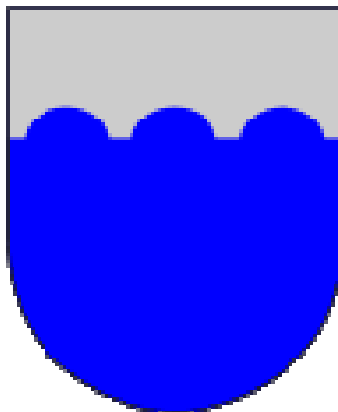


□

Pensionspolicy för Högsby kommun



Antagen av kommunstyrelsen 2010-11-08, § 176

INLEDNING	2
<i>Bakgrund</i>	2
<i>Syfte</i>	2
<i>Uppdatering</i>	2
BESLUTSORDNING	2
PENSION FÖR ANSTÄLLDA	3
<i>Avgiftsbestämd ålderspension</i>	4
PENSION FÖR FÖRTROENDEVALDA	4
<i>Heltidspolitiker</i>	4
<i>Deltidspolitiker</i>	4
INFORMATION	4
<i>Nyanställda</i>	4
<i>Avgiftsbestämd ålderspension (Det individuella valet)</i>	5
<i>Inför pensionsavgång</i>	5
PENSIONSGRUNDANDE LEDIGHETER.....	5
PENSIONSGRUNDANDE AVLÖNINGSFÖRMÅNER	5
ÅTERBETALNING AV FÖR MYCKET UTBETALD PENSION	5
UTBETALNING AV SMÅ FÖRMÅNER	5
UTBETALNING AV SMÅ PENSIONSavgIFTER	5
SÄRSKILD AVTALSPENSION.....	6
LÖNEVÄXLING MOT PENSION	7
HÖGSBY KOMMUNS PENSIONSPLAN.....	7
FRIVILLIG GRUPPFÖRSÄKRING	7
PENSIONSUTREDNING MOT BRUTTOLÖNEAVDRAG.....	7

Inledning

Bakgrund

I och med tillkomsten av KAP-KL har det tillkommit en del områden där varje enskild arbetsgivare måste ta vissa beslut. Det har även öppnats upp möjligheter att utforma pensionslösningar för individer eller grupper av anställda samt alternativ att trygga dessa utfästelser. Kommunens pensionspolicy ska tydliggöra vilka pensionslösningar som accepteras inom Kommunen, hur dessa ska tryggas samt hur arbetet med pensionsfrågor skall bedrivas.

Syfte

Policyn skall effektivisera Kommunens administration och ge snabba och enkla rutiner vilket ska bidra till sänkta kostnader.

Pensionspolicyn skall medverka till att Kommunen alltid har marknadsmässigt riktiga förmåner för de anställda och att detta går att följa upp.

Pensionsförmånerna skall hjälpa Kommunen att attrahera och behålla kompetent personal.

Nyanställningar ska klaras av inom ramen för pensionspolicyn som ska fungera som ett ramverk inom vilken nyanställningen skall hanteras.

Uppdatering

Pensionspolicyn ska ses över vart tredje år eller då det finns behov av att den uppdateras. Däremellan ska uppdatering ske då det skett större förändringar i lagar och kollektivavtal med påverkan på pensionsområdet.

Beslutsordning

Övergripande och strategiska frågor beslutas av:	Kommunstyrelsen
Beslut på individnivå fattas av:	Personalutskottet
Det löpande ansvaret för pensionsfrågor handläggs av:	Personalchefen

Pension för anställda

För samtliga anställda med pensionsrätt i Kommunen gäller KAP-KL fr.o.m. 2006. Anställd med rätt till förtidspension eller sjukbidrag vid övergången till KAP-KL respektive PFA kvarstår i det äldre pensionsavtalet PA-KL eller PFA.

KAP-KL gäller inte för arbetstagare som tillträder en anställning efter det att han eller hon har fyllt 67 år.

