

Rehabiliteringspolicy

Alla kan drabbas av sjukdom, skada eller andra situationer i livet då vi behöver vara frånvarande från vårt arbete under en kortare eller längre period. I vissa fall kan vi även vara i behov av någon form av behandling, rehabilitering eller anpassning av/i arbetet för att kunna återgå i arbete.

Rehabilitering är ett samlingsnamn för de insatser som syftar till att medarbetaren ska kunna återgå till sitt arbete. Vid rehabilitering har arbetsgivaren ett särskilt ansvar för sina medarbetare. Tidiga insatser är viktiga för att underlätta återgång till arbete och undvika en längre tids sjukfrånvaro.

Syfte

Syftet med rehabiliteringspolicyen är att tydliggöra processen kring rehabilitering.

Mål

Målet med rehabilitering är att medarbetaren ska återfå sin arbetsförmåga och återgå i arbete hos arbetsgivaren.

Rehabilitering i Högsby kommun

Högsby kommun har som arbetsgivare ett stort ansvar för att förebygga sjukdom och skador hos medarbetarna och att hjälpa sjukskrivna tillbaka i arbete. Kommunens rehabiliteringsinsatser ska fokuseras kring åtgärder för att snabbt få tillbaka medarbetare i arbete efter skada eller sjukdom. Det handlar också om hur vi snabbt ska upptäcka signaler som på sikt kan ge sjukfrånvaro.

I Högsby kommun tar vi ansvar för rehabilitering av våra medarbetare på ett kraftfullt och medmänskligt sätt. Rehabiliteringen sker i samråd med medarbetaren och utgår alltid från dennes individuella förutsättningar och behov. Vår ambition är att ta tillvara medarbetarens kunskaper och förutsättningar att utföra de olika arbetsuppgifterna inom organisationen.

Detta gör vi genom att:

- Arbeta för att minska sjukfrånvaron
- Genom tidiga insatser undvika sjukskrivningar/hjälpa sjukskrivna tillbaka
- Följa handläggningsrutiner för rehabilitering
- Arbeta tillsammans med medarbetaren och ha ett bra samarbete med alla berörda parter

Rehabilitering innebär att medarbetaren ska kunna återgå till sitt tidigare arbete eller annat ledigt arbete i kommunen. För medarbetare med tillfällig eller varaktigt nedsatt arbetsförmåga sker återgång med stöd och där så är möjligt, genom anpassning av arbetsplatsen/arbetsuppgifterna.