

Personalutskottet

2021-11-09

Plats och tid

Notariat, tisdagen den 9 november 2021 kl 14.00-16.00

Beslutande

Mikael Jonnerby (C), ordförande
Magnus Gabrielsson (S), vice ordförande
Heléne Danielsson (KD), ledamot

Övriga deltagande

Christina O Axelsson, personalchef

Utses att justera

Magnus Gabrielsson (S)

Paragrafer 44 - 48

Underskrifter

Sekreterare

.....
Christina O Axelsson

Ordförande

.....
Mikael Jonnerby

Justerande

.....
Magnus Gabrielsson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2021-11-09

Datum för anslags uppsättande

2021-12-20

Datum för anslags nedtagande 2022-01-11

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset

Underskrift

.....
Agneta Rodriguez

PU §44

DNR: KPU.2021.84

Arkivorganisation

Jonas ger en nulägesbeskrivning av förhållandena i kommunens arkivlokaler och dess innehåll samt de utmaningar som finns med att uppfylla Riksarkivets föreskrifter och allmänna råd om Arkivlokaler. I kommunen finns i dagsläget inga arkivlokaler som uppfyller dessa krav. Ett prioriterat arbetsområde med arkivet är att skriva arkivbeskrivningar och arkivförteckningar för de år där det saknas samt att registrera samtliga i ett digitalt system där det blir sökbart.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Beslutsunderlag

Arkiv_PPT.pptx

Beslutsmottagare

kontorsvaktmästare och arkivföreståndare

PU §45

DNR: KPU.2021.184

Inspektion av Arbetsmiljöverket

Personalchefen föredrar ärendet för personalutskottet.

Personalutskottets beslut

Personalskottet godkänner förslag på svar till Arbetsmiljöverket för vidare befordran till kommunstyrelsen med tillägget att svaret skickas in efter att skyddsombud har läst och undertecknat svaret till Arbetsmiljöverket samt att socialförvaltningen anger hur behovet av resurser hanterats.

Beslutsunderlag

Svar till Arbetsmiljöverket 2021-11-05.docx

Bilaga 1 Arbetsmiljöverkets inspektion 19 maj 2021 Svar från SF.docx

Bilaga 2 Handlingsplan för samverkan inom kommunledningsförvaltningen okt 2021.docx

Bilaga 3 Handlingsplan utifrån AV insp 19 maj 2021 BF.docx

Beslutsmottagare
Personalchef
Kommunstyrelsen

PU §46

DNR: KPU.2018.60

Jämställdhetsstrategi Kalmar län

Helene Danielsson (KD) föreslår att personalutskottet lägger till föreslaget delmål; Mäns våld i nära relationer ska upphöra.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att föreslå kommunstyrelsen om att lägga till delmålet; Mäns våld i nära relationer ska upphöra.

Beslutsunderlag

Uppföljning Jämställdhetsstrategi Kalmar län 2017-2027 - 3.docx

Beslutsmottagare
Kommunstyrelsen
HR-generalist

PU §47

DNR: KPU.2021.15

Rapport frisknärvaro 2021**Total frisknärvaro juli 2021:**

BuN: 97,6 %

Klu: 95,57%

MoB: 95,48%

Soc: 94,24%

Totalt kommunen: 95,48%

Av sjukfrånvaron står 52,31% för sjukfrånvaro från dag 60.

Total frisknärvaro Augusti 2021:

BuN: 97,39%

Klu: 97,58%

MoB: 96,99%

Soc: 93,84%

Totalt kommunen: 95,29%

Av sjukfrånvaron står 50,93% för sjukfrånvaro från dag 60.

Total frisknärvaro Aug -20

Totalt kommunen 93,67 %

Sjukfrånvaro 200901-2100831

Totalt kommunen: 93,14%

Korttidsfrånvaro 210301-210831

109 (-18) personer har haft 3 frånvarotillfällen eller mer det senaste halvåret.

Personalutskottet följer utvecklingen av frisknärvaron, särskilt inom de områden som har en lägre frisknärvaro. Om det håller i sig avser personalutskottet att göra en genomlysning av frisknärvaron inom socialförvaltningen.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att göra en genomlysning av frisknärvaron inom socialförvaltningen om frisknärvaron fortsätter att vara på en låg nivå under målet. Kommunstyrelsen delges informationen.

Beslutsmottagare

Personalchef

Kommunstyrelsen

PU §48

DNR: KPU.2021.13

Lägesrapport PCFackligt

- Omförhandling av överenskommelsen för riktlinjer, rutiner och ersättning för palliativa teamet pågår med ombudsman Kommunal.

Digitala systemstöd för chefer*Novi*

1 november aktiveras modulen Novi (ytterligare en modul i miljödatas system, samma leverantör och layout som Adato och Stella). Systemet är, som informerats om tidigare, till för dokumentation av personalanteckningar. Samtliga chefer har fått en separat inbjudan till utbildning i detta i november. Personal och service är pilotgrupp där personalchef prövar både nya medarbetarsamtalsmallen och systemet i medarbetarsamtalen med sina medarbetare.

Freja e-ID

Från och med 1 november så kommer det krävas e-ID för att chefer ska kunna logga in i miljödatas system dvs Adato, Stella och Novi.

Rekryteringar

Just nu pågår flera chefsrekryteringar, utöver kommunchefstjänsten så är samtliga inom socialförvaltningen; IFO-chef, HSL chef samt tre enhetschefstjänster.

Lönekartläggning

Lönekartläggning planeras påbörjas v.45 med uttag av underlag inför formell uppstart 15 november 2021. Ordföranden i personalutskottet deltar 15 november.

Chefsutbildningar*Introduktion nya chefer*

Den 10 november genomförs introduktionen för nya chefer. Introduktionen tar upp alla de processer inom HR-området som en chef behöver ha kunskap om. Den genomförs tillsammans med Mönsterås kommun.

Rehabiliteringsutbildning

Grundutbildning rehabilitering för nya chefer genomförs 17 november. Vi går igenom kommunens policy och rutiner för rehabilitering. Försäkringskassan och företagshälsovården medverkar också och informerar bland annat om vilka lagar och regler vi måste arbeta efter.

PU §48

DNR: KPU.2021.13

Novi

Alla chefer kommer få en en grundutbildning och visning av systemet Novi i slutet av november.

Utbildningar Win Las – nya konverteringsregeln enligt AB

Vi kommer skicka ut inbjudan till flera olika utbildningstillfällen i Win Las samt då även informera om den nya konverteringsregeln enligt AB 20.

Upphandling av handledartjänster för chefs- och grupphandledning samt yrkesspecifik handledning

Upphandlingen är inne i sitt slutskede. Den 19 november publiceras annonseringen om upphandlingen.

Redovisning uttag friskvårdsbidrag

Personalchef visar hur stort belopp som fram till dagens datum betalats ut i friskvårdsbidrag. Vi kan konstatera att mängden ansökningar minskade stort under den period då coronapandemin var som mest utbredd och bland annat simhallar och olika träningslokaler var stngda. Personalutskottet önskar få information om vad bidraget använts till.

Personalchef svarar att personalavdelningen från 1 januari 2022 i sammanställningen kan registrera vilka olika typer av aktiviteter bidraget används till.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Beslutsmottagare

Personalchef