionsnivå innebär en beräknad ökning i kostnader med 20 000 kr.

Kommunstyrelsens beslut enligt kommunledningsutskottets förslag

Kultur- och fritidskontoret ser över möjlighet till finansiering av upprustningen genom att ansöka om bidrag till upprustningen.

Om medel inte går att få som täcker utgifterna ska upprustningen finansieras genom kommunstyrelsens konto för oförutsedda behov.

Beslutsunderlag

Protokoll 2021-04-12 KF § 53.docx

Protokoll 2021-11-09 - KU § 138

Beslutsmottagare

Fritidsutvecklaren

Chefen för kommunledningskontoret

Ekonomi

KS § 5

DNR: KU.2021.144

Redovisning av resultat från Medborgarundersökning 2021

SCB:s medborgarundersökning är en attitydundersökning som görs på uppdrag av kommuner för att mäta hur invånarna ser på sin kommun. Undersökningen ger bland annat svar på frågor om hur olika grupper i kommunen tycker att verksamheter, samhällsservice, klimat- och miljöarbete och underhåll av den offentliga miljön i kommunen fungerar. Det är även möjligt att även jämföra kommunens resultat med andra kommuner och riket som helhet.

Högsby kommun deltog i denna undersökning där svarade 394 slumpmässigt utvalda invånare av 1000. 161 kommuner i Sverige deltog i undersökningen. 76% av kommunens invånare tycker att kommunen är en mycket eller ganska bra plats att bo och leva på. 67% tycker att kommunen sköter sina verksamheter på ett mycket bra eller ganska bra sätt. 34% kan rekommendera andra som inte bor i kommunen att flytta hit (till viss del 73%).

Undersökningens enkät innehåller 41 frågor med flera svarsalternativ. Sammanställningen är omfattande. Utöver attitydfrågorna i enkäten ställs även några frågor om urvalspersonen kring var i kommunen man bor, hur länge man har bott i kommunen, hälsa och erfarenheter av olika verksamheter i kommunen. Dessa används som bakgrundsinformation i resultatredovisningen.

Kommunen har för avsikt att sprida resultaten av undersökningen i organisationen så att varje verksamhet ges möjlighet att ta del av, analysera och reflektera över resultaten. Undersökningen utgör ett redskap för att kunna förstå och utveckla kommunens verksamheter så att invånarnas syn på kommunen förbättras.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen tackar för redovisningen.

Kommunstyrelsen ger verksamheterna i uppdrag att använda undersökningen som ett av de redskap som speglar medborgarnas syn på kommunen och att ge utrymme för resultaten att synliggöras i uppföljningar och utvecklingsåtgärder.

KS § 5

DNR: KU.2021.144

Beslutsunderlag
Tjänsteutlåtande KS

Beslutsmottagare
Utskotten
ÖSK
KS
Förvaltningschefer

KS § 6

DNR: KU.2021.403

Informationssäkerhetspolicy 2022-2024

Med anledning av att nya styrdokument ("Informationsklassningsmodell – Högsby kommun 2022" och "Rollbeskrivningar inom informationssäkerhet och -förvaltning – Högsby kommun 2022") under året tagits fram, så fanns det anledning till att revidera Informationssäkerhetspolicyn, som i sin tur hänvisar till dessa styrdokument för förtydliganden i specifika avseenden.

Informationssäkerhetspolicyn är Högsby kommuns övergripande viljeinriktning med fokus på informationssäkerheten. Allt informationssäkerhetsarbete i Högsby kommun ska utgå ifrån informationssäkerhetspolicyn, vilket gör den till det mest centrala dokumentet för informationssäkerhet.

Informationssäkerhetspolicyn ska fastställas av kommunfullmäktige.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Informationssäkerhetspolicyn godkänns och den förmedlas vidare till Kommunfullmäktige för fastställande.

Beslutsunderlag

Informationssäkerhetspolicy Högsby kommun 2022-2024 Ver. 1.1.pdf

Informationsklassningsmodell - Högsby kommun 2022.docx

Rollbeskrivningar inom informationssäkerhet och -förvaltning - Högsby kommun 2022.docx

Tjänsteutlåtande - Informationssäkerhetspolicy - Högsby kommun 2022 - 2024.docx

KS § 7

DNR: KU.2021.404

Riktlinjer för informationssäkerhet

Riktlinjer för informationssäkerhet avser Högsby kommuns organisationsövergripande regler och rekommendationer och innehåller både ska- och bör-krav.

Riktlinjerna tar avstamp i samtliga säkerhetsåtgärder som Informationssäkerhetsstrategen har valt ut för Högsby kommun med utgångspunkt i och stöd av den svenska standarden SS-EN ISO/IEC 27002:2017 - Informationsteknik - Säkerhetstekniker - Riktlinjer för informationssäkerhetsåtgärder.

Riktlinjerna beskriver såväl säkerhetsåtgärder som redan existerar, som de som ännu inte är införda, varför riktlinjerna i viss mån, på samma sätt som informationssäkerhetspolicyn, ska ge uttryck för mål och ambitioner för ett önskat tillstånd – snarare än att vara en beskrivning av nuläget. Tanken är således att detta styrdokument ska fungera som en drivkraft för ett förändrat beteende inom kommunkoncernen, och även gentemot externa leverantörer.

Riktlinjer för informationssäkerhetsåtgärder ska beslutas av kommunstyrelsen och gäller för hela kommunkoncernen.

Kommunstyrelsens beslut

Godkänna och fastställa ”Riktlinjer för informationssäkerhet 2022” för Högsby kommunkoncern.

