

Personalutskottet

2018-11-14

Plats och tid

Tingssalen, onsdagen den 14 november 2018 kl 08.00-12.00

Beslutande

Mikael Jonnerby (C), ordförande
Per Gröön (C), ledamot
Carl-Axel Blom (S), v ordförande

Övriga deltagande

Christina O Axelsson, personalchef
Roger Petersson, projektledare, § 41
Britt Karlsson, områdeschef vård och omsorg, § 43
Ing-Lis Jejdling, chef för bemanningsenheten, § 43

Utses att justera

Carl-Axel Blom (S)

Paragrafer 39 - 46

Underskrifter

Sekreterare

.....
Christina O Axelsson

Ordförande

.....
Mikael Jonnerby

Justerande

.....
Carl-Axel Blom

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2018-11-14

Datum för anslags uppsättande

2018-12-12

Datum för anslags nedtagande 2019-01-03

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset

Underskrift

.....
Agneta Rodriguez

PU §39

DNR: KPU.2015.175

Rapport frisknärvaro

Personalchefen redovisar frisknärvarostatistiken för augusti och september. Frisknärvaron i augusti landade på 94,57 % och i september 94,2 %. Motsvarande siffror för 2017 i september 93,12 %, alltså en förbättring under 2018.

Personalchefen svarar på frågan om vaccination från föregående möte. Företagshälsovården känner inte till och kan inte hitta någon evidens för att det ger effekt i form av lägre korttidsfrånvaro vid vaccination. Kostnaden för influensavaccination är 310 kr/medarbetare. Personalchefen har ställt frågan till övriga kommuner i länet, ingen har svarat att de erbjuder vaccination. Därmed är frågan om vaccination besvarad.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Beslutsmottagare

Personalchefen

Personalutskottet

2018-11-14

PU §40

DNR: KPU.2015.268

Friskvårdsbidrag

Personalchefen redovisar gjorda revideringar i friskvårdsrutinen samt förslag på information som arbetsgivaren kommer gå ut med till alla medarbetare gällande friskvårdstävlingen under 2019.

Personalutskottet vill att informationen om tävlingen publiceras på intranätet och att alla chefer tar upp det på sina APT.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet godkänner revideringen gällande friskvårdsrutinen enligt dagens beslutsunderlag samt informationstexten om friskvårdstävlingen som kommer kommuniceras ut i organisationen.

Beslutsunderlag

Protokoll 2018-09-19 - PU §30

Revidering friskvårdsrutiner gällande utbetalning från och med 2019 ver 2 beslut 181114.pdf

Friskvårdstävling förslag utskick.pdf

Beslutsmottagare

Personalchefen

PU §41

DNR: KPU.2017.231

Heltid som norm HÖK 16 och 17 Kommunalarbetsförbundet

Projektledaren för projekt "Heltid som norm", Roger Petersson, informerar om vad som gjorts hittills inom projektet. Ett roligt, spännande och utmanande uppdrag tycker projektledaren. Högsby kommun är en av de kommuner i landet som satsat mest på information om projektet till alla medarbetare. Något som övriga kommuner uppger att de ångrar att de inte satsade mer på i inledningsskedet.

Informationen som genomförts inom projektet har också medfört att det blivit en hel del samhällsinformation och dialog kring det.

Nästa steg i projektet är att arbeta med organisations- och bemanningsfrågor.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Beslutsunderlag

Heltid som norm - Plan Högsby kommun 2018 - 20210531.pdf

Protokoll 2018-09-19 - PU §31

Delrapport projekt heltid till PU 14 nov 2018.pdf

Beslutsmottagare

Projektledaren

PU §42

DNR: KPU.2015.274

Lägesrapport från personalchefenArbetsmiljöutbildning

I december avslutas grupp fem och sex. I början av 2019 startar grupp sju med i huvudsak nya arbetsplatsombud och nyanställda chefer.

Adato

Personalavdelningen fortsätter arbetet med att förbereda införandet av Adato. HR-samordnaren har tillsammans med IT gått igenom informationssäkerhetsklassificeringen av systemet, vilket har varit ett omfattande och tidsödande arbete. Installationen i sig är klar. En testkörning genomfördes 22 oktober. Utbildning för systemadministratörer hölls 31 oktober. Det som återstår är att få ordning på organisationsträdet (för att cheferna skall se rätt medarbetare i Adato). Josephine Berg och Anna Emrin jobbar med detta. Det arbetet beräknas vara klart till årsskiftet. Därefter kommer cheferna få utbildning i Adato så att de kan börja använda systemet. Det som kvarstår är att skriva PUB-avtalet (personuppgiftsbiträdesavtal).

Utbildningar

26 september genomförde personalavdelningen en utbildnings- och informationsdag för alla chefer. Under dagen repeterade vi kommunens rehabiliteringsprocess. Företagssköterskan från Previa var med och pratade om hur vi upptäcker och hanterar tidiga signaler på ohälsa samt hur vi kan arbeta med att minska och förebygga korttidsfrånvaro. Representanter från Försäkringskassan var också med för att gå igenom det nya kravet på att arbetsgivaren ska göra en plan för återgång i arbete (PÅA) när medarbetare är sjukskrivna. En plan som Försäkringskassan kan komma att begära från arbetsgivaren.

Introduktionen av nya chefer genomfördes 17 oktober tillsammans med Mönsterås kommun på Stabygården. Sammanlagt 14 chefer från de båda kommunerna deltog. Utvärderingen från dagen visar att cheferna är nöjda med introduktionsdagen och ser värdet och nyttan av den.

