

Socialutskottet

2015-11-12

Plats och tid

IFO:s sammanträdeslokal , torsdagen den 12 november 2015 kl 08.30-16.30

Beslutande

Marcus Schön (M), ordförande
Diana Bergeskans (S), v ordförande
Marita Björkvall (KD), ledamot

Övriga deltagande

Teresa Tolic´-Trossmo, socialchef
Mitko Capanov, enhetschef §54
Ove Karlsson, utredare/inspektör serveringstillstånd m.m §§58-59

Utses att justera

Diana Bergeskans

Paragrafer 51 - 64

Underskrifter

Sekreterare

.....
Teresa Tolic´-Trossmo

Ordförande

.....
Marcus Schön

Justerande

.....
Diana Bergeskans

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse

Socialutskottet

Sammanträdesdatum

2015-11-12

Datum för anslags uppsättande

2015-11-27

Datum för anslags nedtagande 2015-12-21

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset

Underskrift

.....
Agneta Rodriguez

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Socialutskottet

2015-11-12

SU § 51

DNR: SU.2015.32

Överenskommelse - Hälsoundersökningar placerade barn

Studier av placerade barns hälsa visar att oupptäckta eller obehandlade såväl fysiska som psykiska hälsoproblem är överrepresenterade hos barn som far illa i sin hemmiljö eller p.g.a eget beteende i jämförelse med övriga barn (Kling S. 2010, Vinnerljung B. et al 2006, Socialstyrelsen 2013,2015). Utifrån aktuellt kunskapsläge är de barn och unga som placeras i familjehem eller på hem för vård och boende att betrakta som en högriskgrupp både vad gäller aktuella och eventuella framtida hälsoproblem.

Överenskommelsen gäller mellan socialnämnderna i Kalmar läns tolv kommuner och landstinget i Kalmar län från och med januari 2016. Överenskommelsen handlar om hälsoundersökningar och munhälsoundersökningar för de barn och unga som med stöd av Socialtjänstlagen eller med stöd av Lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga utreds och placeras eller är placerade i familjehem, jourhem eller hem för vård och boende. Överenskommelsen tydliggör respektive myndighets ansvarsområde och ger struktur för hur de barn och unga som avses, ska tillförsäkras att deras hälsa och munhälsa undersöks och att eventuella åtgärder blir vidtagna.

Socialutskottets beslut

Socialutskottet beslutar att godkänna Kalmar läns överenskommelsen om hälsoundersökningar för placerade barn.

Beslutsunderlag

2_Överenskommelse hälso och munhälsoundersökn BoU (1).pdf
2_Praktiska Anvisningar till ÖK -hälsoundersökning.pdf
2_Förslag till beslut LGL - hälsoundersökning placerade barn.pdf

Beslutsmottagare

Regionförbundet

Socialutskottet

2015-11-12

SU § 52

DNR: SU.2015.1

Redovisning av delegationsbeslut

Redovisning av fattade beslut enligt Socialtjänstlagen 4 kap. §1 enligt delegation under perioden 2015-08-01 - 2015-10-31.

Socialutskottets beslut

Socialutskottet bordlägger ärendet till nästa sammanträde.

Socialutskottet

2015-11-12

SU § 53

DNR: SU.2015.6

Redovisning av delegationsbeslut

Redovisning av fattade beslut enligt Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) under perioden 2015-08-01 - 2015-10-31.

Socialutskottets beslut

Socialutskottet bordlägger ärendet till nästa sammanträde.

SU § 54

DNR: SU.2015.43

Tema Hälso- och sjukvård

Enhetschefen för hälso- och sjukvårdsenheten berättar om verksamheten och går igenom delårsbokslutet för enheten enligt kommunens modell för balanserad styrning.

Hälso- och sjukvårdverksamheten går med ett stort underskott. Underskottet beror på att grundbemanningen är för låg, vilket leder till svårigheter att bemanna som sedan leder till mycket övertid. Sedan hemsjukvårdsavtalets införande har antalet hemsjukvårdspatienter stadigt ökat till att idag vara dubbelt så många. Lägg därtill en besparing motsvarande två heltidstjänster för ett par år sedan, så förklaras underskottet. Hälso- och sjukvårdsverksamheten har alltid patientsäkerheten i fokus men ställer också frågan om var gränsen går mellan rätt bemanning och patientsäkerhet. Det krävs minst 1,5 årsarbetare för att komma till rätta med underskottet.

Låg bemanning inom hälso- och sjukvårdsverksamheten bidrar till att arbetsbelastningen generellt är hög och mycket hög för medarbetarna inom rehab. Psykosocial skyddsron och riskbedömning har genomförts och handlingsplan tagits fram. Man jobbar med att se över processer och arbeta fram rutiner.

