

Kommunstyrelsen

2010-11-08

Plats och tid Kommunhusets tingssal, måndagen den 8 november 2010,  
kl 13.00-16.00

Beslutande Ingemar Svanström (C), ordförande  
Lars-Magnus Ek (C)  
Kjell Front (C)  
Marita Björkvall (KD)  
Roland Waern (M)  
Gunilla Schollin-Borg, (MP)  
Folke Karlsson (S)  
Nedzad Talovic (S)  
Jonas Erlandsson (S)  
Magnus Gabrielsson (S)  
Diana Bergenskans (S)

Övriga deltagande Joakim Malmdal, kommunchef, §§ 171-179  
Agneta Rodriguez, assistent  
Pernilla De Vries, personalchef, §§ 176-177

Utses att justera Kjell Front och Jonas Erlandsson

Justeringens plats och tid. Kommunhuset tisdagen den 16 november 2010 kl. 09.00

Underskrifter	Sekreterare	.....	Paragrafer 171 - 180
		Agneta Rodriguez	
	Ordförande	.....	
		Ingemar Svanström	
	Justerande	.....	
		Kjell Front	Jonas Erlandsson

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum 2010-11-08

Datum för anslags uppsättande 2010-11-18 Datum för anslags nedtagande 2010-12-10

Förvaringsplats för protokollet Kommunhuset

Underskrift .....

Kommunstyrelsen

2010-11-08

**KS § 171**

DNR: KU.2010.5

**Godkännande av föredragningslista**

Föreslås att dagordningen kompletteras med ett ärende:

- Ruda avloppsreningsverk

**Kommunstyrelsen beslutar**

Dagordningen med komplettering, godkännes.

\_\_\_\_\_

Kommunstyrelsen

2010-11-08

**KS § 172**

DNR: SU.2010.12

**Svar till Socialstyrelsen angående verksamhetstillsyn på Mogården**

Socialutskottet beslutade 2010-09-13, § 20, att ställa sig bakom redovisning av åtgärder efter verksamhetstillsyn vid Mogården och att vidare rapportera densamma till kommunstyrelsen.

Socialstyrelsen begär i skrivelse daterad 2010-10-13 om komplettering av kommunens svar.

**Kommunstyrelsens beslut**

Svaret daterat 2010-10-25, godkännes.

---

**Beslutsunderlag.**

SU § 20, 2010-09-13.pdf

Beslut ang verksamhetstillsyn under kvällstid, Mogården 2010-05-12

Svar Socialstyrelsen.doc

KS svar till socialstyrelsen 101025.doc 2010-11-01

Begäran om komplettering ang redovisn av tillsyn 2010-10-19

Kommunstyrelsen

2010-11-08

**KS § 173**

DNR: KU.2009.137

**Välenbadets bad- och campingplats**

Kommunchefen redovisar från senaste dialogen med arrendatorn till Välenbadets bad- och campingplats.

Ledamoten Kjell Front (C) föreslår att ärendet tas upp på kommunstyrelsens decembersammanträde och att partigrupperna till dess får möjlighet att lämna synpunkter.

**Kommunstyrelsens beslut**

Ärendet behandlas på kommunstyrelsens decembersammanträde.

---

**Beslutsexpediering.**  
Partigrupperna

**KS § 174**

DNR: KU.2010.225

**Samverkan teknisk verksamhet Högsby och Hultsfred kommuner**

Kommunstyrelsen beslutade 2010-08-17, § 126, att ge Harold Nilsson, förbundschef, kommunaltekniska förbundet i Norberg/Fagersta kommuner, i uppdrag att till kommunstyrelsens sammanträde i oktober, redovisa tänkbara samarbetsformer mellan Högsby och Hultsfreds kommuner. Dessutom fick Nilsson i uppdrag att lägga förslag till en gemensam organisation för de verksamheter som idag sköts av respektive kommuns tekniska organisation, som leder till samordningsvinster i form av minskade kostnader och som dessutom bidrar till att trygga kommunernas framtida personalförsörjning inom teknikområdet samt ökar driftsäkerheten i verksamheten.

