



**Lönenämnden HUL**

Plats och tid Ideboås, Åseda, måndagen den 4 oktober 2021 kl 13:00

Beslutande Peter Danielsson (S), Ordförande

Ersättare Anders Käll (M)

Tjänstepersoner  
Therese Pettersson – Ekonom  
Christina Axelsson – Personalchef  
Göran Hult – Tf HR-chef  
Annika Roos-Jansson – HR-chef  
Annie-Lie Jarhult – Socialchef  
Britt Karlsson – Enhetschef  
Susann Winst – Socialchef  
Inger Carme-Klasson - Systemförvaltare

Övriga närvarande

Justerare Lars Altgård

Justerings plats och tid Kommunhuset Åseda, 2021-10-04

Underskrifter

Sekreterare Paragrafer §§ 23-32

Carl Cipranic

Ordförande

Peter Danielsson

Justerare

Lars Altgård

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.  
Signering av protokollet sker digitalt.

Datum då anslaget  
publiceras

2021-10-18

Datum då anslaget  
avpubliceras

2021-10-29

Förvaringsplats för  
protokollet

Kommunhuset Åseda

Underskrift

Carl Cipranic

Lönenämnden HUL

## Ärendelista

§ 23	Dnr 2021-000011 Godkännande av dagordning .....	3
§ 24	Dnr 2021-000012 Val av justerare .....	4
§ 25	Dnr 2021-000013 Delårsbokslut .....	5
§ 26	Dnr 2021-000014 Budget 2022 .....	6
§ 27	Dnr 2021-000015 Delegation av rollen som lönechef .....	7
§ 28	Dnr 2021-000018 Dataskyddsrutin för Lönenämnden HUL.....	9
§ 29	Dnr 2021-000016 Hantering av manuella löneunderlag.....	11
§ 30	Dnr 2021-000017 Gemensam systemförvaltning och support för Time Care .....	13
§ 31	Dnr 2021-000024 Riskanalys och riskacceptans .....	15
§ 32	Dnr 2021-000019 Lönechefen informerar .....	17

Lönenämnden HUL

§ 23

Dnr 2021-000011

## Godkännande av dagordning

### Lönenämnden HULs beslut

Lönenämnden HUL godkänner dagordningen.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om Lönenämnden HUL kan godkänna dagordningen och finner att Lönenämnden HUL beslutat så.

\_\_\_\_\_

Lönenämnden HUL

§ 24

Dnr 2021-000012

## Val av justerare

### Lönenämnden HULs beslut

Välja Lars Altgård (S) som justerare.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Mikael Jonnerby (C) föreslår välja Lars Altgård (S) som justerare.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om Lönenämnden HUL kan välja Lars Altgård (S) som justerare och finner att Lönenämnden HUL beslutat så.

\_\_\_\_\_

Lönenämnden HUL

§ 25

Dnr 2021-000013

## Delårsbokslut

### Lönenämnden HULs beslut

Lönenämnden HUL godkänner delårsbokslut 2021-08-31

### Förslag till beslut på sammanträdet

Att godkänna delårsbokslut 2020-08-31 för Lönenämnden HUL.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om Lönenämnden HUL kan besluta i enighet med ekonomiavdelningens förslag till beslut och finner att Lönenämnden HUL beslutat så.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-09-26

Delårsbokslut per 2021-08-31 Lönenämnden HUL

### Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Lönesamverkan HUL

Ekonomiavdelningen Uppvidinge kommun

Ekonomiavdelningen Lessebo kommun

Ekonomiavdelningen Högsby kommun

\_\_\_\_\_

Lönenämnden HUL

§ 26

Dnr 2021-000014

## Budget 2022

### Lönenämnden HULs beslut

Lönenämnden HUL godkänner budget 2022

### Sammanfattning av ärendet

Budgetförslaget visar att kostnaderna ökar med 333 tusen kronor mellan åren 2021 och 2022.

Ökningen beror främst på ökade personalkostnader.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Att godkänna budget 2022 för Lönenämnden HUL.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om Lönenämnden HUL kan besluta i enighet med ekonomiavdelningens förslag och finner att Lönenämnden HUL beslutat så.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-09-26

Förslag till budget 2022 och verksamhetsplan 2023-2024

### Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Lönesamverkan HUL

Ekonomiavdelningen Uppvidinge kommun

Ekonomiavdelningen Lessebo kommun

Ekonomiavdelningen Högsby kommun

\_\_\_\_\_

Lönenämnden HUL

§ 27

Dnr 2021-000015

## Delegation av rollen som lönechef

### Lönenämnden HULs beslut

Lönenämnden HUL godkänner delegationen av rollen som lönechef för Lönesamverkan HUL.

