

Personalutskott

2010-11-09

Plats och tid Kommunhuset, personalchefens tjänsterum, tisdagen den 9 november kl 15.00

Beslutande Birgitta Ryner (FP), ordförande
Raymond Asp (S)
Mikael Jonnerby (C)

Övriga deltagande Pernilla de Vries, personalchef

Utses att justera Mikael Jonnerby (c)

Justeringens plats och tid.

Underskrifter	Sekreterare	 Pernilla de Vries	Paragrafer 36-37
	Ordförande	 Birgitta Ryner (FP)	
	Justerande	 Mikael Jonnerby (c)	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse Personalutskott

Sammanträdesdatum

Datum för anslags uppsättande

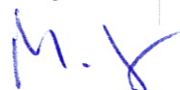
Datum för anslags nedtagande

Förvaringsplats för protokollet Kommunhuset

Underskrift

Pernilla de Vries

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

PU § 36

DNR: KPU.2010.262

Personalutskottets ordförandearvode 2009 och 2010

I och med att personalutskottet inrättades fastslogs inget arvode för personalutskottets ordförande.

Nuvarande ordförande har ej erhållit något fast arvode under 2009 och 2010.

I de fastslagna arvodena som gäller från och med 2011 föreslås ordförande för personalutskottet 1,3% tjänstgöringsgrad. Det är samma omfattning (tjänstgöringsgrad) som för valnämndens ordförande under valår.

Enligt tidigare arvodesbestämmelser från 2008 (dnr: KF/2008.78) var årsarvodet för valnämnden 5450 kr per år. Personalutskottet föreslår därför att ordförande för personalutskottet ska ha jämförbart arvode för halva 2009 och hela 2010.

Personalutskottet hade sitt första sammanträde den 1 juni 2009.

Personalutskottet beslutar

att föreslå kommunstyrelsen att utge årsarvode till personalutskottets ordförande för halva 2009 och hela 2010 med samma ersättning som valnämndens ordförande enligt tidigare bestämmelser.

Beslutsexpediering
Kommunstyrelsen

PU § 37

DNR: KPU.2010.44

Rapporter till personalutskottet 2010Rapport delårsredovisning per den 31 augusti

Antalet anställda fortsätter att sjunka. Antalet har minskat med 9 tillsvidareanställda personer i jämförelse med samma tidpunkt förra året.

Sjukfrånvaron fortsätter också sjunka. Den var 5,4% den 31 augusti för hela kommunen. Vid samma tidpunkt förra året var den 7,9%.

Årets arbetsplats

Personalchefen har sammanställt information till kommunens intranät. Informationen skickades till ledamöter tillsammans med kallelsen.

Trivsselfrämjande åtgärder

Personalchefen fick i uppdrag att se om det gick att automatisera uppräknigen med basbelopp för trivsselfrämjande åtgärder. Beskedet från ekonomifunktionen är att samtliga delar i budget som ska räknas upp måste hanteras manuellt.

Personalchefen får i uppdrag att efterhöra med ekonomikontoret hur detta kan ske och vilken rutin som kan användas.

Handlingsplan för åtgärder i och med medarbetarenkäten

Samtliga chefer skulle till den 29 oktober återrapportera till personalkontoret om hur de avser att arbeta vidare på respektive arbetsplats.

Ungefär hälften av alla arbetsplatser saknas. Flera chefer har meddelat att det behövs mer tid. Personalchefen sammanställer när alla arbetsplatser återkopplat.

Peronalutskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Beslutsexpediering