

Ledarpolicy för Högsby kommun

Antagen av kommunstyrelsen 2010-03-16

Bakgrund: Högsby kommun står inför ett stort och viktigt utvecklingsarbete för att bli en livskraftig kommun. Till hjälp och stöd för detta har inrkningsmål arbetats fram av fullmäktige.

Strategin innebär att kommunen måste gå mot en mer målstyrd arbetsorganisation och verksamhet. I denna målstyrda process krävs att cheferna är starkt ledande och drivande!

Syftet med ledarpolicyn:

- Tydliggöra sambandet mellan strategin och en utvecklad ledarroll.
- Vara underlag vid rekrytering, introduktion, ledarutveckling, medarbetar- och lönesamtal samt avveckling.
- Bidra till ökad tydlighet och trygghet när det gäller chefs/ledarrollen genom att ansvar, förväntningar och krav klargörs.

Som chef i organisationen Högsby kommun innehar Du en formell befattning:

- Du skall ansvara för ditt verksamhetsområde utifrån de styrdokument, ramar och riktlinjer som politikerna beslutat om. Du har som chef ett arbetsgivaransvar och skall hävda kommunens intressen som arbetsgivare
- Du skall stödja den demokratiska processen och därmed politikerna i deras arbete. Det är du som svarar för att politikerna får ett så bra beslutsunderlag som möjligt
- Du skall vara medveten om dina egna värderingar och din roll som tjänsteman i en politikerstyrd organisation. Du skall också vara lojal mot de beslut som fattas

Med ledarskap menas ditt personliga agerande som chef för att utveckla och styra verksamheten i det dagliga arbetet och framåt i tiden. Ditt ledarskap i Högsby kommun skall kännetecknas av:

- En helhetssyn på kommunen, som innebär att ditt agerande och handlande alltid skall vara det bästa för kommunen. Därigenom är Du ett gott föredöme både för din personal och som representant för Högsby kommun.
- Ett engagerat och kommunikativt ledarskap som för Högsbys kommun framåt. Personalens delaktighet är ett nyckelord.
- Att du har uppdraget i fokus, är resultat- och målinriktad och gör kontinuerliga utvärderingar.
- En anpassning av ditt ledarskap efter organisationens behov och medarbetarnas kompetens.

Därför förväntas det att du som ledare i Högsby kommun:

- Kommunikerar både kommunens övergripande mål och den egna verksamhetens mål, samt det förväntade resultatet på ett tydligt sätt med uppföljningar.
- Informerar, tar och ger feedback som en naturlig del av en ömsesidig och öppen kommunikation.
- Har egen framtidstro och uthållighet.
- Har en positiv människosyn och sätter möjligheter samt respekt i fokus.
- Är kunnig, handlingskraftig och drivande.
- Ger stöd och inger trygghet, skapar ett lärande klimat där det är tillåtet att pröva nytt, ta egna initiativ och vid misstag dra lärdom.