

Personalutskottet

2020-01-29

Plats och tid

Notariet, onsdagen den 29 januari 2020 kl 08.00-12.00

Beslutande

Mikael Jonnerby (C), ordförande
Magnus Gabrielsson (S), vice ordförande
Heléne Danielsson (KD), ledamot

Övriga deltagande

Christina O Axelsson, personalchef
Roger Peterson, projektledare, § 3
Josephine Berg, personalhandläggare, §§ 7- 8

Utses att justera

Heléne Danielsson (KD)

Paragrafer 1 - 13

Underskrifter

Sekreterare

.....
Christina O Axelsson

Ordförande

.....
Mikael Jonnerby

Justerande

.....
Heléne Danielsson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2020-01-29

Datum för anslags uppsättande

2020-02-21

Datum för anslags nedtagande 2020-03-16

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset

Underskrift

.....
Agneta Rodriguez

PU §1

DNR: KPU.2015.175

Rapport frisknärvaro**Total sjukfrånvaro oktober:**

BuN: 94,69 %

Klu: 96,77 %

MoB: 0 %

Soc: 92,93%

Totalt kommunen: 94,12 %

Av sjukfrånvaron står 32,47 % för sjukfrånvaro från dag 60.

Total sjukfrånvaro november:

BuN: 93,94 %

Klu: 97,35 %

MoB: 98 %

Soc: 93,28 %

Totalt kommunen: 93,8 %

Av sjukfrånvaron står 38,59 % för sjukfrånvaro från dag 60.

Total sjukfrånvaro november 2018:

BuN: 94,29 %

Klu: 95,61 %

MoB: 98,18 %

Soc: 95,55 %

Totalt kommunen: 93,75 %

Av sjukfrånvaron står 48,85 % för sjukfrånvaro från dag 60.

Sjukfrånvaro 181201-191130

Det går inte att få fram förvaltningsspecifik statistik på grund av organisationsförändringar.

Totalt kommunen: 94,42 %

Korttidsfrånvaro 190601-191130

76 personer har haft 3 frånvarotillfällen eller mer de senaste 6 månaderna.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Beslutsmottagare

Kommunstyrelsen

Personalutskottet

2020-01-29

PU §2

DNR: KPU.2019.267

HME 2019

Personalchefen redovisar resultaten från HME-enkäten totalt för hela kommunen samt respektive förvaltning. (HME står för hållbart medarbetarengagemang).

Personalutskottet förväntar sig att verksamheterna gör de förbättringar som behövs utifrån svarsresultatet. Personalutskottet ser särskilt att ledarskapet behöver förbättras.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet förslår att resultatet från HME-enkäten redovisas för kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

HME 2019.pdf

Beslutsmottagare
Kommunstyrelsen

PU §3

DNR: KPU.2017.231

Heltid som norm HÖK 16 och 17 Kommunalarbetareförbundet

Personalutskottet är nöjda med resultatet av de förändringar som genomförts och att antalet heltidstjänster ökat. Personalutskottet föreslår att projektledaren inhämtar information om hur Hultsfred har organiserat sina nya helgtjänster.

Nästa steg i heltidsprojektet är att komma fram till hur vi i Högsby kommun kan ställa om till en heltidsorganisation.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att ge projektledaren i uppdrag att vid nästa personalutskott redovisa hur en helgorganisation kan genomföras inom ramen för heltidsprojektet.

Beslutsunderlag

utvärdering heltid 2019.doc

Beslutsmottagare

Projektledaren Heltid som norm
Personalchefen

PU §4

DNR: KPU.2018.60

Jämställdhetsstrategi Kalmar län

Personalutskottet beslutade 2018-03-07, § 16 att ansluta Högsby kommun till den regionala jämställdhetsstrategin "Ett jämställt Kalmar län 2017-2027".

Personalutskottet beslutade 2018-11-14, § 45, att prioritera delmål två i jämställdhetsstrategin, ekonomisk jämställdhet, avgränsat internt till Högsby kommun som organisation.

Personalutskottet beslutade 2018-11-14, § 45, att ge personalavdelningen i uppdrag att göra en nulägesanalys på den ekonomiska jämställdheten hos Högsby kommun som arbetsgivare.

Personalutskottet beslutade 2019-03-06, § 20 P att lyfta frågan om mål riktade mot medborgare i jämställdhetsstrategin till kommunstyrelsen. Vid samma möte redovisades nulägesanalysen för den ekonomiska jämställdheten hos Högsby kommun som arbetsgivare, för personalutskottet.

