

Socialutskottet

2017-11-02

Plats och tid

Notariet , den 2 november 2017 kl 12,30-16,45

Beslutande

Marcus Schön (M), ordförande  
Marita Björkvall (KD), ledamot

Övriga deltagande

Teresa Tolic´-Trossmo, socialchef  
Christina Jejdling Persson, enhetschef § 66  
Sebastian Veith, projektledare § 67  
Elaine Åberg, enhetschef § 67  
Britt Karlsson, områdeschef §§ 67-70  
Yvonne Klangh, enhetschef § 69  
Anneli Eriksson, enhetschef § 69

Utses att justera

Paragrafer 66 - 75

Underskrifter

Sekreterare

.....  
Teresa Tolic´-Trossmo

Ordförande

.....  
Marcus Schön

Justerande

.....  
Marita Björkvall

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse

Socialutskottet

Sammanträdesdatum

2017-11-02

Datum för anslags uppsättande

2017-11-24

Datum för anslags nedtagande 2017-12-18

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset

Underskrift

.....  
Agneta Rodriguez

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Socialutskottet

2017-11-02

**SU § 66**

DNR: SU.2017.48

**Besök i städverksamhetens nya lokaler**

Socialutskottet besöker städverksamhetens nya lokaler. Enhetschef Christina Jejdling Persson visar runt. Lokalerna är anpassade efter verksamhetens behov och arbetsmiljön har i hög grad förbättrats.

**Socialutskottets beslut**

Socialutskottet tar del av informationen.

Socialutskottet

2017-11-02

**SU § 67**

DNR: SU.2017.32

**Redovisning av pågående projekt på Vålengården**

Time Care är ett verktyg för att skapa tydlighet genom hela schema- och bemanningsprocessen. En projektjänst är tillsatt för att införa Time Care inom vård och omsorg i Högsby kommun. Vålengården var först ut med Time Care och började i februari i år. En utvärdering av införandet har genomförts och presenteras av projektledare. Utvärderingen visar att merparten av medarbetarna är nöjda med Time Care i sin helhet. I och med det nya arbetssättet har även andra effekter upptäckts. För att ge rätt stöd i ordinärt boende enligt beslut har medarbetare från särskilt boende fått utföra fler hemtjänstinsatser. Nuvarande resurser för att täcka behovet av insatser i ordinärt boende, med utgångspunkt från Vålengården, är inte tillräckligt. Socialchef och områdeschef informerar att det behov av resurser som framkommit kommer att tas med vid nästa budgetprocess. Projektledaren framför även att det är viktigt att framöver tänka på fungerande strukturer vid fortsatt införande av Time Care.

**Socialutskottets beslut**

Socialutskottet tackar för informationen.

**Beslutsunderlag**

Vålengården Fagerhult utvärdering Time Care.pptx

**Beslutsmottagare**

Enhetschef Vålengården  
Projektledare Time Care  
Områdeschef vård och omsorg

Socialutskottet

2017-11-02

**SU § 68**

DNR: SU.2017.33

**Lex Sarah**

Socialutskottet genomför uppföljning av beslut om Lex Sarah. Enhetschef LSS redovisar hur uppföljningen med individen har gått till. Enhetschefen redovisar även att alla förbättringsåtgärder som fanns med i utredningen har genomförts. Förbättringsarbetet har även givit uppkomst av nya idéer och planer för fortsatt förbättringsarbete inom hela LSS-verksamheten.

**Socialutskottets beslut**

Socialutskottet tar del av informationen.

**Beslutsunderlag**

Lex Sarah-utredning SU 2017.33.doc

**Beslutsmottagare**

Områdeschef vård och omsorg

Enhetschef LSS

**SU § 69**

DNR: SU.2017.49

**Tema LSS**

Enhetschef för kommunens LSS-verksamhet inleder med att presentera statistik för verksamheten, antal insatser, ärendemängd samt antal medarbetare. Inom verksamheten arbetar man med bra strukturer kontinuerligt för såväl medarbetare som medborgare. När en individ får beslut om en LSS-insats kontaktas individen så snart som möjligt och en genomförandeplan för insatsen upprättas tillsammans med individen. Individens genomförandeplan är det som styr det stöd och den hjälp som ges. Ett aktivt arbete pågår för att öka kvaliteten i verksamheten. Det ställs allt högre krav från såväl brukare som anhöriga. Det krävs därför en förbättrad kunskapsnivå hos medarbetarna så att man förstår och bemöter personer med funktionsnedsättning på ett bra sätt och ger rätt stöd efter individuella behov. Man har även funderingar på att prova nya grepp för att kunna verkställa insatsen kontaktperson i högre grad och lägger stort fokus vid att utveckla meningsfull sysselsättning genom insatsen daglig verksamhet.

