

Personalutskott

2010-06-15

Plats och tid Kommunhuset, personalchefens tjänsterum, tisdagen den 15 juni kl 15.00

Beslutande Birgitta Ryner (FP), ordförande  
Mikael Jonnerby (C)

Övriga deltagande Pernilla de Vries, personalchef

Utses att justera Mikael Jonnerby (C)

Justeringens plats och tid.

Underskrifter	Sekreterare		Paragrafer 21- 28
		..... Pernilla de Vries	
	Ordförande		
		..... Birgitta Ryner (FP)	
	Justerande		
		..... Mikael Jonnerby (C)	

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse Personalutskott

Sammanträdesdatum 2010-06-15

Datum för anslags uppsättande 2010-07-20 Datum för anslags nedtagande 2010-08-11

Förvaringsplats för protokollet Kommunhuset

Underskrift .....

Pernilla de Vries

Personalutskott

2010-06-15

PU §21

DNR: KPU.2010.172

**Huvudöverenskommelse, HÖK 10 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet för tillämpning fr.o.m. 2010-04-01**

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 30 april 2010 en Huvudöverenskommelse, HÖK 10, med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet. I förbundsområdet ingår Fackförbundet SKTF, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Teaterförbundet.

**Rekommendation till beslut**

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 10 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet för tillämpning fr.o.m. 2010-04-01

**att** anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 10 samt

**att** efter framställan från respektive organisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 10 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

**Peronalutskottet beslutar**

**att** föreslå kommunstyrelsen att anta HÖK 10 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet för tillämpning fr.o.m. 2010-04-01 samt

**att** ge personalchefen i uppdrag att efter framställan från respektive organisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 10 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

\_\_\_\_\_

**Beslutsexpediering.**

Kommunstyrelsen

PU §22

DNR: KPU.2010.173

**Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. -  
HÖK 10 med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds  
Samverkansråd**

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 6 maj 2010 en Huvudöverenskommelse, HÖK 10, med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd.

**Rekommendation till beslut**

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 10 med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd för tillämpning fr.o.m. 2010-04-01

**att** anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 10 samt

**att** efter framställan från respektive organisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 10 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

**Peronalutskottet beslutar**

**att** föreslå kommunstyrelsen att anta HÖK 10 med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd för tillämpning fr.o.m. 2010-04-01 samt

**att** ge personalchefen i uppdrag att efter framställan från respektive organisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 10 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

---

**Beslutsexpediering.**  
Kommunstyrelsen

Personalutskott

2010-06-15

PU §23

DNR: KPU.2010.174

**Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. - HÖK 10 – med Svenska Kommunalarbetarförbundet**

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 12 maj 2010 en Huvudöverenskommelse, HÖK 10, med Sveriges Kommunalarbetarförbund.

**Rekommendation till beslut**

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 10 med Svenska Kommunalarbetarförbundet för tillämpning fr.o.m. 2010-04-01

**att** anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 10 samt

**att** efter framställan från Svenska Kommunalarbetarförbundet teckna lokalt kollektivavtal – LOK 10 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

**Peronalutskottet beslutar**

**att** föreslå kommunstyrelsen att anta HÖK 10 med Svenska Kommunalarbetarförbundet för tillämpning fr.o.m. 2010-04-01 samt

**att** ge personalchefen i uppdrag att efter framställan från respektive organisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 10 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

\_\_\_\_\_

**Beslutsexpediering.**  
Kommunstyrelsen



Personalutskott

2010-06-15

**PU §24**

DNR: KPU.2010.175

**PAN 10 och BEA med Svenska Kommunalarbetarförbundet**

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 12 maj 2010 en Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare, PAN 10, med Sveriges Kommunalarbetarförbund.

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 21 maj 2010 överenskommelse, BEA, med Sveriges Kommunalarbetarförbund

**Rekommendation till beslut**

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen besluta, med anledning av träffad Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare med Svenska Kommunalarbetarförbundet för tillämpning fr.o.m. 2010-04-01

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen besluta, med anledning av träffad överenskommelse, BEA, med Svenska Kommunalarbetarförbundet för tillämpning fr.o.m. 2010-04-01

**att** anta bestämmelserna enligt Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare samt

**att** efter framställan från Svenska Kommunalarbetarförbundet teckna lokalt kollektivavtal – LOK 10 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet

**att** anta bestämmelserna enligt BEA samt

**att** efter framställan från Svenska Kommunalarbetarförbundet teckna lokalt kollektivavtal – BEA – i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet

**Peronalutskottet beslutar**

**att** föreslå kommunstyrelsen att anta bestämmelserna enligt Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare samt

**att** ge personalchefen i uppdrag att efter framställan från respektive organisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 10 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

**att** föreslå kommunstyrelsen att anta bestämmelserna enligt BEA

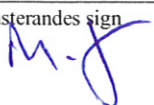
Personalutskott

2010-06-15

**att** ge personalchefen i uppdrag att efter framställan från respektive organisation teckna lokalt kollektivavtal – BEA – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

---

**Beslutsexpediering.**  
Kommunstyrelsen



BR

Personalutskott

2010-06-15

**PU §25**

DNR: KPU.2010.11

**Löneöversyn 2010**

Personalchefen informerar utskottet om den överläggning som genomförts idag med de fackliga organisationerna i kommunen gällande löneöversyn 2010.