Med anledning av ovanstående presenterade Harold Nilsson vid kommunstyrelsens sammanträde 2010-10-20 en rapport kring uppdraget. I utredningen föreslås att ett kommunalförbund bildas fr.o.m. den 1 januari 2011, som övertar ansvaret för de tekniska verksamheter som idag respektive kommunstyrelse med tekniska utskottet i Högsby respektive arbetsutskottet i Hultsfred ansvarar för och som verkställs av tekniska kontoret i Hultsfred och hård sektor i Högsby.

Förslaget diskuteras. Kjell Front (C) anser att ansvaret för VA-ledningarna skall vara kvar under VA-verksamheten och inte flyttas över till gatuavdelningen. Kommunstyrelsen beslutar om förslaget på extra sammanträde i november 2010.

\_\_\_\_\_

Ledamoten Kjell Front (C) vidhåller sin ståndpunkt från kommunledningsutskottet 2010-10-20, nämligen att ansvaret för VA-ledningarna skall vara kvar under VA-verksamheten och inte flyttas över till gatuavdelningen.

**Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige**

1. Träffa konsortialavtal med den andra kommunen enligt till utredningen bilagt förslag, bilaga 2.
2. Bilda kommunalförbundet Östra Smålands Kommunalteknikförbund som fr.o.m. den 1 januari 2011 övertar medlemskommunernas tekniska verksamheter och fastslå förbundets säte genom att anta bilagt förslag till förbundsordning, bilaga 3.
3. Besluta att anta bilagt förslag till reglemente för förbundsdirektionen i Östra Smålands Kommunalteknikförbund, bilaga 4.
4. Återkalla uppdraget till kommunstyrelsen för den verksamhet kommunalförbundet övertar.

Kommunstyrelsen

2010-11-08

**KS § 174**

DNR: KU.2010.225

5. Förordna den nuvarande tekniska chefen i Hultsfred Helena Grybäck Svensson till tillförordnad förbundschef fram till förbundsdirektionen tillsvidareanställt sådan, dock längst t.o.m. den 31 januari 2011.
6. Fr.o.m. den 1 januari 2011 införa en centraliserad fastighetsförvaltning som ska ingå i förbundets uppdrag.
7. Ge kommunchefen i uppdrag att utarbeta förslag till ekonomiska styrprinciper för detta i form av ”internhyra” med regler om vad som ingår respektive inte ingår i ”internhyran”, hur hyresjustering skall ske, regler för uppsägning av lokaler, ansvar för lokaler som blir övertaliga, extern förhyrning m.m.
8. För kommunalförbundets räkning garantera anställningstryggheten i förbundet beroende på samordningen i två år för dem som accepterar en verksamhetsövergång till kommunalförbundet.
9. Ge kommunchefen i den kommun där förbundet ska ha sitt säte bemyndigande att verkställa fattade beslut.

Dessutom får kommunstyrelsen i uppdrag att revidera kommunstyrelsens reglemente med anledning av ovanstående förändringar.

\_\_\_\_\_

**Beslutsunderlag.**

Bilaga 3 Förbundsordning HH\_jocke.DOC  
Bilaga 4 Reglemente HH.doc  
MBL-protokoll 101025 och 101101.pdf  
Bilaga 2 Konsortialavtal HH.doc  
Bilaga 1 a Organisation Högsby.doc  
Samverkan HH-slutrapport.pdf  
Bilaga 1 b Organisation Hultsfred.pdf  
Riskbedömning\_kommunalteknikförbund.doc  
Mail HN: Förslag § 13 Ersättningar.doc

