



Lönesamverkan HUL

Plats och tid

Ideboås, kommunhuset, Åseda torsdag 2020-02-27 kl 13:00 – 15:30

Beslutande

Peter Danielsson (S) Uppvidinge kommun

Lars Altgård (S) Lessebo kommun

Carl-Axel Blom (S) Högsby kommun

Tjänstepersoner

Cecilia Karlsson, lönechef Lönesamverkan HUL

Therese Petersson, ekonom Uppvidinge kommun

Cecilia Bülow, personalchef Uppvidinge kommun § 5-7

Övriga närvarande

Michael Jonnerby (C) Högsby kommun

Justerare

Carl-Axel Blom

Justeringens plats och tid

Underskrifter

Sekreterare

Cecilia Karlsson

Paragrafer §§ 5-13

Ordförande

Peter Danielsson

Justerare

Carl-Axel Blom

#### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Datum då anslaget  
publiceras

2020-03-17

Datum då anslaget  
avpubliceras

2020-04-07

Förvaringsplats för  
protokollet

Kommunhuset, Åseda

Underskrift

Cecilia Karlsson



Lönesamverkan HUL

**Ärendelista**

§ 5	Sammanträdet öppnas	3
§ 6	Val av justerare	4
§ 7	Personalförändringar	5
§ 8	Presentation av Lönenämnden och verksamheten	6
§ 9	Rapport internkontrollplan 2019	7
§ 10	Internkontrollplan 2020	8
§ 11	Bokslut 2019	9
§ 12	Information	10
§ 13	Övrigt	11

*Q-A*

*[Signature]*

Lönesamverkan HUL

§ 5

**Sammanträdet öppnas**

**Lönesamverkan HUL beslut**

Godkänner dagordningen.

**Beslutsgång**

Ordförande frågar om Lönenämnden HUL kan godkänna dagordningen och finner att lönenämnden HUL beslutat så.

---

Lönesamverkan HUL

§ 6

## Val av justerare

### Lönesamverkan HUL beslut

Välja Carl-Axel Blom (S) som justerare.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Lars Altgård (S) föreslår Lönenämnden HUL att välja Carl-Axel Blom (S) som justerare.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om Lönenämnden HUL kan välja Carl-Axel Blom (S) som justerare och finner att Lönenämnden HUL beslutat så.

En tyst minut hålls för avlidne ledamoten Ingemar Svanström, Högsby kommun.

\_\_\_\_\_

Lönesamverkan HUL

§ 7

## Personalförändringar

### Lönesamverkan HUL beslut

1. Lönechefen har fått uppdraget från personalchefen att rekrytera en vikarierande lönekonsult. Lönechefen redogjorde kring rekryteringsprocessen av vikarierande lönekonsult i Uppvidinge kommun. Sista ansökningsdag är 2020-03-03.
2. Personalchefen redogjorde kring rekryteringsprocessen av ny lönechef i Uppvidinge kommun. Det var 12 sökanden till den annonserade tjänsten och intervjuer kommer att hållas under vecka 11.

### Sammanfattning

Rekrytering av ny lönechef och vikarierande lönekonsult pågår.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Att besluta godkänna informationen.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om Lönenämnden kan besluta att godkänna informationen.

Ordförande finner att Lönenämnden beslutar att godkänna informationen.

Lönesamverkan HUL

§ 8

Dnr 2020-000001

## Presentation av Lönenämnden och verksamheten

### Lönesamverkan HUL beslut

Lönenämnden beslutar att godkänna informationen.

### Sammanfattning

Lönechefen informerar om verksamheten i Lönesamverkan HUL.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Att besluta godkänna informationen.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om Lönenämnden kan besluta att godkänna informationen.

Ordförande finner att Lönenämnden beslutar att godkänna informationen.

\_\_\_\_\_

Lönesamverkan HUL

§ 9

Dnr 2020-000002

## Rapport internkontrollplan 2019

### Lönesamverkan HUL beslut

Lönenämnden beslutar att godkänna rapporten för internkontrollplan 2019.

### Sammanfattning av ärendet

Lönenämnden har beslutat om internkontrollplan för Lönesamverkan HUL:s verksamhetsområde. Enligt beslut i Uppvidinge kommunfullmäktige ska Lönesamverkan HUL årligen överlämna rapportering kring internkontrollen.

#### 1. Registrering av manuella underlag

##### Beslutad åtgärd/kontrollmoment

Lönekonsulterna har vardera granskat 20 manuella rapporter registrerade under januari-juni 2019. De har återrapporterat granskningen till lönechefen och samtliga kontroller innehöll korrekta uppgifter.

#### 2. Behörigheter

##### Beslutad åtgärd/kontrollmoment

Lessebo kommun och Högsby kommun är kopplade till MIM-tjänster. Det innebär att all inloggning till Visma upphör när anställningen avslutas eller när det ligger ett bevakningsdatum i anställningsbilden. Uppvidinge kommun införde sin nya plattform under oktober-november 2019.