Överläggningen resulterade i att arbetsgivaren ska försöka hantera nödvändiga åtgärder enligt lönekartläggningens handlingsplan. Men om förändringar uppstår i lönestrukturen som strider mot önskvärd och erforderlig lönepolitik får åtgärden minskas eller ske påföljande år.

Cheferna har att ta ansvar för hela sin lönebild, däribland även sjukskrivna och föräldralediga.

Den nya lönen ska enligt planeringen betalas ut i oktober. Höjningen gäller dock från och med april. Retrolönen utbetalas också i oktober.

**Peronalutskottet beslutar**

**att lägga informationen till handlingarna.**

---

**Beslutsexpediering.**

Personalutskott

2010-06-15

PU §26

DNR: KPU.2010.108

**Löner och förmåner för chefstjänstemän**

Personalchefen fick i uppdrag till dagens sammanträde att redogöra för hur löner och andra förmåner är konstruerade i kommunen.

Kommunchefen är den enda chef som idag har en pensionsförmån utöver lön.

Verksamhetschefen inom mjuk sektor (tidigare även chefen för hård sektor, men tjänsten är ännu vakant) har en grundlön och därtill ett tillägg. Tillägget avser uppdraget som verksamhetschef och är kopplat till detta tidsbegränsade förordnande.

Generellt är det svårt att jämföra Högsby kommuns chefslöner med andra större kommuner då uppdragen, förutsättningarna och omfattningen är så annorlunda i jämförelse med större kommuner. Organisationen i Högsby skiljer sig också åt avseende struktur med nämnder och förvaltningar.

En ordentlig analys bör genomföras före löneöversyn 2011 avseende chefslöner i Högsby kommun.

**Peronalutskottet beslutar**

**att lägga informationen till handlingarna.**

---

**Beslutsexpediering.**



Personalutskott

2010-06-15

**PU §27**

DNR: KU.2008.279

**Förslag på personalförmåner**

Pensionspolicyn är färdig i sin helhet. Policyn bifogas protokollet. Policyn skickas vidare till kommunstyrelsens för beslut.

**Peronalutskottet beslutar**

**att** föreslå kommunstyrelsen att anta policyn att gälla från och med 2011-01-01

\_\_\_\_\_

**Beslutsexpediering.**  
Kommunstyrelsen

Personalutskott

2010-06-15

PU §28

DNR: KPU.2010.44

**Rapporter till personalutskottet 2010**Delårsredovisning per 2010-04-30

Antalet tillsvidareanställda har minskat med 4 medarbetare sedan årsskiftet. Även visstidsanställda med månadslön har minskat från 44 personer till 37. Deltidsanställda brandmän har dock blivit fler. En ökning från 27 medarbetare till 30. Flera tjänster har dock varit vakanta på räddningstjänsten under en tid och dessa har nu återbesatts.

Sjukfrånvaron har minskat i jämförelse med samma period förra året. Framförallt är det långa sjukskrivningar som minskar. Flera medarbetare som haft tidsbegränsade sjukersättningar har fått dessa ersatta med varaktiga sjukersättningar (tidigare sjukpension).

Även medarbetare med upprepade korttidsfrånvaro har minskat i jämförelse med årsskiftet.

Av kommunens medarbetare har 56,9% inte varit sjuka under perioden januari till och med april. Motsvarande siffra under samma period 2009 var 53,4%.

Den totala sjukfrånvaron är 6,1% per 2010-04-30. För motsvarande period förra året var sjukfrånvaron 8,9%.

Medarbetarenkät 2010

Medarbetarenkäten är sammanställd på kommunnivå, men analysen per arbetsplats pågår fortfarande.

Personalchefen ska redovisa denna för personalutskottet vid nästa sammanträde.

Hedersgåvor och avtackningar av pensionärer

Den årliga uppvaktningen av medarbetare som gått i pension under föregående år och av de medarbetare som arbetat 25 år i kommunen har skett under juni månad.

Uppvaktningarna skedde under två olika tillfällen med lunch tillsammans med kommunchef och verksamhetschef för mjuk sektor.

**Peronalutskottet beslutar**

**att lägga informationen till handlingarna**