Utbildningen i medarbetarsamtal för alla chefer genomfördes under två halvdagar 6 och 7 november. 17-18 januari 2019 genomför vi del två, lönesamtalet. I båda utbildningarna tillämpar vi upplevelsebaserat lärande. Planen är att även erbjuda en utbildning i medarbetar- och lönesamtal för alla medarbetare någon gång under 2019.

PU §42

DNR: KPU.2015.274

Vår rehabiliteringsutbildning för nya chefer genomförs 30 november. Försäkringskassan är med vid den utbildningen.

Från och med 2019 planeras informationsträffar för cheferna med olika teman. Den första träffen kommer fokusera på arbetstid och arbetstidslagen.

Lönekartläggning

Från och med 2017 ska lönekartläggning genomföras varje år. 2018 års lönekartläggning har fått förskjutas framåt i tid och planeras nu att genomföras under december 2018. Underlag till kartläggningen har redan börjats ta fram. Lönekartläggningen genomförs med hjälp av Edge HR som opartisk konsult precis som 2017. Detta för att säkerställa att vi följer diskrimineringslagens grunder.

HUL

Personalchefen informerar om den dialog som förs inom LG för HUL gällande det nya HR-systemet, Visma.

Upphandling företagshälsovård

Tilldelningsbeslut till Previas fördel fattades av personalchef i samråd med kommunchef 2018-08-21. Avtalet undertecknades i oktober och börjar gälla 2019-01-01. Det nya avtalet gäller till 2020-12-31 med möjlighet till förlängning 1 + 1 år. Nuvarande avtal med Previa gäller till 20181231.

Övrigt

Personalchefen informerar om handledarutbildningen i kollegiala reflekterande samtalsgrupper, som personalchefen deltagit i inom ramen för projektet psykisk ohälsa där Högsby kommun är med som samarbetspartner.

Personalavdelningen är referensarbetsplats under oktober 2018 till mars 2019 för en student på Mittuniversitetet som läser rehabiliteringsvetenskap.

Personalavdelningen har från och med denna vecka och till och med vecka 50, totalt fem veckor, en praktikant från Mittuniversitetet som läser beteendevetenskap. Hon är särskilt intresserad av förändringsarbete därför följer hon projektledaren Roger Petersson en hel del.

Just nu pågår flera aktiva arbetsrättsliga individärenden av olika slag som tar mycket tid i anspråk.

Personalutskottet

2018-11-14

PU §42

DNR: KPU.2015.274

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen

Beslutsmottagare

Personalchef

Personalutskottet

2018-11-14

PU §43

DNR: SU.2014.21

Framtida kompetensförsörjning - införande av personalpool

Områdeschefen informerar om att annonsen för personalpoolen kommer att publiceras denna vecka på offentliga jobb, hemsidan, i lokaltidningarna och på facebook. Åtta personer ska anställas i poolen. Den nya chefen för bemanningsenheten kommer ansvara för de åtta anställda i poolen, de två bemanningsplanerarna samt flera timavlönade.

När en vikarie går in på ett vikariat som är längre än en månad ansvarar den chef där medarbetaren då arbetar.

Möjligheten och intresse av att vidareutbilda sig till undersköterska diskuteras. Vård- och omsorgsutbildning finns i kommunen.

Lokalt avtal behövs för införandet av pooltjänsterna och timvikarier i poolen. Personalchef och områdeschef är ansvariga för att det blir klart i tid.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Beslutsunderlag

Protokoll 2018-05-16 - PU §26

Protokoll 2018-01-17 - PU §7

Protokoll 2017-04-11 - KS § 45

Beslutsmottagare

Områdeschef

Personalchef

Enhetschef, bemanningen

Personalutskottet

2018-11-14

PU §44

DNR: KPU.2018.2

Löneöversyn 2018

De centrala läraravtalen blev klara i september.

I samband med oktober månads löneutbetalning utbetalades läraravtalens löner. I och med det är löneöversynen 2018 avslutad.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Beslutsmottagare
Personalchef

PU §45

DNR: KPU.2018.60

Jämställdhetsstrategi Kalmar län

Ordföranden Mikael Jonnerby (C) föreslår att kommunen väljer ett av jämställdhetsmålen att arbeta med till en början.

Per Gröön (C) föreslår att delmålet ekonomisk jämställdhet prioriteras.

Det finns idag en resurs i form av projektledaren för heltidsprojektet som inbegriper delar av målet för ekonomisk jämställdhet. Delar av personalchefens tjänst är en resurs till målet med ekonomisk jämställdhet, framförallt i och med lönekartläggningens arbetet. Även arbetsmarknadsenheten är en resurs att tillgå i arbetet för ekonomisk jämställdhet.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att prioritera delmål två i jämställdhetsstrategin, ekonomisk jämställdhet, avgränsat internt till Högsby kommun som organisation.

Personalutskottet beslutar att ge personalavdelningen i uppdrag att göra en nulägesanalys på den ekonomiska jämställdheten hos Högsby kommun som arbetsgivare.

Beslutsunderlag

Protokoll 2018-09-19 - PU §36

Handlingsplan HK.docx

Jämställdhetsstrategin_webb.pdf.pdf

Beslutsmottagare

Personalchef

Personalutskottet

2018-11-14

PU §46

DNR: KPU.2018.267

Löneöversyn 2019

Personalutskottet beslutade 2018-05-16 att vid kommande löneöversyner låta de fackliga organisationerna få framföra sina yrkanden även muntligt till personalutskottet, innan personalutskottet fattar beslut om prioriteringar i löneöversynerna.

Med anledning av det beslutade nya arbetssättet med löneöversynen behövs ett separat personalutskottssammanträde för att träffa de fackliga organisationerna.

Personalchefen föreslår ett extra PU 23 januari 2019.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar om ett extra personalutskottssammanträde 23 januari 2019 gällande löneöversynen 2019.

Beslutsmottagare

Personalchef