

Personalutskottet

2020-02-25

Plats och tid

Tingssalen, tisdagen den 25 februari 2020 kl 13.30-17.00

Beslutande

Mikael Jonnerby (C), ordförande
Magnus Gabrielsson (S), vice ordförande
Heléne Danielsson (KD), ledamot

Övriga deltagande

Christina O Axelsson, personalchef
Jana Lieschke, Vårdförbundet, § 14
Marie Kristiansen och Maria Sten Lundgren, Vision , § 14
Caroline Birgersgård, Fysioterapeuterna och Sveriges arbetsterapeuter, §
14

Utses att justera

Magnus Gabrielsson (S)

Paragrafer 14 - 16

Underskrifter

Sekreterare

.....
Christina O Axelsson

Ordförande

.....
Mikael Jonnerby

Justerande

.....
Magnus Gabrielsson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2020-02-25

Datum för anslags uppsättande

2020-03-18

Datum för anslags nedtagande 2020-04-09

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset

Underskrift

.....
Agneta Rodriguez

PU §14

DNR: KPU.2020.72

Löneöversyn 2020

Ett antal av de fackliga organisationerna som finns representerade i kommunen närvarar vid personalutskottets sammanträde och redogör för sina respektive yrkanden.

13:40 Jana Lieschke, Vårdförbundet

Informerar om rekryteringsläget, utmaningen i attraktiviteten som arbetsgivare för Högsby kommun samt vikten av en god arbetsmiljö. Vårdförbundet yrkar på en särskild lönesatsning på särskilt yrkesskickliga med målsättning om 10 000 kr mer i månaden under avtalsperioden på 3 år samt för 2020 en genomsnittlig löneökning med ca 5 %.

14:15 Marie Kristiansen och Maria Sten Lundgren, Vision

Vision förtydligar de kostnader IFO har för konsulter under perioder då verksamheten inte är bemannad med rätt kompetens. De informerar även att de inte fått så många inspel från övriga yrkesgrupper, bland Visions medlemmar, utöver de som finns med i det skriftliga underlaget.

15:30 Caroline Birgersgård, Fysioterapeuterna och Sveriges arbetsterapeuter

Informerar personalutskottets ledamöter om verksamheten och dess olika uppdrag. Fysioterapeuterna och Sveriges Arbetsterapeuter yrkar på en löneökning på 4 % för fysioterapeuterna och arbetsterapeuterna i kommunen.

Övriga fackliga organisationer som lämnat skriftliga yrkanden till personalutskottet går igenom under mötet. Även förvaltningschefernas yrkanden från tjänstemannaperspektivet går igenom.

Personalutskottet anser att Högsby kommuns målsättning bör vara att en yrkesgrupps medianvärde inte ska vara under medelvärdet av medianlön i länet för yrkesgrupper i Högsby kommun.

Det är inte enbart en god lön som är avgörande för om vi lyckas rekrytera nya medarbetare eller om medarbetare väljer att arbeta kvar i kommunen. Det är viktigt att arbeta med arbetsmiljön.

Personalutskottet anser att chefer med god ledarskapsförmåga som utvecklar verksamheten för att möta framtidens utmaningar inom offentlig sektor och som säkerställer en god arbetsmiljö bör premieras.

PU §14

DNR: KPU.2020.72

Personalutskottets förslag

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta om att vid 2020 års löneöversyn prioritera

- de yrkesgrupper vars medianvärde ligger under medelvärdet av medianlönen i länet.
- chefer med god ledarskapsförmåga som utvecklar verksamheten för att möta framtidens utmaningar inom offentlig sektor och som säkerställer en god arbetsmiljö för medarbetarna.
- Fysioterapeuter och arbetsterapeuter då de utför ett arbete som får effekt och är till nytta för övriga medarbetare inom vård och omsorg.

Beslutsunderlag

Vårdförbundet yrkande.pdf

Synpunkter från Vision kring årets löneöversyn 2020.docx

Yrkande2020 Fysioterapeuterna och Sveriges arbetsterapeuter.doc
arkitekterna.docx

Särskilda prioriteringar 2020 SF.docx

Yrkanden övriga 2020.docx

prioriteringar vid lön 2020 BF.docx

Högsby 2020-02-19 KC.docx

Beslutsmottagare

Kommunstyrelsen

PU §15

DNR: KPU.2020.28

Årets arbetsplats/medarbetare 2019

Personalutskottet enas under sammanträdet om vem eller vilka som ska få priset för 2019. Beslutet om vem eller vilka som ska få priset tillkännages av personalutskottet i april. Uppvaktning sker i samband med det sammanträdet.

Om vinnaren är ett arbetslag belönas dessa med en aktivitet som är verksamhetsutvecklande i kombination med att det ska vara personalbefrämjande. Beloppet kan variera från 5 000 till 20 000 kronor beroende på om det är en enskild medarbetare eller ett arbetslag.

Aktivitet för utmärkelsen ska godkännas av ordförande i personalutskottet i dialog med personalchef. Aktiviteten ska genomföras före 31 december 2020.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att dela ut priset i samband med personalutskottets sammanträde i april.

Beslutsunderlag

PU § 7, 2020-01-29.docx

Beslutsmottagare
Personalchef

PU §16

DNR: KPU.2015.268

Utvärdering friskvårdsförmånen

Personalutskottet beslutade 2018 att utlysa en friskvårdstävling under 2019. Till tävlingen anmälde sig 19 arbetslag.

Det lag som vunnit tillkännages av personalutskottet i april. Uppvaktning sker i samband med det sammanträdet.

Vinsten är på 5000 kronor och ska användas till valfri gemensam aktivitet.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att tillkänna det lag som vunnit friskvårdstävlingen i samband med personalutskottets sammanträde i april.

Beslutsunderlag

Friskvårdstävling förslag utskick.pdf

Protokoll 2018-11-14 - PU §40

Protokoll 2018-08-21 - KU § 132

Beslutsmottagare
Personalchef