Upphäva och besluta om gallring av nedanstående dokument, då de i samband med antagandet av ”Riktlinjer för informationssäkerhet 2022” blir inaktuella;

- Informations säkerhetsinstruktion Användare – Infosäk A;
- Informations säkerhetsinstruktion Förvaltning – Infosäk F;
- Policy för Internet och e-post Högsby kommun.

Beslutsunderlag

Riktlinjer för informationssäkerhet 2022.pdf

Tjänsteutlåtande - Riktlinjer för informationssäkerhet - Högsby kommun 2022.docx

KS § 7

DNR: KU.2021.404

Beslutsmottagare

Informationssäkerhets- och Utvecklingsstrateg/CISO & CDO

IT-strateg

Dataskyddssamordnare

KS § 8

DNR: KU.2021.369

Delegationsordning GDPR

Från och med 25 maj 2018 gäller en ny dataskyddslagstiftning (GDPR, General Data Protection Regulation) i Sverige och resten av EU. Lagstiftningen ersätter personuppgiftslagen (PUL) och är till för att skydda enskildas personliga integritet.

Kommunalförbundet Sydarkivera är Dataskyddsombud för Högsby kommun. Årligen genomför de en kontroll av kommunens dataskyddsefterlevnad. I Sydarkiveras samlade bedömning för 2020-2021 rekommenderar de att Högsby kommun tar in delegationsordning av dataskyddsfrågor i kommunstyrelsens delegationsordning samt upprättar delegationsordning utifrån GDPR.

Kommunstyrelsens beslut enligt kommunledningsutskottets förslag

Nuvarande delegationsordning utifrån PUL, KS § 203, 2003-09-30 ersätts med bifogad delegationsordning utifrån GDPR.

Kommunstyrelsens delegationsordning ärendegrupp 5.7 kompletteras med lagrum artikel 12.5 GDPR.

Beslutsunderlag

Delegationsordning utifrån GDPR. 2021-11-19.docx
Protokoll 2021-12-07 - KU § 154

Beslutsmottagare

Dataskyddssamordnaren
Informationssäkerhets- och Utvecklingsstrateg/CISO & CDO
Kommunsekreteraren
Kommunchefen

KS § 9

DNR: KU.2020.320

Förslag till fördelning av schablonersättning för nyanlända personers etablering och introduktion år 2022

På uppdrag av kommunstyrelsen har kontrollern tagit fram ett förslag för fördelning av schablonersättning för nyanlända.

Schablonersättningen är en ersättning som utbetalas av Migrationsverket för nyanlända flyktingar med uppehållstillstånd som bosatt sig i kommunen.

Ersättningen betalas ut under en tvåårsperiod och ska täcka kommunens kostnader för bland annat:

- Mottagande och praktisk hjälp vid bosättning
- Särskilda introduktionsinsatser/merkostnader inom skola, förskola och fritidshem
- Utbildning i svenska för invandrare
- Samhällsorientering
- Tolk
- Andra kommunala insatser för att underlätta etablering i samhället
- Kvarstående kostnader för ekonomiskt bistånd och administration.

Migrationsverket ger ingen vägledning i hur schablonersättningen ska fördelas mellan olika verksamheter utan det avgör varje kommun. Det förslag som nu tagits fram bygger på en uppskattning av kostnadsfördelningen.

Schablonersättningen år 2022;

Personer upp till 65 år 151 800 kr

Personer 65 år och uppåt 85 200 kr

Fördelning

Beräkningen grundar sig på ett antagande om inflyttning motsvarande 5 personer och ett antagande om en viss utflyttning på de personer vi idag erhåller schablon för vilket prognostiserar 1 478 435 kr i intäkt från Migrationsverket. Överflyttade medel från föregående år med 9 935 400 kr summerar intäkterna till totalt 11 413 835 kr.

KS § 9

DNR: KU.2020.320

Intäkterna fördelas enligt följande:

Samhällsorientering:	750 000 kr
Initialt bistånd och administration:	150 000 kr
Försörjningsstöd till personer avslutat sin etablering:	1 000 000 kr
Arbetsmarknadsenhet:	500 000 kr
SFI:	1 500 000 kr
UU förutom SFI:	3 100 000 kr
Tillfälliga lokaler och ökade IT kostnader år 2022:	1 250 000 kr

Total fördelning: 8 250 000 kr

Ofördelade 3 163 835 kr ses som en justeringpost och beslut om ev överflytt till 2023 alternativt utfördelning tas i samband med bokslut.

Ekonomiska konsekvenser

I vilken mån kommunen får kompensation som täcker kostnaderna är svårt att bedöma beroende på hur många nyanlända det bosätter sig i kommunen och hur många som väljer att flytta därför föreslår Controller Cecilia Ekberg att en kontinuerlig redovisning av schablonersättningen och dess fördelning görs till kommunstyrelsen. Kostnader utgår från en grundberäkning och eftersom antalet mottagna förändras över tid, är det viktigt att även organisationen anpassas till verksamhetens omfattning. Krävs det en utökning av tjänster eller att större kostnader tillkommer måste ansvarig chef begära en utökning av ersättning från kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsens beslut

Förslag om fördelning av schablonersättning för nyanlända antas.

Fördelningen föreslås gälla år 2022.

Uppföljning ska redovisas löpande under året.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse fördelning schablonersättning nyanlända 2022.pdf
2995 Bokslut 2021 schablonersättning för nyanländas etablering och introduktion.pdf

KS § 9

DNR: KU.2020.320

Beslutsmottagare

Socialchef

IFO-chef

Skolchef

Rektor HUC

Ekonomiavdelningen

UU

SU

KS § 10

DNR: KU.2020.320

Fördelning utav 2021 års erhållna schablonersättning för nyanlända personers etablering och introduktion

Högsby kommun har erhållit schablonersättning motsvarande 6 090 266 kr från Migrationsverket år 2021 varav 3 488 806 avser tillfälligt stöd för mottagandet nyanlända. Utfördelade medel till utskotten motsvarar 3 488 806 kr vilket innebär att det tillsammans med överflyttade medel från tidigare år (7 333 940) kvarstår 9 935 400 kr.

