

Personalutskottet

2015-06-09

Plats och tid

Kommunhuset, tisdagen den 9 juni 2015 kl 08.00-12.15

Beslutande

Mikael Jonnerby (C), ordförande
Per Gröön (C), ledamot
Carl-Axel Blom (S), v ordförande

Övriga deltagande

Gunilla Jäghagen, personalchef
Teresa Tolić- Trossmo, socialchef, § 21
Magnus Bengtsson, skolchef, § 22
Mia Martikainen, HR-samordnare, § 23

Utses att justera

Per Gröön (C)

Paragrafer 21 - 25

Underskrifter

Sekreterare

.....
Gunilla Jäghagen

Ordförande

.....
Mikael Jonnerby

Justerande

.....
Per Gröön

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2015-06-09

Datum för anslags uppsättande

2015-07-03

Datum för anslags nedtagande 2015-07-25

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset

Underskrift

.....

PU §21

DNR: KPU.2015.173

Diskussion med socialchefen som ett led i ökat samarbete mellan personalutskottet och verksamheterna

Följande ärenden diskuterades:

- Finns beslutad plan för äldres vardag? Socialchefen förklarar att efter beslut om insats följer genomförandeplan enligt Socialtjänstlagen
- Sjuktalet är viktigt att beakta. Folkhälsorådet finns inte längre kvar, ingen folkhälsosamordnare finns och folkhälsan i kommunen är dålig. Landstinget har ett stort ansvar
- Utbildning i konflikthantering behövs för att få ner sjuktalet för personalen. Det finns ingen röd tråd, lösryckta delar – inget helhetstänk. Ny "Handlingsplan rehabilitering" är beslutad
- Socialsekreterare har en pressad situation. Lokalerna är heller inte bra på vissa håll
- Vi måste ta fram det som är bra i vår kommun för att locka nya medarbetare. Närheten är en del av det som är bra, enligt socialchefen
- Organisationen är enormt slimmad, det blir svårt med extra insatser, till exempel handledning. Arbetsmiljöinsatser är inte budgeterade, men en arbetsmiljöutbildning för chefer och fackliga företrädare ska genomföras i höst
- Införandeplan behövs inför nytt HR-system som tas i bruk 1/5 2016. Det är viktigt att det efter semesterperioden informeras om bland annat vem som stöttar under processen och när utbildning för chefer och övrig personal planeras. Per Gröön (C) kontaktar kommunchefen och undersöker detta eftersom ärendet har varit uppe i kommunstyrelsen.
- Ärendet "Införande av utökad arbetstid/önskad sysselsättningsgrad" var uppe i personalutskottet den 7/4. Det finns inget beslut om att önskad sysselsättningsgrad ska införas, endast en utredning som ska vidare till beslut. Vålengården föreslås pröva mer rörlig arbetstid och Britt Karlsson, områdeschef för vård och omsorg, kommer senare att redovisa en rapport. För närvarande finns resursfördelningssystemet "Lapscare" endast inom hemtjänsten. Personalutskottet behöver en samlad rapport som förslagsvis presenteras vid nästa möte den 9/9
- Vid förfrågan till chefer om det är problem med användandet av privata mobiler på arbetsplatserna så har två chefer svarat ja. Eftersom svar inte har inkommit från alla enheter, så får personalchefen i uppdrag att maila frågan på nytt. Ärendet återkommer på nästa sammanträde. Telefonpolicyn fastställdes 2010-06-14 och den behöver eventuellt uppdateras

PU §21

DNR: KPU.2015.173

- Bemanningscenter diskuteras – vilka verksamheter ska ingå och är nästa steg vikariepool? Tillsvidareanställda istället för timvikarier, utvidgat arbetsområde? Det är en kvalitetsfråga också genom att spetskompetent personal behövs till sådant uppdrag.
- Kommunal har reagerat på att samma mall används till lönesamtal och medarbetarsamtal och att samma saker förmedlas i samtalen. Mallen fungerar inte för timavlönade och PAN-anställda. Samma personer presterar bra år efter år – och det är samma personer som presterar sämre år efter år. Inom hemtjänsten har chefen 36 t.v.– anställda samt 15 vikarier och får lägga en stor arbetsinsats på dessa samtal.