Rekrytering av nya medarbetare är ett dilemma då det råder stor brist på personer med rätt kompetens. Enhetscheferna jobbar för att vara en attraktiv arbetsgivare och arbetsplats, bland annat genom att ha en positiv attityd och ha en bra introduktion av nyanställda.

Enhetscheferna påpekar att ett avgiftsunderlag matkostnader i samband med lägvistelser med mera saknas.

Kontakt har tagits med Högsby Bostad AB för möte angående framtida bostäder för personer med funktionsnedsättning, i enlighet med kommunens bostadsförsörjningsplan.

**Socialutskottets beslut**

Socialutskottet tackar för informationen.

Socialutskottet beslutar att ge enhetschef för LSS-verksamheten i uppdrag att ta fram ett avgiftsunderlag för matkostnader i samband med lägvistelser med mera inför budgetberedningen 2018, som en del av socialutskottets taxor och avgifter. Avgiftsunderlaget ska vara klart senast 31 maj 2018.

Socialutskottet

2017-11-02

**SU § 69**

DNR: SU.2017.49

**Beslutsmottagare**  
Områdeschef vård och omsorg  
Enhetschef LSS

Socialutskottet

2017-11-02

**SU § 70**

DNR: SU.2017.4

**Diskussion angående förutsättningarna för ett bra ledarskap inom Socialutskottets verksamheter**

Socialutskottet beslutade i februari att ge socialchefen och områdeschefen för vård och omsorg i uppdrag att ta fram en handlingsplan för minskad arbetsbelastning för enhetschefer.

En handlingsplan har utarbetats och som innehåller en rad aktiviteter som ska genomföras inom ramen för socialutskottets verksamheter bland annat en årlig översyn av chefsårssnurren för större rolltydlighet och delaktighet, handledning för utvecklad kommunikation och samarbete samt skriftligt förtydligande av uppdraget som enhetschef.

I underlaget framgår även att en rad kommunövergripande insatser behöver genomföras bland annat en strukturerad och sammanhållen introduktion för nya chefer, utbildning i beslutsfattande för chefer samt upprättande av rutin för rekrytering.

**Socialutskottets beslut**

Socialutskottet godkänner informationen.

**Beslutsunderlag**

Protokoll 2017-02-16 - SU § 9

Förutsättningar för ett bra ledarskap i Högsby kommun.docx

Socialutskottet

2017-11-02

SU § 71

DNR: SU.2017.47

**Plan för krisstödssamordning - POSOM Mösterås och Högsby**

POSOM är en förkortning för psykiskt och socialt omhändertagande. En ny samverkan har inletts mellan Högsby kommun och Mösterås kommun avseende POSOM. Kommunerna har bildat en gemensam styrgrupp och kommer inom kort att bilda en gemensam stödgrupp. Kommunerna har sedan tidigare räddningstjänst och säkerhetssamordnare gemensamt, vilka ingår i styrgruppen för POSOM. Samverkan innebär alltså effektivisering men har även för avsikt att bidra till bättre kontinuitet och kvalitet i krisstödsarbetet. En gemensam plan för krisstödsamordning har därför arbetats fram. Målsättningen med POSOM-arbetet är att:

- Förebygga psykisk ohälsa genom att erbjuda och organisera krisstöd och socialt omhändertagande i kommunen.
- Proaktivt följa händelser som kan beröra människor i Mösterås och Högsby kommuner.
- Medverka vid planering i samhället för att bygga upp nätverk.

**Socialutskottets förslag**

Socialutskottet föreslår till kommunstyrelsen att godkänna Plan för krisstödssamordning, POSOM, Mösterås och Högsby.

Socialutskottet föreslår till kommunstyrelsen att Riktlinjer för Högsby kommuns PSOSM-verksamhet, daterad 2009-10-29, utgår.

**Beslutsunderlag**

Plan för krisstödssamordning, POSOM, Mösterås och Högsby.docx  
Bilaga 1, Dokumentation och utvärdering POSOM.docx

**Beslutsmottagare**  
Kommunstyrelsen



Socialutskottet

2017-11-02

**SU § 72**

DNR: SU.2017.15

**Delegationsbeslut enligt Socialtjänstlagen**

Redovisning av fattade beslut enligt Socialtjänstlagen 4 kap § 1 enligt delegation under perioden 2017-09-01 - 2017-09-30.

