

Personalutskottet

2021-01-14

Plats och tid

Digitalt möte via Teams onsdagen den 14 januari 2021 kl 13.00-15.00

Beslutande

Mikael Jonnerby (C), ordförande
Magnus Gabrielsson (S), vice ordförande
Heléne Danielsson (KD), ledamot

Övriga deltagande

Christina O Axelsson, personalchef
Emma Ericsson Fast och Jenny Lindgren, Vålengården § 6

Utses att justera

Heléne Danielsson (KD)

Paragrafer 1 - 9

Underskrifter Sekreterare

.....
Christina O Axelsson

Ordförande

.....
Mikael Jonnerby

Justerande

.....
Heléne Danielsson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2021-01-14

Datum för anslags uppsättande

2021-02-10

Datum för anslags nedtagande 2021-03-04

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset

Underskrift

.....
Agneta Rodriguez

PU §1

DNR: KPU.2021.15

Rapport frisknärvaro 2021**Frisknärvaro November månad****Total frisknärvaro Oktober:**

BuN: 95,23 %

Klu: 91,86 %

Soc: 90,72 %

Totalt kommunen: 92,4 %

Total frisknärvaro November 2020:

BuN: 91,15 %

Klu: 93,93 %

Soc: 90,95 %

Totalt kommunen: 91,29 %

Total frisknärvaro November - 19

Totalt kommunen: 93,61 %

Frisknärvaro 191201-201130

Totalt kommunen: 92,49 %

Korttidsfrånvaro 200601-201130

114 personer har haft 3 frånvarotillfällen eller mer det senaste halvåret.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Beslutsmottagare
Kommunstyrelsen

PU §2

DNR: KPU.2020.72

Löneöversyn 2020

Personalchefen informerar om löneöversynen 2020. Lönerna för Lärarnas samverkansråd betalades ut i november med retro från 1 april. De centrala avtalen för övriga fackliga organisationer slutförhandlades i början av november varav de sista kommer betalas ut i februari 2021. Kommunals avtal var annorlunda i år så tillvida att det dels rörde sig om ett engångsbelopp som även omfattade månadsavlönade visstidsanställda som arbetat i kommunen under perioden 1 maj till 31 oktober samt även oorganiserade inom Kommunals avtalsområde. Och dels, efter överenskommelse med Kommunal, en generell månadslöneökning på 520 kronor till alla tillsvidareanställda inom Kommunals avtalsområde. Engångsbeloppet skulle enligt avtal betalas ut i december. Även den nya månadslönen betalades i december, retroaktivt från 1 november. Löneutbetalningarna har här medfört mycket manuellt arbete då flera beräkningar och utbetalningar inte går att automatisera i lönesystemet.

För Vision, SSR och Ledarna utbetalas de nya löner i februari 2021, retroaktivt från 1 april 2020, individuell och differentierad lönesättning.

I och med utbetalningarna i februari är löneöversynen 2020 avslutad.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

PU §3

DNR: KPU.2021.14

Rutin Lönetillägg

Personalchefen informerar om och redovisar hur lönetillägg hanteras i organisationen kopplat till de regler personalutskottet beslutade om 2013. Personalavdelningen har vid flera tillfällen påmint lönesättande chefer om vad som gäller men brister kvarstår fortfarande.

Heléne Danielsson (KD) föreslår att varje ledningsgrupp informeras och uppmärksammas på de lönetillägg som betalas ut varje månad och därefter åter en påminnelse till alla chefer. Återstår det då något lönetillägg som är beslutat utan att följa de beslutade reglerna för lönetillägg upphör lönetillägget att gälla och utbetalningen avslutas.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att ge personalchefen i uppdrag att informera och uppmärksamma varje ledningsgrupp om de lönetillägg som betalas ut varje månad inom respektive förvaltning.

Beslutsunderlag

Regler för lönetillägg.doc
PU § 14, 2013-04-15.docx

Beslutsmottagare

Personalchef

PU §4

DNR: KPU.2021.13

Lägesrapport PCRekryteringar Personal och service

Tjänsten som kontorsvaktmästare, intervjuer påbörjas 18 januari. Det är 63 sökande. En förändring kommer ske i uppdraget i jämförelse mot tidigare för att anpassa tjänsten till förändrade behov i verksamheten, framförallt kommer tjänsten innehålla mer arbete med och i arkiven.

Revidering medarbetarsamtalsmall och lönesamtalsmallar

Arbetstagarorganisationerna har haft svårt att få fram deltagare för arbetstagersidan så arbetet har inte kommit igång fullt ut ännu. Frågan lyfts på centrala samverkan igen vid centrala samverkan nästa vecka.

Introduktion nya medarbetare

Den 9 november genomfördes introduktionen för nya medarbetare. Det är ett år sedan förra gången eftersom vårens introduktion ställdes in på grund av pandemin. Introduktion genomfördes med ca 20 med deltagare på plats i Tingssalen samt övriga digitalt via Teams.