### Sammanfattning av ärendet

Delegering av rollen som lönechef för Lönesamverkan HUL, Lönechefen Carl Cipranic delegerar utifrån gällande delegationsordning rollen som Tf lönechef till Inger Carme Klasson från och med 2021-11-30 till dess att en ny lönechef rekryterats till Lönesamverkan HUL.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Att Lönenämnden HUL godkänner delegationen av rollen som lönechef för Lönesamverkan HUL.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om Lönenämnden HUL kan godkänna förslaget för delegation av rollen som lönechef för Lönesamverkan HUL och finner att Lönenämnden HUL beslutat så.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Delegation av rollen som lönechef



**Lönenämnden HUL**

**Beslutet skickas till**

Lönesamverkan HUL

Högsby kommun

Uppvidinge kommun

Lessebo kommun

Uppcom AB

Lessebohus AB

RÖK (Räddningstjänsten Östra Kronoberg)

---



Lönenämnden HUL

§ 28

Dnr 2021-000018

## Dataskyddsrutin för Lönenämnden HUL

### Lönenämnden HULs beslut

Lönenämnden HUL godkänner dataskyddsrutinen för Lönesamverkan HUL

### Sammanfattning av ärendet

Alla medarbetare inom Lönenämnden HUL vars personuppgifter behandlas inom ramen för Lönenämnden HUL i Uppvidinge kommuns verksamhet ska vara trygga med hur vi hanterar deras uppgifter.

Rutinen beskriver på ett övergripande plan hur personuppgifter kan behandlas, för vilka syften och på vilket sätt av oss.

Denna rutin ska säkerställa att vi:

- \* följer gällande dataskyddslagstiftning EU 2016/679
- \* lagrar och hanterar personuppgifter på ett korrekt och enhetligt sätt
- \* kommunicerar tydligt och öppet gällande hur personuppgifter hanteras i verksamheten
- \* kan tillmötesgå anställdas, elevers och andra intressenters rättigheter
- \* skyddar den egna verksamheten mot hot och därmed minimerar integritetsrisker

Riktlinjerna omfattar all behandling av personuppgifter som utförs inom Lönenämnden HUL i Uppvidinge kommuns verksamhetsområde. Dessa riktlinjer gäller samtliga, oavsett vems personuppgifter som behandlas och oavsett sammanhang. Riktlinjerna ska kompletteras med rutiner för informationssäkerhet samt andra specifika verksamhetsområden.

Riktlinjerna ska efterlevas av ledning, anställda och likaså av andra personer som arbetar på uppdrag av eller under översyn av Lönenämnden HUL i Uppvidinge kommun, exempelvis konsulter eller partners.

**Lönenämnden HUL**

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Att Lönenämnden HUL godkänner dataskyddsrutinen för Lönenämnden HUL.

**Beslutsgång**

Ordförande frågar om Lönenämnden HUL kan besluta i enighet med lönechefens förslag och finner att nämnden beslutat så.

**Beslutsunderlag**

Dataskyddsrutin Lönesamverkan HUL

**Beslutet skickas till**

Lönesamverkan HUL

Högsby kommun

Uppvidinge kommun

Lessebo kommun

\_\_\_\_\_

Lönenämnden HUL

§ 29

Dnr 2021-000016

## Hantering av manuella löneunderlag

### Lönenämnden HULs beslut

Lönenämnden HUL godkänner förslaget för hantering av manuella underlag för Lönesamverkan HUL.

### Sammanfattning av ärendet

Idag sker en del registrering av närvaro/frånvaro/utlägg/tillägg manuellt ute i samverkan, dessa registreringar sker i flera steg som involverar allt från medarbetare, administratörer/chefer och i vissa fall även oss på Lönesamverkan HUL. Innan underlaget på dessa blanketter kan registreras manuellt i Visma måste de vara attesterade, när sedan själva registreringen är gjord måste underlaget arkiveras enligt rutin.

Detta är ett tidskrävande och kostsamt arbets sätt som dessutom är en källa till felaktiga utbetalningar. Felregistreringar och/eller sent inkomna underlag resulterar i att medarbetare inte får ut korrekt lön i rätt tid.

