

Personalutskottet

2017-01-18

Plats och tid

Notariat, onsdagen den 18 januari 2017 kl 08.00-12.40

Beslutande

Mikael Jonnerby (C), ordförande
Per Gröön (C), ledamot
Carl-Axel Blom (S), v ordförande

Övriga deltagande

Christina O Axelsson, personalchef
Britt Karlsson, områdeschef vård och omsorg, § 2
Katja Broberg, projektledare, § 2
Cecilia Ekberg, ekonom § 2

Utses att justera

Carl-Axel Blom (S)

Paragrafer 1 - 12

Underskrifter

Sekreterare

.....
Christina O Axelsson

Ordförande

.....
Mikael Jonnerby

Justerande

.....
Carl-Axel Blom

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2017-01-18

Datum för anslags uppsättande

2017-01-25

Datum för anslags nedtagande 2017-02-16

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset

Underskrift

.....
Agneta Rodriguez

PU §1

DNR: KPU.2016.92

Föregående mötesprotokoll

Föregående mötesprotokoll läggs till handlingarna utan kommentarer.

PU §2

DNR: SU.2014.21

Framtida kompetensförsörjning - införande av personalpool

I november 2016 startade projektet Bemanningpool i Högsby kommun. Projektet ska fortgå sex månader fram till slutet av april 2017. Under dessa månader ska det arbetas fram förslag på bland annat hur en bemanningpool kan se ut, kostnaden för den och vinsten av att ha en bemanningpool. Uppdraget för detta arbete har Katja Broberg.

Bemanningsenheten i Högsby kommun har under en lång tid haft svårt att rekrytera vikarier vid korttidsfrånvaro i verksamheterna. För att kunna säkra upp personalbehovet vid korttidsfrånvaro, sjukdom, semester och annan ledighet ska möjligheten att anställa en poolgrupp för att ersätta ordinarie personal inom äldreomsorgen och i LSS-verksamheterna (Lag om stöd och service för vissa funktionshindrade) utredas.

Enligt ekonomiska beräkningar som gjorts kan sju undersköterskor anställas i bemanningpoolen på heltid med den befintliga personalbudgeten 2016 som idag är avsatt för timavlönade. Tillsammans med de två pooltjänster som redan finns budgeterade, varav en är aktiv, kan nuvarande budget räcka till nio undersköterskor i bemanningpoolen.

Vikariebehovet i verksamheterna inom äldreomsorg och LSS var under september, oktober och november månad mellan 42 och 46 årsarbetare per månad.

Det råder brist på undersköterskor i landet och det blir en utmaning för Högsby kommun att rekrytera undersköterskor. Utmaningen ligger i att arbeta för att göra yrket inom äldreomsorgen och i LSS verksamheterna intressant. Det krävs mycket kunskap och personlig kompetens för att kunna utföra ett professionellt arbete.

Personalutskottet är positiv till att Katja arbetar vidare med utformningen av hur en bemanningpool kan organiseras i Högsby kommun.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att ge Katja Broberg i uppdrag att till personalutskottet 8 mars ta fram ett förslag på hur en bemanningpool skulle kunna utformas, kostnaden samt eventuella vinster med att inrätta en bemanningpool.

Personalutskottet

2017-01-18

PU §2

DNR: SU.2014.21

Beslutsunderlag

Poolprojekt utkast 6.docx

Beslutsmottagare

Katja Broberg

Britt Karlsson, områdeschef

PU §3

DNR: KPU.2016.43

Pilot Time Care Planering Vålengården

Medarbetarna på Vålengården började i höstas att arbeta med Laps Care, det system där de får ut arbetskort på vilka insatser som beviljats brukaren. I Laps Care syns alla insatser som brukaren är beviljad.

Härefter har man börjat arbeta i Time Care Planering, ett behovs- och bemanningsstöd för schemaläggning. De startar de första schemana i systemet Time Care Planering i februari. Det är ett nytt arbetssätt för alla i arbetsgruppen med att planera och lägga schema själv.

Nästa steg i pilotprojektet är att se över möjligheten att erbjuda medarbetarna på Vålengården önskad sysselsättningsgrad. Samtliga delar i projektet kommer att utvärderas vid slutet av året.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen samt bjuder in Britt Karlsson till personalutskottet den 8 mars för att rapportera hur det går med pilotprojektet på Vålengården.