Kommunstyrelsens beslut

Återstående medel av schablonersättningen för nyanlända personers etablering och introduktion motsvarande 9 935 400 kr överförs till år 2022.

Beslutsunderlag

2995 Bokslut 2021 schablonersättning för nyanländas etablering och introduktion.pdf

Beslutsmottagare

Socialchef
Skolchef
Ekonomiavdelningen

KS § 11

DNR: KU.2021.406

Finansiella mål 2022

Kommunfullmäktige fattade den 8 november 2021 beslut om fem av kommunens sex finansiella mål.

- Verksamhetens nettokostnader föreslås för 2022 få uppgå till maximalt 99,0 % av skatteintäkter och statsbidrag.
- Inflationssäkrad förmögenhet. Målet beräknas utifrån Riksbankens inflationsmål (KPIF) på 2 % per år.
- Pensionsplaceringarna ska generera en avkastning som täcker de framtida pensionsutbetalningarna.
- Skattefinansierade investeringar får uppgå till maximalt 3,0 % av skatteintäkter och statsbidrag.
- Högsby kommun ska arbeta för att långsiktigt stärka kommunens soliditet.

Det finansiella mål som inte beslutades, varken i budgetberedningen eller kommunstyrelsen, var målet för de avgiftsfinansierade investeringarna.

Nuvarande mål lyder enligt följande:

- Målet för de avgiftsfinansierade investeringarna är att dessa får maximalt motsvara en taxe- och avgiftshöjning om 2 % per år

Det nya förslaget till finansiellt mål för de avgiftsfinansierade investeringarna lyder enligt följande:

- Målet för de avgiftsfinansierade investeringarna är att dessa får maximalt motsvara en taxe- och avgiftshöjning om 2 % per år med tillägg för KPIF (KPI med fast ränta) som enligt Riksbanken förväntas uppgå till 2 % per år.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Det finansiella målet gällande de avgiftsfinansierade investeringarna tas bort i avvaktan på vad den statliga utredningen om god kommunal hushållning kommer fram till. Ett av utredningens förslag gällande mål för ekonomin avseende god kommunal hushållning är att följa upp självfinansieringsgraden av investeringar.

KS § 11

DNR: KU.2021.406

Beslutsunderlag

Protokoll 2021-11-08 - KF § 148.docx

KU tjänsteskrivelse omarbetat finansiellt mål 2022 plan 2023-2024.docx

KS § 12

DNR: KU.2021.125

Antal ledamöter och ersättare vid val till kommunfullmäktige 2022

Kommunfullmäktige bestämmer hur många ledamöter som fullmäktige skall ha. Beslutar kommunfullmäktige att antalet ledamöter i fullmäktige skall ändras, skall beslutet tillämpas först när val av fullmäktige förrättas nästa gång i hela landet.

Beslutet skall fattas **före utgången av februari månad valåret** (5 kap 7 § kommunallagen).

Kommunfullmäktige bestämmer även antalet ersättare som ska finnas. Antalet ska utgöra en viss andel, dock högst hälften av de antal platser som varje parti får i kommunen.

Beslut om antal ersättare skall fattas **före utgången av februari månad valåret** (5 kap 8 § kommunallagen).

Länsstyrelsen skall genast underrättas om kommunfullmäktiges beslut vad gäller såväl antalet ledamöter som ersättare.

Kommunfullmäktige beslutade 2021-05-03, § 72, att ge den parlamentariska grupp som utsetts för att göra en översyn av ersättningar för politiska uppdrag, i uppdrag att lägga ett förslag på antalet ledamöter och ersättare till kommunfullmäktige inför valet 2022.

Utredningen ska vara klar till kommunfullmäktiges novembersammanträde 2021.

Den parlamentariska gruppen föreslår att "antalet ledamöter minskas från 35 till 29 ledamöter, men vill samtidigt betona riskerna det kan innebära med ett färre antal ledamöter med tanke på hur den politiska organisationen ser ut och att kommunstyrelsen skulle bli en väldigt stark maktfaktor om antalet ledamöter där även fortsättningsvis är 11, med lika många ersättare. Om en minskning även skulle ske av antalet ledamöter i kommunstyrelsen, som följd av minskat antal ledamöter i kommunfullmäktige, så kan dock svårigheter att bemanna utskotten uppstå.

Ur befolkningssynpunkt skulle dock en sänkning av kommunfullmäktigeledamöterna vara befogad."

KS § 12

DNR: KU.2021.125

Kommunledningsutskottet beslutade 2021-10-05, § 119, att sända förslag på antal ledamöter till kommunfullmäktige vid valet 2022 på remiss till samtliga politiska partier i kommunfullmäktige samt att även partierna får i uppdrag att lämna förslag på hur många ledamöter som ska finnas i kommunstyrelsen från och med 2023. Svar önskas in senast den 3 november 2021.

Till kommunledningsutskottets sammanträde 2021-11-09 hade svar kommit från Moderaterna och Kristdemokraterna som föreslår oförändrat antal (35 ledamöter), Socialdemokraterna ställer sig bakom parlamentariska gruppens förslag, minskning till 29 ledamöter. Centerpartiet föreslår minskning till 31 ledamöter.

Kommunledningsutskottet beslutade 2021-11-09 att föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att kommunfullmäktiges ledamöter minskas till 31 ledamöter vid val till kommunfullmäktige 2022.