Den nya funktionaliteten i P-mobile ger även ett utökat mobilt chefsstöd och en flexibilitet som gör att de enkelt via sin mobil kan utföra arbetsmoment som att se och bevilja medarbetarnas önskemål om ledighet, inrapporterad avvikande tjänstgöring och andra funktioner som motsvarar 'Beslut – Samtliga' i webbgränssnittet och som idag kräver en dator.

Genom att ge samtliga medarbetare tillgång till funktioner i mobilen sparar verksamheterna in administrativ tid, dessutom kan vi efterhand plocka bort papperslönespecifikationerna och sparar då även in kostnaden för dessa.

Då möjlighet till självservice inom ovan områden nu finns tillgänglig för samverkan kommer Lönesamverkan HUL från 1/1 2022 inte längre ta emot och manuellt registrera in underlag för närvaro/frånvaro/utlägg/tillägg. Fortsatt manuell hantering av närvaro/frånvaro/utlägg/tillägg får skötas av respektive verksamhet.

## Lönenämnden HUL

Räddningstjänsten Östra Kronoberg och Räddningstjänsten i Högsby kommun använder systemet Dedalos för denna hantering och omfattas därmed inte av beslutet.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Att Lönenämnden HUL godkänner lönechefens förslag om Hantering av manuella löneunderlag.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om Lönenämnden HUL kan godkänna lönechefens förslag om hantering av manuella löneunderlag för Lönesamverkan HUL och finner att Lönenämnden HUL beslutat så.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Hantering av manuella löneunderlag.

### Beslutet skickas till

HR - Uppvidinge kommun

Personalavdelningen - Högsby kommun

HR - Lessebo kommun

Lönesamverkan HUL

Lessebohus AB

Uppcom AB

RÖK (Räddningstjänsten Östra Kronoberg)

\_\_\_\_\_

Lönenämnden HUL

§ 30

Dnr 2021-000017

## Gemensam systemförvaltning och support för Time Care

### Lönenämnden HULs beslut

Lönenämnden HUL återremitterar förslaget från lönechefen för Lönesamverkan HUL och socialcheferna för Högsby, Uppvidinge och Lessebo kommun om en gemensam systemförvaltning och support för Time Care under Lönenämnden och Lönesamverkan HUL.

Socialcheferna ska säkerställa hur kostnaden ska hanteras i respektive kommun innan förslaget tas upp för beslut på nästkommande lönenämnd.

### Sammanfattning av ärendet

För att effektivisera bemanningshanteringen, minska kostnaderna och utöka kompetensen i en gemensam systemförvaltning och support för bemanningssystemet Time Care för samverkanskommunerna vill Lönechefen för Lönesamverkan HUL och Socialcheferna för Högsby, Uppvidinge och Lessebo kommun föreslå gemensamma resurser som är placerade hos Lönesamverkan HUL.

Då Lönesamverkan HUL är systemägare av Time Care och den befintliga integrationen som finns mellan Visma och Time Care är det naturligt att lön och bemanning är under samma tak, detta ger oss möjlighet att säkerställa att rätt lön kommer ut i rätt tid längs med hela kedjan.

Vi får snabbare hantering av felsökning och vidareutveckling hos verksamheterna vilket ger oss bättre kvalitet och snabbare hantering av fel mellan Time Care och Visma Personec P.

Resurserna som behövs kommer från de verksamheter som idag sköter dessa uppgifter i samverkanskommunerna. Det innebär att denna lösning ger oss möjligheten att nyttja befintlig spetskompetens samtidigt som vi håller nere kostnaderna. Kostnaden hålls nere genom att tre kommuner delar på kostnaden för två tjänster istället för att varje kommun har en egen resurs. Vi ser även till att minska sårbarheten på flera fronter då denna

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## Lönenämnden HUL

lösning även ger oss möjligheten att kunna stötta upp befintlig systemförvaltare för Visma Personec P inom Lönesamverkan HUL.

På sikt är det fördelaktigt om fler av kommunernas och eventuellt bolagens verksamheter nyttjar funktionaliteten i Time Care och då finns det ännu fler fördelar med att dessa resurser med sin kompetens redan är samlade på ett ställe och kan vara behjälpliga med till att implementera Time Care.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Att Lönenämnden HUL godkänner förslaget från lönechefen för Lönesamverkan HUL och socialcheferna för Högsby, Uppvidinge och Lessebo kommun om en gemensam systemförvaltning och support för Time Care under Lönenämnden och Lönesamverkan HUL.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om Lönenämnden HUL kan godkänna en återremittering av förslaget om en gemensam systemförvaltning och support för Time Care under Lönesamverkan HUL till Lönechefen och Socialcheferna för vidare arbete och finner att Lönenämnden HUL beslutat så.