I fråga om medarbetarperspektivet så har hälso- och sjukvårdsverksamheten för närvarande en låg sjukfrånvaro. I början av året var rörligheten stor med bl.a pensionsavgång. Det konstateras att det är stora svårigheter att rekrytera sjuksköterskor. Kompetensutvecklingsbehovet inom verksamheten är stort. Med låg bemanning och svårigheter att rekrytera vikarier är det svårt att ta del av kompetensutveckling som erbjuds. Utöver det så går alla de medel som är avsatta för kompetensutveckling till utbildning inom systematiskt brandskyddsarbete.

Hög arbetsbelastning och små möjligheter till kompetensutveckling bidrar till att vi inte är konkurrenskraftiga i samband med rekrytering.

Hälso- och sjukvårdsverksamheten lyfter fram frågan om vikten och vinsten med att införa APO-dos till alla hemsjukvårdspatienter. För ett eventuellt införande krävs ställningstagande från ledning och politik.

Socialutskottet

2015-11-12

Socialutskottets beslut

Socialutskottet tar del av informationen om hälso- och sjukvårdsverksamheten. Socialutskottet beslutar att enhetschefen för hälso- och sjukvårdsverksamheten tar fram ett underlag i frågan om apodos till alla som har hemsjukvård och vad det innebär för medborgarna. Underlaget ska presenteras vid socialutskottets sammanträde i april 2016.

Socialutskottets förslag

Socialutskottet föreslår till kommunstyrelsen att de kompetensutvecklingsmedel som finns budgeterade för respektive verksamhet ska användas till yrkesspecifik kompetensutveckling och inte till systematiska brandskyddsutbildningar. Särskilda medel bör avsättas för systematiska brandskyddsutbildningar.

Beslutsunderlag

Kopia av Uppföljning 2 ter SSK 2015.xls

Kopia av Uppföljning 2 ter SSK 2015.xls

Uppföljning av medarbetarperspektivet i samband med budgetuppföljning 2 ter 2015.doc

Beslutsmottagare

Kommunstyrelsen

Områdeschef äldreomsorg och LSS

Enhetschef hälso- och sjukvårdsverksamheten

SU § 55

DNR: SU.2015.26

Rapporter och skrivelser

Socialutskottet tar del av information i följande frågor:

- Patientnämnden i Kalmar län har inlämnat en halvårsrapport till länets alla kommuner. Den redogör för antalet ärenden som inkommit och ärendenas art.
- 2016 träder nya föreskrifter gällande Basal vårdhygien i kraft. Regionförbundet har i dagarna publicerat en film om vårdhygien på sin hemsida som kan användas inom verksamheten i utbildningssyfte. Filmen är ett resultat av samverkan mellan Kalmar läns kommuner och landsting och kan ses på följande länk:
<https://mail.hogsby.se/redirect.php?go=http://www.rfkl.se/sv/Verksamheter/Befolkning-och-valfard/Vard-Omsorg/Film---Basal-vardhygien/>
- Under hösten pågår ett utvecklingsarbete inom vård och omsorg med arbetsnamnet Trygg hemgång. Syftet med utvecklingsarbetet är att rusta organisationen inför kommande lagändring. Betalningsansvarslagen ska upphöra och Lagen om samverkan vid utskrivning från slutenvården ska inträda.
- Personalsituationen inom verksamheten.
- SKL:s förslag om Behov av regeländringar med anledning av flyktingsituationen.
- Ekonomisk prognos 2015.

Socialutskottets beslut

Socialutskottet tar del av informationen.

Beslutsunderlag

Patientnämndens återrapportering, halvårsrapport 2015-01-01--06-30
SKL:s förslag på behov av regeländringar med anledning av flyktingsituationen.pdf

Socialutskottet

2015-11-12

SU § 56

DNR: KU.2015.227

Medborgarförslag - Lika skola för alla

Mats och Maria Helander, Långemåla, skriver i medborgarförslag daterat 2015-09-13 att det är viktigt att alla elever får välja mellan minst två rätter i skolmatsalen. Som det ser ut idag har endast elever i Högsby den möjligheten, medan eleverna i ytterskolorna enbart har en rätt. Detta innebär att skolan inte är lika för alla utan beror på var i kommunen man råkar bo. Tips kan vara att måltidsoptimeringens vinst går tillbaka till eleverna genom att investeringar görs så att ytterskolorna kan varmhålla fler än en rätt och att eleverna därigenom får samma möjligheter och rättigheter oavsett bostadsort.

Den vinst som måltidsoptimeringen ger för närvarande går tillbaka till alla elever genom att den används till inköp av fler ekologiska varor samt att det serveras frukt efter lunch emellanåt.

För att kunna servera minst två varma lunchrätter i ytterskolorna krävs investeringar i nya värmediskar och värmeboxar om minst 120 000 kr. Därutöver kan det krävas vissa ombyggnationer i matsalarna, med tillkommande kostnader, för att få plats med värmediskarna.