Synpunkter under kommunstyrelsens möte

Magnus Gabrielsson (S) vidhåller Socialdemokraternas tidigare ställningstagande och yrkar att antalet ledamöter i kommunfullmäktige minskas till 29 ledamöter enligt parlamentariska gruppens förslag.

Heléne Danielsson (KD), med instämmande av Leif Gustavsson (SD) och Anders Svensson (M) yrkar på att antalet ledamöter i kommunfullmäktige ska vara oförändrat antal (35).

Beslutsgång

Kommunstyrelsens ordförande Stihna Johansson Evertsson (C) frågar om kommunstyrelsen vill att ärendet ska avgöras idag eller lämnas till kommunfullmäktige utan eget yttrande och finner att ärendet överlämnas till kommunfullmäktige utan eget yttrande.

Förslag till kompletterande beslut

och antal ersättare i kommunfullmäktige ska vara hälften av det antal ordinarie platser varje parti erhåller i valet 2022.

Om antalet ersättare ett parti får utgör ett brutet tal, skall detta avrundas uppåt till närmast högre hela tal.

Varje parti ska ha minst två ersättare.

KS § 12

DNR: KU.2021.125

Kommunstyrelsens beslut

Ärendet överlämnas till kommunfullmäktige utan eget yttrande.

Beslutsunderlag

Antal ledamöter och ersättare samt indelning i valkretsar vid val till kommunfullmäktige 2022

Förslag fr parlamentariska gruppen antal ledamöter i KF.pdf

Remissvar S antal ledamöter.docx

Remissvar KD Antal ledamöter och ersättare.doc

Remissvar M antal ledamöter.pdf

Protokoll 2021-11-09 - KU § 129

KS § 13

DNR: KU.2021.412

Beslutet innehåller sekretessuppgifter och skyddas därför i sin helhet med hänvisning till offentlighet- och sekretesslagen kap 26 § 1.

KS § 14

DNR: KPU.2018.60

Uppföljning av "Ett jämställt Kalmar län 2017-2027"

Personalutskottet beslutade 2018-03-07 att Högsby kommun ska ansluta sig till Länsstyrelsens regionala strategi "Ett jämställt Kalmar län 2017-2027" för att uppnå de nationella jämställdhetsmålen i länet. Som ansluten verksamhet ställer man sig bakom strategin i sin helhet samt förbinder sig att bedriva ett aktivt och systematiskt arbete med jämställdhetsintegrering, vilket är ett regionalt mål i jämställdhetsstrategin. Strategin innehåller 6 olika delmål och strategier. En handlingsplan arbetades fram och presenterades för personalutskottet 2018-09-19, inför beslut om delmål. Personalutskottet beslutade 2018-11-14 att prioritera delmål två, "Ekonomisk jämställdhet", avgränsat internt till Högsby kommun som arbetsgivare.

En nulägesanalys för delmålet "Ekonomisk jämställdhet" presenterades för personalutskottet och kommunstyrelsen under våren 2019.

En uppföljning har tagits fram av HR-generalisten och redovisas idag för kommunstyrelsen.

Personalutskottet beslutade 2021-11-09, § 46 att föreslå kommunstyrelsen att lägga till delmålet; Mäns våld i nära relationer ska upphöra.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen tackar för redovisningen.

Högsby kommuns arbete utifrån den regionala strategin "Ett jämställt Kalmar län 2017-2027" ska innefatta även delmål 6: Mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer ska upphöra.

Beslutsunderlag

Protokoll 2021-11-09 - PU §46

Uppföljning Jämställdhetsstrategi Kalmar län 2017-2027 - 3.docx

Jämställdhetsstrategin_webb.pdf.pdf

Protokoll 2019-05-28 - KS § 92

Beslutsmottagare

Personalchefen

HR-generalisten

KS § 15

DNR: KU.2021.349

Revisionsrapport samverkan psykisk ohälsa bland äldre

De förtroendevalda revisorerna i Region Kalmar län samt revisorerna i Borgholm, Emmaboda, Hultsfred, Högsby, Kalmar och Oskarshamns kommuner har genomfört en granskning av samverkan kring psykisk ohälsa bland äldre.

Kommunstyrelsen rekommenderas att:

- Säkerställa att lokala överenskommelser upprättas avseende samverkan och ansvarsfördelning mellan kommunerna samt hälsocentralerna och primärvårdens öppenvårdspsykiatri
- Se över behovet av en överenskommelse specifikt avseende äldre med psykisk ohälsa
- Genomföra en målgruppsanalys av äldre med psykisk ohälsa och arbeta fram konkreta handlingsplaner utifrån analysens resultat. Säkerställ att äldre från andra kulturer inkluderas i analysen
- Utgå från målgruppsanalysens resultat vid utformning av förebyggande insatser. Vi rekommenderar fortsatt att mål och aktiviteter för det förebyggande arbetet fastställs bland annat i syfte att få genomslag och konkretisera prioriterade områden
- Utveckla användningen av SIP (samordnad individuell plan) som verktyg för att samordna och planera insatser riktade mot äldre med psykisk ohälsa. För att åstadkomma en förändring bedömer vi att samtliga aktörer behöver säkerställa tillämpningen av bestämmelserna angående SIP
- Förbättra uppföljning och rapportering avseende äldres psykiska hälsa och koppla detta på ett tydligt sätt till ambitioner och mål

Svar på de planerade åtgärderna ska överlämnas till revisorerna senast den 31 januari.

Socialutskottet beslutade 2022-01-10 att ställa sig bakom svaret på planerade åtgärder och överlämnar den till kommunstyrelsen för ställningstagande.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen godkänner upprättat svar på revisionsrapporten om samverkan psykisk ohälsa bland äldre.