**KS § 175**

DNR: KU.2010.248

**Uppsägning av avtal om hjälpmedelsförsörjning**

Sedan Ädel-reformens genomförande har kommunerna i Kalmar län haft avtal med Landstinget i Kalmar län om hjälpmedelsförsörjning i särskilt boende och dagverksamheter. I samband med kommunernas övertagande av ansvaret för hemsjukvården inklusive rehabilitering och hjälpmedel i ordinärt boende 2008-01-01, ökade kommunernas hjälpmedelsvolym avsevärt. Enligt uppgift från Landstinget uppgår kommunernas volym idag till ca 85% medan Landstingets egen volym minskat till ca 15%. Mot den bakgrunden meddelade landstingsdirektören i slutskedet av förhandlingarna kring hemsjukvården att landstinget, efter det nuvarande avtalets utgång, ej kommer att tillhandahålla hjälpmedel, service, sjukvårdsmaterial och KOFFA-hjälpmedel (inkontinenshjälpmedel) för kommunernas räkning.

Det nuvarande avtalet sträcker sig t o m 2011-12-31. Avtalet förlängs härefter under perioden 2012-01-01 – 2013-12-31, såvida inte samtliga kommuner skriftligen sagt upp avtalet senast 2010-12-31.

**Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige**

”Avtal om service hjälpmedel, sjukvårdsmaterial och KOFFA-produkter” sägs skriftligen upp innan 2010-12-31.

Regionförbundets Primärkommunala nämnd (PKN) får i uppdrag att skyndsamt arbeta fram ett förslag till kommunal samverkansmodell för hjälpmedelsförsörjningen i länets kommuner.

**Beslutsunderlag.**

Förslag till beslut, RF.pdf

Kommunstyrelsen

2010-11-08

**KS § 176**

DNR: KPU.2010.232

**Pensionspolicy**

Personalutskottet beslutade 2010-06-15, § 27, att föreslå kommunstyrelsen att anta pensionspolicyen att gälla från och med 2011-01-01.

Vid dagens sammanträde redovisar personalchefen den framtagna pensionspolicyen och går speciellt igenom delen som behandlar heltids- och deltidspolitik. En procentsats ska fastställas för vad det kontanta påslaget på arvudet för förlorat tjänstepensionsförmån ska vara för de politiker som förlorat arbetsinkomst på grund av politiska uppdrag. Idag är det 3,5% som gäller. Förslaget är att det påslaget ändras så att samma procentsats som enligt pensionsplanen för kommunens anställda, även gäller för förtreondevalda.

Policyen kommer att gälla från och med 2011-07-01.

Föreslås att stycket om "Frivillig gruppförsäkring" tas bort. Personalchefen får i uppdrag att utreda hur pensionsersättningen till de politiker som omfattades av tidigare regler ska hanteras.

**Kommunstyrelsens beslut**

Stycket om "Frivillig gruppförsäkring" tas bort.

Personalchefen får i uppdrag att utreda hur pensionsersättningen till de politiker som omfattades av tidigare regler ska hanteras.

I övrig antas pensionspolicyen och kommer att gälla från och med 2011-07-01.

---

**Beslutsunderlag.**

Riktlinjer för alt pensionslösning, sk Alt KAP-KL.pdf

Riktlinjer för löneväxling.pdf

Pensionspolicy för Högsby kommun.pdf

**Beslutsexpediering.**

Personalchefen



## KS § 177

DNR: KPU.2010.218

**Redovisning av medarbetarenkät 2010**

Under vintern och våren 2010 har personalchef Pernilla de Vries och utredare Stellan Lindeberg besökt flertalet av kommunens arbetsplatser för att informera om arbetet med balanserade styrkort och den kommande medarbetarenkäten.

Medarbetarenkät är en återkommande mätning av det psykosociala arbetsklimatet bland medarbetarna i Högsby kommun. Den ingår som en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet och är ett verktyg för utveckling och förändring.