Genomgång av alla användargrupper i Neptune, som gäller för Uppvidinge kommun fram till oktober 2019, är gjort. Behörigheter har tagits bort på personer som ej längre är anställda eller har ändrade anställningsförhållande/ behörigheter. Fr o m december 2019 tar MIM-tjänsten över på samma sätt som Lessebo och Högsby kommuner.

Det är ett omfattande arbete att hantera behörigheterna i Visma/Neptune. Det skapas många användargrupper inom varje förvaltning, i Neptune. Det är dessa grupper som sedan ligger till grund för att det blir rätt i behörigheterna.

## Lönesamverkan HUL

När man gör förändringar i organisationsträdet måste man också skapa om användargrupperna och ev koppla om behörigheterna. Man har gjort stora organisationsförändringar under 2019, främst i Högsby kommun, som har påverkat behörigheterna och mycket manuell hantering har krävts. Chefer och administratörer måste ligga kvar i gamla grupper också för att komma åt all sin personal.

Jämföra attesteglementet med behörigheterna i personalsystemet är ett arbete som pågår kontinuerligt.

Tidigare har vi fått in behörighetsblanketter på avslutade behörigheter när anställning upphör. Fr o m 2020 behövs inte detta då alla bolagen använder sig av MIM-tjänsten.

När en behörighet förändras eller upphör att gälla under pågående anställning så måste vi även fortsättningsvis få in en blankett för avslutad/ändrad behörighet.

För att ny behörighet ska läggas in i Neptune krävs att HUL får in en korrekt ifylld behörighetsblankett, som ska vara undertecknad av närmaste chef.

### Lönesamverkan HUL förslag till beslut

Att besluta godkänna rapporten för internkontrollplan 2019.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om Lönenämnden kan besluta att godkänna rapporten för internkontrollplan 2019.

Ordförande finner att Lönenämnden beslutar att godkänna rapporten för internkontrollplan 2019.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse lönechef och systemförvaltare HUL

### Beslutet skickas till

Ekonomichef Uppvidinge kommun  
Kvalitetsstrateg Uppvidinge kommun



Lönesamverkan HUL

§ 10

Dnr 2020-000003

## Internkontrollplan 2020

### Lönesamverkan HUL beslut

Lönenämnden beslutar att fastställa internkontrollplan 2020 efter risk- och väsentlighetsanalys.

### Sammanfattning

Lönechefen redogjorde kring verksamhetens förslag till internkontrollplan 2020.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Att besluta fastställa internkontrollplan 2020 efter risk- och väsentlighetsanalys.

### Beslutsgång

Ordförande frågar om Lönenämnden kan besluta att fastställa internkontrollplan 2020 efter risk- och väsentlighetsanalys.

Ordförande finner att Lönenämnden beslutar att fastställa internkontrollplan 2020 efter risk- och väsentlighetsanalys.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse lönechef

### Skickas till

Ekonomichef Uppvidinge kommun  
Kvalitetsstrateg Uppvidinge kommun

Lönesamverkan HUL

§ 11

Dnr 2020-000004

## Bokslut 2019

### Lönesamverkan HUL beslut

Lönenämnden beslutar att godkänna 2019 års bokslut för Lönesamverkan HUL samt att tidigare års överskott flyttas över till år 2020 utifrån eventuella kostnader i samband med rekryteringar.

### Sammanfattning

Ekonomerna redogjorde för bokslutet 2019. Utfallet är +78 tkr. Det upparbetade överskottet per 31 december 2019 uppgår till +561 tkr. Förslaget är att det upparbetade överskottet flyttas över till år 2020 utifrån eventuella kostnader i samband med rekryteringar.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Att besluta godkänna informationen

### Beslutsgång

Ordförande frågar om Lönenämnden kan besluta att godkänna 2019 års bokslut samt att tidigare års överskott flyttas över till år 2020 utifrån eventuella kostnader i samband med rekryteringar.

Ordförande finner att Lönenämnden beslutar att godkänna 2019 års bokslut samt att tidigare års överskott flyttas över till år 2020 utifrån eventuella kostnader i samband med rekryteringar.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse lönechef och ekonom

### Skickas till

Uppvidinge kommunstyrelse  
Högsby kommunstyrelse  
Lessebo kommunstyrelse

Lönesamverkan HUL

§ 12

## Information

### Sammanfattning

Lönechefen tackar Lönenämnden, Högsby kommun, Uppvidinge kommun, Lessebo kommun, AB Uppcom, AB Lessebohus, Räddningstjänsten Östra Kronoberg samt medarbetarna i Lönesamverkan HUL för ett mycket gott samarbete under de 11 år som lönechefen arbetat i verksamheten.

Lönenämnden tackar lönechefen för ett mycket gott arbete och önskar lönechefen lycka till med det nya uppdraget.

Lönesamverkan HUL

§ 13

## Övrigt

### Sammanfattning

Nästa nämndssammanträde äger rum den 11 maj kl 13:00 i kommunhuset,  
Åseda

---