2019-05-28 informerade särskilt sakkunnig inom området jämställdhet på Länsstyrelsen Kalmar län kommunstyrelsen, och diskussion förs, om hur kommunen kan fortsätta att utveckla sitt jämställdhetsarbete i enlighet med strategin. Kommunstyrelsen beslutade vid samma möte att ställa sig bakom de beslut personalutskottet hittills har fattat och uppmanar personalutskottet att fortsätta arbetet med jämställdhetsfrågorna samt att återrapportering ska ske till kommunstyrelsen.

I början av mars bjuder Länsstyrelsen in till två uppstartsdagar för initiativet "En kommun fri från våld" som syftar till att verka för ett lokalt förebyggande arbete samt att skapa ett kunskapsstöd och långsiktigt strategiskt arbete kopplat till mäns våld mot kvinnor och generell våld. Insatsen ska bidra till en kunskapsökning kring våld samt hur ett strategiskt våldsförebyggande arbete i kommuner kan byggas upp. Ytterligare tre träffar är inplanerade under 2020-2021. Från Personalutskottet deltar ordförande Mikael Jonnerby (C).

Den 9 mars anordnar Region Kalmar län och Länsstyrelsen i Kalmar ett halvdagsseminarium om jämställdhetsläget i länet och i de olika kommunerna i länet. Från personalutskottet deltar vice ordförande Magnus Gabrielsson (S).

PU §4

DNR: KPU.2018.60

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att efter halvdagsseminariet i mars om jämställdhetsläget lyfta frågan på personalutskottet om hur vi går vidare med jämställdhetsarbetet i kommunen.

Beslutsunderlag

Information till kommunerna.docx

Inbjudan uppstart 10-11 mars.pdf

Områden för jämställdhetsintegrering.pdf

Protokoll 2018-03-07 - PU §16

Protokoll 2018-11-14 - PU §45

Nulägesanalys ekonomisk jämställdhet.pdf

Protokoll 2019-05-28 - KS § 92

Inbjudan 9 mars 2020 Ett jämställt Kalmar län - hur ser det ut i DIN kommun.pdf

Jämställdhetsstrategin_webb.pdf.pdf

Beslutsmottagare

Personalchefen

Folkhälsosamordnare

Personalhandläggare

Personalutskottet

2020-01-29

PU §5

DNR: KPU.2020.29

Lönekartläggning 2019

Personalchefen informerar om att lönekartläggningen för 2019 är påbörjad.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

PU §6

DNR: KPU.2019.155

Projekt servicecenter

Personalchefen informerar om att det kommer ske en utökning i servicecenter med 50%. Detta eftersom nyrekrytering endast får vara på 100%. På ekonomiavdelningen finns en vakans på 50 % som kommer slå ihop med de 50 % som finns i servicecenter till en heltidstjänst i servicecenter. Arbetsuppgifter som idag finns på ekonomiavdelningen kommer utföras av medarbetarna i servicecenter.

Ytterligare uppdrag kommer succesivt att flyttas till servicecenter även från andra avdelningar. Rekrytering till denna tjänst pågår. 100 ansökningar har inkommit.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

PU §7

DNR: KPU.2020.28

Årets arbetsplats/medarbetare 2019

Tio unika nomineringar har inkommit för "Årets medarbetare/arbetsplats". Dessa avser både medarbetare och arbetsgrupper.

Personalutskottet för dialog om vem/vilka de anser bör få priset utefter nomineringarna och den research som gjorts av nomineringarna.

Beslutet om vem eller vilka som ska få priset tillkännages av personalutskottet i april. Uppvaktning kan då ske i samband med det sammanträdet.

Om vinnaren är ett arbetslag belönas dessa med en aktivitet som är verksamhetsutvecklande i kombination med att det ska vara personalbefrämjande. Beloppet kan variera från 5 000 till 20 000 kronor beroende på om det är en enskild medarbetare eller ett arbetslag.

Aktivitet för utmärkelsen ska godkännas av ordförande i personalutskottet i dialog med personalchef. Aktiviteten ska genomföras före 31 december 2020.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att dela ut priset i samband med personalutskottets sammanträde i april.

