

Personalutskott

2010-09-14

Plats och tid Kommunhuset, personalchefens tjänsterum, tisdagen den 14 september kl 09.00

Beslutande Birgitta Ryner (FP), ordförande
Raymond Asp (S)
Mikael Jonnerby (C)

Övriga deltagande Pernilla de Vries, personalchef

Utses att justera Raymond Asp (s)

Justeringens plats och tid.

Underskrifter	Sekreterare	 Pernilla de Vries	Paragrafer 34-35
	Ordförande	 Birgitta Ryner (FP)	
	Justerande	 Raymond Asp (s)	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse Personalutskott

Sammanträdesdatum

Datum för anslags uppsättande

Datum för anslags nedtagande

Förvaringsplats för protokollet Kommunhuset

Underskrift

Pernilla de Vries

PU § 34

DNR: KPU.2010.215

Målarbete för personalutskottet

Personalutskottet beslutade vid sitt förra sammanträde att se över målformuleringarna till kommande budget för 2011. Förslaget ska vara ekonomikontoret tillhanda i början på oktober för att tas upp i kommunstyrelsen i oktober.

Förutom målen i balanserade styrkortet ska personalutskottet beskriva omvärldsbevakning avseende personal, bemanning och kompetensförsörjning. Texten och informationen ska vara framåtsyftande.

Inriktningsmål för medarbetarperspektivet i budget 2010.

- Framsynt personalpolitik
- Verksamhetens mål ska vara väl kända och varje medarbetare ska förstå sin roll och uppgift för helheten. Lönepolitiken ska stimulera kvalitet och produktivitet

Personalutskottet beslutar att föreslå kommunstyrelsen ändra formuleringen enligt följande:

Inriktningsmål för medarbetarperspektivet i budget 2011

- Framsynt personalpolitik
- Verksamhetens mål ska vara väl kända och varje medarbetare ska förstå sin roll och uppgift för helheten

Motivering till att ta bort del av punkt 2 är att lönepolitiken är en del av personalpolitiken.

Resultatmål för medarbetarperspektivet i budget för 2010

- Frånvaro av total tid ska minska
- Personalutskottet har i uppgift att arbeta fram en strategi och mätetal för detta.
- 90% av de anställda i kommunen upplever en god arbetsmiljö och känner sig delaktiga i antagna mål

Angående punkt 2 bör den delas i två satser.

Personalutskottet beslutar att föreslå kommunstyrelsen ändra formuleringen enligt följande.

Resultatmål för medarbetarperspektivet i budget 2011

- Sjukfrånvaron ska minska
- Sjukfrånvaron i Högsby kommun har sjunkit och förbättrats avsevärt. Fortfarande är det stora variationer i olika verksamheter. I sociala utskottet är sjukfrånvaron fortfarande hög
- 90 % av de anställda i kommunen ska uppleva en god arbetsmiljö
 - 90 % av de anställda i kommunen ska känna sig delaktiga i antagna mål
 - Förbättra Högsby kommuns anseende som arbetsgivare
 - Påbörja arbetet med att ta fram en strategi för rekrytering och kompetensutveckling inom Högsby kommun

För att skapa den "röda tråden" beslutar personalutskottet att "Årets arbetsplats 2011" ska utses med utgångspunkt av delarna i medarbetarundersökningen avseende "medskapande".

Sjukfrånvaron mäts i april, augusti och december. Tre nyckeltal används för att mäta sjukfrånvaron;

- Obligatorisk redovisning av sjukfrånvaron uppdelad på korta och långa sjukfall, åldersintervall samt kön
- Upprepad korttidsfrånvaro, det vill säga fler än sex sjukfrånvarotillfällen under 12 månader
- Frisknärvaro, det vill säga andel av kommunens medarbetare som inte varit sjuka någon gång under kalenderåret

Samtliga övriga resultatmål mäts genom medarbetarenkäten som genomförs nästa gång under hösten 2011.

Peronalutskottet beslutar

att mål till budget ska se ut som följer

Inriktningsmål

- Framsynt personalpolitik
- Verksamhetens mål ska vara väl kända och varje medarbetare ska förstå sin roll och uppgift för helheten

Resultatmål

- Sjukfrånvaron ska minska

Sjukfrånvaron i Högsby kommun har sjunkit och förbättrats avsevärt. Fortfarande är det stora variationer i olika verksamheter. I sociala utskottet är sjukfrånvaron fortfarande hög.

- 90 % av de anställda i kommunen ska uppleva en god arbetsmiljö
- 90 % av de anställda i kommunen ska känna sig delaktiga i antagna mål
- Förbättra Högsby kommuns anseende som arbetsgivare
- Påbörja arbetet med att ta fram en strategi för rekrytering och kompetensutveckling inom Högsby kommun

Beslutsexpediering

Ekonomikontoret
Kommunstyrelsen

PU § 35

DNR: KPU.2010.244

Överenskommelse om nytt avtal för räddningstjänstpersonal i beredskap - RiB 10

Överenskommelse har träffats med Brandmännens Riksförbund, Svenska Kommunalarbetareförbundet och SKTF om nytt RiB-avtal.

Överenskommelsen innebär bl.a:

- att avtalsperioden är 2010-04-01-2012-04-30
- att beloppshöjningar sker från 1 april 2010 och 2011
- att inga beloppsjusteringar sker avseende § 11 Befälstillägg och § 13 Biltillägg
- att värdet av ersättning för platschef eller motsvarande räknas upp med lägst 3,5 % under avtalsperioden.

I förhandlingsprotokollet framgår att en gemensam arbetsgrupp inrättas vars syfte är att verka för ökad jämställdhet inom räddningstjänsten. De överenskomna beloppshöjningarna beräknas kosta ca 4 % för avtalsperioden.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landsting och styrelsen för Pacta rekommenderar kommunen besluta, med anledning av träffad Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap med Brandmännens Riksförbund respektive Kommunal och SKTF för tillämpning fr.o.m. 2010-04-01

att anta bestämmelserna enligt Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap - RiB 10, som lokalt kollektivavtal.

Peronalutskottet beslutar

att föreslå kommunstyrelsen att anta Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap - RiB 10, som lokalt kollektivavtal

Beslutsexpediering

Kommunstyrelsen