

Personalutskottet

2016-04-13

Plats och tid

Notariet, onsdagen den 13 april 2016 kl 08.00-11.15

Beslutande

Mikael Jonnerby (C), ordförande
Magnus Gabrielsson (S), tjänstgörande ersättare

Övriga deltagande

Christina O Axelsson, personalchef

Utses att justera

Magnus Gabrielsson (S)

Paragrafer 19 - 25

Underskrifter

Sekreterare

.....
Christina O Axelsson

Ordförande

.....
Mikael Jonnerby

Justerande

.....
Magnus Gabrielsson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2016-04-13

Datum för anslags uppsättande

2016-05-03

Datum för anslags nedtagande 2016-05-25

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset

Underskrift

.....
Agneta Rodriguez

PU §19

DNR: KPU.2016.92

Föregående mötesprotokoll

Frisknärvaron i kommunen diskuteras.

Vid nästa möte med personalutskottet föreslås att diskutera förslag på förebyggande insatser för att främja frisknärvaron.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att till nästa personalutskott sätta upp en punkt om att diskutera förslag på förebyggande insatser för att främja frisknärvaron.

Beslutsmottagare
Personalutskottet

Personalutskottet

2016-04-13

PU §20

DNR: KPU.2015.275

Årets arbetsplats/medarbetare 2015

Det har kommit in nomineringar avseende åtta olika arbetsplatser/medarbetare. Kommunen utser antingen en arbetsplats eller en medarbetare.

Personalavdelningen har undersökt de nomineringar som valdes ut vid förra personalutskottsmötet och personalchefen redovisar informationen.

Personalutskottet föreslår en arbetsplats. Vinnaren belönas med en aktivitet som är verksamhetsutvecklande i kombination med att det ska vara personalbefrämjande till ett belopp av max 20 000 kronor.

Aktivitet för utmärkelsen ska godkännas av ordförande i personalutskottet i dialog med personalchef. Aktiviteten ska genomföras före 31 dec 2016.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att utse en arbetsplats. Dock vill utskottet uppmärksamma valet utan att offentliggöra det innan.

Vid utskottets sammanträde i juni offentliggörs det i protokollet vilken arbetsplats det är.

Personalchefen får i uppdrag att ta reda på när uppvaktning kan ske.

Beslutsmottagare
Personalchefen

PU §21

DNR: KPU.2015.175

Diskussion med personalchefen och HR-samordnaren om sjukfrånvaron

Denna punkt var uppe även vid personalutskottets sammanträde 22 mars. Det har inte hänt så mycket gällande sjukfrånvaron på dessa tre veckor förutom att kommunstyrelsen den 12 april, antog förslaget om att fortsättningsvis mäta sjukfrånvaron omvänt i termen av frisknärvaro samt att förslaget om ett mål för frisknärvaro på 95 % år 2019 antogs.

Personalchefen informerar om den avstämning personalavdelningen haft med Previa gällande första kvartalet. Samarbetet med företagshälsovården fungerar bra.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Personalutskottet

2016-04-13

PU §22

DNR: KPU.2016.93

Arbetsskador och tillbud

Personalchefen redovisar en sammanfattning av de arbetsskador och tillbud som anmälts och redovisats till personalavdelningen för 2015 och första kvartalet 2016.

Personalchefen informerar även om att personalavdelningen kommer att genomföra en enkät ställd till chefer om hur de arbetar med rutinerma för arbetsskador och arbetsmiljö.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Personalutskottet

2016-04-13

PU §23

DNR: KPU.2016.96

Mötesplats personalutskottet

Personalutskottet diskuterar att förlägga nästa möte, 8 juni, i hemtjänstens verksamhet. I samband med mötet planerar personalutskottet att göra ett arbetsplatsbesök.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att förlägga personalutskottets möte 8 juni i hemtjänstens lokaler.

Personalchefen får i uppgift att se om det finns lämpliga lokaler för sammanträde.

Beslutsmottagare

Personalchefen

Personalutskottet

2016-04-13

PU §24

DNR: KPU.2016.95

Kommunstyrelsens interna kontrollarbete

Personalutskottets ordförande ställer sig undrande till vad Kommunstyrelsens interna kontrollarbete innebär. Detta omnämndes i PWCs rapport om sjukfrånvaron.

Ordföranden för frågan vidare internt inom den politiska organisationen.

PU §25

DNR: KPU.2015.274

Lägesrapport från personalchefen

Personalchefen informerar om nuläget för införandet av HR-systemet. Det som ligger närmast i tid är produktionsstart av nytt lönesystem vilket är planerat till maj. Och innan dess ska samtliga anställdas scheman kopplas till respektive medarbetare vilket är ett intensivt arbete under en uttalad begränsad tidspersion som kräver mycket resurser.

I maj är det också produktionsstart för bemanningssystemen Time Care Pool och Time Care Planering. När det gäller införandet av Time Care Planering kommer ett pilotprojekt genomföras på Vålengården där medarbetare ska pröva att använda sig av påverkansbara schema som läggs utifrån verksamhetens behov.

Personalchefen informerar även om den interna processen för årets löneöversyn.

Under en period är det nu begränsad bemanning i kommunhusets reception och växel. Det är många medarbetare i kommunhuset som ställer upp och hjälper till med bemanningen där tills dess att rekryteringen av ny medarbetare är klar.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.