Ledarutvecklingsprogram- ledarutveckling över gränserna

Case - De deltagare som skulle till Högsby för att i sitt uppdrag identifiera, kartlägga och analysera administrationen inom Högsby kommun fick genomföra det digitalt eftersom folkhälsomyndigheten beslutade om nya restriktioner strax innan det var dags för genomförandet. Genom caset fick vi flera delar bekräftade om hur administrationen i Högsby är, en administration där cheferna utför mer administrativa arbetsuppgifter i jämförelse med chefer i andra kommuner och offentliga organisationen, särskilt cheferna inom vård och omsorg.

Vaccination

Vaccinationerna av medarbetare inom vård och omsorg påbörjas v.3.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Personalutskottet

2021-01-14

PU §5

DNR: KPU.2021.19

Löneöversyn 2021

Löneöversynen 2021 ska påbörjas och en av de första aktiviteterna är när de fackliga organisationerna träffar personalutskottet för att framföra sina yrkanden. För att de fackliga ska få tid för att lämna yrkanden till personalutskottet föreslås att nästa personalutskott flyttas fram till 16 februari kl:13.00.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att flytta fram sammanträdet i februari till den 16:e februari.

PU §6

DNR: KPU.2020.28

Årets arbetsplats/medarbetare 2019

Medarbetare från arbetsgruppen årets arbetsplats berättar för personalutskottet sina tankar om en mer betydelsefull äldreomsorg som de arbetar efter och om vad de gjort för de pengar man fick i samband med utmärkelsen årets arbetsplats 2019.

De berättar om tankar, planer och drömmar de har om att äldre ska få leva och bo tillsammans med djur och odlingar för att få en mer meningsfull tillvaro. De valde att åka till Ingebohagar för att få inspiration till att kunna utveckla sina drömmar om ett boende för äldre där de lever i samspråk med naturen, djuren och odlingar, för att få idéer om hur de i i framtiden ska kunna utveckla ett boende som ger äldre meningsfullhet.

Personalutskottet framför att de uppskattar det fina arbete medarbetarna på Vålengården gör för kommunens äldre medborgare.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för återkopplingen från medarbetarna för årets arbetsplats 2019.

Beslutsmottagare

Enhetschef Elaine Åberg

PU §7

DNR: KPU.2021.20

Antagande LOK KOM-KR

Kompetens- och omställningsavtalet, KOM-KR, är en vidareutveckling av KOM-KL. KOM-KR gäller från och med den 1 maj 2020 och tills vidare och ersätter KOM-KL som därmed upphör.

Personalchefen informerar om att i §5 i förhandlingsprotokollet till KOM-KR rekommenderar centrala parter berörda arbetsgivare som är kommun, region eller kommunalförbund och berörda arbetstagarorganisationer att anta KOM-KR som lokalt kollektivavtal med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 5 till KOM-KR.

Centrala parter är överens om att ett lokalt kollektivavtal kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar att anta det som lokalt kollektivavtal och i enlighet med bilaga 5 till KOM-KR. Därmed gäller KOM-KR som ett lokalt kollektivavtal. Vidare innebär det att någon förhandling i frågan med lokala parter inte behöver ske.

Arbetsgivaren ska lämna protokollsunderlag över beslutet till berörd arbetstagarorganisation som begär det.

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att anta KOM-KR som lokalt kollektivavtal.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen att anta KOM-KR som lokalt kollektivavtal.

Beslutsunderlag

Overenskommelse_om_kompetens_och_omstallningsavtal_kom_kr.pdf

Kom_kr_bilaga_5_lok.pdf

Kom_kr_bilaga_1_kompetens_och_omstallningsavtal.pdf

Beslutsmottagare

Kommunstyrelsen

Personalchef

PU §8

DNR: KPU.2018.60

Jämställdhetsstrategi Kalmar län

Länsstyrelsen anordnar den 18:e februari en nätverksträff, med fokus på hbtq-frågor, för kommuner som anslutit sig till Kalmar läns jämställdhetsstrategi. Personalutskottet föreslår att Magnus Gabrielsson (S) deltar som representant för politiken i Högsby.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att Magnus Gabrielsson (S) deltar som representant för politiken i Högsby vid nätverksträffen, med fokus på hbtq-frågor, för kommuner som anslutit sig till Kalmar läns jämställdhetsstrategi som Länsstyrelsen anordnar.

Beslutsmottagare
Folkhälsosamordnare/MAS

PU §9

DNR: KPU.2021.47

Översyn bisyssla

Heléne Danielsson (KD) föreslår att en översyn av utövandet av bisyssla bland medarbetarna i Högsby kommun genomförs. I översynen ska en inventering av antalet medarbetare som utövar bisyssla genomföras samt vilken typ av bisyssla. Resultatet av inventeringen redovisas sedan för personalutskottet.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att ge personalchefen i uppdrag att inventera antalet medarbetare som utövar bisyssla samt vilken typ av bisyssla.

Beslutsmottagare
Personalchef