KS § 15

DNR: KU.2021.349

Beslutsunderlag

Missiv till granskning av samverkan mellan regionen och kommunerna avseende psykisk ohälsa bland äldre

Revisionsrapport Högsby kommun län samverkan psykisk ohälsa äldre-2021_slutgiltig.pdf

KS svar på revisionsrapport av samverkan mellan regionen och kommunerna av.docx

Beslutsmottagare

Revisorerna
Socialchefen

KS § 16

DNR: SU.2022.2

Omorganisation inom social utskottets verksamhetsområde

Socialförvaltningen ledningsorganisation förändras genom att områdeschef för hälso- och sjukvården ingår i förvaltningens ledning, från att tidigare ha legat under områdeschef för vård- och omsorg.

Socialutskottet beslutade 2022-01-10 att godkänna organisationsförändringen och överlämna beslutet till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsens beslut

Organisationsförändringen, inom socialutskottets verksamhetsområde, enligt upprättat förslag godkänns.

Beslutsunderlag

Organisation socialförvaltningens ledning.docx

Beslutsmottagare

Socialchefen

KS § 17

DNR: KU.2021.368

Den politiska organisationen 2023-2026

Vid kommunledningsutskottets sammanträde 2021-11-09, § 130, diskuterades den politiska organisationen med anledning av eventuell minskning av antalet ledamöter i kommunfullmäktige.

Kommunledningsutskottet beslutade att ta upp ärendet igen på sammanträdet den 7 december.

Den parlamentariska arbetsgruppen har lämnat ett förslag på att minska antalet ledamöter i kommunfullmäktige från 35 till 29.

Kommunchefen redovisar ett förslag på en minskad politisk organisation från 101 politiska uppdrag till 85.

Kommunledningsutskottet diskuterade kommunchefens förslag 2021-12-07 och beslutade i § 155 att skicka förslaget till kommunstyrelsen utan eget yttrande.

Kommunchefen informerar om att en konsult har anlåtats i syfte att utveckla kommunens styrsystem. Kommunchefen föreslår att kommunstyrelsen lämnar diskussionsunderlaget på remiss till partigrupperna och att ärendet tas upp vid kommunstyrelsen den 24 maj 2022.

Synpunkter under kommunstyrelsens möte

Magnus Gabrielsson (S) anser att arbetet med att se över den politiska organisationen sammankopplas som en del i konsultens uppdrag.

Kommunstyrelsen diskuterar om att istället tillsätta en parlamentarisk grupp som får i uppdrag att ta fram ett förslag på hur den politiska organisationen ska se ut framöver.

Beslutsgång

Kommunstyrelsens ordförande Stihna Johansson Evertsson (C) frågar om kommunstyrelsen vill besluta enligt kommunchefens förslag och finner att så är inte fallet.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

En parlamentarisk grupp utses som får i uppdrag att ta fram ett förslag på hur den politiska organisationen ska se ut framöver.

KS § 17

DNR: KU.2021.368

Den parlamentariska gruppen ska arbeta tillsammans med berörda förvaltningschefen och konsult som anlåtats för att utveckla kommunens styrsystem.

Den parlamentariska gruppen utses på kommunfullmäktiges sammanträde den 7 februari 2022.

Beslutsunderlag

Protokoll 2021-12-07 - KU § 155

Diskussionsunderlag för politisk organisation 2023 2.docx

KS § 18

DNR: KU.2021.282

Revidering av ersättningar till förtroendevalda 2023-2026

Kommunfullmäktige beslutade 2021-02-01, § 12, att utse en parlamentarisk arbetsgrupp för att revidera reglerna för ersättning till förtroendevalda. Arbetsgruppen har tagit fram ett förslag på reviderade regler.

Kommunledningsutskottet beslutade 2021-10-05, § 118, att sända förslag till reviderade ersättningsregler för förtroendevalda 2023-2026 på remiss till samtliga politiska partier i kommunfullmäktige. Svar önskas in senast den 3 november 2021.

Skriftliga svar har inlämnats av Moderaterna, Socialdemokraterna och Kristdemokraterna.

Kommunledningsutskottet föreslog 2021-11-09, § 131 att revideringen av ersättningsreglerna för förtroendevalda 2023-2026 godkänns.

Synpunkter vid kommunstyrelsens möte

Magnus Gabrielsson (S) lämnar bland annat följande synpunkter:

- Under rubriken förlorad arbetsinkomst, § 3, femte stycket stryks meningen "Blankett för intyg hämtas från hemsidan och fylls i av den ordinarie arbetsgivaren för varje tillfälle som ersättningen önskas." Föreslås att det istället ska lämnas inkomstuppgift en gång per år.
- Under rubriken Arvode för sammanträden mm, § 9, fjärde stycket "Arvode utbetalas utöver förstatimman och efterföljande hela timmar för varje påbörjad halvtimme" ändras till tydligare skrivning.

Heléne Danielsson (KD) godkänner inte Uppdragslistan (bilaga 2), avseende de uppgifter som enligt bilagan ska ingå i för de ordföringar som har 20% anställning och anser att liggande förslag kommer att innebära ökade kostnader. Danielsson yrkar därför att ärendet återremitteras för ytterligare analys av kostnaderna.

Kommunstyrelsens förslag

Under rubriken Arvode för sammanträden mm, § 9, fjärde stycket "Arvode utbetalas utöver förstatimman och efterföljande hela timmar för varje påbörjad halvtimme" ändras till "Arvode utbetalas utöver förstatimman och efterföljande påbörjade halvtimmar för varje påbörjad halvtimme" .

KS § 18

DNR: KU.2021.282

I övrigt överlämnas förslaget till kommunfullmäktige utan eget yttrande.