Beslutsmottagare

Britt Karlsson, områdeschef

Personalutskottet

2017-01-18

PU §4

DNR: KPU.2016.134

Insatser för att främja frisknärvaron

Personalutskottet har tagit del av skolchefens redovisning om hur arbetsuppgifterna är fördelade på grundskolans två administratörer. Personalutskottets diskuterar vilken typ av stöd som kan ge bäst och mest effekt för cheferna. Ett rent administrativt stöd eller ett HR-stöd. Personalutskottet väljer att avvakta utredningen av den behovsinventering som ska genomföras för vad cheferna anser att de behöver för stöd. Härefter bör det finnas tillräckligt med underlag för att kunna fatta beslut.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att diskutera frågan vidare vid personalutskottets sammanträde 8 mars.

Beslutsunderlag

Underlag skolchefen.pdf

Beslutsmottagare
Personalchefen

PU §5

DNR: KPU.2016.38

Årets medarbetare/arbetsplats 2016

Fröviskolans arbetslag klass 1-3 fick 2015 utmärkelsen årets arbetsplats för att arbetslaget delar varandras kunskap i kollegial handledning för att ständigt utmana och utmanas samt för att gruppen förenar vardagstrivsel med arbete och bidrar till arbetsglädje.

Med utmärkelsen följde uppdraget att detta lärande förs ut till övriga kollegor inom skolan.

Arbetsgruppen har delat med sig av sitt sätt att arbeta vid tillfällena då samtliga lärare och förskollärare inom grundskolan varit samlade för kompetensutbildning såsom olika föreläsningar. De var sex i arbetslaget då de fick utmärkelsen, från och med detta läsår 2016-2017 är de nio i arbetslaget. De upplever att det var lättare att arbeta med det kollegiala lärandet när de inte var så många men de börjar hitta formerna för att hitta bra arbetssätt för detta även nu. De började arbeta så här 2015-2016. Idén växte fram utifrån en föreläsning de var på om just detta.

Grunden är att arbetsgruppen exempelvis lyfter problem tillsammans i gruppen och att de diskuterar hur man skulle kunna lösa det. De håller fokus på just den frågan. Efter ett antal gånger gör de återkoppling på de dilemman som varit uppe för diskussion. Gruppen träffas en timma i veckan för sitt kollegiala lärande. Enligt dem själva finns det fortfarande saker att utveckla i detta arbetssätt. En av speciallärarna i arbetslaget har varit den drivande i arbetet.

Det finns planer på att få med fler kollegor som arbetar med elever i samma ålderskategorier på andra skolor i kommunen. De upplever att detta sätt att arbeta gett dem energi.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen och avviserar att de kommer att bjuda in arbetsgruppen vid ett tillfälle längre fram för att berätta om hur det har gått med att sprida arbetssättet till övriga kollegor i kommunen.

Beslutsunderlag

Protokoll 2016-11-02 - PU §59

Beslutsmottagare

Roger Petersson, rektor

Personalutskottet

2017-01-18

PU §6

DNR: KPU.2017.19

Telefoniavtalet

Kerstin Lagensjö informerade om det nya telefoniavtalet och de möjligheter och förändringar avtalet medför. Telia vann upphandlingen och avtalet gäller från 2017-01-01 till 2025-12-31. Länets samtliga kommuner, förutom Nybro det vill säga elva kommuner, samt landstinget ingår i avtalet. Notera att växeltelefoni idag är en form av IT-hantering.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Beslutsunderlag

Telefoni Högsby kommun 2016-11-08.ppt

Personalutskottet

2017-01-18

PU §7

DNR: KPU.2017.10

Medarbetarenkät 2016

Personalchefen sammanfattade resultatet från medarbetarenkäten samt beskrev hur resultatet ska läsas ut för respektive fråga. Information gavs även om på vilket sätt cheferna kommer att arbeta vidare med materialet från medarbetarenkäten på respektive arbetsplats.

Personalutskottet önskar ytterligare information på kommande personalutskott om hur arbetet löpt på ute i verksamheterna.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att ta upp denna fråga vid kommande sammanträden.

Beslutsunderlag

Totalen Högsby 2016 478 av 597.pdf

Högsby 2016 och benchmark andra kommuner.pdf

VÄGLEDNINGSMATERIAL Högsby kommun 2016 ver 2.pdf

Samtliga förvaltningar jämförelser 2016.pdf

Beslutsmottagare

Personalchefen

Personalutskottet

2017-01-18

PU §8

DNR: KU.2016.236

Politisk representation vid avtackning av pensionärer och 25-årsuppvaktningar

Personalutskottets ledamöter diskuterar frågan och kommer gemensamt fram till att föreslå att representanter från kommunstyrelsen deltar vid dessa uppvaktningar. Vid inbjudan ska ordförande i utbildningsutskottet, socialutskottet samt kommunstyrelsens ordförande tillfrågas om deltagande vid dessa uppvaktningar.

