

Personalutskottet

2017-05-17

Plats och tid

Tingssalen, onsdagen den 17 maj 2017 kl 08.00-14.30.
Mellan kl 13.00-14.30 görs studiebesök på Fröviskolans kök.

Beslutande

Mikael Jonnerby (C), ordförande
Magnus Gabrielsson (S), ledamot

Övriga deltagande

Christina O Axelsson, personalchef
Per Furenbäck, HR-samordnare, § 26, § 33
Lena Vilander Hammert, enhetschef hemsjukvård, § 30
Britt Karlsson, områdeschef vård och omsorg, § 28
Elaine Åberg, enhetschef Välengården, § 28

Utses att justera

Magnus Gabrielsson (S)

Paragrafer 26 - 34

Underskrifter

Sekreterare

.....
Christina O Axelsson

Ordförande

.....
Mikael Jonnerby

Justerande

.....
Magnus Gabrielsson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2017-05-17

Datum för anslags uppsättande

2017-06-08

Datum för anslags nedtagande 2017-06-30

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset

Underskrift

.....
Agneta Rodriguez

PU §26

DNR: KPU.2016.44

Efterlevnad av styrdokument för rehabilitering

HR-samordnaren redovisar efterlevnaden av styrdokumenterna för rehabiliteringsrutinerna. Det finns fortfarande förbättringsområden att arbeta med, särskilt när det gäller korttidssjukfrånvaron. Det är en utmaning att få en efterlevnad av rehabiliteringsrutinerna, en utmaning som kräver resurser.

Personalchefen föreslår att personalchefen tillsammans med HR-samordnaren ser över aktuella arbetsuppgifter närmaste året för att se vilka arbetsuppgifter som HR-samordnaren eventuellt kan lägga åt sidan för att fokusera mer på att driva att rehabiliteringsrutinerna följs. Detta även som en del i arbetet med att höja frisknärvaron. Personalutskottet anser det angeläget att prioritera arbetet med att höja frisknärvaron och stödjer personalchefens förslag.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Beslutsunderlag

efterlevnad rehabrutiner.docx

Personalutskottet

2017-05-17

PU §27

DNR: KPU.2015.175

Rapport frisknärvaro

Personalchefen informerar om frisknärvaron för årets tre första månader. Frisknärvaron för årets första tre månader visar på en liten ökning. Den totala frisknärvaron för perioden uppgår till 91,68 % per 2017-03-31. Motsvarande siffra för 2016-03-31 uppgick till 90,83 %.

Under den senaste 12-månadersperioden har 56 medarbetare haft fler än sex sjukfrånvarotillfällen. Det är en ökning med 9 medarbetare jämfört med tidpunkten januari till mars föregående år. Den totala andelen korttidsfrånvaro har ökat under perioden, detta ska utredas vidare.

Av kommunens tillsvidareanställda medarbetare har ca 48,06 % inte haft någon sjukfrånvaro alls under perioden januari till mars 2017. Andelen är ungefär lika stor som under samma period 2016.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

PU §28

DNR: KPU.2016.43

Pilot Time Care Planering Vålengården

Områdeschef för vård och omsorg samt enhetschefen för Vålengården informerar om projekt Vålengården och införandet av Time Care Planering där. De poängterar att det är ett projekt och ska det vara ett projekt behövs tiden för att arbeta med projektet. Inga resurser finns avsatta för att jobba med detta projekt, vilket gör att resurser måste tas från andra delar av verksamheten. Det behövs någon som kan stötta arbetet med projektet i verksamheten. En medarbetare från arbetsgruppen på Vålengården fick tillsättas som projektledare för att arbeta med projektet. Utan denna projektledare hade projektet fått flyttas framåt i tiden.

Projektet gick in i skarpt läge 13 februari 2017. Det uppdagades då vid införandet att bemanningen på Vålengården låg 122 timmar för lite per månad i förhållande till beviljade insatser. Det nya arbetssättet i projektet med påverkansbara scheman förutsätter transparens i organisationen m.m.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Personalutskottet

2017-05-17

PU §29

DNR: UU.2015.39

Rekryteringsstrategi

Personalutskottet anser uppdraget av framtagande av rekryteringsstrategi otydligt. Personalutskottet återremitterar till kommunstyrelsen, kommunledningsutskottet och utbildningsutskottet, för klargörande av uppdraget. Personalutskottet kan vara behjälpligt vid respektive utskotts sammanställande av rekryteringsstrategistrategi.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att återremittera ärendet om framtagande av rekryteringsstrategi till kommunstyrelsen, kommunledningsutskottet och utbildningsutskottet för klargörande av uppdraget.

Beslutsmottagare
Kommunstyrelsen
Kommunledningsutskottet
Utbildningsutskottet

PU §30

DNR: KPU.2017.162

Kompetensutveckling förflyttningsteknik

Enhetschefen för hemsjukvård/rehab informerar om Rehabs uppdrag, vilket bland annat är att ansvara för alla hjälpmedel. Rehabpersonalen instruerar hur hjälpmedeln ska användas.