**Socialutskottets förslag**

Socialutskottet föreslår till kommunstyrelsen att godkänna fattade beslut enligt delegation under perioden 2017-09-01 - 2017-09-30 enligt Socialtjänstlagen 4 kap § 1.

**Beslutsmottagare**  
Kommunstyrelsen

Socialutskottet

2017-11-02

**SU § 73**

DNR: SU.2017.16

**Delegationsbeslut enligt LSS**

Redovisning av fattade beslut enligt Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) enligt delegation under perioden 2017-09-01 - 2017-09-30.

**Socialutskottets förslag**

Socialutskottet föreslår till kommunstyrelsen att godkänna redovisningen av fattade beslut enligt delegation under perioden 2017-09-01 - 2017-09-30.

**Beslutsmottagare**  
Kommunstyrelsen

Socialutskottet

2017-11-02

**SU § 74**

DNR: KU.2017.182

**Motion angående mer kvalitetstid till de äldre, bättre service till alla**

Socialdemokraterna vill i en motion att:

- Möjligheten att erbjuda e-handle inom hemtjänsten undersöks och kostnadsberäknas.
- Det undersöks om någon av länets kommuner jobbar så och om så är fallet inhämtar information.

Kommunfullmäktige har antagit en strategi för e-hälsa inom H2O som sträcker sig mellan 2017-2025. Till strategin kopplas en gemensam handlingsplan för e-hälsa under perioden 2017-2019, där viktiga aktiviteter ska genomföras omgående. En av dessa aktiviteter är e-handel inom hemtjänst. Inom H2O-samverkan har Hultsfred kommun en e-handelslösning som Högsby och Oskarshamn ska få information om, arbeta vidare med och därefter implementera.

Den enskilda insatsen inryms inom antagen investeringsbudget och förslag till driftsbudget 2018.

**Socialutskottets förslag**

Socialutskottet föreslår till kommunstyrelsen att Högsby kommun följer antagen Strategi för e-hälsa inom H2O inklusive den gemensamma handlingsplanen 2017-2019, där e-handel inom hemtjänst ingår.

Motionen är därmed besvarad.

**Beslutsunderlag**

Motion angående mer kvalitetstid till de äldre, bättre service till alla  
Protokoll 2017-06-12 - KF § 100  
Tjänsteutlåtande Utskott

**Beslutsmottagare**  
Kommunstyrelsen

Socialutskottet

2017-11-02

SU § 75

DNR: SU.2017.11

**Övriga frågor**

Socialchefen informerade om Socialchefsdagarna i Östersund. Temat för året var Välfärd först. Margareta Winberg informerade om arbetet med den nya Socialtjänstlagen. Laura Hartmann berättade om tillitsbaserad styrning. Annika Winsth från Nordea pratade om vikten av att ha en god strategisk planering för kommunerna på 5-10 år för ett stabilt samhälle framöver. Kommissionen för jämlik hälsa berättade om vikten av tidiga insatser för barn och att stödet är sammanhållet för att uppnå en mer jämlik hälsa i samhället.

I Nationella samverkansgruppen för kunskapsstyrning för socialtjänsten (NSK-s) diskuterades hur landets kommuner ska kunna möta upp landstingens regionala indelning och struktur i fråga om kunskapsstyrning. Från nationellt håll kommer klara signaler om att kommunerna behöver bli bättre på att styra och bygga verksamheten med kunskap och det finns förväntningar på att kommunerna ska matcha landstingens strukturer. NSK-s fick även besök av utredningen om framtidens socialtjänst. NSK-s framförde att det är viktigt att det i lagstiftningen fokuseras på kärnan i den sociala arbetet och på resultat, på behov och inte insatser. Fokus på utredning och dokumentation behöver minskas.

Socialutskottet sammanställde årets sista brev till verksamheten.

Ordföranden lyfte frågan om bilkörning i tjänsten och vikten av att köra och parkera lagligt, då flera medborgare hört av sig i frågan. Socialchefen kommer att påminna verksamhetens chefer om att informera medarbetarna om kommunens Fordonspolicy. Behov av grundläggande säkerhetsutbildning för dem som kör mycket i tjänsten kommer att övervägas och eventuellt finnas med i kommande planering av kompetensutvecklingsplan.

**Socialutskottets beslut**

Socialutskottet tackar för informationen från Socialchefsdagarna och NSK-s.

Socialutskottet beslutar att brevet till verksamheten ska skickas ut.

Socialutskottet beslutar att kostnader för verksamhetens bilar ska redovisas på sammanträdet i februari.

Socialutskottet

2017-11-02

**SU § 75**

DNR: SU.2017.11

**Beslutsunderlag**

Socialutskottets brev till verksamheten nov. 2017.doc