



**Lönenämnden HUL**

Plats och tid	Våraskruv, Åseda, måndagen den 3 maj 2021 kl 09:30		
Beslutande	Peter Danielsson (S), Ordförande Mikael Jonnerby (C) Lars Altgård (S) Angelica Karlsson (C)		
Ersättare	Anders Käll (M)		
Tjänstepersoner	Therese Pettersson, Ekonom Uppvidinge kommun		
Övriga närvarande			
Justerare	Mikael Jonnerby		
Justeringens plats och tid	Kommunhuset Åseda, 2021-05-06		
Underskrifter			
	Sekreterare		Paragrafer §§ 12-18
		Carl Cipranic	
	Ordförande		
		Peter Danielsson	
	Justerare		
		Mikael Jonnerby	

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Datum då anslaget publiceras	2021-05-10	Datum då anslaget avpubliceras	2021-05-21
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset Åseda		
Underskrift	Carl Cipranic		



Lönenämnden HUL

**Ärendelista**

§ 12	Dnr 2021-000004 Godkännande av dagordning .....	3
§ 13	Dnr 2021-000003 Val av Justerare .....	4
§ 14	Dnr 2021-000005 Ekonomisk uppföljning .....	5
§ 15	Dnr 2021-000008 Dokumenthanterings och Gallringsplan.....	7
§ 16	Dnr 2021-000006 PUB-avtal Högsbynät AB .....	8
§ 17	Dnr 2021-000007 PUB avtal Visma Enterprise .....	9
§ 18	Dnr 2021-000009 Lönechefen informerar .....	11

**Lönenämnden HUL**

§ 12

Dnr 2021-000004

**Godkännande av dagordning**

**Lönenämnden HULs beslut**

Lönenämnden HUL godkänner dagordningen.

**Beslutsgång**

Ordförande frågar om Lönenämnden HUL kan godkänna dagordningen och finner att Lönenämnden HUL beslutat så.

---

Lönenämnden HUL

§ 13

Dnr 2021-000003

## Val av Justerare

### Lönenämnden HULs beslut

Välja Mikael Jonnerby (C) som justerare.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Peter Danielsson (S) föreslår välja Mikael Jonnerby (C) som justerare.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om Lönenämnden HUL kan välja Mikael Jonnerby (C) som justerare och finner att Lönenämnden HUL beslutat så.

---

Lönenämnden HUL

§ 14

Dnr 2021-000005

## Ekonomisk uppföljning

### Lönenämnden HULs beslut

Lönenämnden HUL godkänner den ekonomiska rapporten och att budgeten från och med 2022 ska innehålla kostnaden för den tjänstlediga medarbetarens heltidstjänst.

### Sammanfattning av ärendet

Avdelning/tkr	Utfall 2020	Avvikelse 2021	Budget 2021	Prognos 2021	Avvikelse
Intäkter	-4 997	12	-5125	-5125	0
Personalkostnader	2 744	-24	2 776	2 887	-111
It system	1 550	172	1781	1 670	111
Kapitalkostnader	241	3	244	244	0
Övriga kostnader	288	11	324	324	0
Justering över/underskott	174	-174	0	0	0
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

I prognosen per sist mars förväntas HUL göra ett underskott mot budget på personalkostnaderna. En medarbetare som varit tjänstledig för att prova annat jobb kommit tillbaka på 25% och den tjänsten finns inte med i budget 2021.

Med tanke på tidigare årsöverskott väntas HUL ändå hålla sin budget.

2021-01-01 finns ett överskott på 735tkr.

### Investeringsverksamheten

HUL har inga investeringar planerade under 2021.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Lönenämnden HUL godkänner rapporten med tillägg att budgeten från och med 2022 ska innehålla kostnaden för den tjänstlediga medarbetarens heltidstjänst.

**Lönenämnden HUL**

**Beslutsgång**

Ordförande frågar om Lönenämnden HUL kan godkänna den ekonomiska uppföljningen och finner att Lönenämnden HUL beslutat så.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2021-04-26

**Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen Uppvidinge kommun

Ekonomiavdelningen Uppvidinge kommun

Lönesamverkan HUL

---

Lönenämnden HUL

§ 15

Dnr 2021-000008

## Dokumenthanterings och Gallringsplan

### Lönenämnden HULs beslut

Lönenämnden HUL beslutar att godkänna förslaget om att löneförvaltningen följer dokumenthanterings och gallringsplan för Uppvidinge kommuns kommunledningsförvaltning