Beslutsmottagare
Personalchefen

PU §8

DNR: KPU.2020.9

Hedersgåva

Ett förslag på revidering av dokumentet "Regler vid uppvaktning av arbetstagare och förtroendevalda" är framtaget. Nu gällande dokument "Regler vid uppvaktning av arbetstagare och förtroendevalda" föreslås ersättas av "Policy uppvaktning av arbetstagare och förtroendevalda. Till detta föreslås tillhöra en rutin som kan redigeras vid behov.

Personalutskottet föreslår en justering i förslaget på policy i punkt fyra, att vi där lägger till "en gång i respektive uppdrag, förtroendevald och arbetstagare". Därutöver vill personalutskottet att texten överlag justeras så att arbetstagare nämns först.

Personalutskottet ställer sig positiv till förslaget med tillägget på punkt fyra i ursprungsdokumentet. Det reviderade förslaget tas upp på kommande personalutskott.

Personalutskottet för även ett resonemang om hur det kan tänkas vara i andra kommuner.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet ställer sig positiv till förslaget med tillägget på punkt fyra i ursprungsdokumentet.

Personalutskottet beslutar ge personalchefen i uppdrag att omvärldsbevaka hur och vad övriga kommuner i länet erbjuder vid uppvaktning av arbetstagare och förtroendevalda.

Beslutsunderlag

PU § 55, 2019-11-13.docx

Regler vid uppvaktning av arbetstagare och förtroendevalda, rev och antagna av KF 111018.pdf

Nytt förslag - Policy uppvaktning av arbetstagare och förtroendevalda.doc

Rutin hedersgåvor utkast.doc

Beslutsmottagare

Personalchefen

PU §9

DNR: KPU.2015.176

Kostnadsneutrala personalförmaner

Vårdförbundet har lämnat yrkande till personalutskottet enligt bilaga.

Personalutskottet anser inte att kommunen kan erbjuda olika antal semesterdagar i semesterväxling beroende på olika facklig tillhörighet. Personalutskottet avslår Vårdförbundets yrkanden.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att avslå Vårdförbundets yrkanden.

Beslutsunderlag

Yrkande semvxl Vårdförbundet.pdf
Protokoll 2019-11-13 - PU §50

Beslutsmottagare

Personalchef

Förbundsombudsman Enhet sydost Vårdförbundet

PU §10

DNR: KU.2019.16

Anslutningsöverenskommelse Sydarkivera

Högsby kommun har tecknat en avsiktsförklaring om anslutning som förbundsmedlem i kommunalförbundet Sydarkivera. Ett led i arbetet är att ta fram en nulägesanalys gällande arkiv- och dokumenthantering hos kommunen. Det finns mycket att ta tag i inom området informationshantering och arkiv i Högsby kommun.

Kommunledningsutskottet beslutade 2019-10-08 att ge personalchefen i uppdrag att fortsätta processen med informationshantering och arkiv och återkomma med förslag till åtgärder.

En nulägesanalys är genomförd i dialog med kommunens kontaktperson från Sydarkivera.

Den 10 februari 2020 genomför Sydarkivera en introduktionsutbildning för nya förbundsmedlemmar. En viktig del av Sydarkiveras arbete är att höja kompetensen kring informations- och ärendehantering.

Introduktionsutbildningen är en av de första aktiviteterna för en bredare målgrupp i samband med anslutningen till förbundet. Målet är att förbundsmedlemmarna ska få förutsättningar att driva en bra och effektiv verksamhet kring informationsstyrning och arkiv.

Eftersom kommunstyrelsen är arkivmyndighet är samtliga både ordinarie ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen inbjudna till introduktionsutbildningen för nya medlemmar i Sydarkivera. Hittills finns inga politiker anmälda. Två av ledamöterna i personalutskottet anmäler sig till utbildningen då de anser att det är viktigt att kommunen har ordning på och i sina arkiv.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet godkänner informationen samt att två av ledamöter deltar på introduktionsutbildningen med Sydarkivera.

Beslutsunderlag

Protokoll 2019-10-08 - KU § 173

Nulägesrapport Högsby kommun 2019-09-13.pdf

Beslutsmottagare

Personalchefen

PU §11

DNR: KPU.2015.274

Lägesrapport från personalchefenExtra datum PU för löneöversynen – träffa fackliga o deras yrkanden.???

Det behövs ett extra personalutskottsmöte där de fackliga får träffa personalutskottet för att framföra sina yrkanden inför löneöversynen 2020. Efter det mötet ska personalutskottet sedan föreslå eventuella prioriteringar utifrån en samlad bild av inkomna yrkanden, prioriteringar som sedan kommunstyrelsen beslutar om.