En analys av kostnader för förlorad arbetsinkomst redovisas för kommunfullmäktige den 7 februari.

Beslutsunderlag

Protokoll 2021-11-09 - KU § 131

Förslag från parlamentariska arbetsgruppen.pdf

Ersättningsregler för förtroendevalda 2023-2026, utkast.doc

Remissvar S Ersättningar.docx

Remissvar KD revidering av ersättningar till förtroendevalda.doc

Remissvar M ersättningsregler.pdf

Beslutsmottagare

Ekonomichefen

KS § 19

DNR: KU.2019.179

Lokalplanering

Hysesavtal är tecknat för Migrationsverkets före detta lokaler plan 1 och 2. Avtalet är treårigt med rabatterad hyra. Möjlighet att säga upp avtalet 2023-12-31 vid uppsägning 6 månader innan.

Utredning om vilka investeringar som krävs vid kommunhuset för att uppfylla dagens krav beräknas klar i februari. Utredningen ligger till grund för beslut om kommunhusets framtid som kontor. Det beslutet avgör till viss del om flytten av verksamhet ska vara tillfällig eller permanent.

Socialchefen ser över hur lokaler vid Dr. Mobergers väg kan användas på ett effektivt sätt.

I dagsläget saknas behov av Kvillgårdens lokaler förutom för köket till och med sommaren 2023. En utredning om lokalernas status ska genomföras av Högsby Bostads AB (HBAB).

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen godkänner redovisningen.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande KS 2022-01-18

KS § 20

DNR: KU.2021.139

Motion angående digital fixartjänst

Socialdemokraterna inkom 2021-04-13 med motion om att Högsby kommun utreder möjligheten till en digital fixartjänst.

Motionen tar upp följande:

Många är de tjänster som skall utföras digitalt i vårt samhälle. Många främst äldre känner stor oro för detta och de riskerar att hamna utanför samhällets nya normer. Högsby kommun borde därför undersöka möjligheten att inrätta en fixartjänst för digitala spörsmål för de äldre. Det skulle kunna vara en del i den fixartjänst som redan finns eller helt fristående.

En förhandsbedömning är framtagen. Högsby kommun har idag en fixartjänst för fixaruppdrag runt om i kommunen med fokus mot äldre personer och förebyggande åtgärder.

Idag erbjuder Högsby kommun genom bibliotekets försorg och i samarbete med studieförbund ett antal utbildningstillfällen varje år riktade mot allmänna eller specifika digitala spörsmål.

En utredning ska beakta att en digital fixartjänst eller utbildning inom digitala spörsmål inte ska konkurrera med digitala tjänster inom näringslivet.

Kommunledningsutskottet beslutade 2021-06-01, § 81, att ge bibliotekschefen i uppdrag att besvara motionen.

Bibliotekschefen lämnar följande svar motionen:

"Många personer i vårt samhälle har svårt att få hjälp med tjänster rörande digitala frågor. Det kan handla om allt ifrån inloggningar och informationssökning till praktiska frågor om hur datorn, plattan eller mobilen fungerar. På grund av detta riskerar många personer hamna i ett digitalt utanförskap som kan medföra stora svårigheter eftersom samhället i dag är uppbyggt kring att allamedborgare är digitalt delaktiga.

I kommunen finns i dag en fixartjänst där äldre personer kan få hjälp med vissa hushållsnära tjänster som byte av glödlampa, montera brandvarnare och hjälp med att flytta lättare föremål. I denna fixartjänst finns inget skrivet om att hjälp med digitala frågor ingår.

KS § 20

DNR: KU.2021.139

Sedan nuvarande bibliotekslag antogs 2013 har landets bibliotek haft ett nationellt uppdrag att verka för att öka kunskapen för medborgarna om hur informationsteknik kan användas för kunskapsinhämtning, lärande och delaktighet i kulturlivet.

Kommunbiblioteket har sedan 2013 haft riktade insatser med temaveckor varje år bland annat inom begreppen e-medborgarveckan, seniorsurf och Digidel. Riktade inbjudningar till målgruppen äldre och personer med annat modersmål än svenska har gjorts både med bibliotekets befintliga personal och med hjälp av studieförbunden, främst ABF och SV. Både enstaka träffar och längre utbildningar inom det digitala området har anordnats. Flera träffar har också genomförts tillsammans med olika myndigheter till exempel Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. På senare år har det märkts ett minskat intresse från målgruppen för dessa utbildningar. Planer finns på att biblioteksverksamheten fortsätter med att arbeta för att minska det digitala utanförskapet genom riktade insatser i samarbetet med studieförbund och föreningar. En väg kunna vara att köpa in plattor för utlån med tillhörande utbildningsmaterial förutsatt att finansiering för detta går att hitta. Digital coach är ett nystartat projekt, som drivs av biblioteket i samarbete med Region Kalmar län. Detta projekt är riktat mot personer med annat modersmål än svenska.

Under ordinarie öppettider hjälper bibliotekspersonalen till med många frågor från medborgarna gällande det digitala i vardagen. Det kan vara allt ifrån utskrifter, mejl, scanning, att ladda ner appar och hjälp med att ta fram information som efterfrågas. Även direkt tekniska frågor besvaras i den mån det går, annars hänvisas till de företag som arbetar med teknisk support.

På många bibliotek finns så kallad it-hjälp där besökare kan boka tid för att få hjälp med frågor inom det digitala området. Hjälpen består inte av att lösa tekniska problem eller reparationer och inte heller av att översätta eller av att fylla i blanketter/hantera bankärenden. Tjänsten består av visning och introduktion till bibliotekets tjänster och medier, enklare datorhantering, skapa/hantera epost, bli bekant med sociala medier och en allmän handledning av hur internet fungerar. Denna tjänst är möjlig att införa på Högsby bibliotek inom verksamhetens ramar."