### Sammanfattning av ärendet

Enligt arkivlagen ska alla kommunens myndigheter ha dokumenthanteringsplaner för sina verksamheter. Planerna arbetas fram av berörd verksamhet. Av dokumenthanteringsplanen framgår bland annat vilka handlingar som finns samt hur de ska ordnas och hanteras. Dessutom beskrivs om de ska bevaras, och i så fall när de ska överlämnas för arkivering, eller om de ska gallras och efter hur lång tid det i så fall ska ske. För att säkerställa god dokumenthantering och gallring av handlingar föreslås löneförvaltningen följa den befintliga dokumenthanteringsplanen för kommunledningsförvaltningen i Uppvidinge kommun.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om Lönenämnden HUL kan godkänna förslaget att följa Uppvidinge kommuns dokumenthanterings och gallringsplan och finner att Lönenämnden HUL beslutat så.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-04-09 Dokumenthanterings och Gallringsplan

Beslutet skickas till

Lönechef

Kommunledningsförvaltningen Uppvidinge Kommun

### Beslutet skickas till

Lönesamverkan HUL

Kommunledningsförvaltningen Uppvidinge kommun

Lönenämnden HUL

§ 16

Dnr 2021-000006

## PUB-avtal Högsbynät AB

### Lönenämnden HULs beslut

Lönenämnden HUL beslutar att godkänna PUB-avtalet mellan Lönenämnden HUL och Högsbynät AB

### Sammanfattning av ärendet

Ett personuppgiftsbiträdesavtal har upprättats mellan Lönenämnden HUL och Högsbynät AB, avtalet avser hanteringen av personuppgifter enligt GDPR och är utformat utifrån SKR:s mall. Avtalet är framtaget i samråd med dataskyddsombudet för Uppvidinge kommun.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om Lönenämnden HUL kan godkänna förslag till PUB-avtal med Högsbynät AB och finner att Lönenämnden HUL beslutat så.

### Beslutsunderlag

PUB-Avtal Högsbynät AB  
Tjänsteskrivelse 2021-04-12 PUB-avtal Högsbynät AB  
Beslutet skickas till  
Lönechef  
VD Högsbynät AB

### Beslutet skickas till

Lönesamverkan HUL  
VD Högsbynät AB

---



Lönenämnden HUL

§ 17

Dnr 2021-000007

## **PUB avtal Visma Enterprise**

### **Lönenämnden HULs beslut**

Lönenämnden HUL beslutar att godkänna det förändrade PUB-avtalet för Visma Enterprise AB

### **Sammanfattning av ärendet**

Förändringen innebär att de produkter och tjänster som erbjuds offentlig sektor, överläts till ett systerbolag. Därmed får Visma två specialiserade organisationer med dedikerat fokus på respektive kundsegment.

De lösningar som flyttas över är Visma Affärslösningar, Personec P, Medvind WFM och Sesam inklusive eventuella tilläggsprodukter som ingår som en del av avtalen för ovan nämnda lösningar. All försäljning, leverans och utveckling fortgår som vanligt. Den enda förändringen, utöver att Visma stärker sin möjlighet att tillgodose kommuners och regioners behov, är att vi i och med överlåtelsen får en ny avtalspart.

Överlåtelsen av Visma Enterprise AB:s tjänste- och personuppgiftsbiträdesavtal avseende leveransen av ovan nämnda produkter och tjänster sker per den 1 juli 2021 till Visma Labs AB (org. nr. 556515-6196) som är under namnändring. Huvudavtalen inklusive eventuella tilläggsavtal avses överföras i sin helhet. Signering av avtalet kommer att ske digitalt.

**Lönenämnden HUL**

**Beslutsgång**

Ordförande frågar om Lönenämnden HUL kan godkänna det förändrade PUB-avtalet med Visma Enterprise AB och finner att Lönenämnden HUL beslutat så.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2021-04-09 PUB-avtal Visma Enterprise AB  
Överlåtelseavtal personuppgiftsbiträdesavtal Visma Enterprise AB

**Beslutet skickas till**

Lönesamverkan HUL

---

**Lönenämnden HUL**

§ 18

Dnr 2021-000009

**Lönechefen informerar**

**Lönenämnden HULs beslut**

Lönenämnden HUL beslutar att godkänna informationen

**Sammanfattning av ärendet**

Lönechefen informerar om följande:

Datadelningsavtal

Avtal bostadsbolag

SLA-Avtal

Lönekontor

Annons Systemförvaltare

Kostnad för drift av Visma

Kostnad för uppdatering av Visma

**Beslutsgång**

Ordförande frågar om Lönenämnden HUL kan godkänna informationen från lönechefen och finner att Lönenämnden HUL beslutat så.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2021-04-12 Lönechefen informerar

**Beslutet skickas till**

Lönesamverkan HUL

---