

Personalutskottet

2020-04-15

Plats och tid

Notariet, onsdagen den 15 april 2020 kl 08.00-11.00

Beslutande

Mikael Jonnerby (C), ordförande
Magnus Gabrielsson (S), vice ordförande
Heléne Danielsson (KD), ledamot

Övriga deltagande

Christina O Axelsson, personalchef
Roger Petersson, projektledare, § 17
Ingemar Idh, räddningschef, § 23

Utses att justera

Magnus Gabrielsson (S)

Paragrafer 17 - 23

Underskrifter

Sekreterare

.....
Christina O Axelsson

Ordförande

.....
Mikael Jonnerby

Justerande

.....
Magnus Gabrielsson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2020-04-15

Datum för anslags uppsättande

2020-05-05

Datum för anslags nedtagande 2020-05-27

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset

Underskrift

.....
Agneta Rodriguez

PU §17

DNR: KPU.2017.231

Heltid som norm HÖK 16 och 17 Kommunalarbetareförbundet

Projektledaren för Heltid som norm informerar om förslaget att pröva helgtjänstgöring inom äldreomsorgen.

Ordföranden Mikael Jonnerby (C) föreslår att projektledaren lägger fram förslaget för kommunstyrelsen. I förslaget till kommunstyrelsen vill Magnus Gabrielsson (S) att projektledaren redovisar vad helgtjänstgöring motsvarar i sysselsättningsgrad ob-tilläggsersättningen inräknad.

Heléne Danielsson (KD) föreslår att kommunstyrelsen fattar beslut om en verksamhet där förslaget på helgtjänstgöring prövas och utvärderas.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att projektledaren för heltid som norm redovisar förslaget på helgtjänstgöring för kommunstyrelsen samt föreslår att kommunstyrelsen fattar beslut om en verksamhet där förslaget på helgtjänstgöring prövas och utvärderas.

Beslutsunderlag

Ständig helgtjänstgöring.pdf
pu 200415.doc
organisation med helgarbete 200408.pdf

Beslutsmottagare

Kommunstyrelsen
Projektledare Roger Petersson

PU §18

DNR: KPU.2020.77

Rapport frisknärvaro**Total sjukfrånvaro januari:**

BuN: 93,46%

Klu: 495,01%

MoB: 99,315

Soc: 93,31%

Totalt kommunen: 93,65%

Av sjukfrånvaron står 52,53 % för sjukfrånvaro från dag 60.

Total sjukfrånvaro februari:

BuN: 94,73%

Klu: 93,725

MoB: 89,54%

Soc: 92,23%

Totalt kommunen: 93,27%

Av sjukfrånvaron står 55,43 % för sjukfrånvaro från dag 60.

Total sjukfrånvaro februari -19

BuN: 94,02 %

Klu: 95,36 %

MoB 100 %

Soc: 93,39 %

Totalt kommunen: 93,40 %

Sjukfrånvaro 190301-200229

Totalt kommunen: 94,45%

Korttidsfrånvaro 190901-200229

117 personer har haft 3 frånvarotillfällen eller mer det senaste året

60 på Socialförvaltningen

39 på Barn- och utbildningsförvaltningen

8 på Kommunledningskontor

10 Timavlönade

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Beslutsmottagare

Kommunstyrelsen

PU §19

DNR: KPU.2019.293

Årets medarbetare/ arbetsplats 2019

Tio nomineringar har inkommit för "Årets medarbetare/arbetsplats". Dessa avser både medarbetare och arbetsgrupper.

Utmärkelsen som delas ut för åttonde året i rad kan delas ut till medarbetare alternativt arbetsplats.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet utser Vålengården som Årets arbetsplats 2019, med motiveringen att:

"Med brukarfokus och stort engagemang för de boendes trivsel och välmående ser ni möjligheter att skapa glädje hos både brukare, anhöriga och medarbetare. Ni berikar vardagen med aktiviteter och olika utflykter samt ser till så att de boende får känna årstidernas skiftningar med alla sina sinnen.

Tack vare ert engagemang berikas tillvaron för de boende på Vålengården med en glädjrik vardag."

Vinnaren belönas med en aktivitet som är verksamhetsutvecklande i kombination med att det ska vara personalbefrämjande till ett belopp av max 20 000 kronor.

Aktivitet för utmärkelsen ska godkännas av ordförande i personalutskottet i dialog med personalchef. Aktiviteten ska genomföras före 31 december 2020.

Beslutsmottagare

Elaine Åberg, enhetschef Vålengården

PU §20

DNR: KPU.2020.76

Lägesrapport från personalchefenAnställningsförmån – Gruppförsäkring

Erbjudandet är nu kommunicerat till alla chefer via mail samt på intranätet till alla medarbetare. Brev skickas hem denna vecka till alla medarbetare som berörs av erbjudandet.

Rekryteringar Personal och service

Rekryteringen av ny medarbetare till servicecenter är klar, Sandra Nilsson, hon kommer arbeta heltid då det är en utökning av bemanning i servicecenter. Nya arbetsuppgifter byggs på löpande i servicecenter, nu senast kontering av fakturor.

Även rekryteringen av HR-administratör på en visstidsanställning året ut 2020 är klar. Där börjar Robert Boklund 20 april.

Socialchefsrekryteringen, Britt Karlsson blir tillförordnad socialchef till 2020-12-31. Under tiden 2020-04-15—2020-09-30 anlitas en konsult från Unik Resurs, Mikael Palm, som stöd för socialförvaltningen den inledande perioden. Uppdraget är att på uppdrag av kommunchefen och i samråd med socialchef upprätthålla verksamheten under rådande situation. Ge stöd för verksamhetsmässiga och organisatoriska förändringar som skapar gynnsamma förutsättningar för framtiden. Bygga en struktur som kan ”stå för sig själv”.