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Biblioteket inför en it-hjälp där personer kan boka tid och besöka biblioteket för att få hjälp med enklare frågor och ärenden inom det digitala området.

KS § 20

DNR: KU.2021.139

Motionen är därmed besvarad.

Beslutsunderlag

Motion angående digital fixartjänst.docx
Svar på motion om digital fixartjänst.docx
Protokoll 2021-12-07 - KU § 148

KS § 21

DNR: KU.2018.286

Medborgarförslag om barnfattigdom

Ett medborgarförslag inkom 27 november 2018. Förslagsställaren yrkar att det sociala skyddsnätet stärks så att inga barn hamnar i barnfattigdom enligt Rädda Barnens kriterier.

En förhandsbedömning är framtagen.

Kommunledningsutskottet beslutade 2019-01-22, § 13 att överlämna medborgarförslaget till socialchefen för beredning.

De övergripande målen och grundläggande värderingarna för socialtjänstens samtliga verksamheter byggs på att främja människornas ekonomiska och sociala trygghet, jämlikhet i levnadsvillkor och aktiva deltagande i samhällslivet. Socialtjänsten inriktar sitt arbete på att frigöra och utveckla enskildas egna resurser, under hänsynstagande till människors ansvar för sin och andras sociala situation. Verksamheten ska också bygga på respekt för människors rätt till självbestämmande och integritet. Människor som har behov av hjälp med sin försörjning har rätt att få sådan hjälp att de på sikt klarar sin egen försörjning.

Sammanfattningsvis så motverkar socialtjänsten barnfattigdom med att stärka människornas egna resurser för att bli självförsörjande. Försörjningsstöd ska vara en tillfällig insats i väntan på egen försörjning och hanteras enligt riksnormen för försörjningsstöd, som Högsby kommun förhåller sig till.

I Högsby kommun finns det omkring 60 hushåll som är aktuella för försörjningsstöd varje månad (hösten 2021). I dessa hushåll finns till antalet omkring 50 barn under 18 år. Denna siffra har minskat med 40 % sedan samma period förra året (2020).

Socialutskottet beslutade 2021-11-15, § 56, att godkänna ovanstående redovisning som svar på medborgarförslaget om barnfattigdom i Högsby kommun och överlämna det till kommunstyrelsen.

KS § 21

DNR: KU.2018.286

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige
Redovisningen godkänns som svar på medborgarförslaget.

Medborgarförslaget är därmed besvarat.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag om barnfattigdom
Protokoll 2021-11-15 - SU § 56

KS § 22

DNR: KU.2021.303

Förfrågan om kontaktpolitiker till Kalmar Läns Luftvårdsförbund

Vid kommunledningsutskottets sammanträde 2021-10-05 informerades ordföranden i Kalmar Läns Luftvårdsförbund om förbundets verksamhet.

Medlemmar i Kalmar Läns Luftvårdsförbund är Länsstyrelsen, alla länets kommuner, organisationer och företag med påverkan på luftmiljön.

Förbundets uppdrag är att samordna, bevaka och informera om utvecklingen av luftföroreningarnas spridning och påverkan inom regionen.

Mycket av den luftövervakning som bedrivs i länet görs inom ramen för Luftvårdsförbundets verksamhet. Förbundet deltar i ett flertal projekt kopplat till mätningar och uppföljning av luftföroreningar, exempelvis Krondroppsnätet, mossmätning och tätortsmätning.

I Högsby har luftmätningar gjorts under fem veckor 2021, jämt fördelat under året, med anledning av vedeldning.

Kommunledningsutskottet beslutade att Högsby kommun ska fortsätta vara medlem i Kalmar Läns Luftvårdsförbund och att kommunledningsutskottets beslut 2021-10-05, § 120, om att avstå medlemskap i Kalmar Läns Luftvårdsförbund, rivs upp.

Dessutom beslutades att vid kommunstyrelsens januarisammanträde utse en kontaktpolitiker till förbundet.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen lägger informationen till handlingarna.

Då inga förslag på kontaktpolitiker finns avstår Högsby kommun från att utse en kontaktpolitiker för tillfället.

Beslutsunderlag

Huvudmail ang Kontaktpolitiker Kalmar Läns Luftvårdsförbund

Inbjudan till medlemskap.docx

Protokoll 2021-12-07 - KU § 150

Tjänsteutlåtande KS

Protokoll 2021-10-05 - KU § 120

KS § 22

DNR: KU.2021.303

Beslutsmottagare
Kalmar läns luftvårdsförbund

KS § 23

DNR: KU.2021.259

Fyllnadsval av ersättare till budgetberedningen efter Annika Markén (SD)

Annika Markén (SD) har den 27 december 2021 begärt att få bli entledigad från sina politiska uppdrag i Högsby kommun på grund av utträde ur partiet.

Ny ersättare i budgetberedningen ska utses.

Leif Gustavsson (SD) föreslår att Rolant Pridaen utses.

Kommunstyrelsens beslut

Annika Markéns (SD) avsägelse från uppdraget i budgetberedningen godkänns.

Till ny ersättare i budgetberedningen utses Rolant Pridaen (SD) för tiden fram till 2022-12-31 under förutsättning att kommunfullmäktige utser Rolant Pridaen till ersätare i kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

Entledigande från politiska uppdrag
Annika Markén_202112DD091227.pdf

Beslutsmottagare

Annika Markén
Rolant Pridaen
Ekonomichefen
Kommunsekreteraren

KS § 24

DNR: KU.2021.400

**Avsägelse från politiskt uppdrag som ledamot i budgetberedningen
samt fyllnadsval, Leif Gustavsson**

Leif Gustavsson (SD) har den 10 december 2021 begärt att få bli entledigad från sitt uppdrag som ledamot i budgetberedningen.