### Beslutsunderlag

Beslutsunderlag - Budgetkalkyl med två Time Care resurser  
Lönesamverkan HUL

Tjänsteskrivelse - gemensam systemförvaltning av Time Care

### Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige Högsby kommun

Kommunfullmäktige Uppvidinge kommun

Kommunfullmäktige Lessebo Kommun

\_\_\_\_\_

Lönenämnden HUL

§ 31

Dnr 2021-000024

## Risicanalys och riskacceptans

### Lönenämnden HULs beslut

Lönenämnden HUL godkänner riskanalysen och lägger en nivå för godtagbar riskacceptans på tre (3) på den sju gradiga (7) skalan som gäller för Lönesamverkan HUL

### Sammanfattning av ärendet

Lönechefen har tillsammans med representanter för samverkanskommunernas IT organisationer under ledning av Jonas Högquist (Informationssäkerhets- och Utvecklingsstrateg) från Högsby kommun genomfört en riskanalys kring Visma Personec P och IT riskerna.

Därefter har Lönechefen tillsammans med medarbetarna på Lönesamverkan HUL genomfört en riskanalys ur ett verksamhetsperspektiv.

De punkter som finns sammanställda i riskanalysbilagan är "värderade" utifrån sannolikhets och konsekvensperspektiv som bygger på MSB:s riktlinjer.

Risicanalysen bör följas upp och genomföras årligen av verksamheten i samband med systemförvaltningsorganisationen.

Resultatet ska följas upp av Lönenämnden som ska ta ställning till godtagbar riskacceptans med hänsyn till verksamhetens riskbedömning. Lönenämnden bör även vara delaktig i prioriteringen av åtgärdsplanen så att utrymme lämnas i budgeten för att åtgärda de delar som bedöms ligga utanför riskacceptansen.

I samband med genomgången av riskanalysen med Lönenämnden bör även internkontrollplanen för Lönesamverkan HUL ses över.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Lönenämnden HUL godkänner riskanalysen och beslutar nivå för godtagbar riskacceptans.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

**Lönenämnden HUL**

## **Beslutsgång**

Ordförande frågar om Lönenämnden HUL kan godkänna genomförd riskanalys och av nämnden lagd godtagbar nivå (3) för riskacceptans och finner att Lönenämnden HUL beslutat så.

## **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse – Riskanalys och riskacceptans

Underlaget - Riskanalys Lönesamverkan HUL

## **Beslutet skickas till**

Högsby kommun

Uppvidinge kommun

Lessebo kommun

Lönesamverkan HUL

Uppcom AB

Lessebohus AB

RÖK (Räddningstjänsten Östra Kronoberg)

\_\_\_\_\_



Lönenämnden HUL

§ 32

Dnr 2021-000019

## Lönechefen informerar

### Lönenämnden HULs beslut

Lönenämnden HUL godkänner informationen från Lönechefen.

## Sammanfattning av ärendet

- \* P-mobile
- \* Kommunikation Högsby – Lessebo
- \* Kommunikation Högsby
- \* Drift genom Högsbynät AB
- \* Ny växel för lönesupporten
- \* Montico
- \* Lessebohus och Lessebo fjärrvärme
- \* Utvärdering av utbildningsinsats
- \* E-tjänster
- \* Kvarvarande timmar och pott från överenskommelsen med Visma

## Förslag till beslut på sammanträdet

Att Lönenämnden HUL godkänner informationen från lönechefen.

## Beslutsgång

Ordföranden frågar om Lönenämnden HUL kan godkänna informationen från lönechefen och finner att Lönenämnden HUL beslutat så.

## Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Lönechefen informerar



Lönenämnden HUL

**Beslutet skickas till**

Lönesamverkan HUL

\_\_\_\_\_

## Signering

Följande parter har signerat detta dokument

**Namn:** PETER DANIELSSON

**Datum:** 2021-10-15 10:14

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

5ADD8F7DBF55EB795BB7D37218CB647E15E4F57ECE8440B7ED5741E0D3DA2DD9

**Namn:** LARS ALTGÅRD

**Datum:** 2021-10-06 08:35

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

5ADD8F7DBF55EB795BB7D37218CB647E15E4F57ECE8440B7ED5741E0D3DA2DD9

**Namn:** Carl Cipranic

**Datum:** 2021-10-05 11:46

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

5ADD8F7DBF55EB795BB7D37218CB647E15E4F57ECE8440B7ED5741E0D3DA2DD9