Personalutskottets förslag

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att fatta beslut om att ordförande i utbildningsutskottet, socialutskottet samt kommunstyrelsens ordförande ska tillfrågas om deltagande vid avtackningen av pensionärer och 25-års uppvaktningarna.

Beslutsunderlag

Protokoll 2016-12-06 - KS § 214

Beslutsmottagare
Kommunstyrelsen

Personalutskottet

2017-01-18

PU §9

DNR: KU.2015.262

Information om införande av nytt HR-system

Beslutsdatum för projektavslut var senast planerat till 16 december. Det är nu framflyttat till 23 januari 2017.

Det finns fortfarande flera delar i HR-systemet som inte fungerar tillförlitligt. Bland annat är det fortfarande så att det inte går att skriva anställningsavtal i systemet, samt svårigheter att få ut tillförlitliga rapporter ur Utdata. Gällande rapporterna har vi en avstämning med Visma 19 januari. Personalchefen informerade om de artiklar med kritik mot systemet som publicerats i lokaltidningarna.

Personalutskottet ger personalchefen i uppdrag att ta fram uppgifter på omfattningen av det administrativa stödet i Uppvidinge och Lessebo kommuner.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att ge personalchefen i uppdrag att ta fram uppgifter på omfattningen av det administrativa stödet i Uppvidinge och Lessebo kommuner.

Beslutsmottagare
Personalchefen

PU §10

DNR: KPU.2015.274

Lägesrapport från personalchefenAvsiktsförklaringen för friskare arbetsplaster

Personalcheferna i länet tillsammans med ett par representanter från Landstinget fortsätter arbetet i april 2017.

Förhandlingar och överläggningar fackliga organisationer

Lönerna inom Kommunals avtals område för löneöversynen 2016 betalades ut i december med retroaktiv utbetalning från 1 maj. Nu är det dags att ta fram tidplan för löneöversynen 2017. Ett extra personalutskott kommer behövas för det samt för beslut om det personalekonomiska bokslutet. Personalchefen tar fram förslag på datum.

Ledarutveckling över gränserna

Personalchefen har inte fått svar från projektledaren för programmet om vad som hänt med de deltagare som tidigare genomfört denna utbildning. Frågan tas upp igen vid nästa möte. Under våren påbörjas rekryteringen för nästa grupp.

Arbetsmiljöutbildning

I princip samtliga fackliga organisationer har inventerat vilka skyddsombud som kan vara aktuella för att tillsammans med arbetsgivaren ansvara för genomförandet av utbildningen. Utbildningen är uppdelad i sex delar och kommer att pågå under en period på 18 månader.

Samverkansavtalet

Beslut om arbetsgrupp för översyn av samverkansavtalet tas förhoppningsvis på centrala samverkan 25 januari. Därefter kan en utvärdering och översyn av nuvarande samverkansavtal med de fackliga organisationerna påbörjas.

Arbetssituation

Det är en fortsatt hög arbetsbelastning på personalavdelningen, en ökning i jämförelse med hösten 2016.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet önskar en rapport på vad som hänt med de deltagare som genomgått ledarutbildningen ledarutveckling över gränserna.

Personalutskottet tackar för övrig information.

Personalutskottet

2017-01-18

PU §10

DNR: KPU.2015.274

Beslutsmottagare
Personalchefen

Personalutskottet

2017-01-18

PU §11

DNR: KPU.2016.178

Studiebesök

Mötestiden behöver förlängas om det ska kombineras med ett studiebesök. Efter nästa möte den 8 mars avser personalutskottet att göra ett studiebesök på Fröviköket samt Mogården.

Personalchefen undersöker lämpliga tider för besöken.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar ge personalchefeni uppdrag att boka in besök på Fröviköket samt på Mogården efter personalutskottets sammanträde 8 mars.

Beslutsmottagare
Personalchefen

Personalutskottet

2017-01-18

PU §12

DNR: KPU.2017.12

Diskussionsforum

Personalutskottet diskuterar möjligheterna till ett större diskussionsforum där tjänstemän kan få möjlighet att berätta om sina verksamheter för politikerna.

Personalutskottet diskuterar frågan vidare vid personalutskottet 8 mars.

Beslutsmottagare
Personalutskottet