

personalutskott

2010-03-23

Plats och tid Kommunhuset, Tingssalen,  
Tisdagen den 23 mars, kl. 15.00-17.15

Beslutande Birgitta Ryner (FP), ordförande  
Mikael Jonnerby (C)  
Raymond Asp (S)

Övriga deltagande Joakim Malmdal, kommunchef §§ 10-11  
Anders Johansson, verksamhetschef mjuk sektor, §§ 10-11  
Pernilla de Vries, Personalchef

Utses att justera

Justeringens plats och tid.

Underskrifter	Sekreterare	 ..... Pernilla de Vries	Paragrafer 10 - 12
	Ordförande	 ..... Birgitta Ryner (FP)	
	Justerande	 ..... Raymond Asp (S)	

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse	Personalutskott
Sammanträdesdatum	2010-03-23-03-23
Datum för anslags uppsättande	Datum för anslags nedtagande
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset
Underskrift	..... Pernilla de Vries

**PU §10**

DNR: KPU.2010.81

**Lönekartläggning 2009**

Syftet med lönekartläggning och analysen är att ”upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män”. Arbetsgivaren ska därför bedöma om förekommande löneskillnader har ett direkt eller indirekt samband med kön.

Arbetet med lönekartläggning som påbörjades under hösten 2009 är klart. Pernilla de Vries redovisar arbetet i sin helhet för personalutskottet.

Arbetet med lönekartläggning är komplext då arbetet består av flera moment som påverkar varandra. Det är viktigt att ha med sig att lönekartläggning endast syftar till att hantera skillnader i lön mellan könen, ej andra löneskillnader som kan finnas.

Personalchefen har också tagit fram en handlingsplan för att komma till rätta med de löneskillnader mellan könen som uppmärksammats i arbetet. Det är sådana löneskillnader som inte kunnat förklaras med könsneutrala argument.

Handlingsplanen omfattar följande grupper: barnskötare, vårdare, elevassistenter, förskollärare, ledning kök och städ, skolsköterska, behandlingsassistent och socialsekreterare. Arbetsgivaren har att genomföra dessa åtgärder under de kommande tre åren. Den sammanlagda och ackumulerade kostnaden för dessa åtgärder är 412 000 kr under år 2010-2012 exklusive personalomkostnader (po).

Efter tre år ska ny lönekartläggning genomföras.

**Peronalutskottet beslutar**

att ställa sig bakom den upprättade handlingsplanen

**Beslutsunderlag.**

Handlingsplan.doc

Lönekartläggning fullständigt dokument inledning, lika o likvärdigt.doc

**Beslutsexpediering.**

**PU §11**

DNR: KU.2010.21

**Budget 2011**

Personalutskottet har uppdrag från budgetberedningen som avser en omvärldsanalys angående förväntat löneutrymme kommande år.

Högsby har 2% i budget för innevarande år samt för 2011-2013. Det är svårt att ha en uppfattning av vad nuvarande avtalsförhandlingar kommer att leda till för nivåer. Prognosen för kommande år är i dagsläget ännu svårare.

**Personalutskottet beslutar**

att lämna uppdrag till ledningsgruppen avseende en realistisk prognos för kommande löneavtal och påföljande år som även innefattar åtgärder för lönekartläggning. Prognosen ska vara klar till sammanträdet i april.

att lämna uppdrag till ledningsgruppen avseende ett utrymme för att bedriva en aktiv lönepolitik utöver avtal. Förslaget ska vara klart till sammanträdet i april.

---

**Beslutsunderlag.**

**Beslutsexpediering.**

PU §12

DNR: KPU.2010.44

**Rapporter till personalutskottet 2010**Årsredovisningen

Årsredovisningen avseende personalredovisningen redovisas.

Sjukfrånvaron har sjunkit maginellt, från 7,5% till 7,4%. Men under de sista månaderna för 2009 var sjukfrånvaron lägre än under resterande år. Förhoppningsvis är detta en trend som håller i sig för 2010.

Nytt datum för personalutskottet i april

Personalutskottet flyttar sitt nästa sammanträde från den 20 april till den 19 april kl.15.00.

Ledarpolicy för Högsby kommun

Kommunstyrelsen beslutade i mars att anta ledarpolicyn. Policyn bör inför kommande års löneöversyner kompletteras med lönekriterier för chefer.

**Peronalutskottet beslutar**

att lägga informationen till handlingarna

---

**Beslutsunderlag.****Beslutsexpediering.**