Enligt skollagen har eleverna i grundskola, grundsärskola, specialskola och sameskola rätt till kostnadsfria och näringsriktiga måltider.

Bedömningsnormen för om skollagens krav på näringsriktiga skolmåltider är uppfyllt bör vara de svenska näringsrekommendationerna, som finns på Livsmedelsverkets hemsida, www.slv.se. Det framkommer inte av lagen att det ska finnas flera rätter att välja mellan.

Socialutskottets förslag

Socialutskottet föreslår till kommunstyrelsen att medborgarförslaget avslås. Socialutskottet föreslår vidare att det eventuella överskott som måltidsoptimeringen kan ge ska användas till kvalitetshöjningar i verksamheten som t.ex mer ekologiska varor och frukt.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag

Protokoll 2015-10-05 - KF § 183

Tjänsteutlåtande medborgarförslag Lika skola för alla

Beslutsmottagare

Kommunstyrelsen

SU § 57

DNR: SU.2015.44

Lönepåslag efter utbildning till undersköterska

Högsby kommun har som ambition att anställa undersköterskor i äldreomsorgen. Det finns medarbetare som på eget initiativ utbildar sig till undersköterska efter att ha arbetat flera år i kommunen. Det föreslås att medarbetare som utbildar sig till undersköterska ska få ett lönepåslag om 1000 kr efter genomförd utbildning. Det föreslås vidare att medarbetare som går specialistutbildningar som gynnar verksamheten ska få ett lönepåslag om 500 kr efter genomförd utbildning.

Socialutskottets beslut

Socialutskottet beslutar att medarbetare i Högsby kommun som utbildar sig till undersköterska får ett lönepåslag om 1000 kr/månad efter uppvisande av godkända intyg på genomförd utbildning.

Socialutskottet beslutar att medarbetare som gått specialistutbildning som gynnar verksamheten och som godkänts av arbetsledning innan påbörjad utbildning ska ges ett lönepåslag om 1000 kr/månad.

Beslutsunderlag

Lönepåslag efter utbildning till undersköterska.doc

Beslutsmottagare

Personalchef

Områdeschef äldreomsorg och LSS

Enhetschef äldreomsorg

Enhetschef LSS

Kommunal

Socialutskottet

2015-11-12

SU § 58

DNR: SU.2015.45

Delegationsordning Alkohollagen

Uppdatering av delegationsordningen gällande Alkohollagen (2010:1622).

Socialutskottets förslag

Socialutskottet föreslår till kommunstyrelsen att godkänna delegationsordningen gällande Alkohollagen (2010:1622) med följande ändringar:

- Ändringar av serveringstid utöver normaltid (normaltid är kl.11 till kl.01), alkohollagen 8 kap 2§, ska beslutas av socialutskottet.
- Beslut om att meddela tillståndshavaren erinran, Alkohollagen 9 kap 17§, ska beslutas av socialutskottet.
- Beslut om avgiftsbefrielse för föreningar som hembygdsföreningar, samhällsföreningar/lokala aktivitetsföreningar kan befrias från serveringsavgifter. Syftet med föreningsaktiviteterna ska då vara att utveckla föreningsverksamheten och arrangemangen ska vara av mindre karaktär.

Beslutsunderlag

Förslag på delegationsordning alkohollagen Högsby 2015.docx

Beslutsmottagare
Kommunstyrelsen

Socialutskottet

2015-11-12

SU § 59

DNR: SU.2015.46

Avgiftsbefrielse vid ansökan om serveringstillstånd vid mindre arrangemang

Föreningar som äger och driver samlingslokaler, hembygdsföreningar som genomför arrangemang i lokaler, samhällsföreningar och lokala aktivitetsföreningar föreslås kunna befrias från avgift i samband med ansökan om serveringstillstånd. Grunden för att kunna beviljas avgiftsbefrielse ska vara att det är en förening som söker och det är ideella insatser som bedriver arrangemanget. Arrangemanget ska vara av mindre karaktär.

Synpunkter under mötet

Det föreslås att första meningen i beslutsunderlaget ändras till föreningar, samhällsföreningar, lokala aktivitetsföreningar som genomför arrangemang, ska kunna befrias från ansökningsavgifter.

Socialutskottets beslut

Socialutskottet föreslår till kommunstyrelsen att godkänna förslag om avgiftsefrielse vid ansökan om serveringstillstånd vid mindre arrangemang inklusive den ändring som föreslagits.