Visma - HUL

HUL ledningsgrupp har kommit fram till ett förslag om överenskommelse om projektavslut med Visma för införandet projektinförandet av nytt HR-system. Lönenämnden beslutade 2019-12-10 att godkänna förslaget till överenskommelse om projektavslut mellan lönesamverkan HUL och Visma Enterprise AB.

Anställningsförmån – Gruppförsäkring

Arbetsgivaren har beslutat att teckna gruppavtal för att kunna erbjuda alla medarbetare en gruppförsäkring. Dialog har även förts med de fackliga organisationerna på centrala samverkan i november 2019 om gruppförsäkringen. Erbjudande till medarbetarna kommer gå ut under våren 2020.

Rekrytering servicecenter

100 sökande, 8 intervjuer, den sista i nästa vecka, efter referenstagning fattas beslut om erbjudande i nästa vecka.

Utbildningar

- Mest resurser lägger personalavdelningen nu på friskvårdssatsningen med hjälp av suntarbetslivs resursteam. (se KPU 2019.266)

- *Tematräffar chefer*

Vid chefsinformationer i maj informerades cheferna om diskriminering och kraven på oss som arbetsgivare att arbeta med aktiva åtgärder mot diskriminering. Del två i ämnet där vi kommer fokusera på hur cheferna ska arbeta med aktiva åtgärder genomfördes 26 november. Dessa träffar/utbildningar upphör nu i och med besparingen att minska bemanningen på personalavdelningen med en heltidstjänst.

- OSA och SARA är framflyttat, eventuellt kommer OSA-utbildningen genomföras hösten 2020. Detsamma gäller införandet av det digitala systemet för systematiskt arbetsmiljöarbete. Detta beroende på arbetsbelastning på i verksamheterna och på personalavdelningen.

PU §11

DNR: KPU.2015.274

Rekryteringar

Personalavdelningen har senaste halvåret hjälpt HBAB och räddningstjänsten med ett antal rekryteringar. Det finns det inte resurser till i samma omfattning från 2020.

RiB 19

Nytt Lokalt avtal är tecknat samt ett antal ensidiga arbetsgivarbeslut gällande specifika ersättningar inom räddningstjänsten är beslutade.

Time Care Planering

Det lokala avtalet (LOK) för påverkansbara schema där Time Care används som digitalt stöd är uppsagt av Kommunal. Parterna är nu överens om en förlängning av avtalet under tiden förhandlingar pågår om en ny överenskommelse om ny LOK.

Kommunal

Information om Sektion Hultsfred/Högsby och ett påbörjat mer gemensamt arbete över kommungränserna och om bemanningen på Kommunals expedition i Högsby.

LISA och SARA

Från och med 1 januari tar vi enbart emot digitala arbetsskade- och tillbudsanmälningar.

Kris och krig

Nytt viktigt påbörjat arbete med att se över och ta fram krigsorganisation och krisorganisation.

Digitalisering

Personalavdelningen har påbörjat ett arbete med att visualisera och definiera HR-processerna. Detta med hjälp av stöd från extern konsult som finansieras via Omställningsfonden.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Beslutsmottagare

Personalchef

Personalutskottet

2020-01-29

PU §12

DNR: KPU.2016.178

Studiebesök

Personalutskottet planerar att genomföra ett antal studiebesök under 2020 i olika verksamheter. Personalchefen får i uppdrag att kontakta ansvarig chef för olika verksamheter; Städ, bemanningscenter och räddningstjänsten. Vid mötet i april föreslås ett besök i städverksamheten.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att besöka städverksamheten i samband med mötet 15 april.

Beslutsmottagare
Personalchef

PU §13

DNR: UU.2019.49

Skrivelse om lärares arbetsmiljö

Skolchefen har tagit fram ett förslag på beslut som svar på LRs skrivelse om lärares arbetsmiljö ställd till utbildningsutskottet och personalutskottet. Personalutskottet ställer sig bakom skrivelsen och förslagen på beslut.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att ställa sig bakom skolchefens förslag till beslut som svar på skrivelse gällande lärares arbetsmiljö, ställd till utbildningsutskottet och personalutskottet.

Beslutsunderlag

Skrivelse om lärares arbetsmiljö
tjänsteskrivelse 2019 49 utifrån Lärarnas riksförbunds skrivelse 20191121.docx

Beslutsmottagare

Skolchef