

Personalutskottet

2015-09-09

Plats och tid

Tingssalen, onsdagen den 9 september 2015 kl:08.00 - 12.15

Beslutande

Mikael Jonnerby (C), ordförande  
Per Gröön (C), ledamot  
Carl-Axel Blom (S), v ordförande

Övriga deltagande

Christina O. Axelsson, personalchef  
Helen Axelsson, Kommunal, § 27  
Camilla Jonsson, Kommunal, § 27  
Mia Martikainen, HR-samordnare, § 28  
Teresa Tolic Trossmo, socialchef, § 29  
Stihna Johansson Evertsson, kommunalråd, § 27-33, § 35

Utses att justera

Carl-Axel Blom (S)

Paragrafer 26 - 35

Underskrifter Sekreterare

.....  
Christina O Axelsson

Ordförande

.....  
Mikael Jonnerby

Justerande

.....  
Carl-Axel Blom

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2015-09-09

Datum för anslags uppsättande

Datum för anslags nedtagande

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset

Underskrift

.....  
Agneta Rodriguez

Personalutskottet

2015-09-09

**PU §26**

DNR: KPU.2015.187

**Fasta och rörliga arvoden 2016**

Enligt bestämmelserna ”ersättningar till förtroendevalda i Högsby kommun 2015-2018” framgår att arvodesnivån skall uppräknas årligen den 1 januari med den genomsnittliga lönenivåhöjningen för kommunens anställda. Månads- och årsarvodena avrundas uppåt till närmaste 100 kronor. Sammanträdesarvodet avrundas uppåt till närmaste hel krona.

Den genomsnittliga lönenivåhöjningen för samtliga kommunens anställda under 2015 är 3,0 %.

**Förslag till justering av arvode**

	<b>Arvode 2015</b>	<b>3,0 %, avrundat till hel krona</b>	<b>Inkl. ökning</b>	<b>Arvode 2016, avrundat</b>
<b>Fast arvode (månad)</b>				
Kommunstyrelsens ordförande	41 600 kr	1 248 kr	42 848 kr	42 900 kr
Kommunstyrelsens 1: e vice ordförande 20 %	8 500 kr	255 kr	8 755 kr	8 800 kr
<b>Fast arvode (år) % av KS ordförandes årsarvode</b>				
Kommunfullmäktiges ordförande 5,8 %	28 900 kr	867 kr	29 767 kr	29 800 kr
Kommunfullmäktiges 1: e vice ordförande 1 %	5 200 kr	156 kr	5 356 kr	5 400 kr
Kommunfullmäktiges 2: e vice ordförande 1 %	5 200 kr	156 kr	5 356 kr	5 400 kr
Ordförande i sociala utskottet 12,7 %	63 400 kr	1 902 kr	65 302 kr	65 400 kr
Ordförande i kommunledningsutskottet 9,2 %	45 900 kr	1 377 kr	47 277 kr	47 300 kr
Ordförande i utbildningsutskottet 9,2 %	45 900 kr	1 377 kr	47 277 kr	47 300 kr
Ordförande i myndighetsnämnden 4,5 %	22 500 kr	675 kr	23 175 kr	23 200 kr
Ordförande för revisorerna 3,5%	17 600 kr	528 kr	18 128 kr	18 200 kr
Ordförande i Personalutskottet 4,5%	22 500 kr	675 kr	23 175 kr	23 200 kr
Ordförande i Valnämnden (valår) 2,5 %	12 600 kr	378 kr	12 978 kr	13 000 kr
Överförmyndaren	1 200 kr	36 kr	1 236 kr	1 300 kr
Överförmyndarsättaren	600 kr	18 kr	618 kr	700 kr

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

2015-09-09

	Arvode 2015	3,0 %, avrundat till hel krona	Inkl. ökning	Arvode 2016, avrundat
<b>Arvoden vid sammanträden</b>				
Kommunfullmäktige	300 kr	9 kr	309 kr	309 kr
1: a sammanträdestimmen	249 kr	7,47 kr	256,47 kr	257 kr
Övriga timmar	132 kr	3,96 kr	135,96 kr	136 kr