Beslutsunderlag

Förslag om avgiftsbefrielse vid ansökan om serveringstillstånd vid minder arrangeman.docx

Beslutsmottagare

Kommunstyrelsen

SU § 60

DNR: SU.2015.47

Strategi för Integration i Högsby kommun 2015-2019

Med anledning av den rådande fyktingsituationen nationellt, regionalt och lokalt behöver kommunen en strategi för integration. Syftet med en strategi för integration i Högsby kommun är att det ska vara en vägledning i det lokala utvecklingsarbetet men även bidra till den regionala utvecklingen. Vi ska arbeta utifrån ett helhetsperspektiv, samla aktörer och synliggöra mångfald som en viktig del av kommunens och regionens utveckling och kompetensförsörjning. Den ska vara en del av kommunens balanserade styrning och följas upp enligt samma princip. Högsby kommuns inriktningsmål för integration är att verka för utveckling inom fokusområden arbete och kompetens, språk, hälsa, bostad och social sammanhållning som leder till individens, lokalsamhällets och regionens utveckling. Högsby kommuns resultatmål ska vara att utifrån fokus- och ansvarsområden redovisa genomförda processer och aktiviteter som leder till individens, lokalsamhällets och regionens utveckling. Alla verksamheter som lyder under kommunledningsutskottet, socialutskottet, utbildningsutskottet, personalutskottet, ÖSK, Myndighetsnämnden samt de kommunala bolagen ska upprätta en handlingsplan med processer och aktiviteter som ska bidra till måluppfyllelse i enlighet med den balanserade styrningen. Uppföljning ska ske enligt samma modell.

Socialutskottets förslag

Socialutskottet föreslår till kommunstyrelsen att godkänna Strategi för Integration i Högsby kommun 2015-2019.

Beslutsunderlag

Strategi för Integration i Högsby kommun 2015-2019.doc

Beslutsmottagare

Kommunstyrelsen

SU § 61

DNR: KU.2011.116

Motion angående rätt till heltid - rätt till deltid

2011 lämnade socialdemokraterna in en motion angående rätt till heltid - möjlighet till deltid. Motionen har besvarats och frågan beretts i såväl personalutskott, socialutskott som kommunfullmäktige. I september 2012 fattade Kommunfullmäktige beslut om att kommunchefen skulle tillsätta en arbetsgrupp med syfte att hitta system där kommunens medarbetare kan önska sysselsättningsgrad på sikt. Beslutet innefattade även att gruppen skulle undersöka hur resursfördelning ska ske och hur resursfördelningen och medarbetarnas arbetstid kan samordnas. Arbetsgruppen lämnade in en redovisning en delredovisning i maj 2013 där behov radades upp för att komma vidare i arbetet. Från det givna rapportunderlaget fattades inga politiska beslut. Arbetet med att ta fram ett resursfördelningssystem har fortskridit medan frågan om införande av önskad sysselsättningsgrad har avstannat. För att komma vidare i frågan föreslås att processen delas, en gällande resursfördelning och en gällande önskad sysselsättningsgrad. Ett resursfördelningssystem inom äldreomsorgen handlar i första hand om att den enskilde individen som har behov av stöd och hjälp ska tillförsäkras dessa insatser enligt det biståndsbeslut som fattats. Det har ingenting att göra med rätt till heltid eller önskad sysselsättningsgrad för medarbetarna. Det är en personalpolitisk fråga, en om att vara attraktiv som arbetsgivare samt en fråga om inkomst, pension och jämställdhet.

Socialutskottets beslut

Socialutskottet bordlägger ärendet till nästa sammanträde.

Beslutsunderlag

Rapport Önskad sysselsättningsgrad 1.doc

Granskning av personella resurser inom äldreomsorgen (pwc 20120213).pdf

Delredovisning maj.doc

Socialutskottet

2015-11-12

SU § 62

DNR: SU.2015.49

Mål socialutskottet 2016

Socialutskottets mål för 2016 beskrivs i ett styrkort, enligt principen för balanserad styrning.

Socialutskottets beslut

Socialutskottet bordlägger ärendet till nästa sammanträde.

Beslutsunderlag

Styrkort su 2016.doc

Socialutskottet

2015-11-12

SU § 63

DNR: SU.2015.50

**Uppsägning av avtal avseende hemtjänst inom ramen för LOV,
Ugglans Hemhjälp AB**

Information avseende uppsägning av avtal gällande hemtjänst inom ramen för LOV.

Socialutskottets beslut

Socialutskottet tar del av informationen.

Beslutsunderlag

Uppsägning av avtal, LOV

Beslutsmottagare
Kommunstyrelsen

Socialutskottet

2015-11-12

SU § 64

DNR: SU.2015.22

Rapport Lex sarah

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) meddelar att man bedömer att nämnden uppfyllt kraven i sin utrednings- och anmälningsskyldighet och avslutar ärendet.

Socialutskottets beslut

Socialutskottet tar del av informationen.

Beslutsunderlag

Beslutsmeddelande från IVO 1.pdf

Beslutsmeddelande från IVO 2.pdf

Beslutsmottagare
Kommunstyrelsen