Avgiftsbestämd ålderspension

Kommunen betalar ut maximal avgiftsbestämd ålderspension för arbetstagaren att välja placeringsform och förvaltare för.

Pension för förtroendevalda

Heltidspolitiker

Kommunen har antagit Bestämmelser om pension och avgångsersättningar för förtroendevalda (PBF) att gälla fr.o.m. 2003-01-01. Vissa övergångsbestämmelser gäller för de med förtroendeuppdrag dessförinnan. Reglementet gäller för heltidssysselsatt politiker samt deltidssysselsatt med en uppdragstid motsvarande minst 40 % av heltidsersättning inom kommunen. Hit räknas dock inte uppdrag inom bolagskoncernen.

Vid utbetalning av ålderspensionsförmåner som följer av PBF är 2 PBB (prisbasbelopp) fritt från inkomstsamordning

Deltidspolitiker

Politiker med uppdrag understigande 40 % av en heltidstjänst har rätt till kontant påslag på arvodet som ersättning för ev. förlorad tjänstepensionsförmån p.g.a. sitt politiska uppdrag.

Påslaget uppgår till samma procentsats som de avgiftsbestämda pensionsförmåner som gäller inom den pensionsplan som kommunens anställda omfattas av. Avgiftens storlek beräknas på den förtroendevaldas arvode. Påslaget utbetalas som ett engångsbelopp årsvis i efterskott.

Genom att Kommunen utger ovanstående påslag på arvodet som kompensation har Kommunen fullgjort sin lagliga skyldighet att ersätta den förtroendevalda för förlorad pensionsförmån.

Information

Nyanställda

Som en del av introduktionen till anställningen/uppdraget ska alla nyanställda få information om de pensionsförmåner som gäller för anställningen/uppdraget. Informationen finns tillgänglig på kommunens intranät och innehåller även uppgifter om vem man kan vända sig till med frågor.

Avgiftsbestämd ålderspension (Det individuella valet)

Den nyanställda ska skriftligen informeras genom valpaket från valcentralen om möjligheterna att välja pensionsplacering, valbara förvaltare och vad som händer om inget val görs.

Inför pensionsavgång

Anställd som ska avgå med pension skall lämna skriftlig ansökan till närmaste chef senast tre månader före planerad pensionsavgång.

Pensionsgrundande ledigheter

Enbart pensionsgrundande ledigheter som är upptagna i KAP-KL ska ligga till grund för intjänande av tjänstepensionsförmåner.

Pensionsgrundande avlöningsförmåner

Enbart pensionsgrundande avlöningsförmåner som är upptagna i KAP-KL ska ligga till grund för intjänande av tjänstepensionsförmåner.

Återbetalning av för mycket utbetald pension

Arbetstagaren är skyldig att lämna uppgifter som behövs för beräkning av pension i enlighet med arbetsgivarens anvisningar. Om oriktiga eller ofullständiga uppgifter lämnas ska återbetalning ske. Kommunen kommer alltid att inleda utredning av för mycket utbetald pension om beloppet uppgår till mer än 500 kr

Utbetalning av små förmåner

Om pensionens månadsbelopp inte uppgår till 200 kr kommer kommunen att istället omräkna pensionen och utbetala beloppet som ett engångsbelopp.

Utbetalning av små pensionsavgifter

Enbart pensionsavgifter som överstiger 1 % av samma års inkomstbasbelopp ska betalas ut som pensionsavgift. I annat fall (förutsatt att beloppet är 100 kr eller mer) betalas det ut som en kontantutbetalning och sker året efter intjänandet. Belopp under 100 kr utbetalas ej.

Särskild Avtalspension

Särskild avtalspension (SAP) är ett arbetsgivarinstrument och ska användas med stor restriktivitet. Pensionen kan betalas ut på heltid eller deltid efter överenskommelse mellan arbetsgivare och anställd.

