

Personalutskottet

2019-02-05

Plats och tid

Personalchefens kontor, tisdagen den 5 februari 2019 kl 08.00-12.00

Beslutande

Mikael Jonnerby (C), ordförande  
Magnus Gabrielsson (S), vice ordförande  
Jan-Erik Ek (SD), ledamot

Övriga deltagande

Christina O Axelsson, personalchef  
Roger Petersson, projektledare, § 10

Utses att justera

Jan-Erik Ek (SD)

Paragrafer 10 - 13

Underskrifter

Sekreterare

.....  
Christina O Axelsson

Ordförande

.....  
Mikael Jonnerby

Justerande

.....  
Jan-Erik Ek

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2019-02-05

Datum för anslags uppsättande

2019-02-12

Datum för anslags nedtagande 2019-03-06

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset

Underskrift

.....  
Agneta Rodriguez

**PU §10**

DNR: KPU.2017.231

**Heltid som norm HÖK 16 och 17 Kommunalarbetareförbundet**

Projektledaren förklarar syftet med förslaget till målsättning för projekt "heltid som norm" för 2019.

Målformulering för heltidsresan 2019:

*”Från ord till handling”*

1. Hälften av de redan anställda som önskar heltid och har arbetsförmåga skall ha erbjudits detta innan 2019 års slut. Ansvarig: Projektledare  
(Idag är det 29 medarbetare som visat intresse för att arbeta heltid. Dessa 29 motsvarar i sysselsättningsgrad sex årsarbetare.
2. Våra nyanställningar verkställs efter kommunens beslut. Restriktivitet med avsteg. Ansvarig: Alla chefer
3. Alla enheter med stora skillnader av personalbehov under dygnet har påbörjat ett konstruktivt arbete med att försöka utjämna detta. Ansvarig: Områdeschef Äldreomsorg och Omsorg
4. Vi accelererar arbetet med tekniklösningar för att klara våra framtida åtaganden. Ansvarig: Förvaltningschef
5. Vi har provat i pilotprojekt att ändra arbetsorganisation för att frigöra de med värdkunnande från arbetsuppgifter som inte kräver detta.  
Ansvariga: Projektledare och Områdeschef äldreomsorg

**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet föreslår Kommunstyrelsen att besluta:

- Att Kommunstyrelsen antar den föreslagna målsättningen för heltidsresan.
- 
- Att Kommunstyrelsen antar den ekonomiska analysen med en merkostnad på en miljon kronor under 2019.
- 
- Att Kommunstyrelsen kontinuerligt följer utvecklingen inom projektet.

**Beslutsunderlag**

målsättning 2019.doc

målsättning projekt Heltid som norm 2019.doc

Personalutskottet

2019-02-05

**PU §10**

DNR: KPU.2017.231

**Beslutsmottagare**  
Kommunstyrelsen  
Personalchef  
Projektledaren

**PU §11**

DNR: KPU.2019.52

**Lönekartläggning 2018**

Personalchefen går igenom 2018 års lönekartläggning. Det är ett omfattande arbete som enligt nya diskrimineringslagen nu ska genomföras varje år. Dialog förs om den genomförda lönekartläggningen, om innehållet i den, varför vi gör den och hur vi hanterar det som framkommer i lönekartläggningen.

Personalchefen går igenom förslaget till handlingsplan med anledning av de identifierade grupperna med osakliga löneskillnader utifrån lönekartläggningen 2018.

**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet beslutar att godkänna förslaget till handlingsplan utifrån den lönekartläggning som genomförts.

**Beslutsunderlag**

Lönekartläggning Högsby indexerad 2018.pdf

Förslag handlingsplan lönekartläggning 2018.pdf

**Beslutsmottagare**

Personalchef

Personalutskottet

2019-02-05

**PU §12**

DNR: KPU.2018.267

**Löneöversyn 2019**

Personalutskottet går igenom de olika yrkanden som inkommit från de fackliga organisationerna samt från ledningsgruppen.

Förslag på tidplan gås också igenom.

**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet beslutar att vid 2019 års löneöversyn utgå från individuell och differentierad lön, där följande grupper prioriteras: Skolsköterskor, skolkurator, förskolechef, controller, chefer på övergripande nivå, rektorer och områdeschefer samt en översyn av 10:e percentil för kockar.

Prioriteringarna innebär ingen individgaranti.

**Beslutsunderlag**

Yrkande2019 FYS och Sveriges arbetsterapeuter.pdf  
Synpunkter från Vision kring årets löneöversyn.docx  
Vårdförbundets yrkande 2019.docx  
SSR yrkanden 2019 gäller.docx  
Yrkanden Jusec.docx  
Yrkanden 2019 Kommunal.docx  
LR yrkanden.docx  
Protokoll 2019-01-23 - PU §8  
Rekommendation Löneprioriteringar inför 2019 LG.docx.pdf  
tidplan löneöversyn 2019 Högsby ver 2.pdf

**Beslutsmottagare**

Personalchef  
Kommunchef  
Skolchef  
Socialchef  
Ekonomichef

Personalutskottet

2019-02-05

**PU §13**

DNR: KPU.2019.14

**Årets medarbetare/arbetsplats 2018**

Elva unika nomineringar har inkommit för "Årets medarbetare/arbetsplats". Dessa avser både medarbetare och arbetsgrupper.

Personalutskottet för dialog om vem/vilka de anser bör få priset utefter nomineringarna och den research som gjorts av nomineringarna.

Beslutet om vem eller vilka som ska få priset tillkännages av personalutskottet i mars. Uppvaktning kan ske i samband med sammanträdet i mars.

Om vinnaren är ett arbetslag belönas dessa med en aktivitet som är verksamhetsutvecklande i kombination med att det ska vara personalbefrämjande. Beloppet kan variera från 5 000 till 20 000 kronor beroende på om det är en enskild medarbetare eller ett arbetslag.

Aktivitet för utmärkelsen ska godkännas av ordförande i personalutskottet i dialog med personalchef. Aktiviteten ska genomföras före 31 december 2019.

**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet beslutar att dela ut priset i samband med personalutskottets sammanträde i mars.

**Beslutsmottagare**

Personalchef

HR-samordnare Per Furenbäck