

Personalutskottet

2021-02-16

Plats och tid

Notariet, tisdagen den 16 februari 2021 kl 13.00-16.00

Beslutande

Mikael Jonnerby (C), ordförande
Magnus Gabrielsson (S), vice ordförande
Heléne Danielsson (KD), ledamot

Övriga deltagande

Christina O Axelsson, personalchef
Caroline Birgersgård, Sveriges arbetsterapeuter och
Fysioterapeuterna, § 12
Marie Kristiansen, Vision, § 12
Erland Bjarne, Kommunal, § 12
Magnus Lindberg, LR, § 12

Utses att justera

Magnus Gabrielsson (S)

Paragrafer 10 - 13

Underskrifter

Sekreterare

.....
Christina O Axelsson

Ordförande

.....
Mikael Jonnerby

Justerande

.....
Magnus Gabrielsson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2021-02-16

Datum för anslags uppsättande

2021-03-19

Datum för anslags nedtagande 2021-04-12

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset

Underskrift

.....
Agneta Rodriguez

PU §10

DNR: KU.2020.140

Förslag till utökad "trivselpeng" till kommunens anställda

Personalutskottet ställer sig positiv till förslaget där medarbetarna erbjuds "take away"-lunch för ett visst belopp men anser inte att de äger frågan.

Heléne Danielsson (KD) föreslår att frågan hänvisas till kommunchefen och övriga chefer i strategiska ledningsgruppen för att ta fram förslag på riktlinjer och hur det praktiskt ska genomföras samt vilken budget kostnaderna ska belasta.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att ge kommunchefen i uppdrag att ta fram förslag på riktlinjer samt förslag på hur budget ska belastas för genomförandet.

Beslutsunderlag

Delegationsbeslut KS Kommunstyrelsens ordförande, KSD §48: Beviljat

Beslutsmottagare

Kommunchef

PU §11

DNR: KPU.2021.43

Årets arbetsplats/medarbetare 2020

Sju unika nomineringar har inkommit för "Årets medarbetare/arbetsplats".
Samtliga avser arbetsgrupper.

Personalutskottet för dialog om vem/vilka de anser bör få priset utefter
nomineringarna och den research som gjorts av nomineringarna.

Beslutet om vem eller vilka som ska få priset tillkännages av
personalutskottet i mars eller maj. Uppvaktning kan då ske i samband med
det sammanträdet.

När vinnaren är ett arbetslag belönas dessa med en aktivitet som är
verksamhetsutvecklande i kombination med att det ska vara
personalbefrämjande. Beloppet är på 20 000 kronor när det är ett arbetslag.

Aktivitet för utmärkelsen ska godkännas av ordförande i personalutskottet i
dialog med personalchef. Aktiviteten ska genomföras före 31 december
2021.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att vid ett extra personalutskott den 4 mars
besluta vilka som får priset årets arbetsplats.

PU §12

DNR: KPU.2021.19

Löneöversyn 2021

Personalchefen föredrar förslag på tidplan för löneöversynen 2021.

Ett antal av de fackliga organisationerna som finns representerade i kommunen närvarar vid personalutskottets sammanträde och redogör för sina respektive yrkanden.

Caroline Birgersgård, Fysioterapeuterna och Sveriges arbetsterapeuter: deltar på plats och redovisar dess yrkanden.

Vision, Marie Kristiansen, deltar via teams och redogör för sina inlämnade yrkanden.

Kommunal, Erland Bjarne, deltar via teams. I sitt yrkande lyfter de även fram att en del av yrkandet handlar om själva löneprocessen, att förstå varför man får den lön man får. Kommunal vill att arbetsbeskrivningar och tydliga och lättförståeliga lönekriterier arbetas fram.

Heléne Danielsson (KD) tillägger att lönesättning handlar mycket om pedagogik, arbetstagaren blir värderad. Det är viktigt att man under hela året arbetar med och har dialog om lönesättning.

LR, Magnus Lindberg, deltar via teams.

Utöver deltagande vid mötet har det kommit in yrkanden från Sveriges skolledarförbund, Sveriges arkitekter, DIK och Vårdförbundet.

Övriga fackliga organisationer som lämnat skriftliga yrkanden till personalutskottet går igenom under mötet. Även socialchefens yrkanden från tjänstemannaperspektivet går igenom.

Heléne Danielsson (KD) framför att det är inte enbart en god lön som är avgörande för om vi lyckas rekrytera nya medarbetare eller om medarbetare väljer att arbeta kvar i kommunen. Det är viktigt att arbeta även med andra faktorer som exempelvis arbetsmiljö och ledarskap.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att vid ett extra personalutskott den 4 mars besluta om eventuella prioriteringar.

Personalutskottet

2021-02-16

PU §12

DNR: KPU.2021.19

Beslutsunderlag

Yrkande2021 Fysioterapeuterna & SVERIGES ARBETSTERAPEUTER.doc

yrkanden och Synpunkter från Vision kring årets löneöversyn 2021.docx

Utgångspunkt och yrkanden Kommunal 2021.docx

yrkande lokalvård Kommunal 2021.docx

Yrkande 2021 LR.docx

Yrkande Sveriges skolledarförbund 2021.docx

Yrkanden Budget Löneöversyn 2021 Sv Arkitekter.docx

yrkanden DIK 2021.docx

Yrkande från socialförvaltningen inför löneöversynen 2021.docx

yrkande 21.docx

Hemtjänst och hemsjukvård.docx

PU §13

DNR: KU.2020.243

Fasta och rörliga arvoden 2021

Fasta och rörliga arvoden 2021 har räknats upp enligt den genomsnittliga lönenivåhöjningen för 2020, 2,6%. Siffrorna inom parentes avser 2020 års arvoden.

Fast arvode (månad)	
Kommunstyrelsens ordförande (kommunalråd)	(51 700 kr) 53 100 kr
Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande 20%	(20 700 kr (40%)) 10 700 kr
Fast arvode (år) av KS ordförandes årsarvode	
Kommunfullmäktiges ordförande 6,0%	(37 200 kr) 38 300 kr
Kommunfullmäktiges 1:e vice ordförande 2,0%	(12 400 kr) 12 800 kr
Kommunfullmäktiges 2:e vice ordförande 2,0%	(12 400 kr) 12 800 kr
Ordförande i Sociala utskottet 20,0%	(124 000 kr) 127 500 kr
Ordförande i Kommunledningsutskottet 15,0%	(93 000 kr) 95 600 kr
Ordförande i Utbildningsutskottet 20,0%	(124 000 kr) 127 500 kr
Ordförande i Myndighetsnämnden 5,0%	(31 000 kr) 31 900 kr
Ordförande för Revisorerna 4,0%	(24 800 kr) 25 500 kr
Ordförande i Personalutskottet 5,0%	(31 000 kr) 31 900 kr
Ordförande i Valnämnden (valår) 3,0%	(18 600 kr) 19 200 kr
Överförmyndaren	(1 700 kr) 1 800 kr
Överförmyndarersättaren	(1 100 kr) 1 200 kr
Arvoden vid sammanträden	
Kommunfullmäktige	(514 kr) 528 kr
1:a sammanträdestimman	(309 kr) 317 kr
Övriga timmar	(154 kr) 158 kr

PU §13

DNR: KU.2020.243

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen att anta förslaget.

Beslutsunderlag

Protokoll 2020-11-09 - KF § 153

Utkast arvode 2021.docx

Beslutsmottagare
Kommunstyrelsen