

**H Ö G S B Y**  
K O M M U N

# **VÄRDEGRUND**

**FÖR VÅRD OCH OMSORG  
INOM KOMMUNEN**



**Ringhult. Foto: Henrik Tingström**

**VÄRDIGT LIV OCH VÄLBEFINNANDE**

## Värdegrundens syfte

Våra värderingar, det vill säga hur vi ser på och resonerar kring olika saker, är präglade av vilka vi är, hur vi har det i vår närmaste omgivning och hur vi formas av samhället.

Värderingarna är personliga och många gånger omedvetna. De styr våra handlingar och hur vi förhåller oss till vår omgivning. Syftet med en gemensam värdegrund är att skapa en gemensam syn på viktiga värderingar i vårt förhållningssätt till andra människor.

I privatlivet är det upp till Dig hur du ser på saker. På arbetet krävs en anpassning till organisationens och arbetsplatsens värdegrund och gällande värderingar, samt till det unika behov som den enskilde individen har.

Det vi själva anser som bra och rätt kan kännas självklart, därför reflekterar vi inte alltid över det. Risken är då att vi tror att andra tänker likadant som oss.

Värdegrunden är diskuterad av medarbetare på alla arbetsplatserna inom äldreomsorgen.

Det är viktigt att alla inom äldreomsorgen kontinuerligt diskuterar den och stödjer varandra i att arbeta och handla utifrån den.

Vår värdegrund är också en signal till omvärlden om hur vi vill bli beskrivna som organisation.

Vårt gemensamma uppdrag är att ge stöd, omsorg och service. Vi gör det med brukaren/omsorgstagaren i fokus.

## **Vi som arbetar inom Högsby kommuns vård och omsorg ska arbeta utifrån följande riktlinjer:**

### **GODA LEVNADSVILLKOR**

Som medarbetare inom vård och omsorg arbetar vi i den boendes hem. Vi ger brukaren/omsorgstagaren stöd i vardagen samtidigt som vi värnar och respektera den enskilde personens rätt till privatliv och kroppslig integritet, självbestämmande, delaktighet och individanpassning.

### **ALLAS LIKA VÄRDE**

Alla har samma rättigheter oavsett ursprung, tro, kön, sexuell läggning, funktionsnedsättning mm.

### **RESPEKTFULLT BEMÖTANDE**

Vi ska bemöta varje människa som en unik individ med respekt för hans/hennes rätt till självbestämmande och integritet. Bemötandet ska präglas av respekt, lyhördhet, empati, och yrkesmässig utövning.

### **TRYGGHET OCH TILLIT**

Varje liv och människa är unik och har olika behov i livet. Vi eftersträvar att skapa förtroendefulla relationer i ett öppet och tillåtande klimat.

Trygghet och tillit skapas genom att bekräfta och beakta individens livssituation och livserfarenheter.

## **De ledord som ska genomsyra Högsby kommuns vård och omsorg är:**

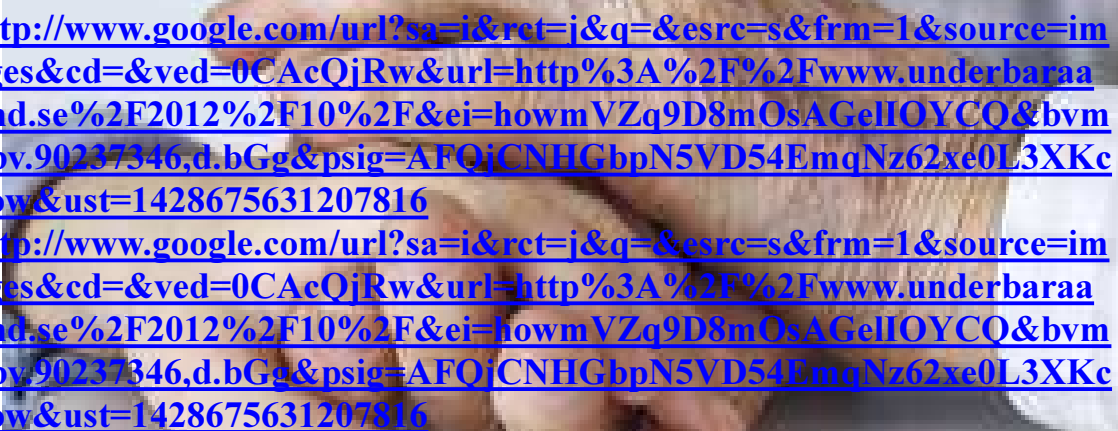
- Respekt och omtanke
- Självbestämmande och delaktighet
- Trygghet
- Relationer
- Integritet
- Välbefinnande
- Allas lika värde

### **Vi som arbetar i Högsby kommun ska:**

- Vara respektfulla lyhörda, intresserade samt ha ett empatiskt förhållningssätt.
- Vara närvarande i mötet med de personer som finns inom kommunens verksamheter.
- Respektera den enskildes privata sfär.
- Genom kontaktmannaskap främja en trygg kontakt och goda relationer mellan den enskilde och Högsby kommuns medarbetare. Kontaktmannen ska, när den enskilde så önskar, även vara en länk till närstående.