Kommunstyrelsens beslut

Leif Gustavssons (SD) avsägelse i budgetberedningen godkänns.

Då inget förslag finns lämnas platsen som ledamot i budgetberedningen vakant tills vidare.

Beslutsunderlag

Avsägelse från uppdrag i budgetberedningen

Beslutsmottagare

Leif Gustavsson
Ekonomichefen
Kommunsekreteraren

Kommunstyrelsen

2022-01-18

KS § 25

DNR: KU.2021.347

Fyllnadsval av representant till Alsteråns Vattenråd efter Inge Kastberg

Kommunstyrelsen beslutade 2021-11-16, § 231 att godkänna Inge Kastbergs (M) avsägelse från uppdraget som kommunens representant i Alsteråns Vattenråd.

Valberedningen fick i uppdrag att lämna förslag på ny representant och valberedningen föreslår att Carl-Axel Blom (S) utses.

Kommunstyrelsens beslut

Carl-Axel Blom (S) utses till ny representant i Alsteråns Vattenråd för tiden fram till och med 2022-12-31.

Beslutsunderlag

Avsägning uppdrag i Alsteråns Vattenråd 20211026
Protokoll 2021-11-16 - KS § 231

Beslutsmottagare

Carl-Axel Blom
Alsteråns Vattenråd
Kommunsekreteraren

KS § 26

DNR: KU.2022.15

Redovisning av delegationsbeslut**Kommunstyrelsens beslut**

Delegationsbeslut fattade av kommunledningsutskottet 2021-11-09 och 2021-12-07, utbildningsutskottet 2021-11-10, socialutskottet 2021-10-11 och 2021-11-15 samt personalutskottet 2021-11-09 godkänns.

Delegationsbeslut fattade av kommunstyrelsens ordförande, kommunchef och bostadsanpassningshandläggare under tiden 2021-11-11--2022-01-10 godkänns.

Beslutsunderlag

KLU 2021-11-09.pdf

KLU 2021-12-07.pdf

UU 2021-11-10.pdf

SU 2021-10-11.pdf

SU 2021-11-15.pdf

PU 2021-11-09.pdf

Delegationsbeslut KSO, KC, BAB-handl 211111-220110_B.pdf

KS § 27

DNR: KU.2021.326

Delegationsbeslut enligt Socialtjänstlagen (SoL) och Lagen som stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS)

Redovisning av fattade delegationsbeslut av Individ- och familjeomsorgen under perioden 2021-11-01--2021-11-30 samt 2021-12-01--2021-12-31.

Redovisning av fattade delegationsbeslut av biståndshandläggare enligt SoL och LSS under perioden 2021-11-01--2021-11-30 samt 2021-12-01--2021-12-31.

Kommunstyrelsens beslut

Redovisning av fattade delegationsbeslut av Individ- och familjeomsorgen under perioden 2021-11-01--2021-11-30 samt 2021-12-01--2021-12-31 godkänns.

Redovisning av fattade beslut av biståndshandläggare enligt SoL och LSS under perioden 2021-11-01--2021-11-30 samt 2021-12-01--2021-12-31 godkänns.

Beslutsunderlag

Delegationsrapport Biståndshandläggare SoL, LSS 211101-211130.pdf

Delegationsrapport IFO 211101-211130.pdf

Delegationsrapport Biståndshandläggare SoL, LSS 211201-211231.pdf

Delegationsrapport IFO 211201-211231.pdf

Beslutsmottagare

IFO-chef

Biståndshandläggare

KS § 28

DNR: KU.2021.373

Delgivningar KS 2022-01-18**Kommunstyrelsens beslut**

Redovisade delgivningar godkänns.

Beslutsunderlag

211118 Brev till Energikontor sydosts föreningensmedlemmar, förfrågan om att utöka föreningen.pdf

Överenskommelse krissamverkan.pdf

Högsby november 2021.docx

Protokoll-AU Hjälpmedelsnämnden-211126-signed.pdf

Protokoll-hjälpmedelsnamnden-20211203.pdf

Verksamhetsplan och Budget 2022 Samordningsförbundet.docx

Brev till medlemmar om VP 2022 Samordningsförbundet.pdf

Protokoll_styrelse_kfkl_211202.pdf

protokoll styrelsemöte heab 20200916.pdf

protokoll styrelsemöte heab 20210511.pdf

protokoll styrelsemöte heab 20210520.pdf

protokoll styrelsemöte heab 20210914.pdf

protokoll styrelsemöte heab 20211104.pdf

Protokollsutdrag § 23 Verksamhetsplan med budget för KHS 2022.pdf

Verksamhetsplan med budget – KHS – 2022, Hjälpmedelsnämnden.pdf

Protokoll Förbundsdirectionen 2021-12-13.pdf

PU_2021-11-09_PU §47_KPU.2021.15. Rapport frisknärvaro 2021.docx

21-2021-SIGN-ÖK-Säker digital kommunikation.pdf

Högsby - Världens Barn Vänkommun 2021! - bilaga, diplom.pdf

Protokoll HBAB 211210.pdf

KS § 29

DNR: KU.2021.258

Byte av sammanträdesdatum för kommunstyrelsen i mars

Föreslås att kommunstyrelsens sammanträde den 15 mars flyttas till onsdagen den 9 mars.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsens sammanträde den 15 mars flyttas till onsdagen den 9 mars.

Beslutsmottagare
Kommunsekreteraren