



Policy för rökfri arbetstid

KPU.2012.181

Antagen av kommunfullmäktige 2013-09-02, att gälla från 1 januari, 2014.

Syfte

Högsby kommun arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare med ett hälsofrämjande perspektiv. Ett sätt att skapa attraktiva arbetsplatser är genom rökfria miljöer. Ingen anställd, kund eller brukare i Högsby kommun ska ofrivilligt behöva utsättas för tobaksrök.

Mål

Att arbetsgivaren Högsby kommun blir helt rökfri och därigenom utgör en hälsofrämjande miljö för medarbetare, elever, brukare och befolkning.

Omfattning av policyn

- Policyn omfattar alla anställda samt förtroendevalda i Högsby kommun.
- Rökfri arbetstid innebär att ingen utsätts för tobaksrök på sitt arbete, det vill säga den tid vi arbetar eller har paus. Lunchen räknas inte in i arbetstiden och är därför undantagen.
- Rökfri arbetstid gäller för alla medarbetare oavsett arbetsställe, det vill säga även anställda hos brukare som röker i den egna bostaden. På arbetsplatser där medarbetare inte kan undvika tobaksrök från brukare ska arbetsgivaren så långt det är möjligt anpassa arbetsplatsen enligt arbetsmiljölagens regler.
- Rökfri arbetstid innebär även att rökning inte får ske i direkt anslutning till kommunala entréer, balkonger, uteplatser eller motsvarande in- och utpassager. Rekommenderat avstånd 50 meter.

Ansvar

- Förtroendevalda ansvarar för att följa policyn genom att inte röka under den tid de utför uppdrag mot ersättning.
- Medarbetare ansvarar för att följa policyn genom att inte röka under arbetstid.
- Varje chef ansvarar för att policyn informeras om på arbetsplatsträffar, i medarbetarsamtal och vid nyanställning. Vidare ansvarar respektive chef för att policyn efterföljs av de anställda.
- Varje utskott ansvarar för att policyn om rökfri arbetstid med riktlinjer implementeras i verksamheten samt att handlingsplaner för en rökfri arbetsmiljö upprättas, genomförs och följs upp.

Tillämpning

- Som anställd i Högsby kommun finns en skyldighet att efterfölja beslut fattade av kommunfullmäktige. Med beslutet om rökfri arbetstid innebär det att alla medarbetare är ambassadörer för den rökfria kommunen.
- Rökfri arbetstid är en ordningsföreskrift, som hanteras av arbetsledaren. Förbudet kan likställas med att komma för sent till arbetet eller att missköta sitt arbete på annat sätt.
- Rökfri arbetstid gäller. Det innebär i princip att endast den avtalsenliga rasten är möjlig för rökning. Att flexa ut, eller att röka under pauser eller måltidsuppehåll är inte tillåtet. Under tjänsteresa är man i tjänst samt representerar Högsby kommun vilket innebär att man är rökfri under den del som är arbetstidsreglerad.
- Som stöd från arbetsgivaren kan medarbetare erbjudas rökavvänjningsgrupper på arbetstid.