Högsby kommun har förflyttningsombud som gått separat utbildning för det uppdraget, det finns idag tre kvar i kommunen. Enhetschefen har fått i uppdrag att inventera vilka som kan utbildas som förflyttningsombud så att det finns utbildade förflyttningsombud på varje boende samt i hemtjänst. Härefter ska en ny utbildning genomföras. En upphandling kommer då göras inför den utbildningen. I maj 2017 genomförs en kombinerad förflyttningsutbildning med förflyttningsombuden och kommunens fysioterapeut och arbetsterapeut.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

PU §31

DNR: KPU.2015.274

Lägesrapport från personalchefenArbetsmiljöutbildning

Arbetsgivaren har genom centrala samverkan kommit överens om att chefer och skyddsombud tillsammans ska genomföra Sunt arbetslivs arbetsmiljöutbildning. Första utbildningsblocket sker 1 juni. Utbildningen är uppdelad i sex delar på sex grupper och kommer att pågå under en period på 18 månader.

HR-systemet

Projektavslut för införandet av HR-systemet med bland annat ett nytt lönesystem är ännu inte klart. Leverantören Visma har fortfarande ett antal skalkrav från upphandlingen som ej är uppfyllda. Fortfarande kvarstår en hel del brister i Utdata.

Avtal extratjänster

Högsby kommun och Kommunalarbetsförbundet är överens om att teckna lokalt avtal kring extratjänster. Det som återstår är undertecknandet av avtalet.

Räddningstjänsten

Av de deltidsbrandmän som ingår i räddningsstyrkan i Högsby har nu 13 av de 14 som tidigare sagt upp sig återtagit sina uppsägningar. Dock kvarstår sedan tidigare två vakanser utöver detta.

Arbetsituation

Bemanningen på personalavdelningen är sedan mitten av februari nu fulltalig. Det är dock fortfarande en hög arbetsbelastning på personalavdelningen.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Personalutskottet

2017-05-17

PU §32

DNR: KPU.2017.59

Löneöversyn 2017

Arbetet med löneöversynen är nu inne i slutkedet. Det har varit och är ett intensivt och tidskrävande arbete. Planen är att 2017 års löner börjar utbetalas med junilönen och då retroaktivt från 1 maj för medarbetare tillhörande Kommunals avtalsområde samt retroaktivt från 1 april för övriga.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

PU §33

DNR: KPU.2017.163

HME-enkät 2017

Medarbetarundersökningen bygger, som tidigare, på SKL:s HME-frågor. HME står för Hållbart-Medarbetar-Engagemang. Frågorna fokuserar på områdena motivation, ledarskap och styrning. Detta gör att vi enkelt kan jämföra förändringar över tid, dels i den egna kommunen men också jämfört med andra som har redovisat sitt resultat i Kolada, databasen för kommunala jämförelser.

Medelvärdet för HME i kommunerna ger en fingervisning och en jämförelse med andra kommuner om var Högsby kommun befinner sig i förhållande till övriga i enkäten deltagande kommuner.

Resultatet visar på fortsatt gott resultat vad gäller motivation och ledarskap. När det kommer till styrning har dock resultatet fallit tillbaka något jämfört med 2014. Dessa frågor handlar om arbetsplatsens mål, uppföljning och förväntningar. Personalutskottet kommer att ta upp medarbetarenkäten vid ett senare sammanträde.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Beslutsunderlag

HME 2017.docx

Personalutskottet

2017-05-17

PU §34

DNR: KPU.2017.79

Årets medarbetare/arbetsplats 2016

Sex nomineringar har inkommit för "Årets medarbetare/arbetsplats". Dessa har avsett både medarbetare och arbetsgrupper.

Utmärkelsen som delas ut för femte året i rad kan delas ut till medarbetare alternativt arbetsplats.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet utser Berga hemtjänstgrupp som Årets arbetsplats 2016, med motiveringen att:

"Berga hemtjänstgrupp har skapat ett arbetsklimat där de värnar om varandra och löser mycket av sina egna problem i gruppen. De har visat på en god trivsel och låg sjukfrånvaro. Gruppen arbetar för en hög kvalitet på de insatser som ges till brukare vilket har gett en kontinuitet med siffror som motsvarar de bästa i landet. Vi hoppas att deras goda arbete kan inspirera andra."

Vinnaren belönas med en aktivitet som är verksamhetsutvecklande i kombination med att det ska vara personalbefrämjande till ett belopp av max 20 000 kronor.

Aktivitet för utmärkelsen ska godkännas av ordförande i personalutskottet i dialog med personalchef. Aktiviteten ska genomföras före 31 dec 2017.

Beslutsmottagare
Enhetschef hemtjänsten