Utbildningar

Arbetsmiljöutbildningen där sista gruppen skulle avslutat sin utbildning under våren är framflyttat till hösten med anledning av Coronapandemin. Övriga utbildningar och kompetensutveckling för medarbetare inom personal och service är också pausade.

Friskvårdssatsningen med hjälp av resursteamet är också pausad.

Allmänna åtgärder och kommunikationer till chefer och medarbetare med anlednings av Coronapandemin

Personalchefen informerar om de aktiva åtgärder kopplat till personalfrågor som är genomförda med anledning av Coronapandemin. Det första informationsbrevet till cheferna från personalchef och Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) skickades ut redan i början av februari. Därefter har uppdaterad information samt olika frågor och svar skickats till alla chefer.

PU §20

DNR: KPU.2020.76

Personalchef har även informerat till både chefer och medarbetare via intranätet om semester, personalfika och annonserat efter nya medarbetare till äldreomsorgen och utbildningsverksamheterna både internt och externt.

För de som är helt nya som vikarier i våra verksamheter kommer vi använda socialstyrelsens nu helt nya framtagna webutbildning. Utbildningen är ett nationellt introduktionspaket som främst riktar sig till ny personal inom socialtjänst och kommunalt finansierad hälso- och sjukvård i såväl kommunala som privata verksamheter. Paketet är framtaget för att stötta såväl kommunala som privata arbetsgivare under covid-19-pandemin. Det ger ny personal som kommer in i verksamheterna baskunskap för att arbeta inom äldre- och funktionshindringsomsorg. Introduktionspaketet består av en utbildning i två delar där Socialstyrelsen tagit fram del ett och Ersta Sköndal Bräcke högskola tagit fram del två.

Rekrytering äldreomsorgen och LSS sommar 2020.

"Semesterplaneringen är i full gång, det ser väldigt bra ut i nuläget.

Vi har vana vikarier som redan nu är i arbete hos oss och de som återkommer från tidigare somrar, även många nya som söker.

Det vi diskuterar nu är om vi ska "överanställa" dagtid på enheterna, för att säkra upp att det finns personal på plats vid frånvaro. Det skapar en trygghet ute på arbetsplatserna, speciellt nu när vi inte vet om Corona pandemin finns kvar under denna tid./ Inglis Jejdling 200408"

Time Care Planering

Parterna är överens om en förlängning av avtalet till 22 juni. Till dess måste parterna komma överens om hanteringen av schemaplaneringen. Något nytt lokalt avtal kommer inte förhandlas fram. Det blev klart vid senaste mötet med Kommunals ombudsmän i början av mars.

Utredningar

Personalchefen informerar om det flertalet utredningar som just nu pågår i kommunens verksamheter, samt en tvisteförhandling med Lärarförbundet och en MBL med Kommunal.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Personalutskottet

2020-04-15

PU §21

DNR: KPU.2015.176

Kostnadsneutrala personalförmaner

Personalutskottet vill gärna undersöka vidare vad det kan finnas för andra typer av lösningar.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet ger personalchefen i uppdrag att undersöka om det är möjligt att kommunen skriver ett avtal med en leverantör som skriver avtal med medarbetaren och ansvarar för administrationen.

Beslutsunderlag

Förmånsyklar - uppdaterat 2020-04-08.docx

Beslutsmottagare

Personalchef

PU §22

DNR: KPU.2015.268

Friskvårdstävlingen 2019

Vinnare i friskvårdstävlingen är Centrala elevhälsan. 100 % har nyttjat friskvårdsbidraget. (Även Lindens förskola har nyttjat till 100 %, men de är färre antal medarbetare och det är den arbetsgrupp som i förhållande till sin storlek som nyttjat flest friskvårdsbidrag som vinner.)

De vinner 5 000 kr att använda till en valfri aktivitet tillsammans.

Enligt PU:s protokoll daterat 2018-09-19 ska en utvärdering av effekten av tävlingen samt ökningen av bidraget göras i mars. Det har skett en gradvis ökning av nyttjandet av friskvårdsbidraget de senaste tre åren. Personalutskottet enas om att avvakta under 2020 för att se om det blir någon förändring i utbetalning när det inte är någon tävling.

Magnus Gabrielsson (S) förslår att utvärdering av nyttjandet för 2020 sker vid mötet i november.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att en utvärdering av nyttjandet av friskvårdsbidraget genomförs vid personalutskottets möte i november.

Beslutsunderlag

Protokoll 2018-11-14 - PU §40

Friskvårdstävling förslag utskick.pdf

Beslutsmottagare

Personalchefen

PU §23

DNR: KU.2020.33

Tema räddningstjänst

Räddningschefen redovisar kring två inlämnade tillbud avseende arbetsmiljö samt branden i flerfamiljshuset i Kolsrum 2020-02-20.

Arbetsmiljöverket besökte Högsby den 11 mars 2020 med anledning av tillbudsrapporterna.

Efter besöket krävde arbetsmiljöverket in en tillbudsrapport med förslag på åtgärder från arbetsgivaren. Räddningschefen skickar in svar till arbetsmiljöverket v.16.

Räddningschefen informerar även om rekryteringsläget inom räddningstjänsten. Dialog förs om svårigheten att rekrytera och om möjligheten att kombinera fler kommunala tjänster med uppdraget som deltidsbrandman.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Beslutsunderlag

Protokoll 2020-03-10 - KU § 37