Pensionen kan beviljas vid övertalighet och organisatoriska förändringar då tjänsten inte behöver återbesättas, samt då det finns särskilda skäl av individuell karaktär. Beslut fattas efter individuell prövning. Respektive utskott står för hela eller delar av kostnaden.

Med särskild avtalspension avses pension före 65 år.

Villkoren för den Särskilda avtalspensionen dokumenteras i en särskild utfästelse vilken ska undertecknas av både den anställde och av arbetsgivaren.

Omfattning

SAPen upphör vid 65 år eller då intjänad pensionsrätt 971231 och/eller förmånsbestämd ålderspension utbetalas av kommunen.

Förmånsnivå

Förmånsnivån avtalas separat vid varje tillfälle.

Pensionsavgifter

Pensionsavgift tillgodoräknas arbetstagaren under tiden med SAP, beräknad på pensionsunderlaget vid tidpunkten för erhållandet av SAPen.

Samordning

Samordning sker ej med annan förvärvsinkomst förutom vid nyanställning inom kommunen eller kommunkoncernen. Vid denna situation samordnas SAPen till 100 %.

Förmånsbestämd ålderspension

Den förmånsbestämda ålderspensionen skall anses som genast påbörjande. Den anställde får tillgodogöra sig tjänstetid för beräkning av förmånsbestämd ålderspension motsvarande den kvarvarande tiden fram till 65 år. Den anställde skall även omfatta av de övergångsbestämmelser som i övrigt gäller för KAP-KL.

Tryggande av SAP

Tryggandet av den särskilda avtalspensionen samt ev. tilläggsbelopp kan antingen ske genom inbetalning till ett försäkringsbolag som ett engångsbelopp eller administreras som en löpande utbetalning via kommunens pensionsadministratör.

Löneväxling mot pension

Anställd har möjlighet att växla bruttolön mot pension enligt de riktlinjer för löneväxling som fastställts av kommunen.

Högsby kommuns pensionsplan

Samtliga anställda med en lön överstigande 8,5 inkomstbasbelopp (IBB) ipensionsunderlag erbjuds s.k. Alternativ KAP-KL utifrån de riktlinjer om Alternativ KAP-KL som fastställts av kommunen.

Frivillig gruppförsäkring

Kommunen tillhandahåller frivillig gruppförsäkring vilket kan tecknas av anställd och ev. medförsäkrad till anställda.

Kommunen tillhandahåller villkoren för gruppförsäkringen vid nyanställning och vid förfrågan från anställd.

Pensionsutredning mot bruttolöneavdrag

Anställd kan få möjlighet till en total pensionsutredning vilket bekostas via avdrag på bruttolönen.

En pensionsutredning innebär en sammanställning över det totala pensionsintjänande som respektive individ gjort genom hela livet inom samtliga avtalsområden inklusive ev. privat pensionssparande. Sammanställningen beskriver vilka ersättningar som betalas ut vid ålderspension, dödsfall samt vid sjukdom under anställningstiden.

I samband med utredningen finns möjlighet för den anställde att få oberoende extern rådgivning beträffande sin pensionssituation.

Bilaga 3

Ordlista

KAP-KL – Pensionsavtalet som gäller sedan 2006 för samtliga anställda inom kommun eller landsting. Står för "kommunal avtalspension – Kommuner & landsting"

PFA – Pensionsavtalet som gällde mellan 1998 – 2006 för samtliga anställda inom kommuner och landsting. Står för "Pension och FörsäkringsAvtal"

PA-KL – Pensionsavtalet som gällde mellan 1985 – 1998 för samtliga anställda inom kommuner och landsting. Står för "PensionsAvtal – Kommuner & Landsting".

PBF – Pensionsavtalet som gäller för vissa förtroendevalda. Står för "PensionsBestämmelser för Förtroendevalda".

PBB - Prisbasbeloppet

IBB - Inkomstbasbeloppet

SAP – Särskilda AvtalsPension.