

Personalutskott

2010-01-19

Plats och tid Kommunhuset, personalchefens tjänsterum, Tisdagen den 19 januari kl 14.45

Beslutande Birgitta Ryner (FP), ordförande  
Mikael Jonerby (C)  
Raymond Asp (S)

Övriga deltagande Pernilla de Vries, personalchef

Utses att justera

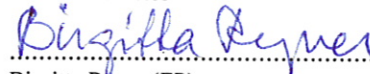
Justeringens plats och tid.

Underskrifter Sekreterare

  
.....  
Pernilla de Vries

Paragrafer 1 - 5

Ordförande

  
.....  
Birgitta Ryner (FP)

Justerande

  
.....  
Raymond Asp (S)

#### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2010-01-19

Datum för anslags uppsättande

Datum för anslags nedtagande

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset

Underskrift

.....  
Pernilla de Vries

Personalutskott

2010-01-19

## § 1

DNR: KPU.2010.24

**Nya satsningar på personal, ekonomiskt tillskott från 2011**

Budgetberedningen har i sitt sammanträde den 18 januari lämnat förslag till satsningar på kompetensförsörjning och personalvård till personalutskottet. Förslaget är 500' kronor från 2011 till 2013. Det finns även möjlighet för personalutskottet att äska pengar för innevarande år.

**Peronalutskottet beslutar**

Personalchefen får i uppdrag att påbörja inventering av behov och möjligheter till sammanträdet i februari.

\_\_\_\_\_

**Beslutsunderlag.**

Minnesanteckningar Budgetberedningen, 2010-01-18

**Beslutsexpediering.**

## § 2

DNR: KU.2006.349

**Medborgarförslag "Årets arbetsplats"**

Personalchefen har träffat Detlef Sannemüller för att diskutera hans förslag.

Förslagsgivaren anser att det måste finnas en ekonomisk "sporre" för en arbetsgrupp om den ska uppnå syftet, att arbeta för att bli "årets arbetsplats". Pengarna som vinnarna får ska kunna användas till att göra något roligt ihop. Vinsterna är stora för kommunen om arbetsgrupper arbetar för gemensamma mål och har en bra dialog.

Personalutskottet har tagit till sig förslaget och tycker att det är positivt att kunna genomföra det. Den planerade medarbetarenkäten kan ligga till grund för hur vinnande arbetsplats ska utses. Det är dock inte möjligt att genomföra förrän medarbetarenkäten är gjord en andra gång. Uppföljande enkät kan då jämföras med den första.

Initialt kan "årets arbetsplats" utses i den arbetsgrupp som har högst svarsfrekvens för att ge engagemang och intresse för medarbetarenkäten.

**Personalutskottet beslutar**

Personalutskottet beslutar att genomföra en satsning på "årets arbetsplats" från och med 2010. Utgångspunkten för att utse en vinnare kommer att vara den planerade medarbetarenkäten som ska genomföras varje, alternativt vartannat år. Personalutskottet beslutar om kriterier.

Personalutskottet föreslår att vinsten ska vara 500 kronor per person i en arbetsgrupp eller ett arbetslag. Finansiering föreslås att hanteras genom de av budgetberedningen föreslagna budgetmedel för kompetensförsörjning och personalvård.

---

**Beslutsunderlag.****Beslutsexpediering.**

lagt till KS 16/3

## § 3

DNR: KPU.2010.11

**Löneöversyn 2010**

Vid sitt förra sammanträde träffade utskottet fackliga företrädare gällande kommande löneöversyn.

Utskottet har också fått ta del av skriftliga synpunkter från fackliga organisationer med få medlemmar i kommunen.

Till sammanträdet den 16 februari kommer ledningsgruppen att bjudas in för att ge sin syn på lönestruktur och kommande behov på lång och kort sikt.

I budget för 2010 till 2012 finns 2% budgeterat för löneökningar i Högsby kommun. Från och med 2013 är 3% budgeterat. Personalutskottet ska informera budgetberedningen om vilka behov man ser de kommande åren. Frågan tas upp igen vid kommande sammanträde.

Lönekartläggningen förväntas också vara klar under mars månad och kommer sannolikt att påverka lönepolitiken.

