

Personalutskottet

2021-03-11

Plats och tid

Digitalt torsdagen den 11 mars 2021 kl 13.00-15.20

Beslutande

Mikael Jonnerby (C), ordförande  
Magnus Gabrielsson (S), vice ordförande  
Heléne Danielsson (KD), ledamot

Övriga deltagande

Christina O Axelsson, personalchef  
Robert Boklund, personalhandläggare, § 19  
Ingela Rälg, HR-generalis, § 20

Utses att justera

Magnus Gabrielsson (S)

Paragrafer 16 - 21

Underskrifter    Sekreterare

.....  
Christina O Axelsson

Ordförande

.....  
Mikael Jonnerby

Justerande

.....  
Magnus Gabrielsson

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2021-03-11

Datum för anslags uppsättande

2021-03-24

Datum för anslags nedtagande 2021-04-15

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset

Underskrift

.....  
Agneta Rodriguez

**PU §16**

DNR: KPU.2021.15

**Rapport frisknärvaro 2021****Total frisknärvaro December 2020:**

BuN: 93,85 %

Klu: 95,25 %

Soc: 90,81%

Totalt kommunen: 92,48%

**Total frisknärvaro januari 2021:**

BuN: 96,88 %

Klu: 93,75%

Soc: 89,88 %

Totalt kommunen: 92,78 %

Av sjukfrånvaron står 51,97% för sjukfrånvaro från dag 60.

**Total frisknärvaro januari- 20**

Totalt kommunen: 93,15 %

**Frisknärvaro 200201-210131**

Totalt kommunen: 91,35 %

**Korttidsfrånvaro 200801-210131**

125 personer har haft 3 frånvarotillfällen eller mer det senaste halvåret.

**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet beslutar att delge kommunstyrelsen informationen.

**Beslutsmottagare**  
Kommunstyrelsen

**PU §17**

DNR: KPU.2021.13

**Lägesrapport PC**Rekryteringar Personal och service

Tjänsten som kontorsvaktmästare är nu bemannad igen från 8 mars. Tjänsten är nu delad på 50% som kontorsvaktmästare och 50% arkivföreståndare med samordningsansvar för arkivorganisationen i kommunen. Denna förändring är genomförd då kommunen helt saknar någon som i tjänsten har som uppdrag att arbeta i och med arkiven. En nyrekrytering kommer också genomföras till servicecenter då den senast anställda medarbetaren sagt upp sig. Även till denna tjänst kommer vi använda oss av intervjuer via teams till största delen.

Revidering medarbetarsamtalsmall och lönesamtalsmallar

En arbetsgrupp är nu tillsatt för att arbeta fram förslag på ny medarbetarsamtalsmall och på respektive samverkansnivå ska lönesamtalsmallar och lönekriterier arbetas fram i dialog med de fackliga representanterna.

Ledarutvecklingsprogram

Skuggningarna genomfördes i år digitalt. Resultatet och upplevelsen av det kommer utvärderas av projektledaren.

Vaccination mot covid-19

Alla medarbetare som tackat ja till erbjudande om vaccinationer har nu fått dos 1. I och med att vi efter de tre första vaccinationsveckorna fick en ny typ av vaccin tilldelat samt att det därefter kom nya rekommendationer om intervallet mellan dos 1 och 2 så innebär det att vi nu beräknar vara klara med vaccinationen av medarbetare v 18 istället för den tidigare beräkningen om att vara klara v 13. Vaccinationssamordningen har inneburit många timmars administration och logistik.

Socialchefsrekrytering

En direktupphandling av rekryteringsfirma för socialchefsrekryteringen har genomförts. Rekryteringsprocessen kommer genomföras så snart leverantör är utsedd utifrån de offerter som inkommit.

Personalutskottet

2021-03-11

**PU §17**

DNR: KPU.2021.13

Upphandling handledartjänster

En upphandling av handledartjänster för chefs- och grupphandledning samt yrkesspecifik handledning är påbörjad tillsammans med flera andra kommuner i länet. En av upphandlarna från inköpscentralen i Västervik samordnar själva upphandlingen. Det är en komplicerad upphandling då denna typ av tjänster till stor del bygger på tillit till utföraren och det är svårt att kravställa på i en upphandling.

Palliativa teamet

En dialog med Kommunals ombudsman är inledd för att se över rutiner och ersättning för de medarbetare som arbetar med palliativvård.

Personalavdelningens planering 2021

Personalchefen går igenom uppdrag och kompetensutvecklingsinsatser inom HR området riktade till chefer som är planerade under året samt digitala stödsystem som personalavdelningen planerar att implementera under 2021 inom HR-området. I första hand är dessa tänkta som stöd för cheferna.

**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet tackar för informationen

**PU §18**

DNR: KPU.2021.84

**Arkivorganisation**

Personalchefen redovisar organisation, roller och ansvar som krävs i en arkivorganisation, vilka roller som idag är besatta samt vad varje roll i organisationen innebär.

**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet tackar för informationen.

**PU §19**

DNR: KPU.2020.268

**HME 2020**

Personalhandläggare Robert Boklund redovisar resultaten från HME i jämförelse med andra kommuner i länet som registrerat sina resultat i kolada. Även en jämförelse med andra kommuner i landet där 166 av landets 290 kommuner rapporterat in sina resultat redovisas.

Personalutskottet observerar att det under ett par år varit ett lägre värde på vissa återkommande parametrar.

Personalutskottet uppmanar att verksamheterna arbetar vidare med de områdena.

**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet tackar för informationen.

**Beslutsmottagare**  
Socialchef

**PU §20**

DNR: KPU.2018.60

**Jämställdhetsstrategi Kalmar län**

Personalutskottet beslutade 2018-11-14, § 45, att prioritera delmål två i jämställdhetsstrategin, ekonomisk jämställdhet, avgränsat internt till Högsby kommun som organisation.

HR-generalist Ingela Rälg informerar om att Länsstyrelsen kommande vecka kommer gå igenom hur vi jobbar med jämställdhetsstrategin och om hur vi bör arbeta vidare inom Högsby kommun med den. Den beslutade handlingsplanen behöver revideras. Ärendet tas upp vid mötet i maj.

**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet beslutar att ta upp ärendet vid personalutskottets sammanträde 11 maj 2021.

**Beslutsunderlag**

Protokoll 2020-01-29 - PU §4  
Handlingsplan HK.docx

**Beslutsmottagare**

Personalchef

**PU §21**

DNR: KPU.2021.43

**Årets arbetsplats/medarbetare 2020**

Personalutskottet tillkännager inte vid dagens möte vilka som ska få priset för 2020 utan beslutar om att flytta fram tillkännagivandet till personalutskottets sammanträde 11 maj. Uppvaktning sker i samband med det sammanträdet.

**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet beslutar att dela ut priset i samband med personalutskottets sammanträde 11 maj.