**Personalutskottets förslag**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att anta förslaget.

**Beslutsunderlag**

Politikerarvoden 2016.doc

**Beslutsmottagare**  
Kommunstyrelsen

**PU §27**

DNR: KPU.2015.177

**Inbjudan Kommunal**

- Kommunal framför sin syn på hur arbetsgivaren hanterar kommunens timanställda inom socialutskottet. De frågar vad kommunen är villig att göra för att kunna behålla vikarierna inom kommunen.
- Det är brist på vikarier enligt Kommunal.
- De framför också att när bemanningsenheten startades skulle den utvecklas mot att inrätta en pool. De anser inte att bemanningsenheten fungerar på det sätt som det var avsett från början. De undrar vad arbetsuppgiften och ansvaret är för de som arbetar på bemanningsenheten.
- De efterlyser utbildningsalternativ för de som vill läsa in undersköterskekompetens utan att behöva läsa på distans. De upplever att det inte finns några krav ställda, på de som läser in undersköterskekompetens, om när de ska vara klara.
- Kommunal ställer frågan till politikerna om vad kommunen är villig att göra för att få utbildade undersköterskor.

I samband med mötet lämnar Kommunal skrivelser med namnunderskrifter gällande synpunkter på att personal i vården får ringa in vikarier under sina arbetspass och de ställer i samband med den skrivelsen även krav på utökade öppettider på bemanningsenheten.

**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet tackar för informationen.

Personalutskottet beslutar att delge Kommunals skrivelse till Socialutskottet.

**Beslutsunderlag**

Protokoll 2015-06-09 - PU §25

**Beslutsmottagare**  
Kommunstyrelsen  
Socialutskottet  
Kommunal

**PU §28**

DNR: KPU.2015.175

**Diskussion med HR-samordnaren om sjukfrånvaron**

Diskussion förs kring utvecklingen av sjukfrånvaron, att det ökat i förhållande till motsvarande period i delårsbokslutet 2014 och 2013. Största andelen sjukskrivna finns inom socialförvaltningen. Delårsbokslutet i augusti visar på en sjukfrånvaro på 9,29 % för kommunens samtliga anställda.

Sedan 1 april 2015 har kommunen avtal med Previa för företagshälsovården och har i och med det påbörjat ett nytt arbetssätt med ett mer aktivt samarbete för upprepad korttidsfrånvaro.

Personalchefen informerar om att personalavdelningen från och med oktober kommer vara mer pådrivande när det gäller uppföljning av hur cheferna arbetar efter kommunens riktlinjer för rehabilitering. I slutet av september genomförs även en halv utbildningsdag i rehabilitering tillsammans med Previa där vi bland annat går igenom vem som har ansvar för vad i rehabiliteringsprocessen, hur vi kan hantera tidiga signaler från medarbetare som ej är sjukskrivna men som riskerar att hamna i en sjukskrivning.

Det blir även en genomgång av kommunens rutin avseende rehabilitering och arbetsanpassning.

Sjukfrånvaron hos kommunens medborgare är hög i jämförelse med andra kommuner i landet. Detta är inte enbart ett problem hos kommunens medarbetare utan ett folkhälsoproblem hos kommunens medborgare. Vad kan vi som arbetsgivare göra för en god folkhälsa?

Ordföranden föreslår att ansvarig på personalavdelningen skickar sjukfrånvarostatistik via e-post inför personalutskottets kommande möten.

**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet tackar för informationen.

**Beslutsunderlag**

Protokoll 2015-06-09 - PU §23

**Beslutsmottagare**

**PU §29**

DNR: KPU.2015.173

**Diskussion med socialchefen som ett led i ökat samarbete mellan personalutskottet och verksamheterna**

- Processinriktad handledning har påbörjats för flera arbetsgrupper.
- Tjänstemannaberedskap införs inom individ- och familjeomsorgen (IFO). En utredning kommer genomföras rörande frågeställning om gemensam beredskap för socialsekreterare i norra länets kommuner.
- Enligt en inspektion som arbetsmiljöverket gjort ska det alltid finnas en chef i beredskap inom IFO. Här kommer rutinerna att förändras.
- Måltidsoptimering har införts inom kostverksamheten. Högsby är här först i Sverige. Hittills har Högsby kommun lyckats omdirigera 2 100 portioner , vilket motsvarar en besparing på 30 000 kronor.
- Sjukfrånvaron inom socialutskottet ligger fortfarande på en hög nivå, 11,41%.
- Arbetet med att öka hälsotalen kräver resurser inledningsvis.

**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet tackar för informationen.

Personalutskottet beslutar att ge socialchefen och personalchefen i uppdrag att tillsammans ta fram ett förslag på en rimlig nivå att nå för frisknärvaron i kommunen samt en tidsplan för densamma. Förslaget ska vara klart till personalutskottets första möte 2016.