I samband med att utskottet träffade de fackliga organisationerna framkom frågor till verksamhetschef Anders Johansson kring pool inom vård och omsorg för att lösa vikariebemanning och frågan kring hur sociala utskottet ska hantera de som ej har relevant utbildning.

Anders Johansson redovisar att frågan kring pool har diskuterats i chefsgruppen inom vård och omsorg. Fördelen med den är att man snabbt har tillgång till personal som har kunskap om verksamheten. Nackdelen är att det kostar mer. Nyttjandegraden på en pool blir aldrig 100%. En ytterligare risk är att poolen växer. Trots detta är målsättningen att inrätta en pool under 2011.

När det gäller frågan kring hur vård och omsorg löser kompetens finns inget entydigt svar. Frågan är komplex. När det gäller utbildning på gymnasial nivå finns inga medel vid HUC för att köpa utbildningar i andra kommuner. Dessa utbildningar är frivilliga för kommunen. För obligatoriska utbildningar finns medel avsatta svarar Anders Johansson.

**Personalutskottet beslutar**

Personalutskottet tar upp frågan ytterligare på kommande sammanträde.

**Beslutsunderlag.****Beslutsexpediering.**

## § 4

DNR: KPU.2010.45

**Ersätta arbetstagare för inkomstbortfall i samband med personskada genom våld och/eller misshandel i arbetet**

Bosse Pettersson, kurator och funktionsansvarig för elevassistenterna, har varit i kontakt med personalkontoret angående ett ärende där en medarbetare fått en arbetsskada i samband med ett bråk. Elevassistenten har i bråk med en elev skadat ryggen och tummen.

Skadan är anmäld som en arbetsskada. Skadan medförde en sjukskrivning på tre dagar. Afa-försäkringen ersätter inte inkomstförlusten då sjukskrivningen var kortare än 15 dagar.

I HÖK 07 med kommunal bilaga 3 (protokollsanteckning) finns följande information:

*Arbetsgivare kan efter prövning medge att ersätta arbetstagare för inkomstbortfall, i form av lön och andra anställningsförmåner enligt § 28 mom. 5, som uppstått i samband med personskada genom våld och/eller misshandel i arbetet. Ersättning utges endast för den del av lönebortfallet som inte erätts på annat sätt. Ersättningen inbegriper semesterlön och semesterersättning enligt avtalet och semesterlagen.*

Personalutskottet menar att det är viktigt att så långt det är möjligt klargöra hur liknande händelser ska hanteras för berörda medarbetare som hamnar i sådana situationer. Det är också viktigt att förebygga så långt det är möjligt och att utvärdera tillbud och olycksfall för att ha en beredskap när det sker.

**Peronalutskottet beslutar**

Personalutskottet beslutar att ersätta inkomstbortfall i just detta ärende. Arbetet som elevassistent i detta fall innebär speciella förutsättningar. Beslutet ska inte ses som ett generellt beslut att tillämpa i andra fall utan utskottet prövar när liknande händelser sker om inkomstbortfallet ska ersättas.

---

**Beslutsunderlag.****Beslutsexpediering.**

Kopia protokoll Bosse P.

## § 5

DNR: KPU.2010.44

**Rapporter till personalutskottet 2010****Flexitid**

Personalchefen har tillsammans med SKTF kommit överens om ett nytt flexitidsavtal att gälla för administrativ personal i kommunen.

Avtalet har hittills ingåtts med flera organisationer. Däribland Kommunal, Jusek och Ledarna. Naturvetarförbundet och Vårdförbundet har fått avtalet, men ännu inte svarat kommunen. Civilekonomerna har svarat att man är beredd att teckna avtal.

I och med det nya flexitidsavtalet behöver inte beslut fattas om referenstider av kommunstyrelsen.

**Pensionspolicy**

Ett utkast till pensionspolicy är klar. Magnus Larsson, Försäkringsstrategi, har medverkat som konsult i framtagandet. Genomgång av policyn sker vid kommande sammanträde tillsammans med konsulten.

**Peronalutskottet beslutar**

Att lägga informationen till handlingarna.

---

**Beslutsunderlag.**

**Beslutsexpediering.**