## **Du som beviljats insatser ska oavsett vem Du är eller vart Du kommer ifrån:**

- På ett värdigt vis bemötas med respekt, värdighet, vänlighet och lugn.
- Ges möjlighet att planera Din vardag utifrån Dina egna förutsättningar.
- Ges möjlighet att få göra saker tillsammans med andra.
- Uppmuntras att göra saker som Du klarar själv.
- Ges möjlighet att få äta näringsriktig mat i lugn och trygg miljö.
- Stödjas i att upprätthålla Dina sociala relationer och Dina intressen.
- Bli respekterad för den Du är.
- Oavsett ålder, funktionsnedsättning eller sjukdom få leva ett värdigt liv livet ut.



<http://www.google.com/url?sa=i&ret=j&q=&esrc=s&frm=1&source=images&cd=&ved=0CAcQjRw&url=http%3A%2F%2Fwww.underbaraa.dhd.se%2F2012%2F10%2F&ei=howmVZq9D8mOsAGellOYCO&bvm=bv.90237346,d.bGg&psig=AFQjCNHGbpN5VD54EmqNz62xe0L3XKc kow&ust=1428675631207816>

<http://www.google.com/url?sa=i&ret=j&q=&esrc=s&frm=1&source=images&cd=&ved=0CAcQjRw&url=http%3A%2F%2Fwww.underbaraa.dhd.se%2F2012%2F10%2F&ei=howmVZq9D8mOsAGellOYCO&bvm=bv.90237346,d.bGg&psig=AFQjCNHGbpN5VD54EmqNz62xe0L3XKc kow&ust=1428675631207816>

## **Värdegrunden ska vara en central del i det vardagliga arbetet**

Den grundläggande metoden för att göra etiska avvägningar är att reflektera. Det vill säga att vi har förmåga och möjlighet att fundera över vad våra handlingsalternativ innebär för den vi möter i vardagen.

I alla medarbetares uppdrag ingår en skyldighet att regelbundet diskutera och reflektera över värderingar, vår värdegrund och andra etiska frågor som vi möter i arbetet. Vi kan därför inte bortse från vårt eget ansvar.

Värdegrunden ska kommuniceras i det dagliga arbetet, vid introduktion av nyanställd personal samt systematiskt följas upp på arbetsplatsträffar tillsammans med ansvarig enhetschef enligt årsplan.

Har du som medarbetare förslag på förbättringar i verksamheten är du alltid välkommen att diskutera dem med ansvarig enhetschef.



## **Utdrag ur lagar som styr kommunens vård och omsorg**

### **Hälso- och sjukvårdslagen (HSL 2 §)**

*Vården ska ges med respekt för alla människors lika värde och för den enskilda människans värdighet.*

### **Socialtjänstlagen, (SoL 5 kap. 4 §)**

*Socialtjänstens verksamhet som rör omsorg om äldre, ska inriktas på att äldre personer får leva ett värdigt liv och känna välbefinnande (värdegrund).*

### **Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade(1993:387) 6 §**

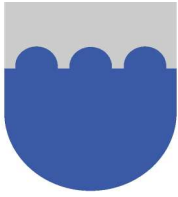
*Verksamheten enligt denna lag skall vara av god kvalitet och bedrivas i samarbete med andra berörda samhällsorgan och myndigheter. Verksamheten skall vara grundad på respekt för den enskildes självbestämmanderätt och integritet. Den enskilde skall i största möjliga utsträckning ges inflytande och medbestämmande över insatser som ges. Kvaliteten i verksamheten skall systematiskt och fortlöpande utvecklas och säkras.*

*För verksamheten enligt denna lag skall det finnas den*

*personal som behövs för att ett gott stöd och en god service och omvårdnad skall kunna ges. Lag (2005:125).*







**HÖGSBY**  
KOMMUN

Framtagen av medarbetare  
inom Högsby kommuns  
äldreomsorg.

Antagen av Högsby kommuns  
socialutskott våren 2016