Inriktningsmålet från fullmäktige i medarbetarperspektivet är:

- Framsynt personalpolitik
- Verksamhetens mål ska vara väl kända och varje medarbetare ska förstå sin roll och uppgift för helheten. Lönepolitiken ska stimulera kvalitet och produktivitet

Verksamhet/Resultatmål är:

- Frånvaro av total arbetstid skall minska
- 90% av de anställda i kommunen upplever en god arbetsmiljö och känner sig delaktiga i antagna mål

Enkäten, som genomfördes för första gången, pågick under tiden 2010-03-15—04-02. Svarsfrekvensen uppgick till 72%, vilket är ett godkänt resultat. Totala medelvärden för hela enkäten i *hela kommunen*, är 4,27. Värden per arbetsplats varierar från 3,75 upp till 5,23 på en 6-gradig skala.

Området *Arbetskamrater* och *Medarbetar- och lönesamtal* har de högsta värdena i enkäten. De områden där sämsta värdena redovisas är *Styrning och ledning* och *Arbetsbelastning*.

Medarbetarenkäten är sammanställd för hela kommunen och per arbetsplats. Sammanställningen per enhet är utskickad till respektive enhet. Resultaten ska diskuteras på arbetsplatsen och där ska medarbetarna komma överens om hur det fortsatta arbetet ska se ut. Det ska i redovisningen framgå vilka områden respektive arbetsplats prioriterar att arbeta vidare med att antingen förbättra eller för att behålla. Återkopplingen ska ske senast den 29 oktober. Personalutskottet beslutade 2010-08-17, § 32 att lägga informationen till handlingarna och åter ta upp den när återkopplingen skett från arbetsplatserna.

Vid dagens sammanträde redovisar personalchefen resultatet av medarbetarenkäten informerar om att resultatet kommer att följas upp.

Kommunstyrelsen

2010-11-08

**KS § 177**

DNR: KPU.2010.218

**Kommunstyrelsens beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

\_\_\_\_\_

**Beslutsunderlag.**

Medarbetarenkäten hela kommunen till KS 20101020.xls

Kommentarer Hela kommunen.doc

PU 20100817 § 32.pdf

Kommunstyrelsen

2010-11-08

**KS § 178**

DNR: KU.2006.185

**Utvärdering av organisationsförändringar inom tjänstemannaorganisation**

Kommunledningsutskottet beslutade 2010-09-21, § 21 att ge kommunchefen i uppdrag att arbeta vidare med utvärderingen och presentera en fullständig rapport på kommunstyrelsen i oktober 2010.

Vid kommunstyrelsens sammanträde 2010-10-20 redovisade kommunchefen ur pågående utvärdering av gjorda organisationsförändringar inom tjänstemannaorganisationen. Även förslag till nya förändringar presenterades.

Kommunstyrelsen beslutade att lägga informationen till handlingarna och att den färdigställda utvärderingen presenteras på nästa kommunstyrelsensammanträde, då även kommunchefens förordnande tas upp.

Vid dagens sammanträde redovisar kommunchefen färdigställd utvärdering av tjänstemannaorganisationen samt förslag till förändringar.

**Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige**

Förslag till tjänstemannaorganisation godkännes.

Kommunledningsstaben byter namn till kommunledningskontoret.

Kommunchefen får i uppdrag att utreda och komma med förslag på hantering av resursbristerna inom kommunledningskontoret samt föreslå en lösning avseende chefsbefattningar inom kommunledningskontoret samt miljö- och byggkontoret.

Anders Johansson erbjuds ett förlängt förordnande fram till 30/6 2013 som verksamhetschef för mjuk sektor. Förordnandet bör gå omlott med förordnandet för kommunchefstjänsten.

Stellan Lindeberg tjänst som sakkunnig/utredare under kommunledningskontoret permanentas.

Kommer ingen samverkan till stånd med Hultsfreds kommun inom teknisk verksamhet föreslås att en verksamhetschef för hård sektor omedelbart rekryteras.

Städ, måltid samt räddningstjänsten placeras under kommunledningsutskottet.