**Beslutsunderlag**

Protokoll 2015-06-09 - PU §21

**Beslutsmottagare**

Socialchefen

Personalchefen

**PU §30**

DNR: KPU.2015.174

**Information från skolchefen**

Tillförordnad skolchef kunde inte närvara vid dagens möte. Istället framfördes synpunkter från skolchefen via socialchefen.

- Det är stora rekryteringsproblem inom skolans verksamheter. Hur löser vi dem?
- Sjukfrånvaron ökar.
- Belastningen på skolsystemet är stort. Det dyker upp situationer och problem att lösa med kort varsel på grund av ökat antal barn.

**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet tackar för informationen.

**Beslutsmottagare**  
Skolchef

Personalutskottet

2015-09-09

**PU §31**

DNR: KU.2015.204

**Sammanträdesplan 2016**

Personalutskottet har inget att erinra mot förslaget på sammanträdesplan för 2016. Om personalutskottet ser behov av fler möten utöver de som finns inskrivna i sammanträdesplanen sätts de in efter hand.

**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet beslutar att anta förslaget på sammanträdesplan för 2016.

**Beslutsunderlag**

Sammanträdesplan 2016.xls

**Beslutsmottagare**

PU



**PU §32**

DNR: KPU.2012.181

**Rökfri arbetsplats/arbetstid**

HR-samordnaren informerar om den förfrågan, som samtliga kommunens chefer fått, om hur den rökfria arbetstiden efterlevs bland medarbetarna. 24 av 30 chefer har svarat. Av dessa 24 chefer som svarat uppger 19 av cheferna att den rökfria arbetstiden efterlevs.

De fem chefer som svarat att den rökfria arbetstiden inte efterlevs uppger bland annat att de upplever en otydlighet i regler för att kunna göra något åt problemet. De uppger också att vanan och suget utgör ett hinder och några medarbetare uppger att de gillar att röka.

Personalchefen förtydligar att frågan om policyn efterlevs är ett chefsansvar. I policyn för rökfri arbetstid står det skrivet att varje chef ansvarar för att policyn informeras om på arbetsplatsträffar, i medarbetarsamtal och vid nyanställning. Vidare ansvarar respektive chef för att policyn efterlevs av de anställda.

Medarbetare ansvarar för att följa policyn genom att inte röka på arbetstid. Vidare står det också i policyn att rökfri arbetstid är en ordningsföreskrift, som hanteras av arbetsledaren.

**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet beslutar att ge personalchefen i uppdrag att informera cheferna om ansvaret för att policyn efterlevs.

**Beslutsmottagare**  
Personalchefen

**PU §33**

DNR: KPU.2015.209

**Användning av privat mobil på arbetstid**

Vid föregående personalutskott fick personalchefen i uppdrag att maila ut en förfrågan till samtliga chefer om de upplever problem med användandet av privata mobiltelefoner på arbetstid.

Tre av cheferna svarade att det finns problem med användningen av privata mobiltelefoner på arbetstid.

Det är chefens ansvar att åtgärda användandet av privata mobiltelefoner på arbetstid i de fall det påverkar arbetet negativt.

**PU §34**

DNR: KPU.2015.210

**Lokalt kollektivavtal RiB 15**

Den 21 juli 2015 enades SKL och Brandmännens Riksförbund, efter konflikt och medling, om en ny överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap ( RiB 15). Avtalet omfattar samtliga villkor och ersättningar för räddningstjänstpersonal i beredskap och ersätter tidigare avtal RiB 13.

Personalutskottet är överens om träffa lokalt kollektivavtal om RiB 15. Personalutskottet beslutar att föreslå Kommunstyrelsen besluta om att anta RiB 15 som lokalt kollektivavtal.

**Personalutskottets förslag**

Personalutskottet föreslår Kommunstyrelsen besluta om att anta RiB 15 som lokalt kollektivavtal.

**Beslutsunderlag**

Överenskommelse+med+Brandmännens+riksförbund+(BRF),+RiB+15.pdf

**Beslutsmottagare**  
Kommunstyrelsen

Personalutskottet

2015-09-09

**PU §35**

DNR: KU.2015.23

**Budget 2016, plan 2017-2019**

Kommunstyrelsens ordförande Stihna Johansson Evertsson informerar om budget 2016 utifrån det politiska perspektivet. En diskussion fördes kring hur utdelningen per utskott fastställs och vad det är som avgör fördelningen.

**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet tackar för informationen.

**Beslutsunderlag**

Politiskt förslag till fördelning 7,8 miljoner 150903.xls