Personalutskottets beslut

Informationen godkännes.

Ärendet ska vara en stående punkt på dagordningen i fortsättningen.

Beslutsmottagare

Personalchefen

Per Grön

PU

Områdeschef för vård och omsorg

PU §22

DNR: KPU.2015.174

Diskussion med skolchefen som ett led i ökat samarbete mellan personalutskottet och verksamheterna

- Huvudutmaningen är att det saknas lärarpersonal – minst 15 förskollärare och ytterligare ca 6 till hösten. Två av tre ska vara förskollärare i verksamheterna. De som jobbar saknar utbildning i vissa fall. Det är inte enbart en lönefråga – kommunen ligger lite lägre än snittet – men får inte söka till lediga jobb. Förskolan måste profilera sig så att man kommer till något extra. Förskolorna ligger oftast inrymda i gamla skollokaler som är slitna. Personaltätheten ligger något under landets. Förskolorna har mycket spännande på gång. Skolan har lite lägre bemanning och lite fler elever än snittet. Fritidshemmen kompletterar skolan i lärandet, men det är inte tillräckligt tydligt att vi gör det. Fritidshemmen har lite högre personaltäthet än riket och där finns inga rekryteringsproblem.
- Från 1/7 måste lärare ha legitimation och vara behöriga. 30 % av undervisningen har obehöriga lärare. Rektor får sätta betyg om inte behörig lärare finns. Dubbelbemanning skulle kunna underlätta, men det blir svårt i små skolor. Det är brist på modersmåslärare. Studiehandledning via Skype eller dylikt är ännu inte godkänt enligt lag.
- Strategi behövs för långsiktig rekrytering. Högre löner, något som lockar, vi kan inte ligga efter i IT-frågor, lockande platsannonser....
- Lärlingsutbildning finns, men det är svårt att få arbetsplatser att ta emot
- Industriprogrammet måste samarbeta med företaget som har ett personalbehov
- Försök har gjorts att bilda gymnasieförbund med grannkommunerna
- Utkast till rekryteringsstrategi redovisas

Personalutskottets beslut

Informationen godkännes.

Ärendet ska vara en stående punkt på dagordningen i fortsättningen.

Beslutsomtagare

Skolchefen

PU

PU §23

DNR: KPU.2015.175

Diskussion med HR-samordnaren om sjukfrånvaron

- HR-samordnaren är med på rehabmöten och är cheferna behjälplig vid framtagandet av rehabplaner
- Samverkar med företagshälsovården Previa angående kort- och långtidssjukfrånvaro
- Sjukfrånvaro som orsakas av belastningsskador och psykiska problem ökar
- Detaljerad statistik över sjukfrånvaron kommer att skickas via mail till personalutskottet

Personalutskottets beslut

Informationen godkännes.

Ärendet ska vara en stående punkt på dagordningen i fortsättningen.

Beslutsmottagare
HR-samordnaren
PU

Personalutskottet

2015-06-09

PU §24

DNR: KPU.2015.176

Kostnadsneutrala personalförmaner

Kommunstyrelsen har diskuterat möjligheter till kostnadsneutrala personalförmaner med bruttolöneavdrag, exempelvis ögonoperationer, leasing av personbil med mera.

Personalutskottets beslut

Personalchefen får i uppdrag att utreda ärendet.

Beslutsmottagare
Personalchefen

PU §25

DNR: KPU.2015.177

Inbjudan Kommunal

Personalutskottets beslut

Kommunal bjuds in till nästa möte för att berätta om sin verksamhet.

Beslutsmottagare
Kommunal
PU