Miljö- och byggnadskontoret placeras under myndighetsnämnden.

\_\_\_\_\_

**Beslutsunderlag.**

Utvärdering\_av\_tjänstemannaorganisation.doc

Kommunstyrelsen

2010-11-08

**KS § 179**

DNR: TVA.2007.124

**Ruda avloppsreningsverk**

Ordföranden Roland Waern redovisade de olika alternativ gällande Ruda avloppsreningsverk, enligt nedan:

<u>Alternativ</u>	<u>Investering</u>	<u>Driftkostnad</u>
Överföringsledning	14,4 milj.	1,5 milj.
Upprustning av bef. Reningsverk	4,0 milj.	0,7 milj.
Ny anläggning		
SBR	10,9 milj.	1,2 milj.
Kontaktstabilisering	11,8 milj.	1,3 milj.
Biorotor	11,9 milj.	1,2 milj.

**Tekniska utskottets förslag**

Tekniska utskottet ställer sig bakom en ny anläggning enligt SBR-teknik.

Tekniska utskottet föreslår att KF upphäver beslut om överföringsledning mellan Ruda och Högsby § 159, dat 2007-09-20.

Kostnaden uppgår till ca 10 milj. kr. Tekniska utskottet äskar ytterligare 6 milj. kr. utöver de redan beviljade 4 milj. kr.

Tekniska utskottet föreslår KS att ta ett igångsättningsbeslut för projektering och upphandlingsunderlag angående Ruda avloppsreningsverk.

Vid dagens sammanträde diskuterar kommunstyrelsen de ovanstående alternativen.

Ingemar Svanström med instämmande av Diana Bergeskans efterlyser ett tjänstemannaförslag.

Yrkanden

Jonas Erlandsson (S) yrkar bifall till tekniska utskottets förslag och vill att ärendet ska avgöras idag.

Kjell Front (C) yrkar på att ärendet återremitteras samt att VA-ingenjören bjuds in till kommunstyrelsen och redovisar sitt förslag.

Kommunstyrelsen

2010-11-08

**KS § 179**

DNR: TVA.2007.124

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på yrkandena och finner att förslaget om återremiss vunnit. Votering begärs. Följande propositionsordning godkännes. Den som bifaller återremissförslaget röstar ja och den som vill att ärendet ska avgöras idag röstar nej. Vid omröstningen avges 5 ja-röster, 4 nej-röster och 2 avstår enligt nedanstående:

<u>Namn</u>	<u>Ja</u>	<u>Nej</u>	<u>Avstår</u>
Marita Björkvall (KD)	x		
Kjell Front (C)	x		
Roland Waern (M)		x	
Lars-Magnus Ek (C)			x
Gunilla Schollin-Borg (MP)		x	
Nedžad Talovic (S)		x	
Folke Karlsson (S)	x		
Diana Bergeskans (S)			x
Magnus Gabrielsson (S)	x		
Jonas Erlandsson (S)		x	
Ingemar Svanström (C)	x		

**Kommunstyrelsens beslut**

Ärendet återremitteras.

\_\_\_\_\_

**Beslutsunderlag.**

Förslag Ruda avloppsreningsverk.pdf

TU § 101 2010-11-04 2010-11-04

Kommunstyrelsen

2010-11-08

**KS § 180**

DNR: KU.2010.237

**Förordnande av kommunchef**

Det är dags att revidera kommunchefens lön. Förordnandet går ut 2011-03-31. Föreslås att anställningen förlängs med fyra år och tre månader, vilket innebär att förordnandet sträcker sig fram till 2015-06-31.

**Kommunstyrelsens beslut**

Förordnandet för kommunchefen förlängs till 2015-06-30. Kommunstyrelsens ordförande får i uppdrag att revidera kommunchefens lön. Ärendet ska återrapporteras till kommunstyrelsen efter genomförd löneförhandling.

\_\_\_\_\_